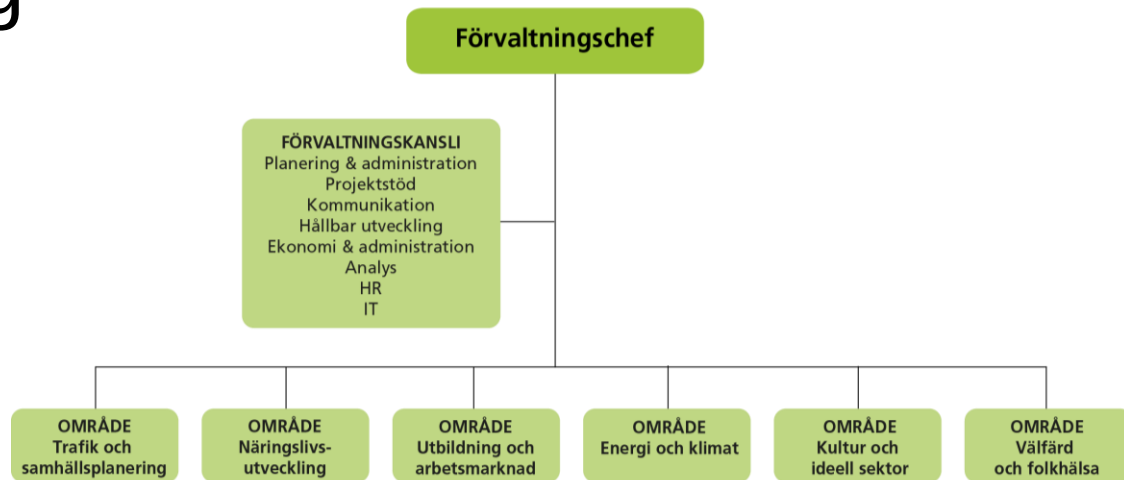


# Region Örebro läns väg till hållbar utveckling - en orak resa framåt

Att leda och styra expeditioner

REGLAB - Leda omställning 231102

# Förvaltning Regional utveckling



2017-10-02



# Nya tider kräver nya arbetssätt



1990

2000



2010

2020

# Innehåll

- Vägar till hållbar utveckling - Hur har vägen sett ut?
- På okänt vatten – med expeditioner
- Tillitsbaserat ledar- och medarbetarskap – för hela förvaltningen
- En spaning längst vägen
- Resultat, reflektioner, rekommendationer och lärdomar
- Nästa steg

