



Masterclass: Leda omställning

Hemuppgift ws 2: Kriser som hävstång

Att göra parvis (se lista på [webben](#))

- Reflektera över en kris du varit inblandad i – större eller mindre. Vilka förhållningssätt präglade ledning och medarbetare? Hur agerade du som ledare?
- Fundera: Hur kan du använda kriser för omställning och innovation? Formulera en utmaning till dig själv (eller varandra) inför kommande kriser.

Dokumentera gärna.

Att göra tillsammans i ledningsgruppen

- Hur var organisationens beredskap inom olika områden när pandemin inträffade 2020? Vad kännetecknade organisationens agerande under krisen?
- Vad kan er organisation göra för att nyttja nästa kris som hävstång för omställning?

Dokumentera gärna.

Inför workshop 3 den 27 februari

- Läs boken *Framsyn – att planera för osäkerhet*.
På Reglabs webb finns mer material från framsynsprocessen [Region 2050](#).
- Ta med en svag signal som du uppmärksammat.
(En svag signal är en enstaka företeelse som i dag uppfattas som udda eller normbrytande, men som om den får ett stort genomslag kan skapa framtida trender och förändringar. Läs mer i *Framsyn*, sid 15).