



Masterclass: Leda omställning, workshop 3.

Dialog: Hur skapar vi mervärde av Reglab på organisationsnivå? Fundera både på vad din organisation och vad Reglab kan göra.

Inför lärprojektet

- Bjud in strategiska personer till lärprojektet.
- Se till att fler än en person deltar.
- Chefen ska ha tänkt till varför just den personen ska delta.

Uppdraget

- Uppdrag och förväntningar kring lärande behöver vara tydliga.
- Vi bör bli bättre på att formulera uppdrag för kompetensutvecklingen.
- Ge tydliga uppdrag till medarbetare och chefer – och följ upp!
- Förankring i organisationen – olika arbetsgrupper/områden.
- Chefer ska förvänta sig någon form av leverans. Medarbetardialog.

Under lärprojekten

- Konkreta och aktuella case – underlättar både för deltagande och återtagandet i den egna organisationen.
- Metodik/metodstöd.
- En checklista för "Så här drar ni nytta av det ni lärt".
- Deltagarna skulle kunna få göra en gemensam dokumentation: film, antologi, PM – ett halvår eller ett år efter lärprojektet. I mindre grupper.

I den egna organisationen

- Ta med utvecklingstips hem.
- Bygg strukturer för lärande på hemmaplan.
- Öppna ytor för gemensamt lärande och dialog.
- Skapa mötesplatser.
- Frigör tid för att dela kunskap och erfarenheter.
- Åk tillsammans på Reglabs årskonferens.
- Internt nyhetsbrev med lärande från projekt, utbildningar, besök mm.
- Kollegialt utbyte.
- Nätverk.
- Aktuella frågor: Hitta lösningar och inspiration i hela landet.
- Pussla ihop kolleger med motsvarigheter i andra regioner.
- Gör omvärldsanalyser.

Medarbetarsamtal

- Kompetensutveckling – en viktig del av medarbetarsamtalet.
- Använd medarbetarsamtalet för att prata om medarbetarens ansvar för det organisatoriska lärandet.

Kultur



- Bär Reglab-andan med stolthet.
- Skapa strukturer för reflektion och ”dela-kultur”.

Gemensamt

- Samordna gemensamma utvecklingsbehov (som den här masterclassen).
- Alla regioner återkopplar tydligare varje år hur olika områden har haft nytta av lärprojektet.
- Fortsatt dialog i teamsgruppen.