# Hur har vägen sett ut?

Nya strukturer

Kulturförändring

Testat nya arbetssätt

Tillitsbaserat ledarskap och  
medarbetarskap



# På okänt vatten, med expeditioner!

Tre team

Utforskande

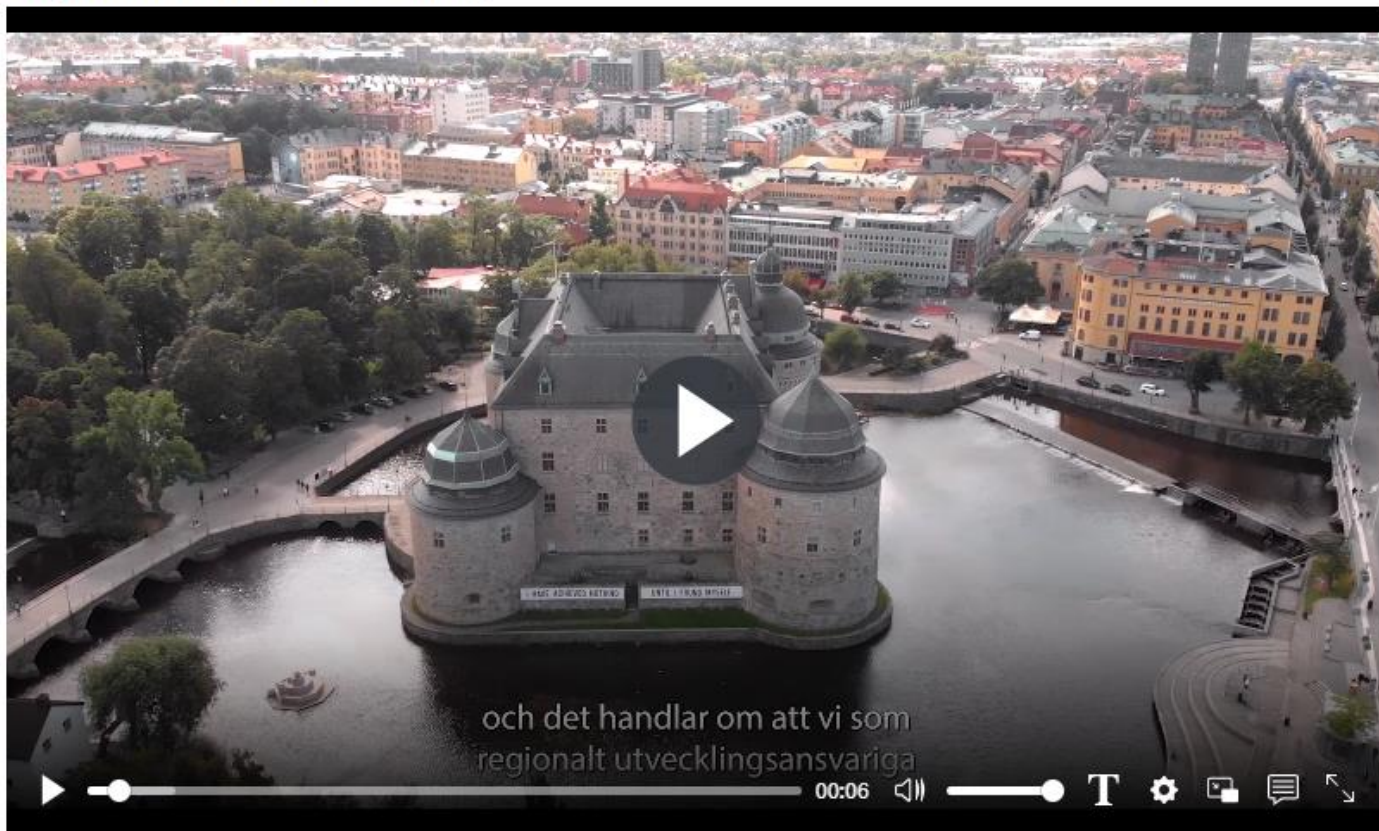
Ge nya insikter

Tillitsbaserat ledarskap



