



CHEMWISE

— YOUR CHEMICAL PARTNER —



Klas Esbo

EHS Chemical Advisor

 [+46 73 062 69 92](tel:+46730626992)

 klas.esbo@chemwise.se

 [Stockholm](#)

Erfarenhet

- + Utbildning: Civilingenjör i Kemiteknik
- + Fabrikschef
- + Säkerhetschef
- + Konsult inom regulatory compliance
- + ISO-certifieringar
- + Riskbedömning
- + REACH, CLP etc.

Om oss



CHEMWISE
— YOUR CHEMICAL PARTNER —



Vår resa

Mot att bli en komplett kemikaliepartner



1

Utveckling av det första kemikaliehanteringssystemet på 1980-talet.



2

Introduktion av Chemsoft på den svenska marknaden.



3

Expanderar till en internationell marknad.



6

2023, omprofilering till Chemwise.



5

Snabbväxande konsulttjänster.



4

Ökat fokus på rådgivning, utbildning och SAAS-lösningar.

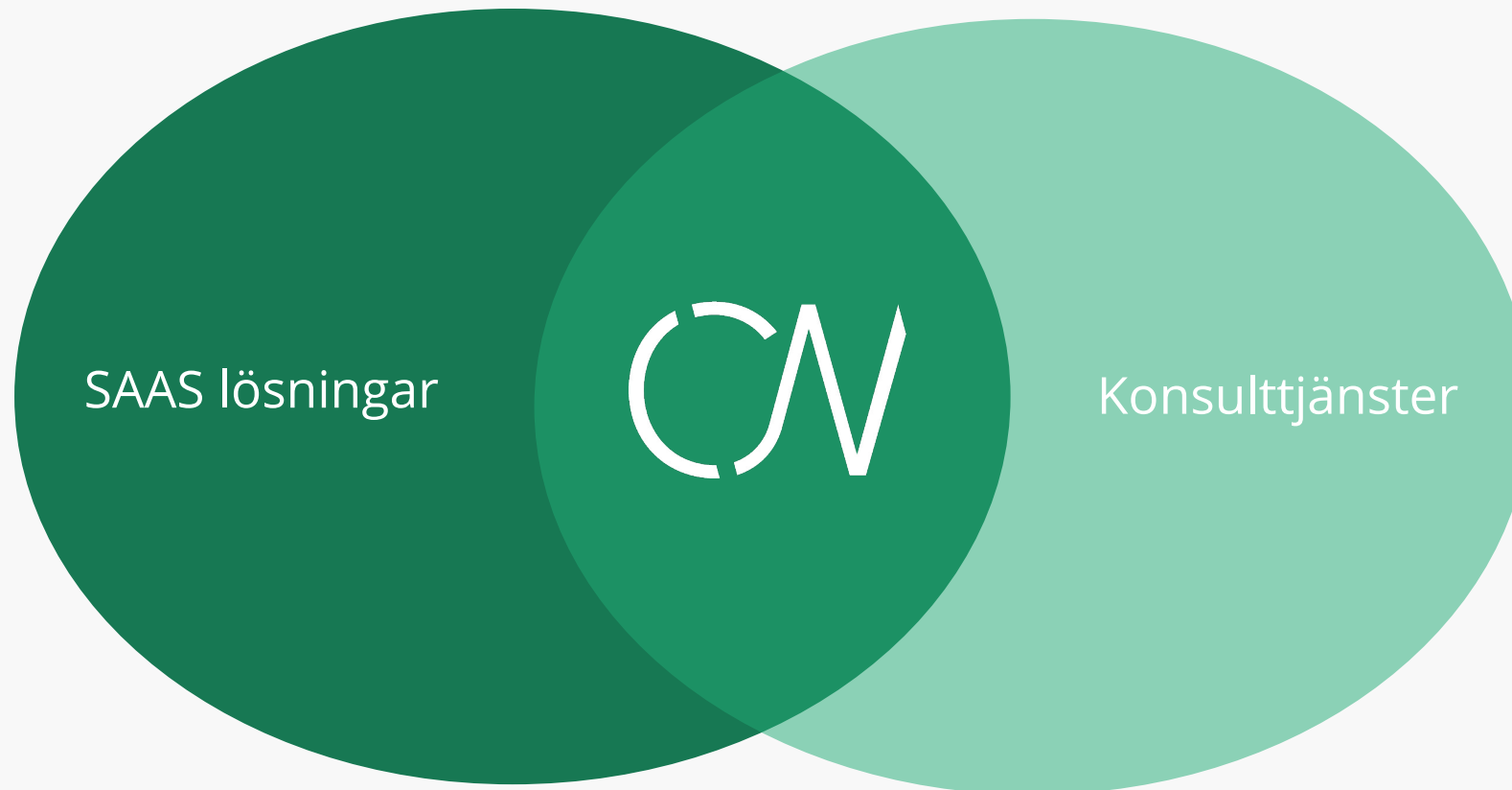


“

We contribute to a better world by reducing
the impact of hazardous chemicals, for
industries on a global market.

VÅR VISION

Den kompletta Kemikaliepartnern



VI ERBJUDER ÄVEN SKRÄDDARSYDDA UTBILDNINGAR OCH
WORKSHOPS UTFORMADE EFTER ERA BEHOV

Consultant Services

Strategic Management

- GAP-analysis
- Chemicals Council – manage/participate
- Develop internal routines

