



Ett forum för lärande om regional utveckling

REG
LAB

A large orange speech bubble with a white shadow, pointing towards the bottom right.

Hej!

Masterclass: Leda omställning

Workshop 3, 27 februari

Eva Moe, Reglab

Christel Gustafsson, Region Kronoberg

Masterclass: Leda omställning

- **Workshop 1:** Regionalt utvecklingsansvar i praktiken – om konsten att styra tvåhänt. 1-2 nov.
- **Workshop 2:** Att leda förändring I förändring. 7 dec (digi)
- **Workshop 3:** Det förlängda lärandet. 27 feb.
- **Workshop 4:** Målkonflikter, synergier och politiska vägval. 9-10 april.

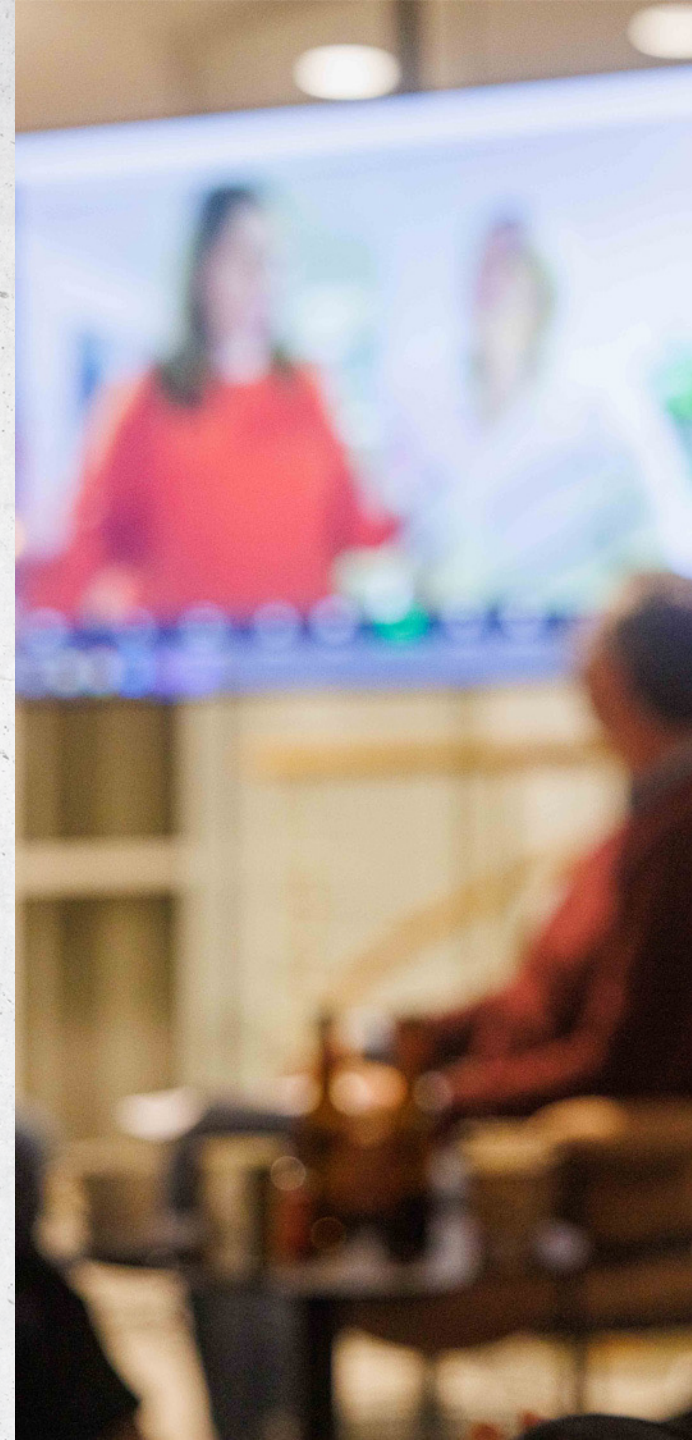
Incheckning

En omvärldsspaning i Regionsverige:

Vad är mest aktuellt i din organisation just nu?

Diskutera parvis.

Skriv gärna på tavlan!