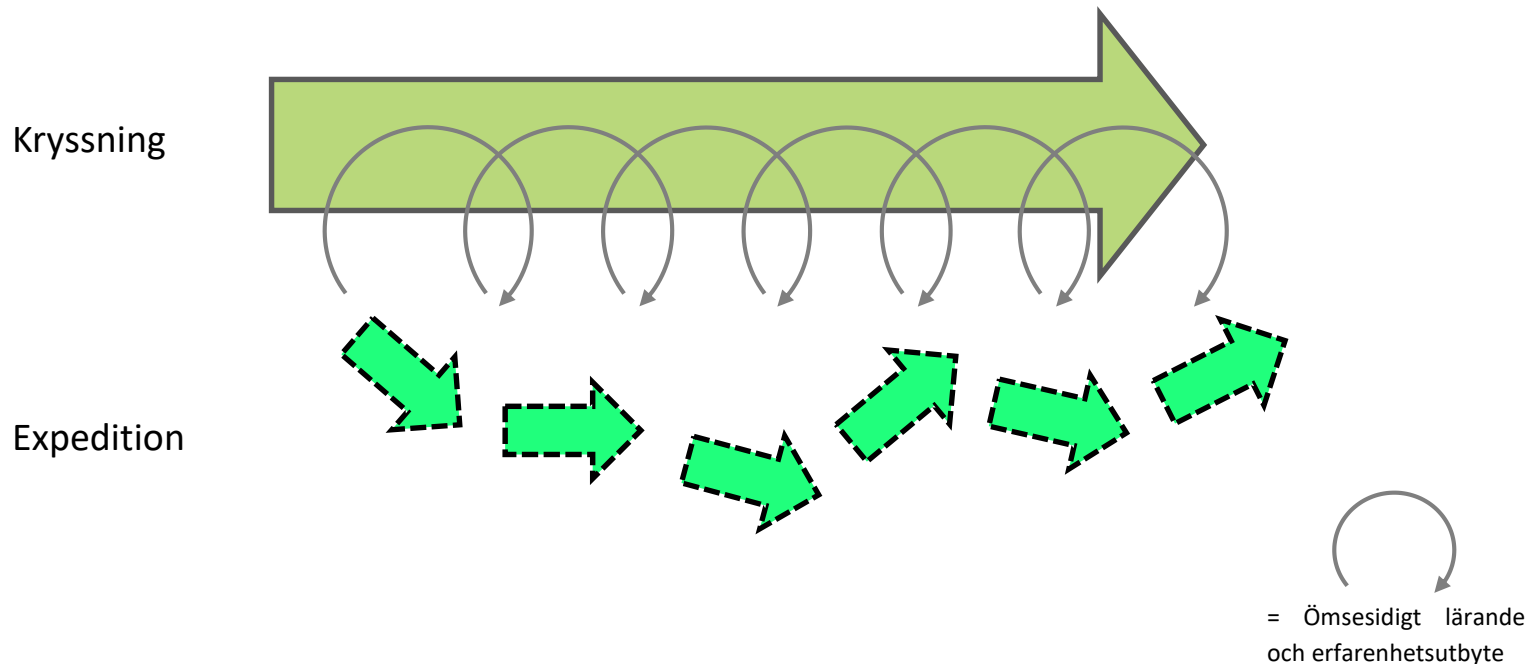


## Vägen till hållbar utveckling



Region Örebro län har under namnet Vägar till hållbar utveckling testat nya arbetssätt och förhållningssätt för att kunna möta dagens och morgondagens komplexa utmaningar.

