

Work in Sweden

Uppdrag om att stärka samordning kopplat till Sveriges möjligheter att attrahera och behålla högkvalificerad internationell kompetens och annan utländsk arbetskraft som är viktig för Sveriges konkurrenskraft

Bakgrund till uppdraget

- Brist på kompetens är idag det största tillväxthindret för företagen.
- Svag ökning av befolkningen i arbetsför ålder framöver.
- Näringsliv och regioner har lyft behovet av nationell styrning och samordning.
- Andra länder växlar upp sina insatser.

Strategi för Sveriges utrikeshandel,
investeringar och globala konkurrenskraft



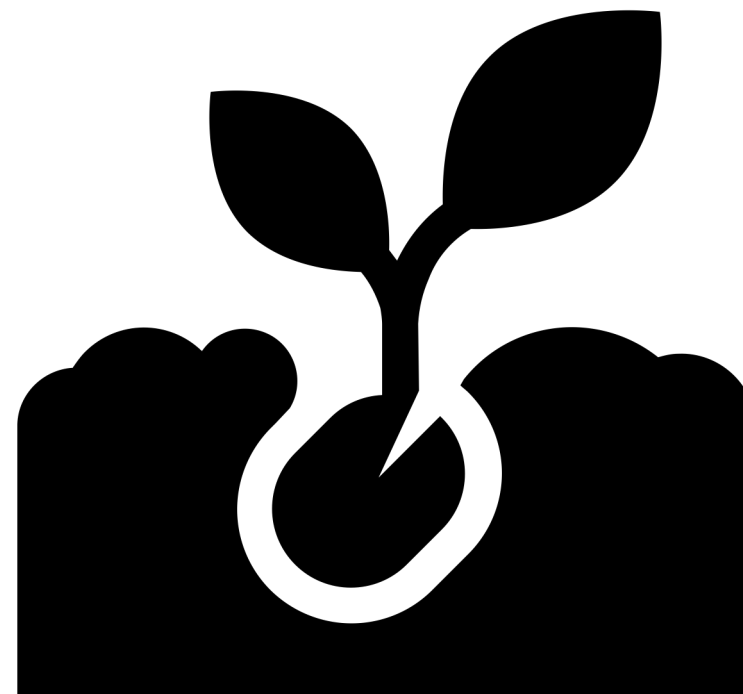
Uppdraget i korthet

- Gemensamt uppdrag för 11 myndigheter.
- Tillväxtverket är samordnande myndighet.

Syfte: Att långsiktigt bidra till svensk konkurrenskraft och tillväxt.

Mål: Att statliga myndigheters insatser ska bli bättre samordnade och förutsägbara.

Budget: 20 miljoner under 2024. 25 miljoner 2025 och 2026.



Målgruppen

- Internationell arbetskraft med efterfrågad kompetens
- Internationella studenter och forskare
- Hemvändande svenska medborgare
- Arbetsgivare i behov av internationell kompetens

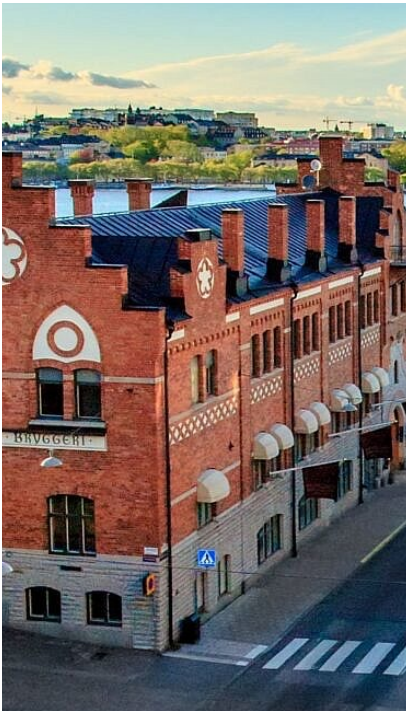


Övergripande mission för uppdraget

År 2027 ska svenska myndigheter, i samarbete med näringsliv, regioner, kommuner och akademi, ha skapat ett **tydligt, förutsägbart och sammanhållet system** som gör valet av Sverige som **karriärdestination attraktivt**, och som stödjer efterfrågad internationell kompetens i en **framgångsrik etablering** på arbetsmarknaden och i samhället.

Work in Sweden - Konferens 8 oktober

Nationell mötesplats för kunskapsdelning, inspiration och dialog kring insatser för att attrahera, etablera och behålla internationell kompetens



- Plats: Münchenbryggeriet
- Max antal deltagare: 150 (först till kvarn!)
- Länk till anmälan:
[Work in Sweden – nationell mötesplats för kunskapsdelning 2025 - Tillväxtverket](#)

För frågor, kontakta Sigrid Sandberg
sigrid.sandberg@tillvaxtverket.se

År 2027 ska svenska myndigheter, i samarbete med näringsliv, regioner, kommuner och akademi, ha skapat ett tydligt, förutsägbart och sammanhållet system som gör valet av Sverige som karriärdestination attraktivt, och som stödjer efterfrågad internationell kompetens i en framgångsrik etablering på arbetsmarknaden och i samhället.

Anna Manhem Laurin

Anna.manhem-laurin@tillvaxtverket.se

Per-Olof Remmare

Per-olof.remmare@tillvaxtverket.se