



LÄRPROJEKT

Attrahera och behålla!

– Gemensamma krafttag för
internationell kompetens



Hej!

**Gemensamma krafttag
– Internationell utblick**

4 november, 2025

Jonas Frykman, Reglab

Magdalena Cridford, Region Skåne

Simon Marklund, Region Västerbotten

Anna Manhem Laurin och Per-Olof Remmare,
Tillväxtverket



Vad händer idag?

- Incheckning och återblick
- **Abir Al-Sahlani** "EU Talent pool – Vad kan den innebära för Sverige?"
- Paus 09.50
- **Anna Karlsson** "Internationell rekrytering med EURES"
- **Juho-Tuomas Järvikangas** "International House Helsinki"
- Dialog och frågestund
- Avslutning 11.30



Incheckning

Berätta för varandra

- Min roll och uppdrag i min organisation
- Att hämta inspiration från något annat land och EU! Är det något vi gör? Hur? Eller varför gör vi inte det?

Attrahera och behålla! – Gemensamma krafttag för internationell kompetens

Startade den
26-27 augusti
i Stockholm

- Hur attraherar, etablerar och behåller vi internationell kompetens för kompetens- och befolkningsförsörjning i olika delar av landet?
- Hur stärker regionerna sin kapacitet, krokar arm med arbetsgivare, regionala utvecklingsaktörer, andra regioner och den nationella nivån.
- Nya kunskaper, framgångsfaktorer, gemensamt lärande flernivåsamverkan, nätverkande
- Målgrupp: Chefer och strateger inom näringsliv kompetensförsörjning, civilsamhällets organisationer, högskola/forskning, HR m.fl.

Tre
workshoppar
Tre
fördjupnings-
seminarier!

Vilka är med i lärprojektet?

17 regioner

Norrbottnen, Västerbotten, Västernorrland, Dalarna, Västmanland, Stockholm, Gotland, Östergötland, Värmland, Örebro, Västra Götaland, Jönköping, Kronoberg, Kalmar, Halland, Blekinge, Skåne

Andra organisationer

IF Metall, Sveriges Kommuner och Regioner, Tillväxtverket.

Representanter från kommuner, universitet och samhällsorganisationer.

Vad avses?



Attrahera, t ex platsmarknadsföring, företagens förmåga och vilja att rekrytera utländsk arbetskraft



Etablera, t ex första boendet, myndighetskontakter, onboarding på arbetsplatsen



Behålla, t ex jobb till medföljande, skapandet av sociala nätverk för individen, långsiktigt boende

Attrahera och behålla! – Viktiga områden

Samverkan & styrning

- Nationell strategi
- Tydliga roller
- Regionens samordnade roll

Studenter & kompetensvägar

- Behålla internationella studenter
- SME-stöd
- Akademi = koppling till arbetslivet

Platsattraktion & varumärke

- Unik identitet
- Besöksnäring
- Kommunikation

Stöd till arbetsgivare

- Verktyg & inspiration
- Normarbete
- Ledarskapsstöd



Social integration & livskvalitet

- Sociala nätverk
- Mentorskap
- CIVILSAMHÄLLETs roll

Medföljandestöd

- Jobbmatchning
- Inflyttarservice
- Boende
- "Welcome House"

Regelverk & myndighetskontakt

- Funktionella regelverk
- One-stop-shop
- Stödfunktioner

Språk & kommunikation

- Språkstöd
- Engelska annonser
- Tydlighet



EU Talent pool
– Vad kan den
innebära för Sverige?