# Dockningar – för lärande och erfarenhetsutbyte

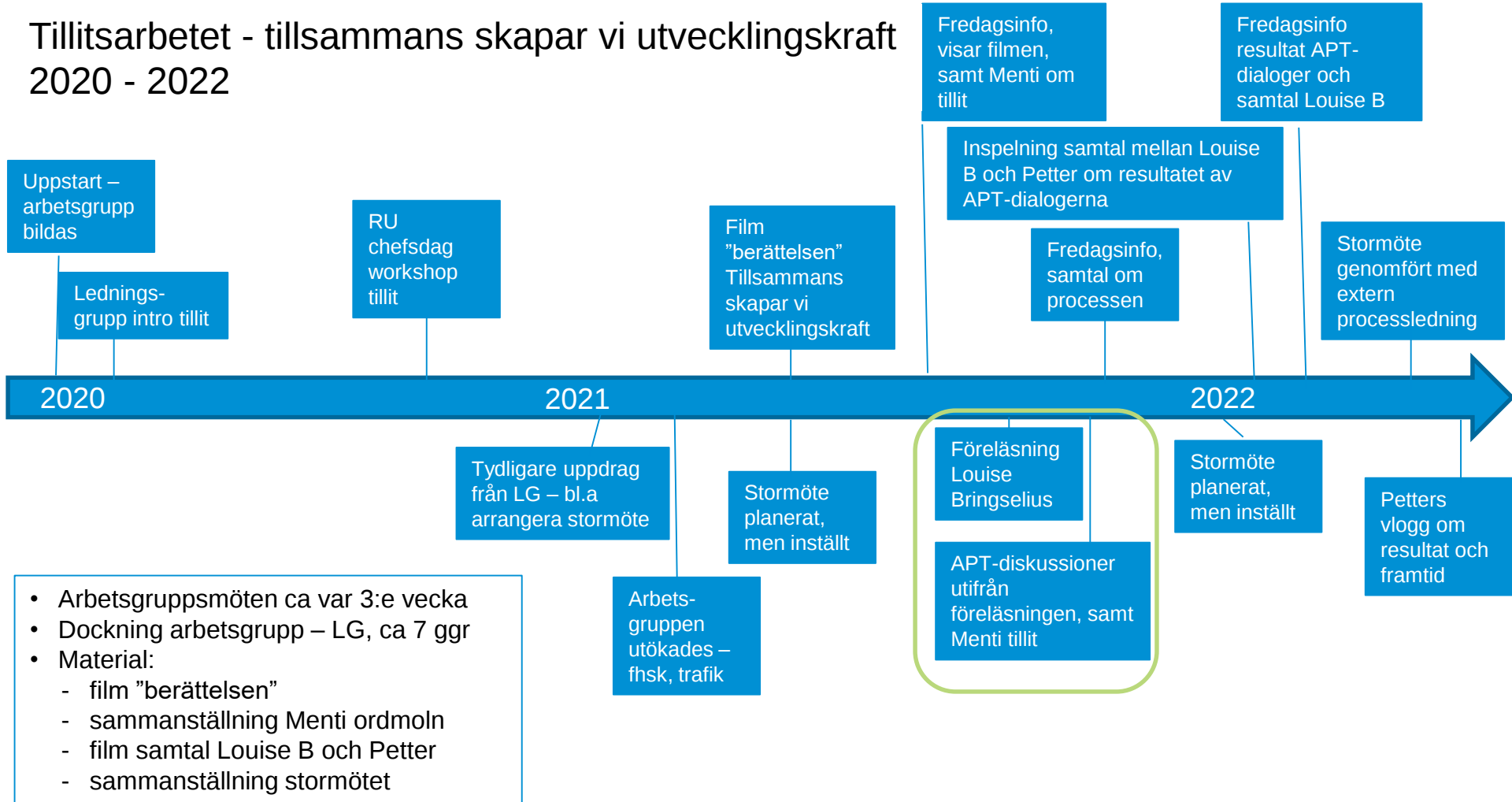


# Tillitsbaserat ledar- och medarbetarskap

- stärka tillitsbaserad organisationskultur
- hela förvaltningen regional utveckling



# Tillitsarbetet - tillsammans skapar vi utvecklingskraft 2020 - 2022





Region Örebro län

# Vad ska vi göra för att stärka tilliten?





Region Örebro län

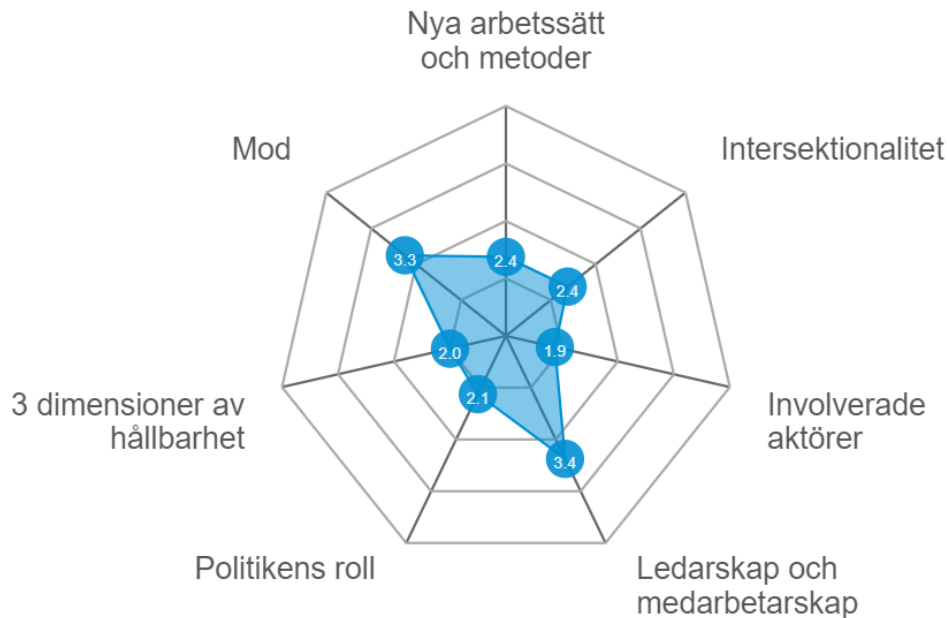
# Vad ska vi sluta göra för att stärka tilliten?



