

Work in Sweden

Uppdrag om att stärka samordning kopplat till Sveriges möjligheter att attrahera och behålla högkvalificerad internationell kompetens och annan utländsk arbetskraft som är viktig för Sveriges konkurrenskraft

1. Bakgrund och uppdraget

2. Genomförande

- System och processkartläggningar
- Rikta och fokusera
- Kunskap och indikatorer
- Piloter

3. Delredovisningen till regeringen

1

WORK IN SWEDEN

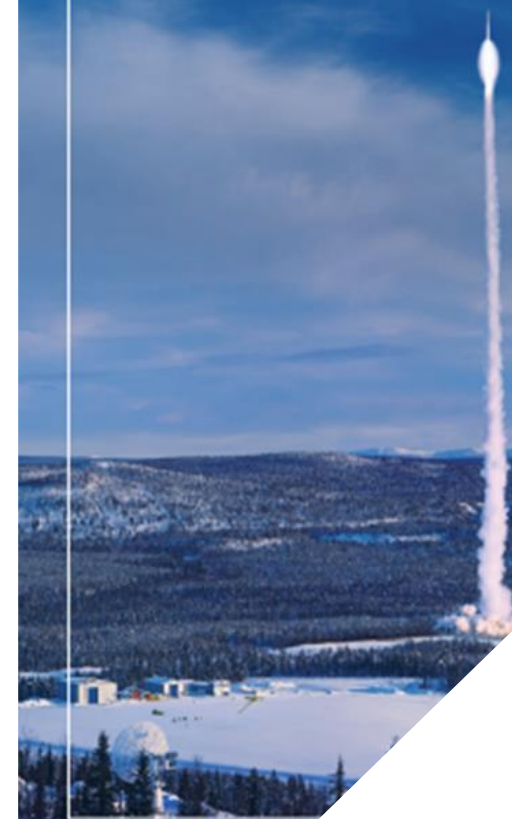
Bakgrund och uppdraget

Varför ett uppdrag och hur ser det ut?

Bakgrund till uppdraget

- Brist på kompetens är idag det största tillväxthindret för företagen.
- Svag ökning av befolkningen i arbetsför ålder framöver.
- Näringsliv och regioner har lyft behovet av nationell styrning och samordning.
- Andra länder växlar upp sina insatser.

Strategi för Sveriges utrikeshandel,
investeringar och globala konkurrenskraft



Slutsatser efter studiebesök i Helsingfors, Tallinn och Köpenhamn

- **Tillståndprocesser** – Långa och komplexa processer hinder för rekrytering.
- **One-stop-shop** – Samlokaliserade myndighetstjänster i Finland, Estland och Danmark förenklar arbetskraftsinvandring.
- **Arbetsgivarens roll** – Arbetsgivarna är avgörande för rekrytering och integration.
- **Medföljande** – Arbete och nätverk för medföljande är kritiskt för långsiktig etablering.
- **Startup-visum** – Finland och Estland attraherar entreprenörer med särskilda visum/snabbspår



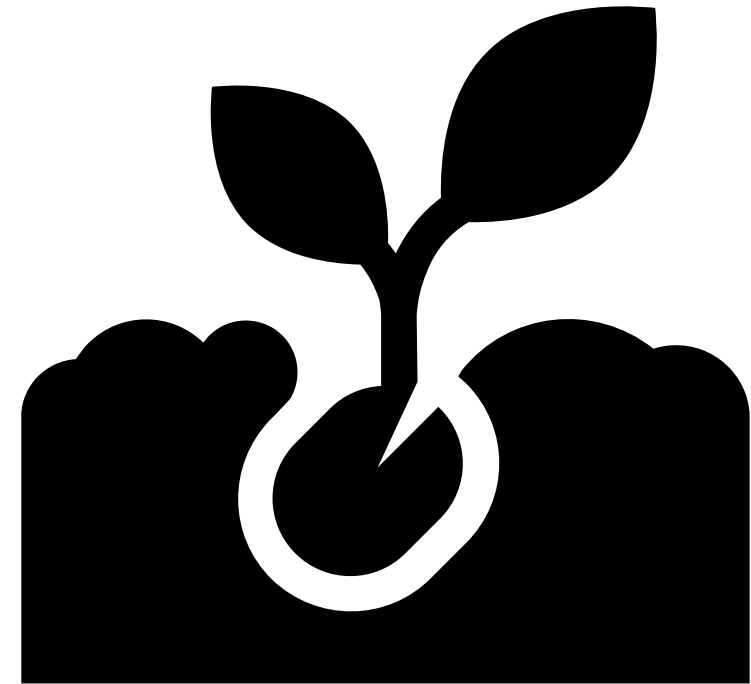
Uppdraget i korthet

- Gemensamt uppdrag för 11 myndigheter.
- Tillväxtverket är samordnande myndighet.

