

Stärkt regionalt och lokalt utvecklingsarbete

Sammanställning av stärkta förmågor och kapaciteter
från regeringsuppdrag som Tillväxtverket genomfört

Thomas Westerberg, Henrietta Skarland, Maja von Beckerath

Exempel på uppdrag

- Uppdrag att stödja regionalt utvecklingsansvariga aktörer inom kompetensförsörjning
- Uppdrag om regionala digitaliseringskoordinatorer och nationell samordning
- Uppdrag att stärka företagsklimatet i 39 landsbygdskommuner
- Uppdrag att stärka regionernas arbete med smart specialisering
- Uppdrag att stärka regionernas arbete med hållbar regional utveckling
- Uppdrag om service och tillgänglighet i landsbygder

Förmågor versus Kapacitet

Förmågor

- Vad en organisation faktiskt kan göra: arbetssätt, kompetenser, relationer och verktyg här och nu.
- Syns i konkreta handlingar, processer och beteenden i verksamheten.
- Analysera data, samverka med andra aktörer, mobilisera kring gemensamma mål, skapa delaktighet i samhället

Kapacitet

- Organisationens förutsättningar att utföra arbetet - idag och över tid.
- Handlar om strukturer, resurser, mandat, systematik och långsiktighet.
- Det som gör att förmågorna inte bara uppstår tillfälligt utan kan byggas vidare, utvecklas och bäras av organisationen.

Kapacitet och förmågor

- Utveckling av förmågor leder ofta till ökad kapacitet. Hög kapacitet skapar bättre förutsättningar att vidareutveckla förmågor.

Metod

Dokumentanalys

Frekvensanalys av förmågor och kapaciteter i de dokument som beskriver uppdragen.

Semantisk analys

Vad texten säger, hur den säger det, och vilka begrepp och betydelser som används.

Analys av aktiviteter, aktörer, effekter

Matchning av aktiviteterna mot de förmågor och kapaciteter som uppdragen bidragit till att utveckla

Centrala förmågor i utvecklingsarbetet

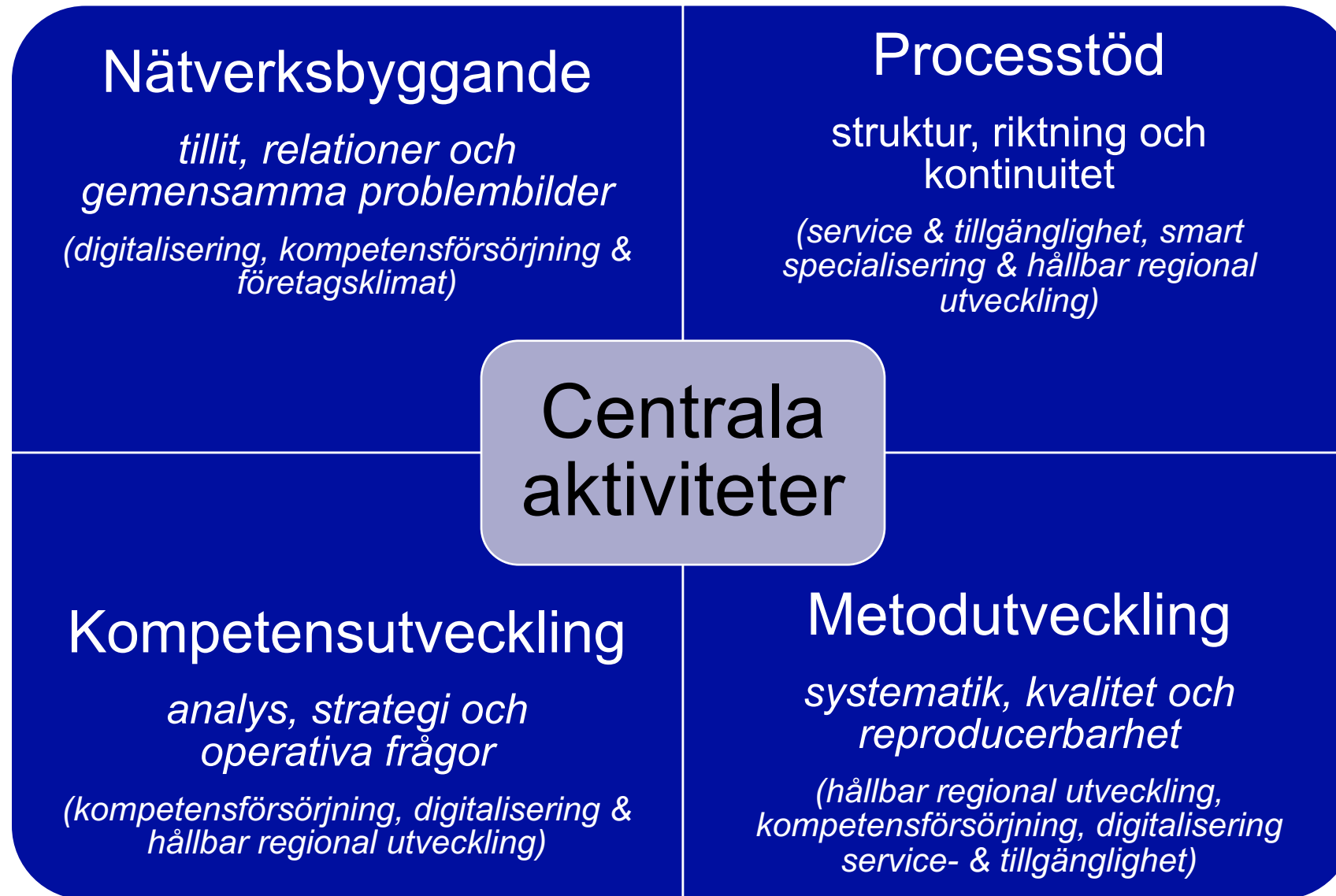
Analytisk förmåga: samla in, tolka och värdera information för att förstå samband, identifiera problem och dra välgrundade slutsatser.

