



2024-08-xx

Reglab efter 2026 – förslag till särskilt uppdrag

Inledning

Den 24 november 2022 beslutade Reglabs ägare inriktningen för de kommande åren 2023-2026. Ägarna beslutade att förlänga verksamheten i fyra år till, till och med 31.12.2026. Reglab fortsätter med SKR som projektägare och hemvist.

Reglabs medlemmar godkände på ägarmötet i november 2022 en betydande höjning av medlemsavgiften för perioden 2023-2026. Ingen ytterligare höjning av medlemsavgiften planeras under innevarande projektperiod.

Reglabs kansli

I den externa utvärderingen av Reglab 2022 lyfts det faktum att antalet frågor som hanteras av regionerna inom regionala utveckling har ökat, inte minst inom hållbarhetsområdet. Det innebär att kunskaps- och kompetensbehovet i regionerna också växer och breddas.

Detta återspeglas även i Reglab, där antalet aktiviteter sedan starten konstant ökat. Mängden aktiviteter ökade ytterligare under pandemin, då möjligheterna att utveckla de digitala mötes- och samarbetsformerna öppnades. Sammantaget har antalet aktiviteter tredubblats sedan starten 2010. Kansliets bemanning har inte ökat i samma takt, vilket lett till en ohållbar arbetssituation.

Arbetsgivare för kansliet är Sveriges kommuner och regioner, avdelningen *Tillväxt och samhällsbyggnad*, sektionen *Näringsliv, kultur och fritid*. Sektionschefen kommer att lägga 10 % av sin tid på Reglab, från februari 2024 till projektperiodens slut. Tillsammans med en av processledarna ansvarar SKRs sektionschef för den operativa verksamheten och, i samarbete med SKR som arbetsgivare, även för att anpassa mängden aktiviteter till kansliets ekonomiska och personella resurser på ett hållbart sätt.

Reglabs kansli kommer från halvårsskiftet 2024 och framåt bestå av två processledare samt en administratör. En processledare på 100 % från 1 september 2024, en processledare på 50% och en administratör på 80 %. Inför de två sista åren pågår dialog om att den ena procesledaren utökar sin tjänst till 75 %. Verksamhetsledaren slutade 31 juli 2024; det kommer inte att ske någon nyrekrytering för återstoden av projektperioden.

För att säkerställa en hållbar arbetsmiljö under kvarvarande projektperiod 2024-2026, förstärks kansliet under 2024 med medel från ett inarbetat överskott från 2023 (ca 700 000 kr). Resterande överskott används för att balansera ett beräknat underskott i budgeten 2025 och 2026 (ca 600 000 + 300 000 kr). Det innebär alltså att ingen *förstärkning* av kansliet kan göras 2025-2026. Alternativen för förstärkning av kansliet 2025-26 är då: utökad finansiering eller en ambitionssänkning och minskat antal aktiviteter.

Utredningsuppdrag

Med målet att säkerställa en fortsatt god leverans till medlemmar och partner, samt att säkerställa en hållbar arbetsmiljö för kansliet, fick Reglabs kansli två uppdrag av styrelsen i januari 2024:

- Att utreda en förstärkning av kansliet med ytterligare en processledare.
- Att utreda en anpassning av verksamheten till en lägre ambitionsnivå.



Utredningen presenterades vid styrelsen strategidag den 12 juni och visade att:

- Det är inte möjligt att resa ytterligare finansiering för 2025 och 2026.
- Inriktningen för de två sista åren av projektperioden blir att anpassa aktiviteter till rådande budget, vilket innebär:
 - Studiecirkelar halveras till 1-2 per år.
 - Utvärderingsnätverket avslutas.
 - Provrums genomförs inte.
 - Forskarforum genomförs inte.
- Det ekonomiska underskottet för 2025 och 2026 är hanterat.
- Personalen på Reglabs kansli motsvarar för närvarande 2,3 tjänster.
- Budgeten för 2024 behöver revideras, med anledning av att verksamhetsledaren slutar. Det ekonomiska läget rapporteras till styrelsen efter sommaren.

Mot bakgrund av rapporten, beslutade styrelsen att inte utöka budgeten för de två sista åren av projektperioden (2025-26), i stället ska antalet aktiviteter anpassas enligt förslaget. Styrelsen beslutade också om ett nytt uppdrag till kansliet: att utreda verksamheten efter 2026:

- Utreda *Reglab efter 2026*, dvs Reglabs verksamhet och organisering när nuvarande projektperiod avslutas. Uppdragets exakta formulering beslutas vid ett extra styrelsemöte i september.
- En första återkoppling ska ske vid styrelsemöte i januari 2025.
- Slutredovisning vid styrelsemöte i juni 2025.

Förslag: Nytt uppdrag

Styrelsen ger i uppdrag till Reglabs kansli att utreda Reglabs framtid efter avslutad projektperiod 2026, ansvarig är Anna Hamberg, sektionschefen SKR.

Utredningen ska i en första del visa:

- Reglabs framtida organisationsform
Reglab är i dag organiserat som ett projekt med 23 ägare och finansiärer – samtliga regioner, Tillväxtverket och Vinnova – och en projektägare: SKR.
Hur ska Reglab organiseras, ägas och drivas för att på bästa sätt stärka den regionala utvecklingskapaciteten de kommande åren – för regionerna, men även för övriga aktörer i flernivåsystemet?
(För nuvarande organisation, se [Reglabs organisation](#).)
- Reglabs grunduppdrag efter 2026, inklusive utbud av aktiviteter
Reglabs grunduppdrag är i dag kunskaps- och kompetensutveckling inom regional utveckling för sina 23 medlemmar. Ska uppdraget kvarstå eller bör uppdraget utökas och omfatta ett bredare kunskaps- och kompetensutvecklingsuppdrag i flernivåsystemet? Ska Reglab även fortsättningsvis enbart fokusera regionernas utveckling, eller ska även kommunernas behov av kunskaps- och kompetensutveckling inkluderas?



Utredningens eventuella andra del ska visa:

- **Vid förändrad organisationsform och nytt grunduppdrag behöver nedan utredas vidare**

Om Reglabs grunduppdrag förändras och breddas – vad innebär det för styrning, ledning och det operativa arbetet efter 2026?

- Hur ska Reglab ledas om organisationsformen och grunduppdraget förändras? Vad innebär det för verksamhetsansvar, personalansvar, ekonomisk planering och uppföljning?
- Reglab har i dag en grundbudget på ca 6 milj. kr, och omsätter drygt 7 milj. kr med lärprojekten inräknade. Om organisation och grunduppdraget förändras, hur påverkas kostnaderna och Reglabs budget och hur ska verksamheten finansieras utifrån vald organisationsform?
- Om Reglabs grunduppdrag och organisationsform förändras – vilka blir konsekvenserna för kansliets nuvarande personal och hur ska det hanteras?

Processen

Arbetet inleds med att utreda organisationsform och grunduppdrag. En första del av detta uppdrag presenteras för styrelsen i januari. Slutredovisning vid styrelsens strategidag i juni 2025. Beroende på utfallet från styrelsens möte kan arbetet antingen avslutas, eller fortsätta med två steg: Om det blir förändrad organisation och nytt grunduppdrag, då behöver en konsekvensutredning genomföras utifrån det.