**Organisatoriskt
lärande
– teori och praktik**

Christina Ehneström, Veta advisor

Från snack till verkstad.

Att träffas och diskutera både egna och gemensamma utmaningar och möjligheter är så klart mycket viktigt. Men att gå från samtal till handling är betydligt viktigare.

Med gemensamma krafter har vi bättre möjligheter att hitta smartare lösningar. Men gemensamma strategier, planer och koncept är aldrig mer än ord i ett dokument. För att komma framåt krävs handling. Därför ska vi alltid ha görandet i fokus när vi möts. Och byta ut "när ses vi nästa gång?" mot "vad gör vi nu?"



Sveriges
Kommuner
och Regioner

Från så har vi alltid gjort till så har vi aldrig gjort.

Om offentlig sektor ska klara av dagens och morgondagens utmaningar kan vi inte fortsätta att göra som vi alltid har gjort. Vi behöver tänka och göra radikalt annorlunda.

Därför måste innovation ses som en naturlig del av kärnverksamheten. Och tester, misstag och lärdomar vara det självklara arbetssättet.



Sveriges
Kommuner
och Regioner

Från medlemmarna i fokus till medlemmarnas fokus.

Det är skillnad på att ha medlemmarna i fokus och att ha medlemmarnas fokus. Om vår roll ska vara berättigad kan vi inte sträva efter en lösning som passar alla. Vi måste kunna erbjuda anpassade lösningar.

Det gör vi genom att se och inse skillnader mellan våra medlemmar och anpassa vårt arbetssätt så att vi inte bromsar eller försvårar utan verkligen stöttar och gör det möjligt. Att vi blir en katalysator för varje kommuns och regions utveckling.



Sveriges
Kommuner
och Regioner



**På väg mot en lärande
organisation**

Palle Lundberg, SKR



**Lunch på Tolvan!
Vi ses igen 12.50.**



Hur lär vi tillsammans?

Canilla Håkansson, Region Kalmar

Peter Löthman, Region Västernorrland

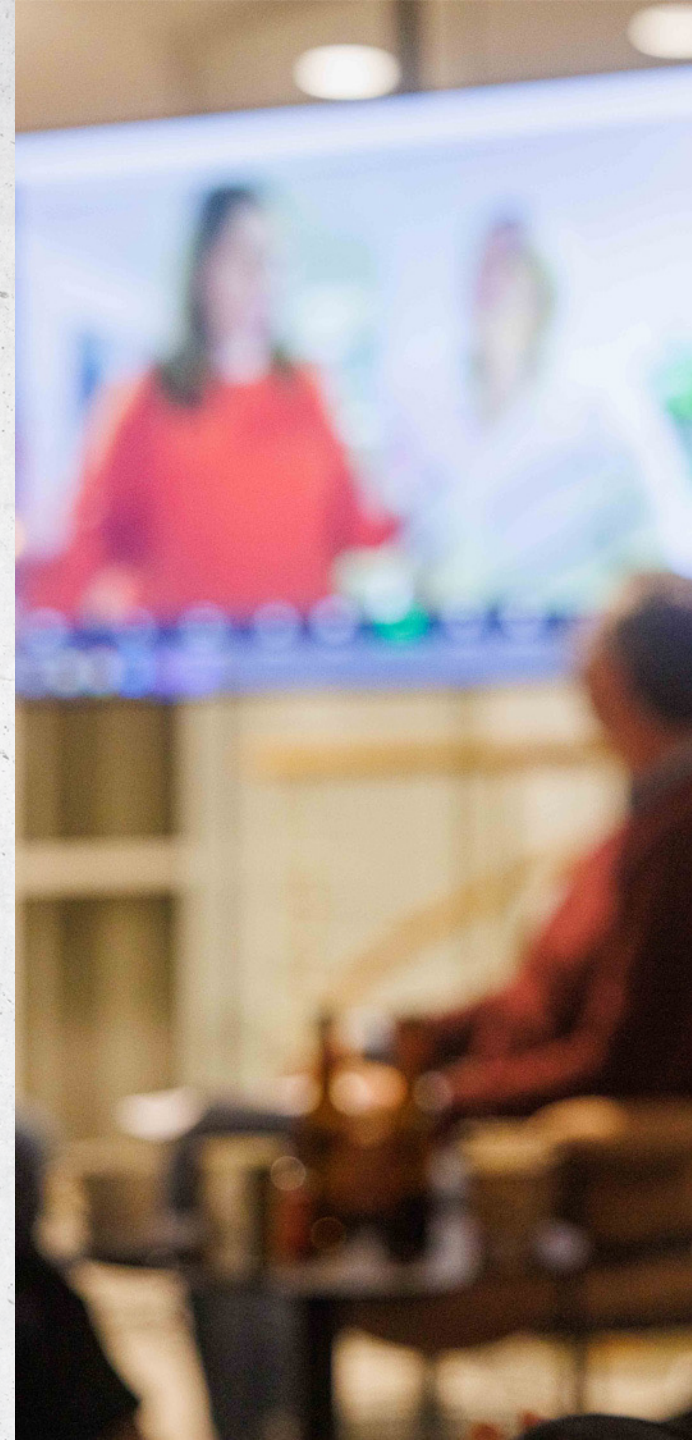
Helena Starfelt, Västra
Götalandsregionen