Abir Al-Sahlani
Ledamot Europaparlamentet och
rapportör för EU Talent Pool

Internationell
rekrytering med
EURES

Anna Karlsson
Eures-rådgivare, EURES



International House Helsinki

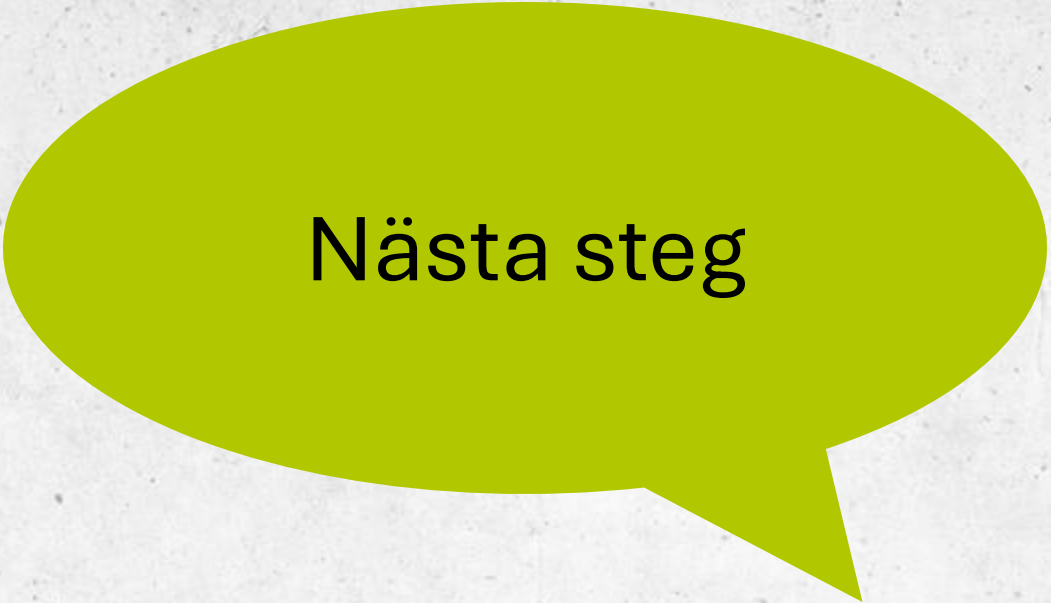
Juho-Tuomas Järvikangas
Team Lead, International House Helsinki

Dialog



- Mina reflektioner från idag
- Hur kan det komma till nytta för mitt arbete?

Skriv dina reflektioner i chatten!



Nästa steg

Jonas Frykman Reglab

Avslutande workshop

Avslutande workshop, den 9-10 december (lunch till lunch)

- Attrahera, etablera och behålla internationell kompetens
– Lärdomar och framåtblick. (Sista anmälan 28 november)
Courtyard by Marriott, Kungsholmen, Stockholm
- Knyter ihop säcken! Vad har vi lärt oss hittills i lärprojektet?
- Inför WS: Fundera över fråga du skulle vilja prata mera om i lärprojektet.
- Tar fram underlag med strukturer, områden och framgångsfaktorer för ert fortsatta arbete.

Glöm inte att anmäla dig i tid på webben!

Glöm inte hemuppgiften!

Kom ihåg hemuppgift inför WS 3!

Prata ihop er om 3–5 framgångsfaktorer som ni tycker är avgörande för att realisera gemensamma krafttag.

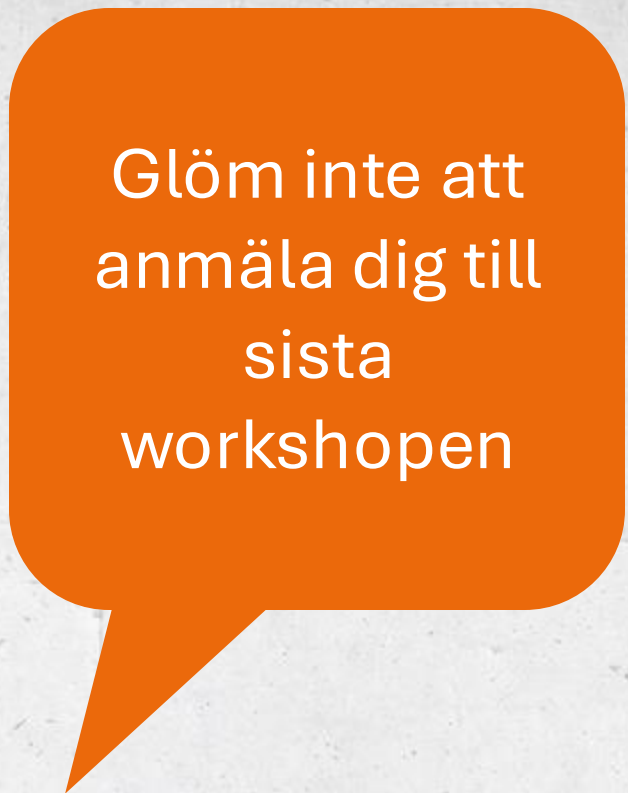
- Hur vi drar nytta av varandras kompetenser och hur vi samarbetar inom RUA och mellan RUA och hälso- och sjukvårdssektorn?
- Hur vi samverkar i länet med kommuner, regioner och statliga myndigheter?
- Hur vi samverkar med näringslivet, främjandeorganisationer, civilsamhället och akademien?

Hur kan framgångsfaktorerna realiseras i er organisation? Hur lägger ni grunden för gemensamma krafttag?

Skicka till jonas.frykman@skr.se senast den 30 november.



Tack för idag!



Glöm inte att
anmäla dig till
sista
workshopen

Jonas Frykman, Reglab

Magdalena Cridford, Region Skåne

Simon Marklund, Region Västerbotten

Anna Manhem Laurin och Per-Olof Remmare, Tillväxtverket