

# Talangattraktion En internationell utblick

Work in Sweden: Nationell konferens  
Stockholm, 8 oktober 2025

Lisa Andersson

International Migration Division  
Directorate for Employment, Labour and Social Affairs

OECD





# Vad gör ett land attraktivt?

## OECDs indikatorer för talangattraktivitet: 7 centrala dimensioner



### Quality of Opportunity

What are the chances of getting a foothold?

### Income and Tax

What are the chances of economic success?

### Future prospects

What is the long-term outlook?



### Quality of life

How's life?

### Family environment

How's life for families?

### Inclusiveness

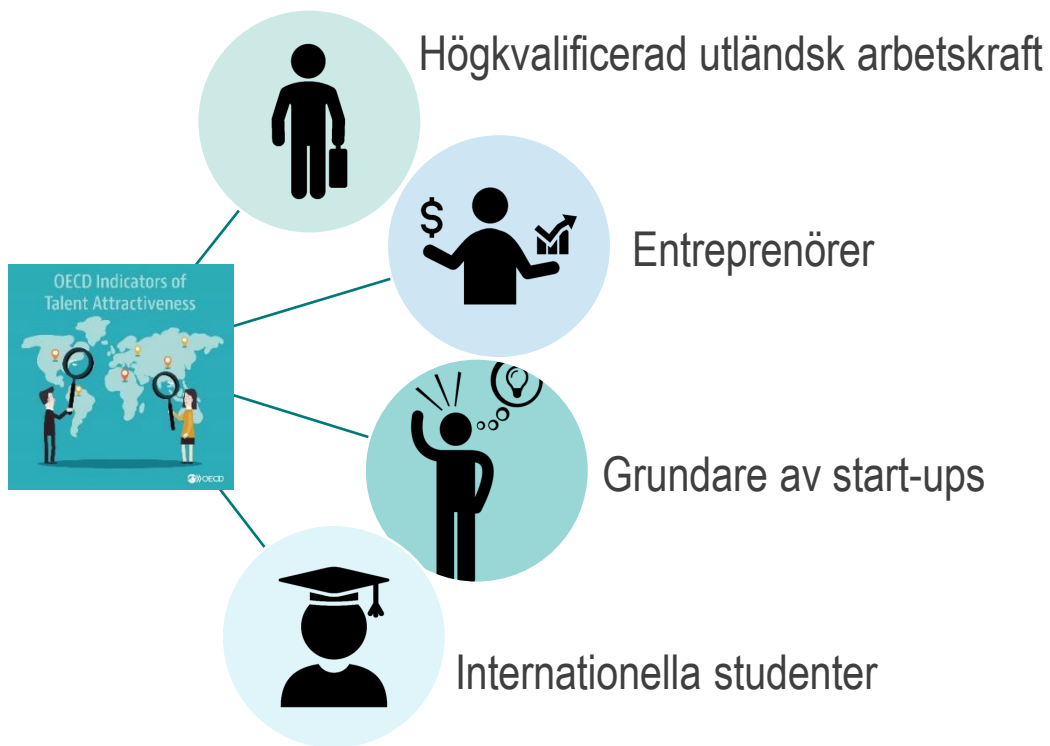
Is everyone welcome?

### Skills environment

Is it a good place for talent to work?



## 4 kategorier av arbetskraftsinvandrare



Separat och skräddarsydd rankning för varje profil

## Mest attraktiva länder 2023

### Top 10 most-attractive OECD countries for highly educated workers

Dimensions weighted equally

1. New Zealand
2. Sweden
3. Switzerland
4. Australia
5. Norway
6. Luxembourg
7. United Kingdom
8. United States
9. Netherlands
10. Canada



### Top 10 most-attractive OECD countries for International Students

Dimensions weighted equally

1. United States
2. Germany
3. United Kingdom
4. Norway
5. Australia
6. Canada
7. Switzerland
8. Japan
9. Korea
10. Portugal
11. Sweden



Entrepreneurs : #1

Start-up founders: #7



# Vad kan länder göra för stärka sin attraktionskraft?

Att attrahera är inte samma sak som att behålla...

## Attrahera

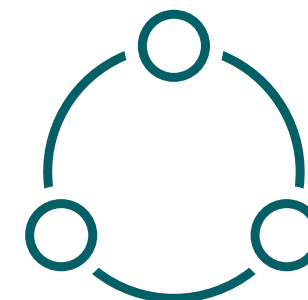
- Strategi och marknadsföring
- Migrationsprocess/regelverk
- Ekonomiska incitament och internationella partnerskap

## Integrera

- Jobbmatchning och karriärutveckling
- Stöd för medföljande partner att etablera sig
- Social integration och infrastruktur

## Behålla

- Permanenta uppehållstillstånd/medborgarskap
- Långsiktig social och ekonomisk integration
- Glöm inte de internationella studenterna