Syfte: Att långsiktigt bidra till svensk konkurrenskraft och tillväxt.

Mål: Att statliga myndigheters insatser ska bli bättre samordnade och förutsägbara.

Budget: 20 miljoner under 2024. 25 miljoner 2025 och 2026.



Målgruppen

- Internationell arbetskraft med efterfrågad kompetens
- Internationella studenter och forskare
- Hemvändande svenska medborgare
- Arbetsgivare i behov av internationell kompetens



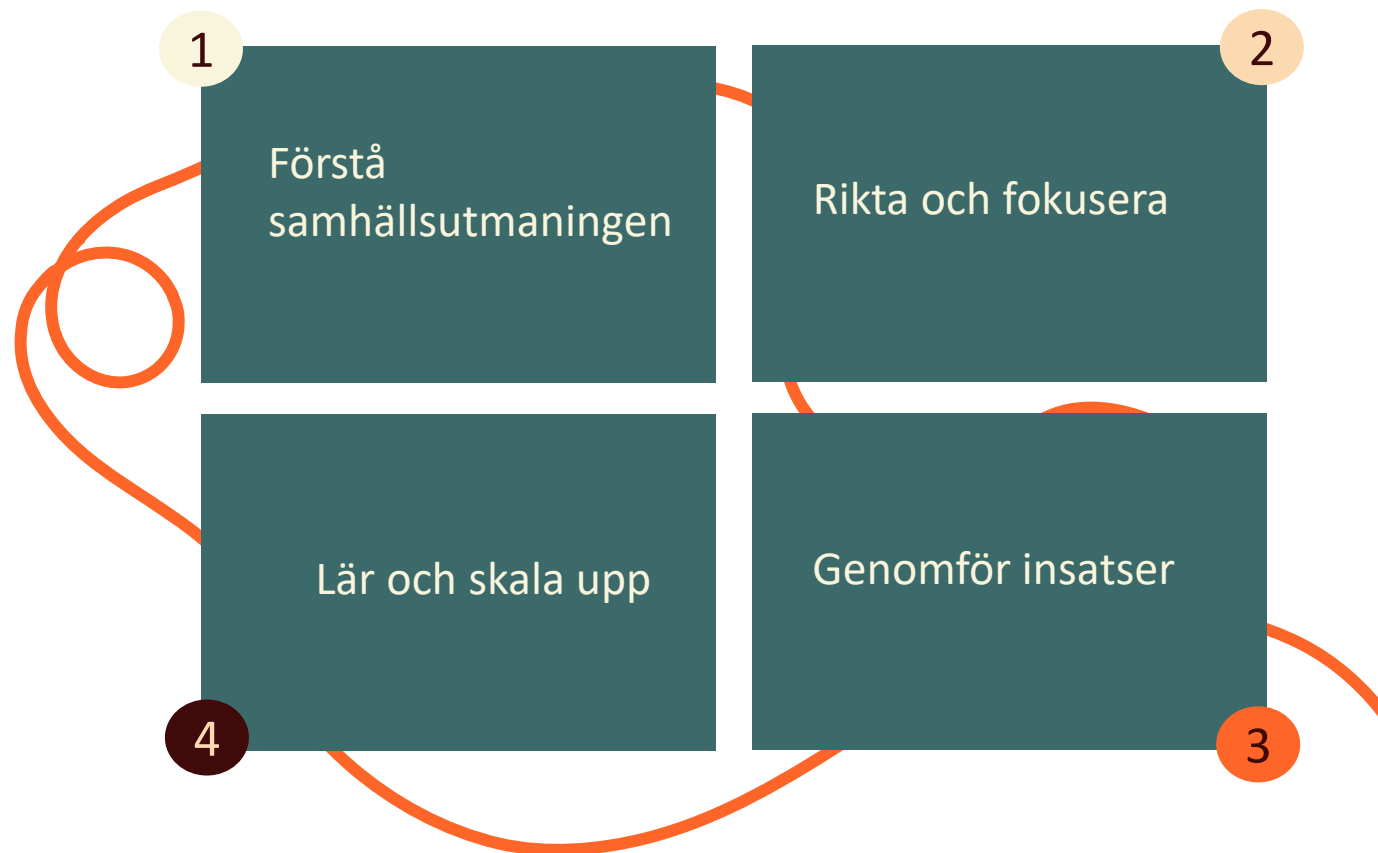
2

WORK IN SWEDEN

Genomförande

Förändra system av
komplexa problem

Förändra system av komplexa problem

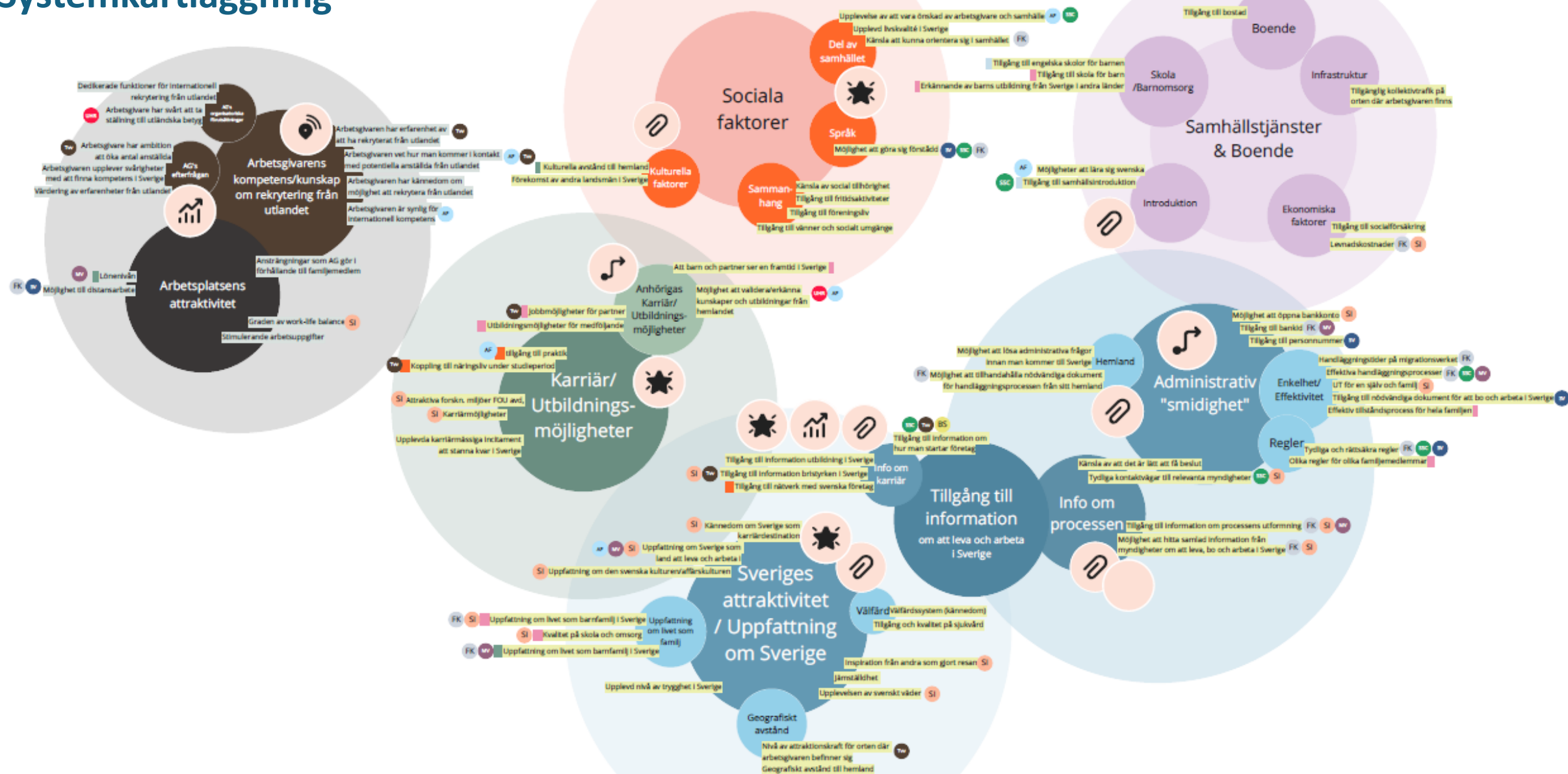


WORK IN SWEDEN

System- och processkartläggningar

Kartläggningen av hur kedjan
för etablering för en individ

Systemkartläggning



Attraktionskraft & Rekrytering

Medvetenhet och övervägande

Marknadsföring av Sverige som karriärdestination

Riktade stödinsatser för investeringar

för att attrahera och praktiskt stödja företagsetableringar och expansionsinvesteringar

Riktade insatser för studenter & forskare

för att behålla dessa efter avslutad utbildning ex. bedömning av avslutad utländsk utbildning

Rekryteringsprocess

Anpassad information och stöd till arbetsgivare

inför rekryteringsprocesser av utländsk kompetens

Stöd till arbetstagare från EU/EES/Schweiz

genom Eures samt fördjupad service till arbetsgivare kopplat till bristyrken