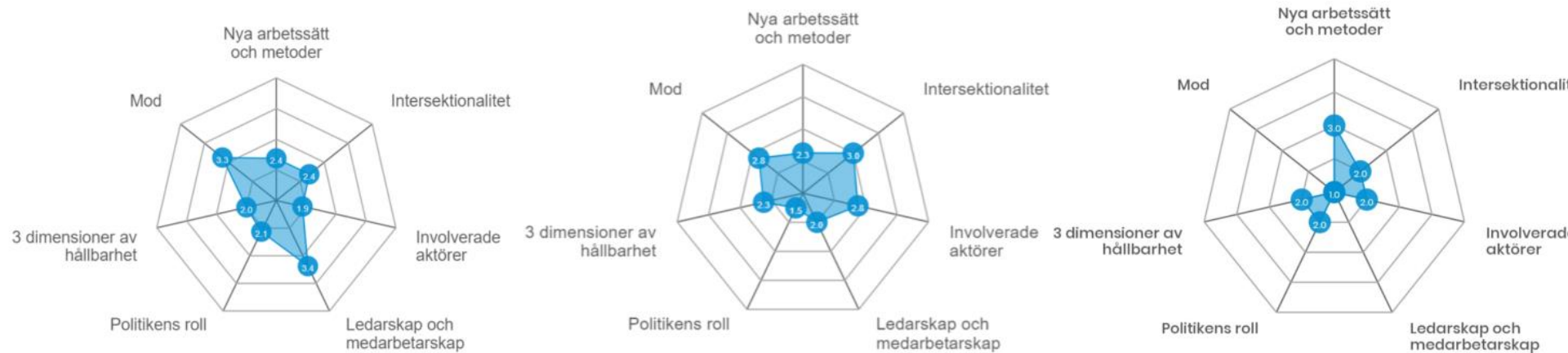
# En spaning längst vägen

- Halvvägs, september 2021
- Var är vi i relation till vårt önskvärda läge?