# Talangattraktion: åtgärder inom 4 områden

## Strategi och marknadsföring

- **Bredare nationella program för talangattraktion:**
- Talent Boost (FIN), International Skilled Workers Initiative (AUT)
- Chief International Talent Office (CAN), Talent Managers (FIN)
- **Websidor och digitala plattformar**
- tex. “Make-it-in-Germany”, med “self-assessment tool”
- Digitala plattformar kan även användas för datainsamling för att förstå målgrupper och lära sig mer om framtida och nyanlända arbetskraftsinvandrare



## Ekonomiska incitament

- **Skattelättnader och subventioner existerar i många OECD länder**
- Begränsad forskning kring hur effektiva dessa program är. existerande studier tyder på liten effekt...
- Finns anledning till policykoordinering för att undvika konkurrens mellan länder
- Läs mer:



## Migrationsprocessen/regelverk

- **Handläggningstider och byråkrati** nämns ofta som hinder för att rekrytera högutbildad arbetskraft till OECD länder
- **Regional etablering:** Kanada och Australien har regionala program för att attrahera arbetskraft till mer glesbefolkade regioner
- **Speciella snabbspår för globala talanger:** Vissa OECD länder har infört specifika visum eller snabbspår för globala talanger (tex. Australiens “Global Talent visa”)

OECD-länder med “start-up visa”:



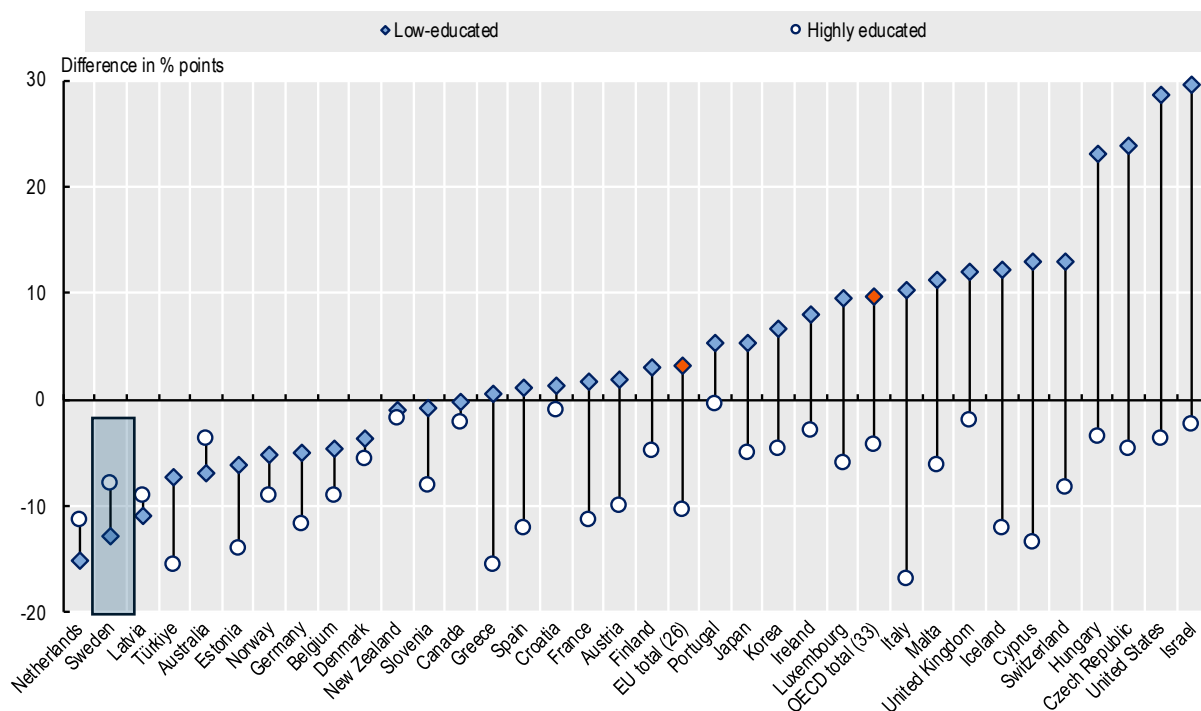
## Partnerships

- **Talangpartnerskap** kan hjälpa till att kompetensutveckling i ursprungsländer (ex. Tyskland, Italien och Belgien)
- **MoUs and Mobility Agreements:** Österrike och Tyskland har “Migration and mobility agreements” med partnerländer som Indien



## Sysselsättningsgraden är lägre bland utrikesfödda

Sysselsättningsgrad bland utrikes födda efter utbildningsnivå. Skillnader i procentenheter jämfört med inrikes födda, 15–64 år ej i utbildning, 2021



Source: [OECD Settling In, 2023](#)

- > Lägre sysselsättningsgrad bland utrikesfödda än inrikesfödda oavsett utbildningsnivå i Sverige

### > Underlätta bedömningen av utländsk utbildning:

- “Mutual recognition agreements” med specifika ursprungsländer (Irland)
- “Recognition Partnerships”: bedömningen av utländsk utbildning efter flytt (Germany)

### > Social integration:

- > Stöd till medföljande partner/familj
- > Språkstudier och stöd innan och efter flytt



Séance d'information  
**Les Journées Québec :**  
l'événement incontournable pour trouver un emploi !  
Inscription, profils recherchés, conditions...



