



*Vi får stora  
saker att hända!*



**Skellefteå  
kommun**

# **Kristina Sundin Jonsson**

## Kommundirektör

# En hållbar plats för en bättre vardag



Skellefteå  
kommun

**Att få stora saker att hända**  
tar tid

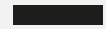
# Europas största **industrietablering**

# En extraordinär **samhällsomvandling**



Skellefteå  
kommun

90 000 invånare  
2030 från dagens  
76 000



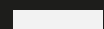
På sju år ska vi bli 14 000 fler

Skellefteå kommun



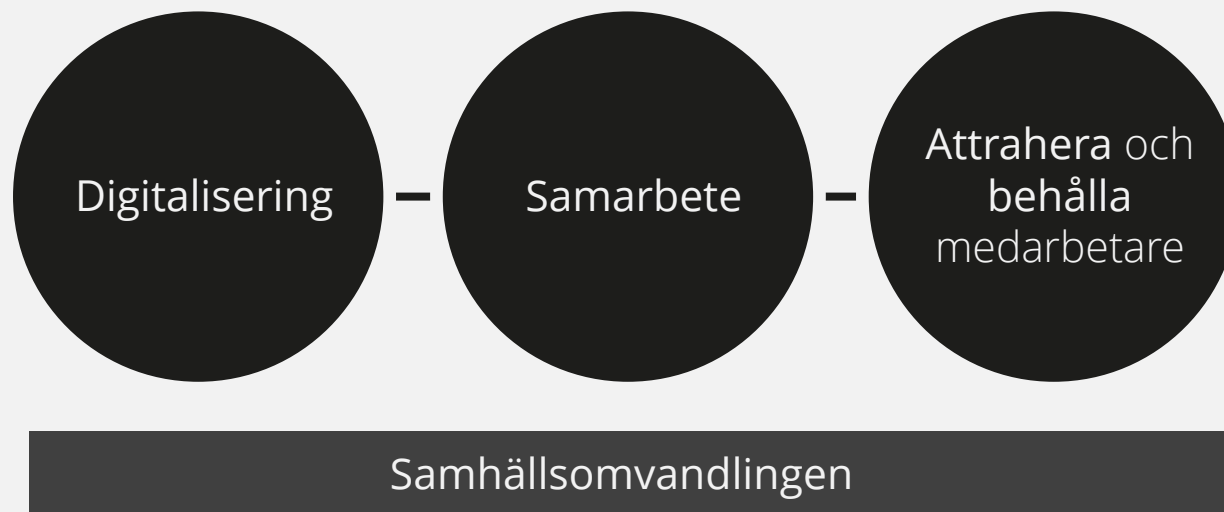


## Våra prioriterade områden



Vår vision

# En hållbar plats för en bättre vardag



# Samhällsomvandlingen

Närhet i vardagen  
och till världen

Växtplats för  
hållbara och  
globala avtryck

Kunskap och  
kreativitet för  
hela livet

En plats att  
trivas på

Infrastruktur

Innovation  
och ständiga  
förbättringar

Kompetens-  
försörjning,  
kompetens-  
utveckling

Attraktiva  
livsmiljöer,  
kultur, fritid

Samarbete



# 100%

Skellefteå är ledande i den  
gröna omställningen

# Sara Kulturhus

En magnifik skapelse fylld  
med innovation och  
hållbara val.

Skellefteå kommun



# Welcome House

We will guide newcomers and potential residents in the right direction and be a natural link to the business community.





# Vårt uppdrag

- Vi är samhällsbyggare

Vi är samhällsbyggare och våra respektive uppdrag hittar vi i kommunallagen och våra nämnders reglementen. Vår verksamhets målområden utgår från uppdraget.

Skellefteå kommun

# Ledningsfilosofi

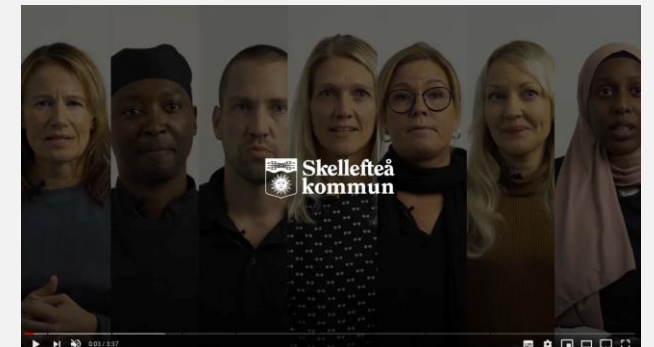
- Styra och leda med tillit

Tillit är en ledningsfilosofi som innebär att vi litar på att människor i kärnverksamheten har kunskap, omdöme och vilja att genomföra sitt arbete på ett bra sätt utan detaljstyrning.