Dialog

Vad innebär lärande i ett omställningsperspektiv?

Hur koppla de tre hållbarhetsdimensionerna till organisationens lärande?

- Fundera först individuellt.
- Diskutera sen i gruppen.



Reglab – ert forum för lärande och kompetensutveckling

- Vad är Reglab – i lärandesammanhang?
- Hur fungerar lärandet i Reglab?
- Hur använder medlemmarna Reglab?



Reglabs process

- Förslag på aktiviteter från alla medlemmar
- Prioritering av medlemsgruppen
- Planering av lärprojekt
- Genomförande

- Kunskap hos individen
- Kompetens att göra bättre, göra nytt
- Användning i vardagen, nytta



Prioriterade områden 2024

- Krisberedskap
- Digitalisering
- Hållbara livsmiljöer



Reglabs process

- Förslag på aktiviteter från alla medlemmar
- Prioritering av medlemsgruppen
- Planering av lärprojekt
- Genomförande

- Kunskap hos individen
- Kompetens att göra bättre, göra nytt
- Användning i vardagen, nytta

Reglab – ert forum för lärande och kompetensutveckling

- Vad är Reglab – i lärandesammanhang?
- Hur fungerar lärandet i Reglab?
- Hur använder din organisation Reglab?

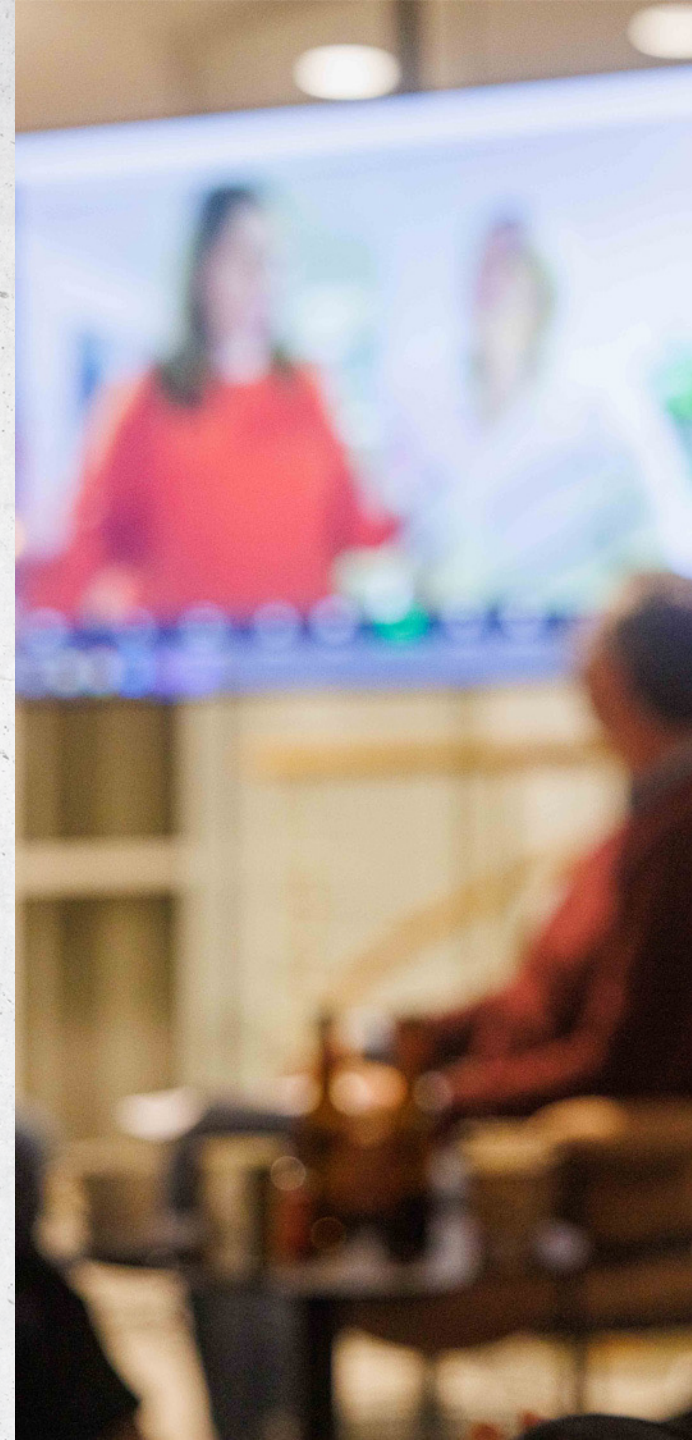
Dialog

Hur skapar vi mervärde av Reglabs aktiviteter på organisationsnivå?

Fundera både på vad din organisation och Reglab kan göra.

- Fundera individuellt.
- Skriv på post-it
- Fäst på tavlan

Ni har 10 min.





DalaLab

**Elsmari Julin &
Helena Hannu Enochsson, Region Dalarna**



Fika!

Hemuppgift: Vad har du lärt?

Reflektera över vad du lärt hittills i *Masterclass: Leda omställning*.
Vad vill du ta fasta på och integrera i din vardag?

Gå igenom dina anteckningar, och den dokumentation som finns på Reglabs webb.

- Starta parvis vid borden.
- Fortsätt på hemmaplan, jobba gärna tillsammans.



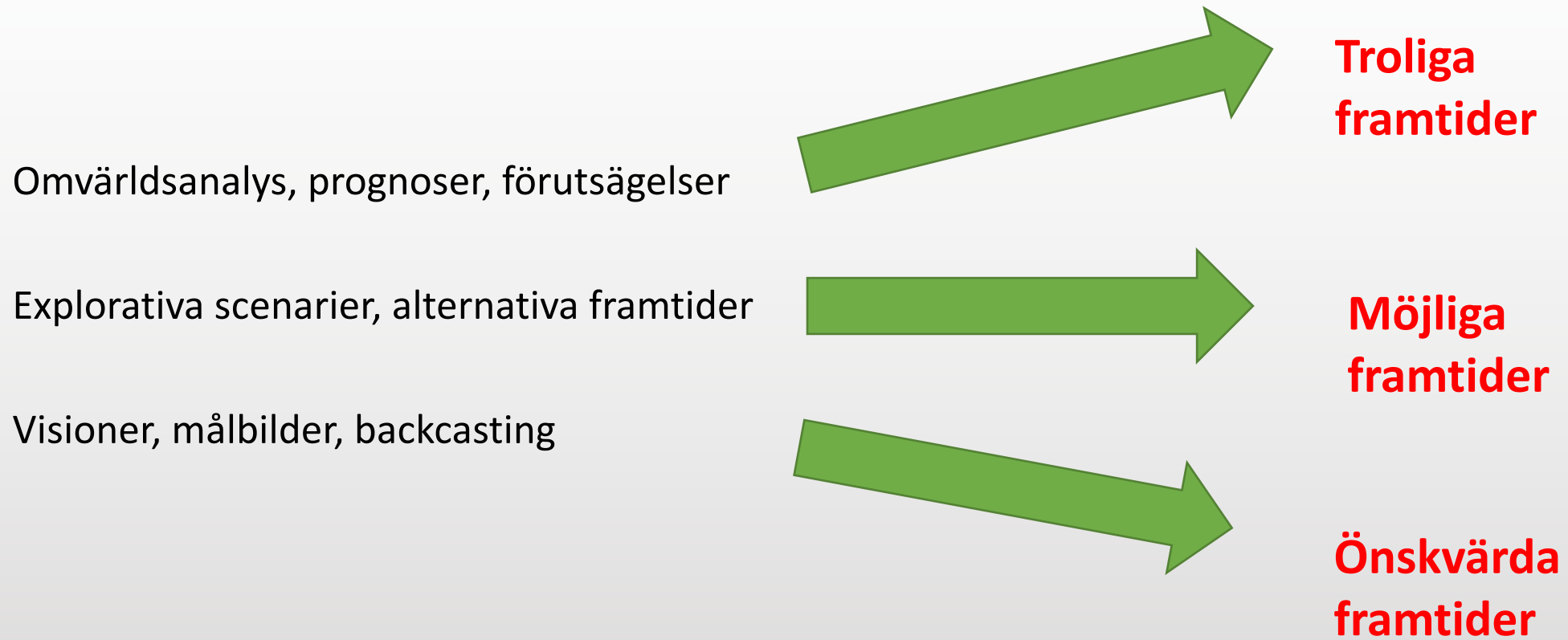
VART
ÄR VI
PÅ VÄG?