Analyse des besoins

INSTALLATION

FORMATION

EMPLOI

PLAN D'ACTION INDIVIDUALISÉ

VIE COLLECTIVE

### Accompagnement Québec:

Stöd innan flytt (skola, bankkonto, boende), stöd vid bedömning av utländsk utbildning, språkstudier och en personlig integrationsplan.



# Behålla talanger

## “The cost of departure is high”

- Permanent uppehållstillstånd och medborgarskap
- Långsiktiga karriärmöjligheter
- Karriärstöd och social integration för medföljande
- Undersök anledning till att högutbildad arbetskraft lämnar eller funderar på att lämna
- Exit surveys och intervjuer är användbara men relativt sällsynta



### Digital hub Denmark

**Exit Interviews: Why do international tech professionals leave Denmark?**

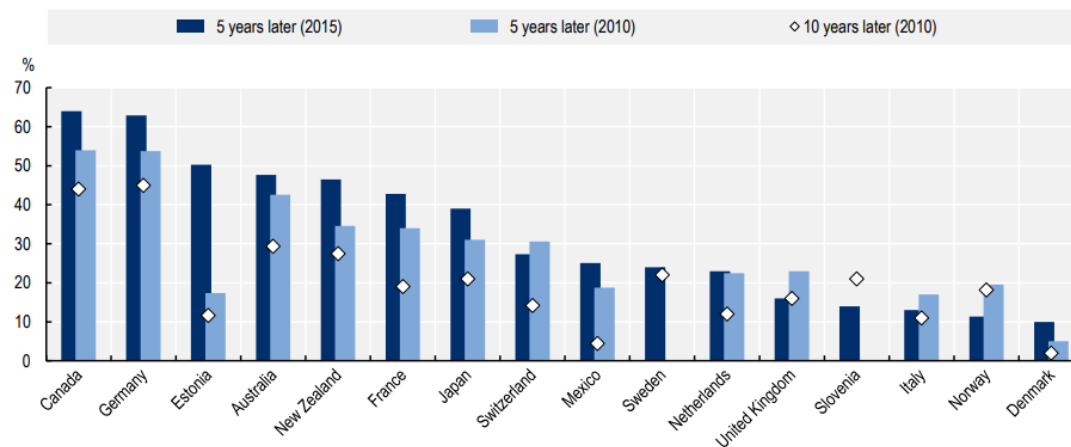


**Copenhagen Capacity:**  
**Expat survey 2025**

## Ta vara på all talang..

- Internationella studenter/akademiker är en viktig källa till högkvalificerad arbetskraft, men många lämnar landet efter studier

Andel personer som erhöll sitt första uppehållstillstånd 2010 och 2015, registrerade med giltigt uppehållstillstånd 2020



- **Job-search visas** finns i de flesta länder, men villkoren varierar
- **Praktikprogram och mentorskap**, t.ex. Flipped mentoring-programmet i Vasa/Finland: Internationella studenter får möjlighet att vara mentorer för ett företag



# Fokus på hemvändande medborgare som en del av talangattraktion



## OECD “Talent abroad” rapportserie



Serien *Talent Abroad* ger en detaljerad bild av utvandring och återvandring från ett visst ursprungsland genom att:

- Kartlägga medborgare som befinner sig i andra OECD-länder och deras bakgrund (ålder, kön, år utomlands etc.)
- Analysera sysselsättning och annan arbetsmarknadsrelaterad information
- Mönster för återvandring
- Särskilt fokus på högkvalificerade personer och forskare



# Om du vill veta mer



Why do OECD countries offer tax relief programmes to attract foreign migrants and returning nationals?

What are the risks and rewards of start-up visas?

What is the best country for global talents in the OECD?

## OECD Indicators of Talent Attractiveness



Webbsida med tillgång till allt material och webverktyg.

Nya rankings planerade 2026.

## Attracting and retaining qualified talents in Flanders and Wallonia (2024)



Rapport med analys och förslag på reform av systemet kring arbetskraftsinvandring för att attrahera och behålla talanger i de belgiska regionerna Flandern och Vallonien.

## EMN-OECD Inform: New and innovative ways to attract foreign talents in the EU



Översikt över EMN/OECD medlemsländernas nya och/eller innovativa initiativ för att attrahera utländsk kompetens mellan januari 2021 och mars 2024.

## International Migration Outlook



OECDs årliga migrationsrapport.

Särskilt fokus på internationella studenter (2022) och förändringarna i politiken för internationella studenter (2024).

Migration | OECD

# Tack!

[lisa.andersson@oecd.org](mailto:lisa.andersson@oecd.org)