Information samt jobb- och finansieringsmöjligheter i Sverige för forskare inom EU

Första mottagandet

START

Om tredje land

Arbetsstillstånd

Sökes från hemland. Tillstånd knutit till arbetsgivare

Uppehållstillstånd,

Om medföljande från tredje land
Uppehållstillstånd knutet till partner med arbetsstillstånd. Vanligtvis gemensam ansökan arbetstagare/medföljande

START

Om EU/EES/Schweiz

Folkbokföring

Identitetskontroll

Automatiskt
Personnummer

Identitetskontroll

Skatteverkets ID-kort

Ansökan

Socialförsäkring

Ansökan om förmåner samt utredning om försäkringstillhörighet. Hela familjen utreds vid familjeförmån

Samordningsnummer

Identitetskontroll

Inskrivning Arbetsförmedlingen

Registrering som arbetssökande

Efterkontroll

Samtliga myndigheter samlar in och delger information sinsemellan för att kontrollera att uppgifter som angivits i ansökan efterlevs, oavsett del i processen

Om tredje land
Om medföljande
Om EU/EES
Gemensamt

Utmaningar

- Ofullständig dokumentation (ej komplett ansökan) leder till långa handläggningstider

Utmaningar

- Ofullständig dokumentation (kan leda till långa handläggningstider)
- Fel information (t.ex. adress (lgh.nr), misstag och omedvetet fel)
- Tillräcklig kunskap hos handläggare för att styrka identitet

Utmaningar

- Olika krav hos olika banker för att godkänna bankkonto och Bank-ID

Utmaningar