# Etiska principer

- En grund för vårt arbete

Principerna bygger på våra grundlagar och gäller för alla som jobbar i stat eller kommun.



Se filmen om våra etiska principer, filmen finns på Insidan

# Ledningsfilosofi

– Styra och leda med tillit

Tillit är en ledningsfilosofi som innebär att vi litar på att människor i kärnverksamheten har kunskap, omdöme och vilja att genomföra sitt arbete på ett bra sätt utan detaljstyrning och att organisationens viktigaste uppdrag är att skapa förutsättningar utifrån behoven i mötet mellan medarbetare och medborgare.

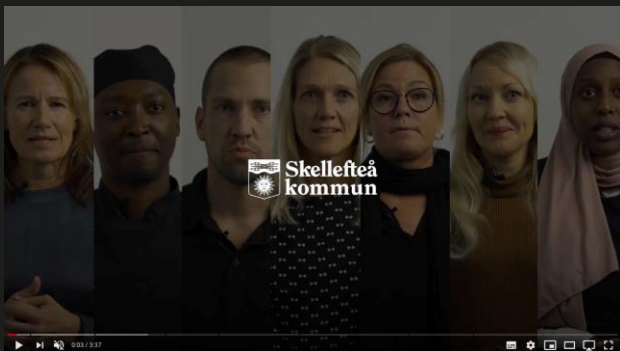
**Till vår hjälp har vi de nio vägledande principerna.**

- ✓ **Tillit** Ha positiva förväntningar och visa omtanke
- ✓ **Medborgarfokus** Anta medborgarens fokus
- ✓ **Helhetssyn** Ta ansvar för helheten och samverka över gränser
- ✓ **Livslångt lärande** Skapa en lärande organisation
- ✓ **Stöd** Säkerställ ett verksamhetsnära stöd
- ✓ **Handlingsutrymme** Delegera och ge utrymme för professionellt omdöme
- ✓ **Öppenhet** Dela information och involvera
- ✓ **God etik** Verka för god etik och respekt för rättsliga principer
- ✓ **Långsiktighet** Skapa en hållbar verksamhet

# Etiska principer

– En grund för vårt arbete

Principerna bygger på våra grundlagar och gäller för alla som jobbar i stat eller kommun.



Se filmen om våra etiska principer,  
filmen finns på Insidan

Demokrati  
Legalitet  
Objektivitet  
Fri åsiktsbildning  
Respekt  
Effektivitet och service

# Vilka **utmaningar** står vi inför de närmaste åren?

- ✓ **Demokratin** utmanas
- ✓ **Samhällskontrakt** under omförhandling
- ✓ "Tyckekonomin" breder **ut sig**
- ✓ Fler vägar till **kunskap**
- ✓ **Demografiska utvecklingen** utmanar
- ✓ **Bostadsbyggande**
- ✓ **AI förändrar** arbetslivet
- ✓ **Autonoma** system med eller utan människa
- ✓ Invånare med alltmer **ojämlika livsvillkor**
- ✓ Omfattande resurser krävs för att hantera **klimatförändringen**
- ✓ Ökad efterfrågan på kritiska resurser
- ✓ **Kompetensförsörjning**

# En summering av resan.....

- Skapa en engagerande målbild.
- Gör en skarp nulägesanalys.
- Tydliggör uppdraget för alla.
- Prioritera och sätt få tydliga mål.
- Följ upp med verksamhetsdialoger.

# En öppen och lärande kultur

- En gemensam berättelse och ett tydligt "varför".
- Främja beteenden mot en snabbväxande och medarbetardriven kultur.
- Ledarens betydelse i förändringsresan.
- Teamets förmåga till samarbete.
- Individens ansvar att driva sitt eget lärande.

# SE26

**SOCIETY EXPO 2026**

SKELLEFTEÅ SWEDEN



# "Slutet på början"

Skellefteå kommun

# En hållbar plats för en bättre vardag



Skellefteå  
kommun