



## Förslag från Reglabs medlemmar inför 2024

### ”Introduktionsprogram” för strategrollen/utvecklingsledarrollen

#### Idé

Att leda, samordna och följa upp regionalt utvecklingsarbete och att jobba i en organisation som har det regionala utvecklingsansvaret är utmanande. Rollen som strateg eller utvecklingsledare innebär ofta att man har en ämnesspecifik kunskapsbas och/eller tidigare uppdrag utifrån vilken man grundar mycket av sitt yrkesmässiga anspråk. Samtidigt förväntas man kunna agera inom den sektorsövergripande utvecklingspolitiken med en logik som bland annat innefattar att kunna leda utan att styra, samordna där det ofta inte finns givna resurser samt att följa upp resultat av direkta såväl som indirekta insatser.

#### Syfte och övergripande mål

Se över existerande underlag som finns inom ramen för Reglab för att skapa ett ”introduktionsprogram” för nya/nygamla medarbetaren. Kan vara ett digitalt underlag.

Målet bör vara att ge strateger/utvecklingsledare möjlighet till en introduktion till det regionala uppdraget, historien och grundstenarna i det (leda, samordna och följa upp regionalt utvecklingsarbete). Målet kan också innefatta möjligheten att utbyta erfarenheter och kunskaper om hur man jobbar med uppföljning av insatser samt av hur man följer upp och rapporterar i relation till den styrning och de verktyg som finns idag (inte minst villkorsbeslut och återrapporteringsmallar) samt hur det relaterar till den egna organisationens rutiner och stöd.

#### Målgrupp

Nya medarbetare inom det regionala uppdraget.

#### Kontaktperson

Lina Holmgren, Region Gotland