Audits

- Internal
- External
- Deviations Remedy
- Supply Chain

SDS/ES

- Create
- Review
- Translate
- UFIPCN

Regulatory Compliance

- Investigations
- Monitor regulations
- Report to prod.reg
- Restriction lists

Risk Management

- Risk assessments
- Calculate limit values

REACH & SCIP

- REACH audit & Compliance
- Compile data and report to ECHA

Safety Adviser Dangerous Goods

- Hired consultant
- Education and training

Product Review

- Purchase – review
- Phase out/Substitution
- Develop criteria for review

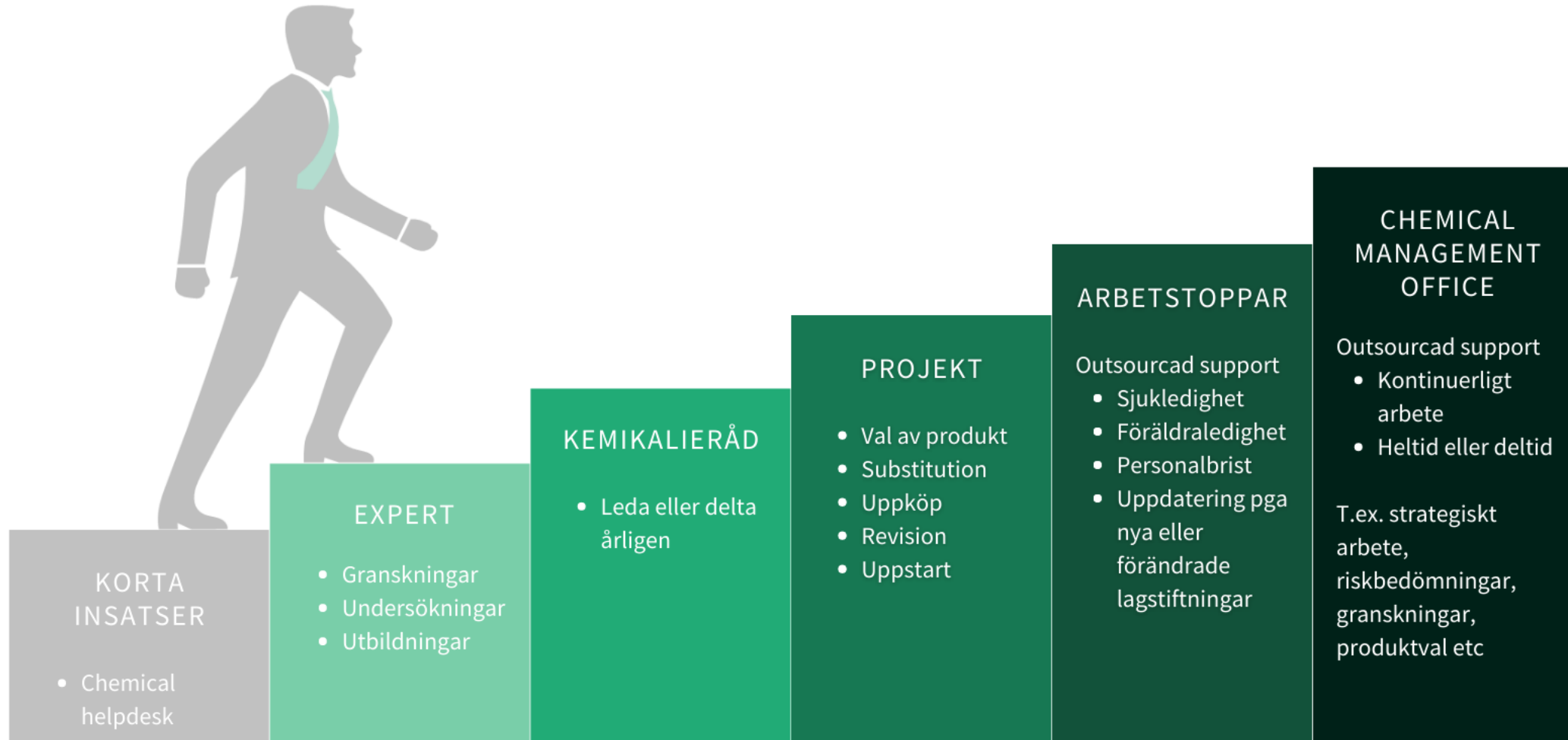
Restricted Materials

- Cosmetics
- Food Contact
- RoHS
- Intern RML

Sustainability

- Strategic Expert Advice
- CSRD & ESRS
- Double Materiality Assessment
- GAP analysis

Er partner genom alla steg



MÅNGFALD & INKLUDERING

Erfarenheter av att
rekrytera
internationell
kompetens





Utmaningar

- Litet företag
- Tight Grupp
- Obekväma med Engelska
- Redan utspridda
- Kulturskillnader
- Måste vi göra om alla interna dokument?
- Löneskillnader?
- Praktiska frågor som anställningsvillkor, semester, friskvård?

TIPS

Resan till målet



01

LÅT DET TA TID

Initialt – låt det ta lite tid!

Var öppen med att det finns barriärer!

Vissa möten och dokument på Svenska –
ledningen informerade Miljan



PRACTICE MAKES PERFECT

Det är OK med Svengelska – alla hjälps åt!

Google Translate!

Serbien har heller inte Engelska som modersmål



ONBOARDING

Strukturerad onboarding – låt den ta tid

Uppmanade till enskilda samtal

04

DIGITALT = Svårt

Våga ringa istället för att chatta

I stora möte, namnge folk och fråga mkt frågor

Se till att ha lekar under digitala fikor

Success



Agil apporach

Must have
Good to have
Nice to have
Ta det eftersom!



Team building

Digitala AW på Engelska - var kreativa!
Fredagsfika
Årliga besök i Sverige: deltar i Kick-off mm



Ökat affärsvärde

Alla i företaget är bekväma med engelska
Har breddat tjänsterna men också erbjuder mer av våra bastjänster på Engelska
Bekväma att utbilda eller ta kundmöten på Engelska

Benefit from a work culture that aligns with Scandinavian values, emphasizing collaboration, equality, and a healthy work-life balance.

Miljan Minic´

Tack

för att just du lyssnade på vår lilla,
men betydande resa om inkludering

CHEMWISE
— YOUR CHEMICAL PARTNER —