Relationell förmåga: bygga, vårda och använda relationer – att samverka, kommunicera och skapa förtroende mellan människor och organisationer.

Mobiliseringsförmåga: engagera och få andra att vilja bidra till gemensamma mål; att skapa energi, riktning och handlingskraft i en grupp eller organisation.

Demokratisk förmåga: främja delaktighet, transparens, jämlikhet och respekt för olika intressen och perspektiv i beslutsprocesser.

Territoriell förmåga: förstå och hantera ett områdes (territoriums) specifika förutsättningar.



Så har förmågorna stärkts

Analytisk förmåga

Samla in, tolka och använda data för beslut och styrning, hållbarhetsintegrering och konsekvensanalyser utveckling, systematiska prognoser och matchningsindikatorer, gemensamma KPI:er och digital mognadsmätning serviceanalyser och RSP-metodik

Relationell förmåga

Relationer, tillit och tvärsektoriell samverkan genom tvärfunktionella team genom branschråd och ERFA-träffar lokala dialogmodeller, och uppsökande arbetssätt

Territoriell förmåga

Platsbaserade metoder, lokal anpassning

Mobiliseringsförmåga

Samla aktörer kring gemensamma prioriteringar, visat på behovsbild kring bred aktörssamverkan

Demokratisk förmåga

Ökad legitimitet och mandat, strukturerad dialog, ökad transparens

Utmaningar sett till aktiviteternas bidrag till förmåga och kapacitet

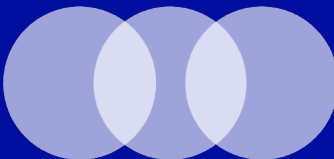
	
Processtödet är avgörande.....	men om det är för kort, för svagt eller för oregelbundet minskar stödets betydelse.
Nätverken skapar lärande	men ger inte automatisk förändring.
Kompetensutveckling är omfattande	men inte alltid tillräckligt förankrat i verksamheten.
Metodutveckling är stark.....	men varierande användning gör systematiken ojäm.

Aktivitetstyperna får inte full effekt när de inte kombineras
– ”enkla insatser” bygger inte kapacitet.

Reflektioner kring vad som krävs för att säkerställa fortsatt kapacitetsutveckling

- Sammantaget är aktivitetstyperna och erbjudandena rätt utformade – men långsiktighet, förankring och mottagarkapacitet avgör om de faktiskt blir kapacitet i praktiken.
- Långsiktigt processtöd som norm, inte undantag: Förläng stödhorisonter och rytm i uppföljning så att nya arbetssätt hinner integreras i ordinarie styrning och inte stannar som projekt.
- Kombinerad användning av Kunskap–Nätverk och vid behov Finansiering
 - Designa erbjudanden i paket: verktyg + arena + resurser.
 - Ensamkomponenter ger lägre effekt, särskilt där basförmågor saknas.
- Kapacitetsdifferentiering: Matcha stödets intensitet och karaktär med mottagarkapacitet
- Säkerställ flernivåsamverkan med tydliga roller och mandat

OXFORD
RESEARCH

Three overlapping circles of varying shades of blue, arranged horizontally and slightly offset from each other.