- Vetskap hos individer om förmåner som är möjliga att söka

Utmaningar

- Saknas nationell strategi för att effektivt kunna samordna aktiviteter på nationell, regional och lokal nivå.
- På konkreta, samordnade marknadsföringsaktiviteter på målmarknader
- Spretig Sverigebild - regioner & arbetsgivare tar fram eget material. Saknas samordning.
- Saknas innehåll / material om Sverige som karriärdestination för tredjelandsmedborgare
- Saknas landningssida med samordnad info från myndigheter och regioner

Utmaningar

- Ingen portal med engelsktalande jobb
- Saknas en expertfunktion / kunskapsbank kring internationell attraktion & rekrytering från tredje land
- Avsaknad av aktör med uppdrag att matcha kandidater från tredje land (motsvarande Eures)

Dialog med regioner

(Vi har träffat 18 av 21 regioner)



Generella iakttagelser

- Arbetsmetoder, och ambitionsnivåer varierar.
- **Många är på väg att börja arbeta med frågan.**
- Alla är intresserade och vill följa uppdraget.
- Norra- och inlandsregioner kopplar talang till **befolkningsförsörjning**.
- Olika delar av regionens verksamhet: hälso- och sjukvård, HR, innovation/näringsliv, kompetensförsörjning/arbetsmarknad, intern synkronisering saknas ibland.
- **Fokus på mottagande och integration**, särskilt av medföljande, inte minst på kommunal nivå.
- Samordnar kommuner strategiskt eller bistår efter behov.