# I hur stor utsträckning har vi närmat oss det önskvärda läget?

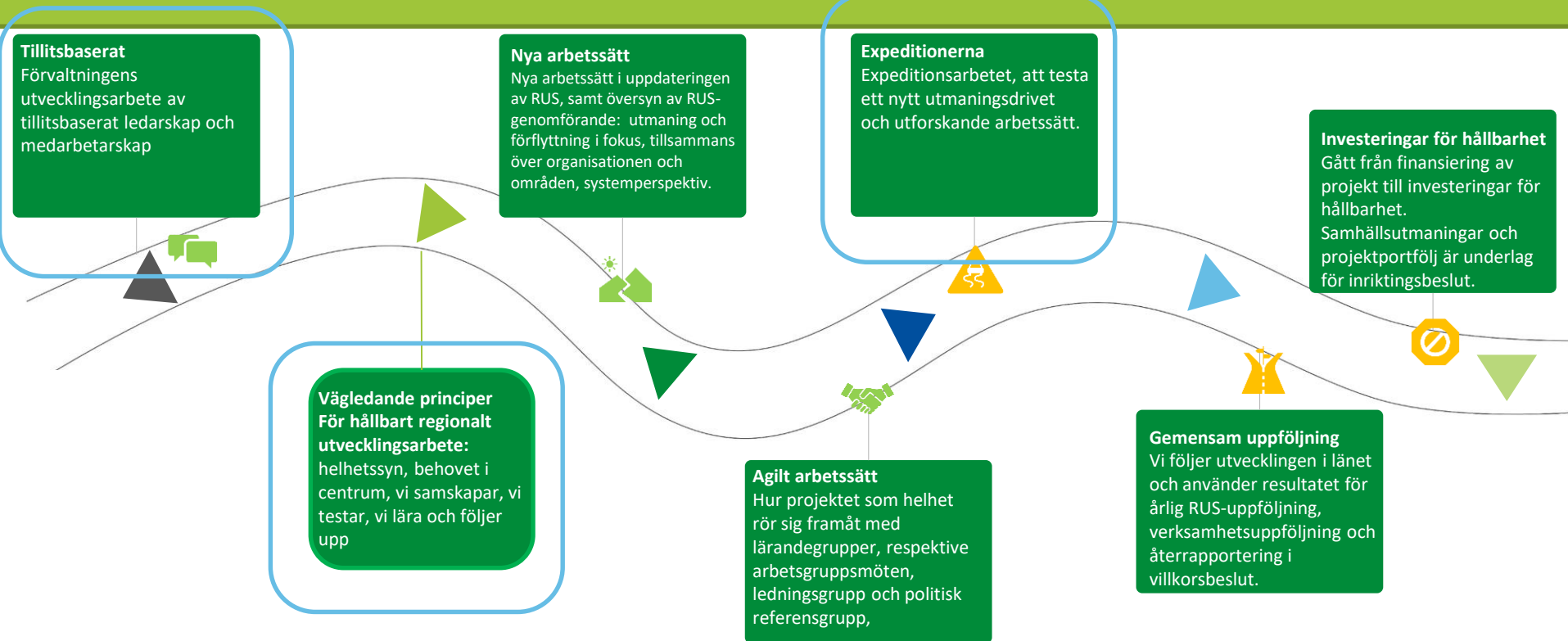


# I hur stor utsträckning har vi närmat oss det önskvärda läget?



*"Nulägesbilden 2021 skiljer sig åt beroende på vilka man frågar!"*

# Region Örebro läns oraka väg!



# Vägledande principer

- för hållbart regionalt utvecklingsarbete





# Tillitsbaserat ledar- och medarbetarskap

Resultat:

- Få gemensamma målbilder
- Samverkan över områdesgränser

Stärker vår kapacitet för arbete med komplexa utmaningar



# Avslutningsvis

- Expeditionernas erfarenheter
- Följeforskningen rekommendationer
- Lärdomar - resultat

# Expeditionernas erfarenheter - resultat

- Bygga teamet
- Regelbundna möten
- Hamnen värdefull
- Tidslängd och sårbarhet



# Följeforskningens rekommendationer

- Val av område för expedition
- Förankring hos ledningen
- Gruppdynamik och tidsram
- Kortare och koncentrerade expeditioner
- Sätt samman expeditioner utifrån intresse och drivkraft