FRAMSYN

– att planera för osäkerhet

Slutrapport från framsynsprocessen *Region 2050*

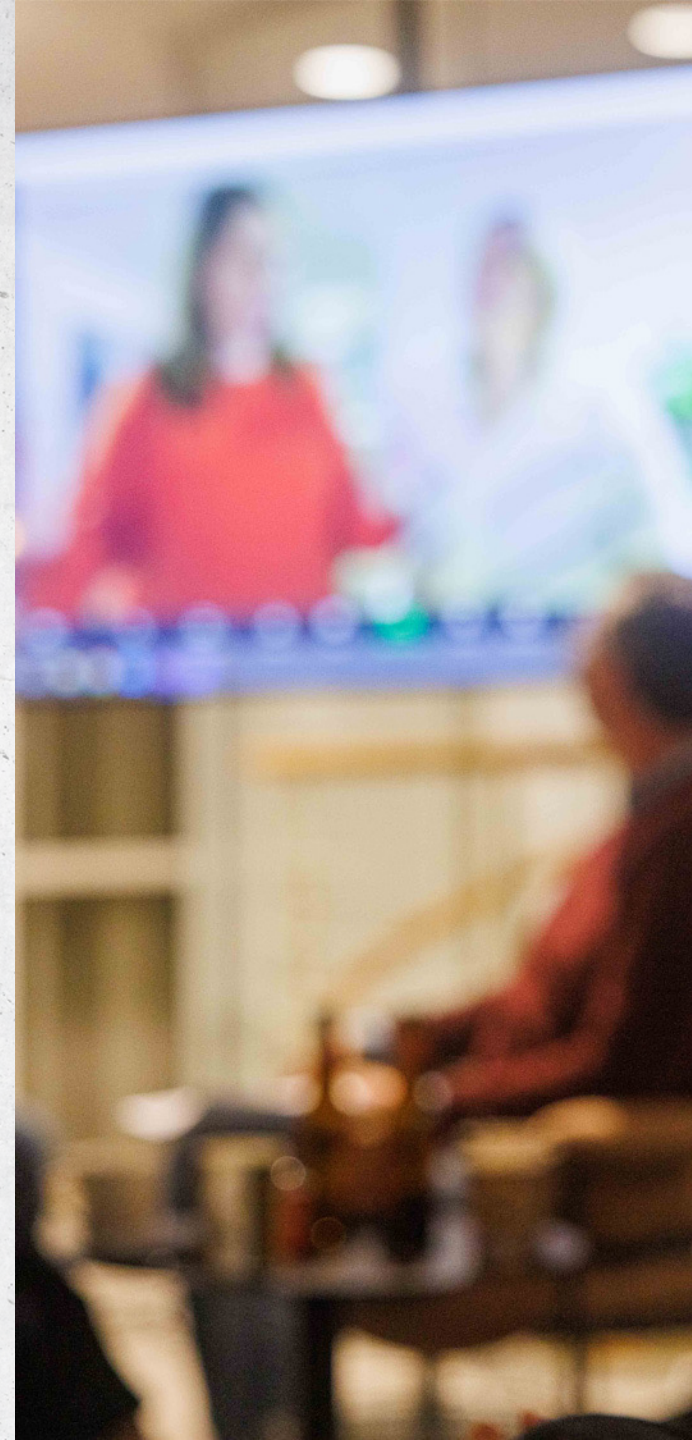
Strategisk planering



Dialog

Hur arbetar din organisation med strategisk framsyn?
Finns ett systematiskt arbete för att skapa beredskap för det oväntade och svårplanerade?

- Diskutera i gruppen.
- Dela med oss övriga.



Använd materialet på Reglabs webb!

REGLAB Ett forum för lärande om regional utveckling

LÄRPROJEKT/STUDIECIRKEL NÄTVERK KUNSKAPSOMRÅDEN KONFERENSER **PLAY** Q OM OSS



Hem > Framsyn >

Region 2050

Region 2050 var en stor satsning för att öka kunskapen om framsynsmetodik och omvärldsanalys på lång sikt, som pågick under 2017-2019.

Syftet var att skapa en ökad beredskap för samhällsförändringar hos Reglabs medlemmar. Dels genom att veta mer om vad som är på gång inom olika sakområden – som framtidens hälsa, de nya jobben, livsstil, mobilitet mm – dels genom en breddad kunskap om planeringsmetoder.

FAKTA

Start-datum:	2017-05-16
Område:	Framsyn
Typ av projekt:	Lärprojekt
Arkiverad:	Ja



Starka signaler

Kommande förändringar som vi har en viss kunskap om: demografiutvecklingen, infrastrukturinvesteringar, teknikskiften.

Svaga signaler

Förstadiet till förändring – enstaka företeelser som uppfattas som udda, normbrytande, men som om de får genomslag kan bli omvälvande.

Dialog: Svaga signaler

- Jobba i triogrupper.
- Berätta om en svag signal som du uppmärksammat.
- Dela med varandra.
- Ser ni ett mönster?
