



INBJUDAN Lärprojekt

# ATTRAHERA OCH BEHÅLLA!

## Gemensamma krafttag för internationell kompetens

Kompetensbristen inom flertalet branscher är en stor utmaning. Den kan ses i ljuset av pågående omställning inom digitalisering, hållbarhet och demografiska förändringar. Konkurrensen om arbetskraften mellan olika länder är hög och Sverige behöver därför agera för att vara konkurrenskraftig.

Reglab bjuder härmed in medlemmar och partner till ett lärprojekt som handlar om hur regionerna kan ta gemensamma krafttag med kommuner, företag, myndigheter, lärosäten och civilsamhällets organisationer för att stärka kapaciteten när det gäller att attrahera, etablera och behålla internationell kompetens.

Sista anmälningsdag är 17 juni, 2025.



## **Bakgrund.**

Det råder brist på kompetens inom flertalet branscher i offentlig och privat sektor. Denna brist kan ses i ljuset av pågående omställning inom digitalisering och hållbarhet samt demografiska förändringar med åldrande befolkning, lägre inflyttning och befolkningsminskning i vissa delar av landet. Bristen på kompetens påverkar den svenska tillväxten och utmaningen är global.

Konkurrensen om arbetskraften mellan olika länder är hög. Sverige behöver därför agera för att vara konkurrenskraftig. Det krävs tydliga och förutsägbara regelverk för uppehålls- och arbetstillstånd och attraktiva arbetsgivare med konkurrenskraftiga arbetsvillkor och löner. En god mottagandekapacitet är viktig så att de som flyttar till Sverige och deras medföljande känner sig välkomna och får hjälp med bostad, arbete och utbildning. Det behöver finnas attraktiva boende- och livsmiljöer för att den som flyttar till Sverige ska vilja stanna kvar i landet på sikt.

Det finns flera goda exempel på insatser när det gäller att attrahera, etablera och behålla internationell kompetens hos kommuner, regioner, lärosäten, näringslivet och civilsamhällets organisationer. Utifrån olika förutsättningar i landet stödjer och samverkar regionerna, inom det regionala utvecklingsuppdraget, med olika aktörer. Regionerna är också arbetsgivare med behov av internationell kompetens inom exempelvis hälso- sjukvården.

Global och nationell utblick:

- Europeiska kommissionen har tagit fram en förordning (Union of Skills). Europeiska unionen behöver kompetent arbetskraft för att möta nya utmaningar och förbli konkurrenskraftig. [En union av kompetens - Europeiska kommissionen](#)
- OECD-rapporten ”Strengthening the governance of the Swedish Skills system” med rekommendationer till Sverige inklusive regionernas roller gällande kompetensförsörjning [Strengthening the Governance of the Swedish Skills System | OECD](#)
- Nordregio medverkar i [Policy Recommendations to Maximise the beneficial Impact of Unexplored Mobilities in and beyond the European Union \(PREMIUM EU\) | Nordregio](#)
- Tio statliga myndigheter och Business Sweden har i uppdrag av regeringen att arbeta med att attrahera, etablera och behålla högkvalificerad internationell kompetens och annan utländsk arbetskraft av vikt för Sveriges konkurrenskraft. [Work in Sweden - Tillväxtverket](#)

## **Om lärprojektet**

Reglab bjuder in till lärprojektet ”Attrahera och behålla – gemensamma krafttag för internationell kompetens” med tre workshoppar och tre digitala kunskapsseminarier under hösten/vintern 2025.

I lärprojektet kommer vi att prata om hur regionerna, inom ramen för det regionala utvecklingsuppdraget, kan ta gemensamma krafttag för att öka kapacitet och systematik för att attrahera och etablera och behålla internationell kompetens.



Lärprojektet kommer att:

- Utforska det som är viktigt för attrahera, etablera och behålla internationell kompetens och vad arbetsgivarna behöver för stöd för stärka sin mottagarkapacitet.
- Reflektera över hur regionerna kan förhålla sig till och tillämpa beslut, regelverk och uppdrag på internationell och nationell nivå.
- Identifiera samarbeten som sker inom regionen, med kommuner, lärosäten, näringsliv och civilsamhällets organisationer och komma fram till hur samarbeten kan stärkas ytterligare.

Vår ambition är att lägga grunden till samverkan för ett sammanhållande system för att attrahera, etablera och behålla internationell kompetens där regionerna stärker sin kapacitet och systematik, krockar arm med arbetsgivare i regionen, inklusive regionens verksamhet, och även kopplar samman arbetet med andra regioner och samspelar med den nationella nivån.

Att attrahera, etablera och behålla internationell kompetens är en utmaning som är komplex. Den berör olika samhällsnivåer; EU, stat, region och kommun. Den berör olika sektorer och aktörer i samhället. Det finns stora behov av att lära av varandra och ta gemensamma krafter mellan olika samhällsnivåer och sektorer för att öka kapaciteten och systematiken i det regionala arbetet.

I läroprojektet tar vi del av metoder som kan bidra till tvärssektoriell och flernivåsamverkan, exempelvis missionsbaserade arbetssätt. Vi använder AI som en del i arbetet och använder olika dialogmetoder för kunskaps- och erfarenhetsutbyte, exempelvis storytelling.

**Varför.** Syftet är att främja lärandet kring hur regionerna kan ta gemensamma krafter för ökad kapacitet och systematik för att attrahera och etablera och behålla internationell kompetens.

Det övergripande målet är att regionerna stärker sin kapacitet och systematik när det gäller att stödja och samverka med arbetsgivare i regionen, inklusive regionens verksamhet, som är i behov av internationell kompetens.