# Lärdomar och nästa steg

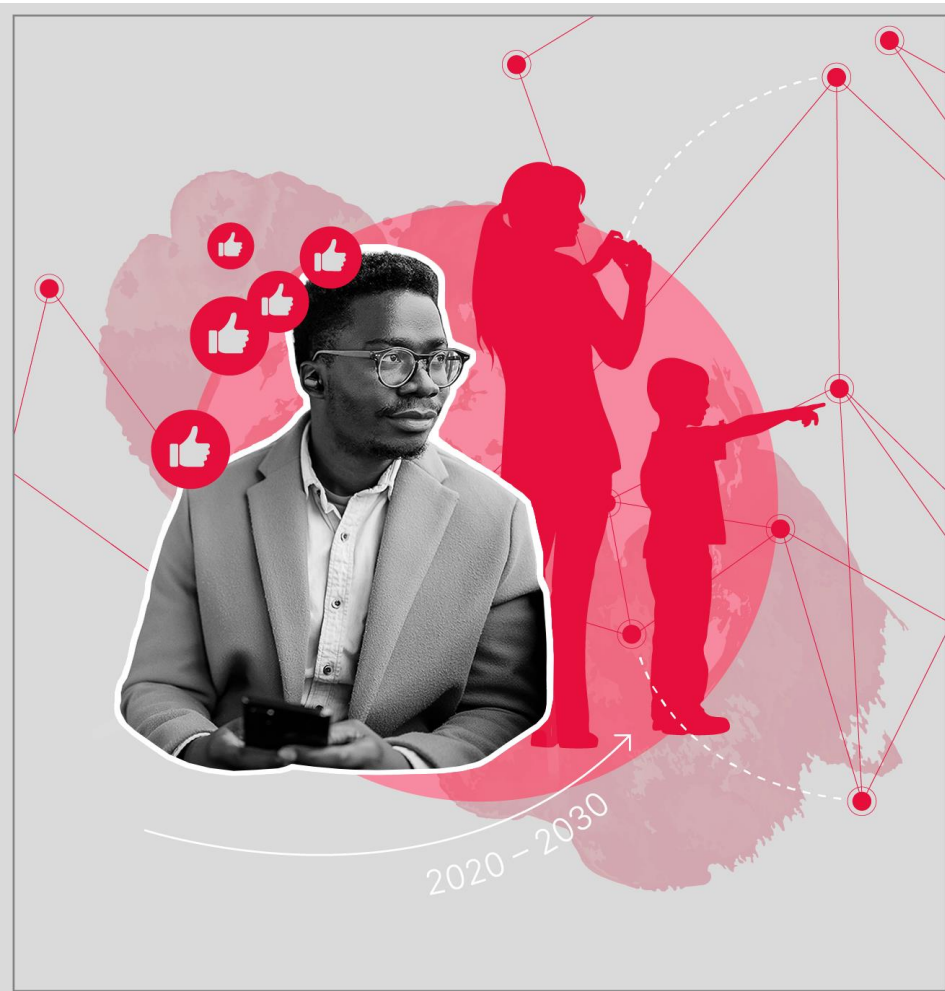
Öka processledarkompetenserna

De vägledande principer för regionalt utvecklingsarbete

Struktur och kultur för förändring

Nya sätt att se på resultat

Plattformer för kraftsamlingar





# Tre områden där Örebro län har utmaningar

## **Inkludering**

Nuläge: I Örebro län finns stora socioekonomiska skillnader mellan olika grupper och områden som leder till ojämlika livsvillkor. Utrikesfödda har lägre sysselsättningsgrad och det finns ett stort antal unga vuxna i länet som varken arbetar eller studerar.

Önskvärt läge: Alla människor ska känna tillit, trygghet och tillhörighet. De ska kunna påverka sin livsmiljö, forma sina liv och bidra till samhället.

**Kraftsamling: Riva hinder för utsatta grupper för att minska utanförskapet på arbetsmarknaden.**

## **Barn och unga**

Nuläge: Örebro län har högre andel barn i ekonomiskt utsatta familjer jämfört med riket och de socioekonomiska skillnaderna ökar. Det finns även utmaningar kopplat till barn och ungas psykiska hälsa och framtidstro samt med måluppfyllelsen i skolan.

Önskvärt läge: Alla barn och unga ska ha goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen. Alla ska klara sin skolgång.

**Kraftsamling: Stärka lokalt agerande och gemensamt lärande mellan olika samhällsaktörer för att barn och unga ska få bra förutsättningar att leva ett gott liv.**

## **Grön omställning**

Nuläge: Utsläppen av växthusgaser minskar för långsamt. Elektrifieringen behöver öka samtidigt som länets hållbara kraftförsörjning behöver säkras. Företagens konkurrenskraft avgörs alltmer av deras förmåga att bidra till lösningar på samhällsutmaningarna.

Önskvärt läge: Örebro län ska ha en konkurrenskraftig, cirkulär samt klimat- och miljömässigt hållbar ekonomi.

**Kraftsamlingar: Utveckla innovationer för en grön omställning. Öka implementeringen av kända lösningar för en snabbare grön omställning.**

# Områdenas kraftsamlingar och plattformar



## Barn och unga

Stärka lokalt agerande och gemensamt lärande mellan olika samhällsaktörer för att barn och unga ska få bra förutsättningar att leva ett gott liv.

**Länsgemensam plattform:** Plattform för kraftsamling barn och unga



## Inkludering

Riva hinder för utsatta grupper för att minska utanförskapet på arbetsmarknaden.

**Länsgemensam plattform:** Plattform för kraftsamlingar, nästa steg



## Grön omställning

Utveckla innovationer för en grön omställning. Öka implementeringen av kända lösningar för en snabbare grön omställning.

**Länsgemensamma plattformar:** Innovationsstödssystemet i Örebro län. Örebro läns energi- och klimatråd



Region Örebro län

# Plattform kraftsamling – barn och unga

- Ett team med processledare
- En digital plattform
- Kartläggning, pågående initiativ, piloter, mm
- Analys
- Arrangera lärandemöten