WORK IN SWEDEN

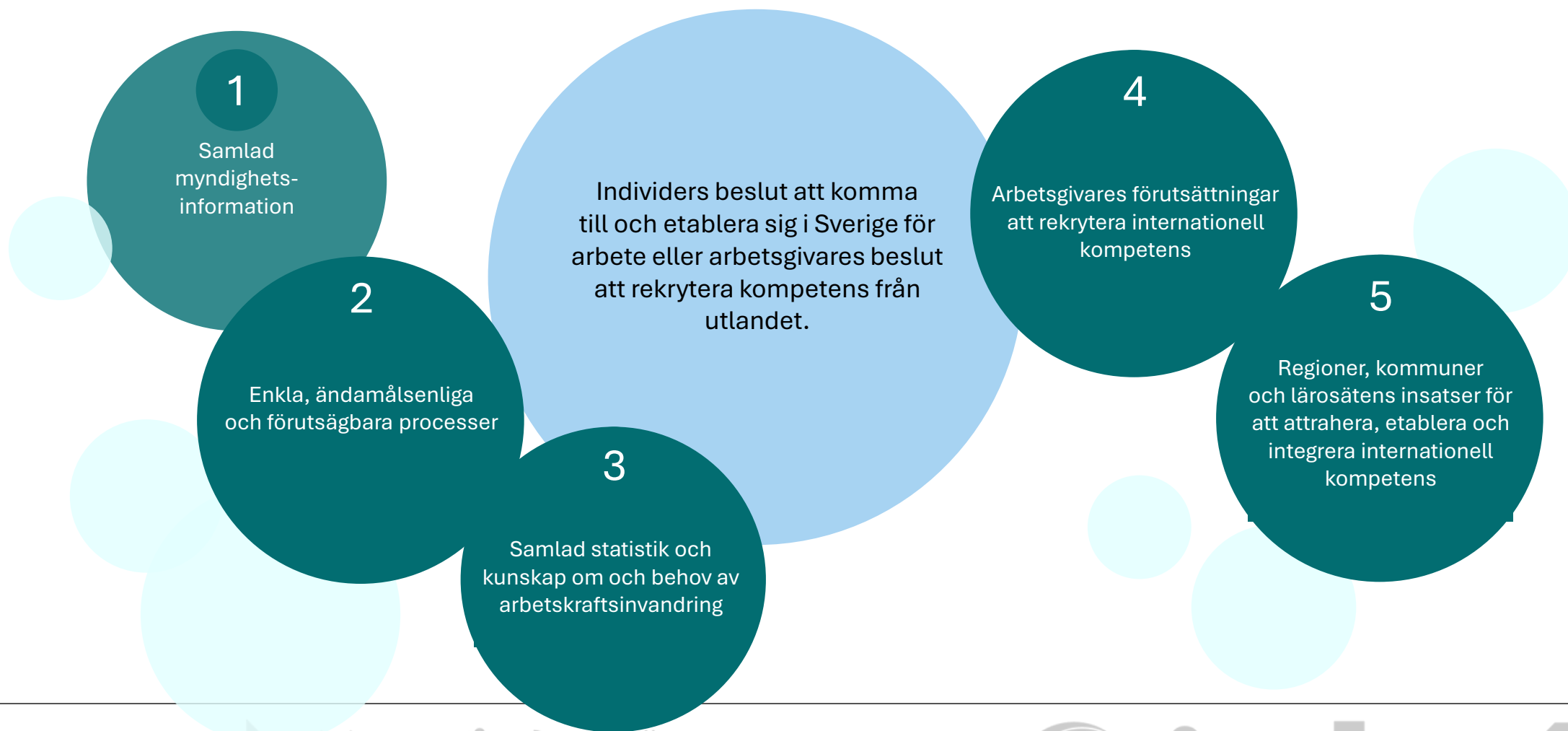
Rikta och fokusera

Fokusområden och mission

Övergripande mission för uppdraget

År 2027 ska svenska myndigheter, i samarbete med näringsliv, regioner, kommuner och akademi, ha skapat ett **tydligt, förutsägbart och sammanhållet system** som gör valet av Sverige som **karriärdestination attraktivt**, och som stödjer efterfrågad internationell kompetens i en **framgångsrik etablering** på arbetsmarknaden och i samhället.