Förväntat resultat är:

- Nya kunskaper och insikter om lagar och regelverk samt regionernas roll att attrahera, etablera och behålla internationell kompetens.
- Ökade möjligheter till samverkan med olika aktörer på nationell, regional och lokal nivå.
- Framgångsfaktorer, strukturer och verktygslåda som utgör grund för ett sammanhållande och systematiskt regionalt arbete
- Ökad kunskap om arbetssätt och metoder för tvärssektoriell och flernivåsamverkan
- Delade kunskaper och erfarenheter, och ett större kollegialt nätverk.

**Vem.** Målgrupp är chefer och strateger som arbetar med kompetensförsörjning, näringsliv, civilsamhällets organisationer, högskole- och forskningsfrågor, HR samt andra målgrupper som kan vara relevanta för er. Kontakta oss gärna om ni har funderingar kring vem som bör delta.



Reglabs medlemmar och partner kan delta med 1-4 personer. Varje organisation utser en kontaktperson som är sammanhållande i den egna gruppen. Det är möjligt för medlemmar och partner att upplåta någon av sina platser till annan aktör.

**Hur.** Reglabs lärprojekt syftar till gemensamt lärande, erfarenhetsutbyte och inspiration. Innehållet bygger på inspel från experter och aktuell forskning, regionala exempel, samt reflekterande samtal. Deltagarna förväntas delta vid de gemensamma träffarna, och avsätta tid för förberedelser och hemarbete. Deltagarna ansvarar också för att dela kunskapen inom den egna organisationen.

Lärprojektet leds enligt Reglab-modell av regionala innehållsledare, **Simon Marklund**, Region Västerbotten och **Magdalena Cridford**, Region Skåne med en processledare från Reglab, **Jonas Frykman**. Samarbete sker med **Anna Manhem Laurin**, Tillväxtverket (Work in Sweden)

### **Program**

*"Attrahera och behålla – gemensamma krafttag för internationell kompetens"* träffas vid sex tillfällen med start i augusti 2025. Genomförandet av lärprojektet sker i samarbete med Tillväxtverket och i samverkan med SKR.

Den preliminära programstommen ser ut så här, men kan komma att förändras i samråd med deltagarna. Vissa av rubrikerna kommer därför att formuleras på ett annat sätt.

#### **Workshop 1. Attrahera, etablera och behålla internationell kompetens – Introduktion**

- Introduktion, mål och förväntningar.
- Inspiration och dialog om centrala frågor för regionerna när det gäller att attrahera, etablera och behålla internationell kompetens.

**Tid och plats:** Fysisk träff i Stockholm den 26-27 augusti (lunch till lunch)

#### **Fördjupningsseminarium 1. Global och nationell utblick – vad innebär det för regionerna?**

- Inspiration och dialog: Hur gör andra länder? Vad händer på nationell nivå? Vad innebär det för regionerna?

**Tid och plats:** Digital träff den 17 september kl. 09.00-11.30

#### **Workshop 2. Attrahera, etablera och behålla internationell kompetens – Regionernas roll och möjligheter**

- Inspiration och dialog om regionernas roll och samverkan mellan olika aktörer

**Tid och plats:** Fysisk träff i Stockholm den 9 oktober kl. 10.00-16.00

*Workshopen äger rum i anslutning till Tillväxtverkets konferens om uppdraget Work in Sweden i Stockholm den 8 oktober dit även lärprojektets deltagare är välkomna*

#### **Fördjupningsseminarium 2. Gemensamma krafttag – Vad kan vi lära oss av samverkan? Del 1**

- Inspiration och dialog: Exempel på samverkan med kommuner, lärosäten och främjandeaktörer. Vad kan vi lära av samverkan?

**Tid och plats:** Digital träff den 23 oktober kl. 09.00-11.30



### **Fördjupningsseminarium 3. Gemensamma krafttag – Vad kan vi lära oss av samverkan? Del 2**

- Inspiration och dialog: Exempel på samverkan med kommuner, lärosäten och främjandeaktörer. Vad kan vi lära av samverkan?

**Tid och plats:** Digital träff den 4 november kl. 09.00-11.30

### **Workshop 3. Attrahera, etablera och behålla internationell kompetens – Lärdomar och framåtblick**

- Inspiration och dialog om framgångsfaktorer och strukturer som utgör grund för gemensamma krafttag för ökad kapacitet och systematik
- ”Knyta ihop säcken” – gemensam framåtblick

**Tid och plats:** Fysisk träff i Stockholm den 9-10 december (lunch till lunch)

**Anmälan.** Kostnaden för att delta i lärprojektet är 15 000 kronor per organisation (inte per person). Deltagarna står själva för resor och logi. Budgeten är beräknad med utgångspunkt från att minst 15 organisationer deltar. (se bifogad budget). Tillväxtverket och övriga myndigheter i ”Work in Sweden” står för konferenskostnader för två av de fysiska träffarna genom sitt samordningsuppdrag.

Anmälan sker i två steg: först organisationens anmälan till lärprojektet efter godkännande av respektive chef, därefter deltagarnas anmälan till workshoparna. Anmälan sker via anmälningsslänken på [www.reglab.se](http://www.reglab.se)

Sista anmälningdag för organisationen är **den 17 juni 2025**. Därefter sker anmälan inför varje workshop.

**Information och dokumentation.** All information och dokumentation samlas på [www.reglab.se](http://www.reglab.se)

Om du har frågor eller funderingar, kontakta gärna kansliet:

Emma Ejermark [emma.ejermark@skr.se](mailto:emma.ejermark@skr.se) (praktiska frågor).

Jonas Frykman [jonas.frykman@skr.se](mailto:jonas.frykman@skr.se) (innehåll).