- Hur kan vi använda detta för att stärka framsynskapaciteten?

En svag signal är en enstaka företeelse som i dag uppfattas som udda eller normbrytande, men som om den får ett stort genomslag kan skapa framtida trender och förändringar.

Hemuppgift: Vad har du lärt?

Att göra individuellt, eller tillsammans:

Reflektera över vad du lärt hittills i *Masterclass Leda omställning*. Vad vill du ta fasta på och integrera i din vardag?

Gå igenom dina anteckningar och den dokumentation som finns på Reglabs webb. Hur vill du jobba vidare med ditt ledarskap för omställning?

- Jobba gärna tillsammans i den egna organisationen.

Tipsa oss andra! Dokumentera på miro (länk kommer i mail).

Hemuppgift: Hur lär vi tillsammans?

Att göra tillsammans i ledningsgruppen:

- Gör en skiss över det organisatoriska lärandet i din organisation: rutiner mötesplatser, erfarenhetsutbyte, rutiner (som intranät, uppföljning/utvärdering, omvärldsspaning etc).
- Fundera över lärandekulturen:
 - Vad uppmärksammas och premieras?
 - Hur mycket tid/budget avsätts till uppföljning, reflektion, lärande, kunskapsdelning?
 - Hur tar politiken del av lärandet?
 - Vad kan utvecklas?

Dokumentera på miro (länk kommer i mail).



**Tack för
i dag!**

Vi ses den 9-10 april.

www.reglab.se

namn@skr.se



**Mycket snack
& mycket verkstad**

REG
LAB 

www.reglab.se/play

REGLAB

Reglabs samtal

- Vi tar tillsammans ansvar för lärprocessen.
- Värdesätt olikhet – andras perspektiv.
- Var generös!
- Ha respekt för varandra och det du får höra i gruppen.



REGLAB