Fem fokusområden



WORK IN SWEDEN

Piloter

Myndighetspiloter och
samverkanspiloter

Myndighetspiloter och samverkanspiloter

1

Samlad myndighets-
information

Utveckla **sweden.se/work** med marknadsföringsmaterial, tydligare information om myndighetsprocesserna, jobbportal, länkar till regionala initiativ (Si)

Ökad marknadsföring genom intensifierat arbete med utlandsmyndigheterna- Sverige som talangdestination inkl ökad **samordning** i arbetet med tex regioner (SI/BuS)

2

Enkla,
ändamålsenliga och
förutsägbara
processer

Ökat utbyte av information mellan myndigheter – fokus kartlägga uppgifter som redan delas och hur de kan användas på enklare sätt (MI, SK, FK, SSC, AF)

Arbeta för **förenklingar i myndigheternas processer** – doktorander tillstånd (MI), samordningsnummer (MI, SK, FK, SSC, AF)

3

Samlad statistik
& kunskap om och
behov av arbetskraft-
invandring

Statistik om arbetskraftinvandring och arbetsgivare samt studenter och forskare (SCB, UKÄ)

Prognoser om behovet av arbetskraftsinvandring (SCB, AF)

4

Arbetsgivares
förutsättningar att
rekrytera
internationell
kompetens

Verksamt.se med redaktionellt innehåll som guidar arbetsgivarna som rekryterar internationell kompetens (Tillväxtverket)

Workshop arbetsgivare – Utveckla/testa nytt koncept för vägleda och stödja arbetsgivare (SMF) med internationell rekrytering från EU (AF)

5

Regioner, kommuner
& lärosätens insatser för
att attrahera, etablera,
integrera internationell
kompetens

Utvecklat bemötande och samlat kunderbjudande genom SSCs samverkan med lokal/regional nivå (SSC)

Samverkanspiloter tex: Öka möjligheten för fler internationella industridoktorander och praktikplatser för forskare (Linköpings universitet)

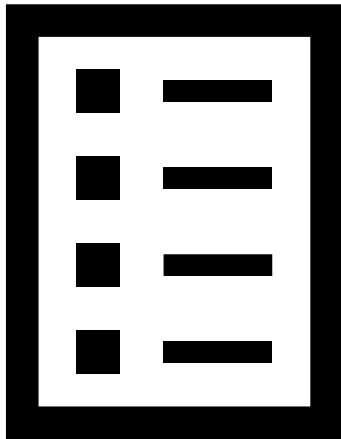
3

WORK IN SWEDEN

Delredovisning till regeringen

Slutsatser, rekommendationer och framåt

Delrapport - områden vi särskilt vill uppmärksamma regeringen på



1. Behov av insatser som stödjer arbetsgivare
2. Kunskap avseende problembild och prioritering av insatser saknas delvis
3. Stort behov av insatser på regional och lokalnivå samt vid lärosäten
4. Utreda och utveckla förutsättningarna för att stärka samverkan mellan stat och lokal/regional nivå
5. Motverka fusk - en förutsättning för effektiva hållbara insatser

Delrapport - rekommendationer till regeringen

1. Andra uppdrag med bäring på Work in Sweden bör kopplas ihop
2. Långsiktig och utökad digital närvaro mot målgruppen
3. Viktiga områden men begränsningar i myndigheternas rådighet där vi rekommenderar fortsatt utredning och åtgärder hos relevanta myndigheter.
 1. Bostäder
 2. Skolor
 3. Bankkonton

Hur delta i Work in Sweden?

- [Nyhetsbrev](#)
- **Webseminarier** - kommande 9e april 10-11 – Region Skåne om digitalt International House
- Ta del av [tidigare webseminarier](#) på uppdragetswebbplats
- **Konferens 8e oktober**
- Vill du **bidra med behovsanalys, problemformuleringar** – hör av dig!



År 2027 ska svenska myndigheter, i samarbete med näringsliv, regioner, kommuner och akademi, ha skapat ett tydligt, förutsägbart och sammanhållet system som gör valet av Sverige som karriärdestination attraktivt, och som stödjer efterfrågad internationell kompetens i en framgångsrik etablering på arbetsmarknaden och i samhället.

Anna Manhem Laurin

Anna.manhem-laurin@tillvaxtverket.se