

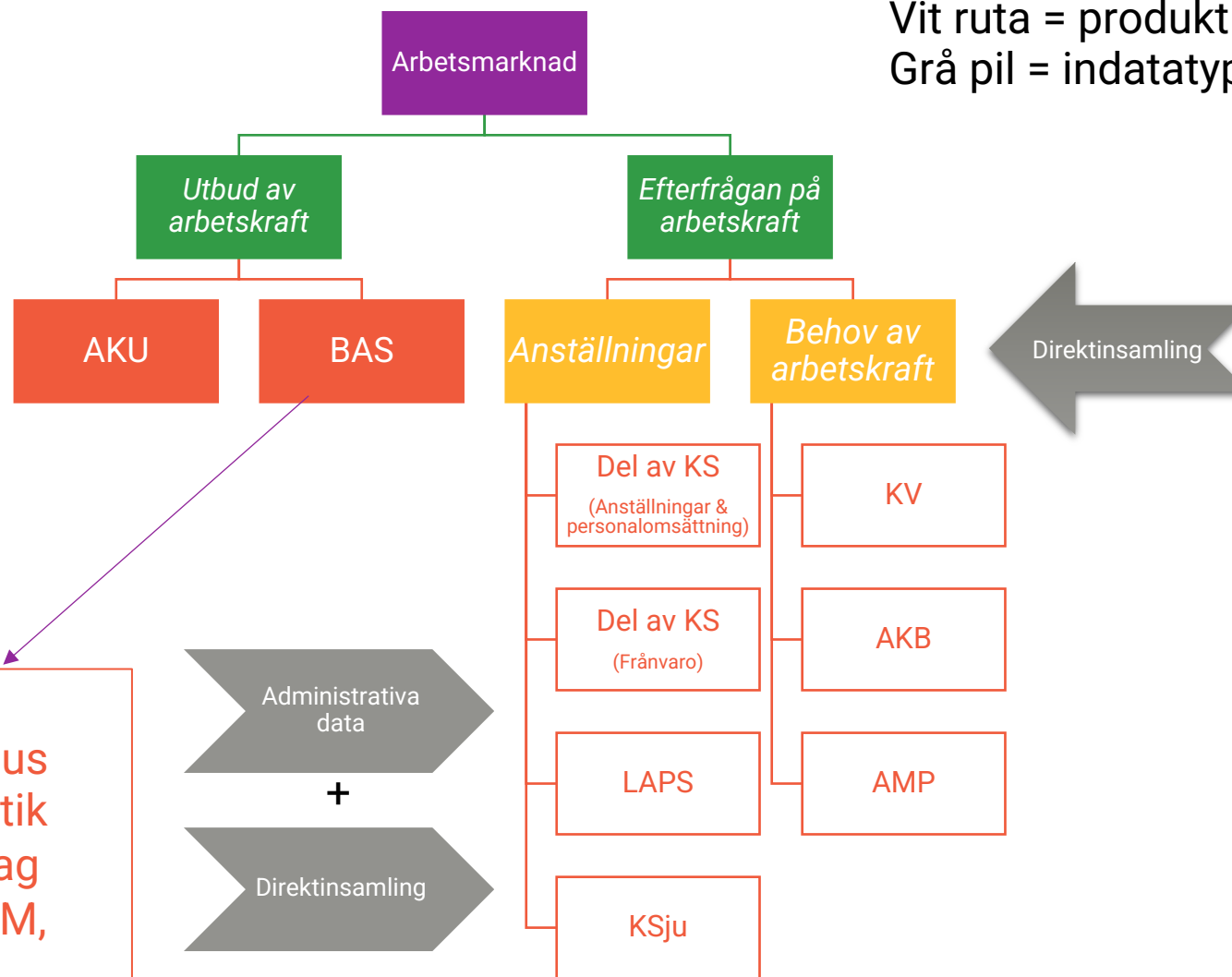
En ny efterfrågeundersökning

Katja Olofsson



2022– 2025

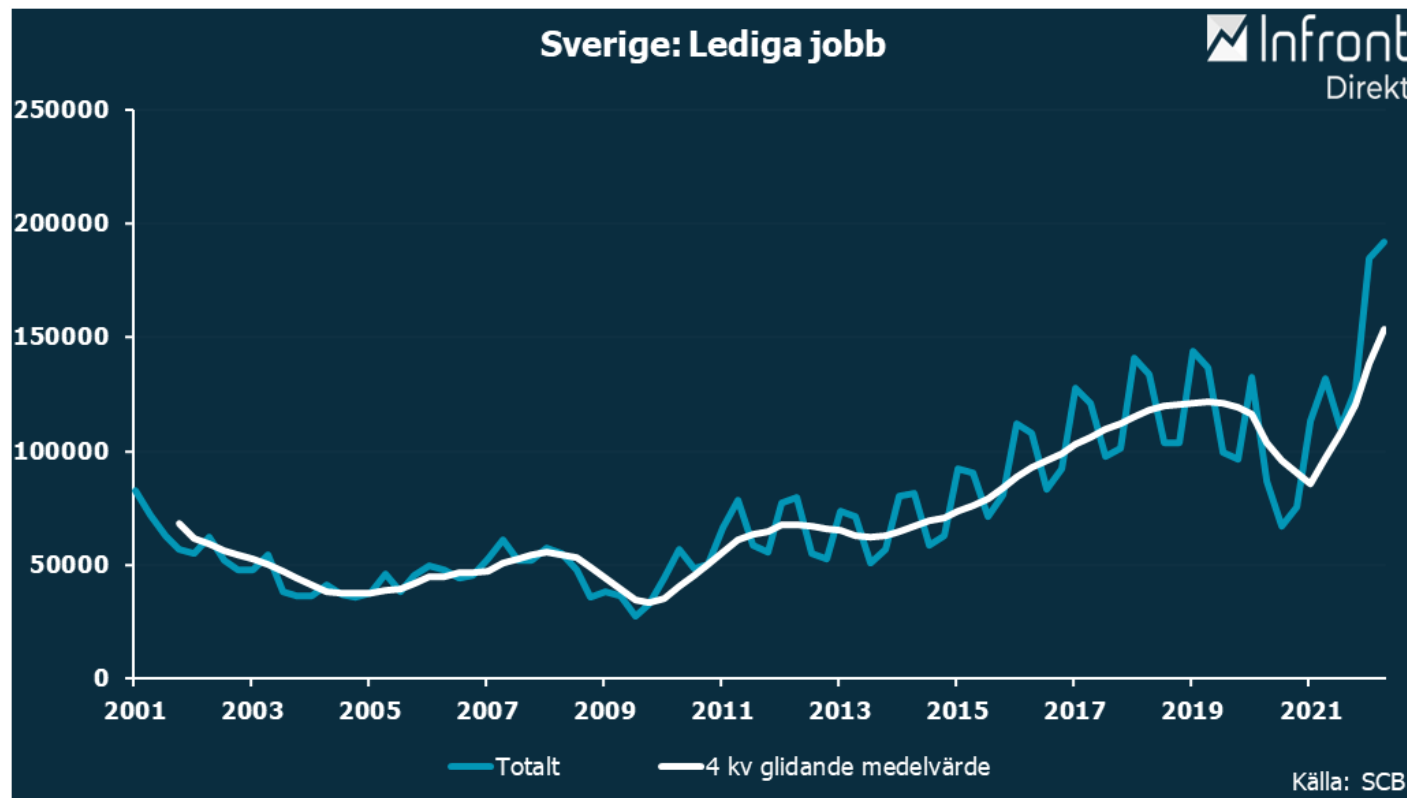
Gul ruta = ny produkt
Vit ruta = produkt som "upptas"
Grå pil = indatattyp



BAS visar arbetsmarknadsstatus och innehåller statistik om individer som idag täcks av RAMS, LSUM, YRKE, m.m.



Från makroekonomi...



Källa: Privata affärer

... till studie- och yrkesval

Lista: Det här ska du plugga om du vill ha jobb

Har du just utbildat dig till ventilationstekniker eller kock? Då kan jakten på arbete gå fort, visar SCB:s stora enkätundersökning där personalchefer tycker till om bristyrken.



Bild: Håkon Mosvold Larsen/NTB-TT

Idag: Flera undersökningar

Socialstyrelsen

Nationella planeringsstödet



Statistiska centralbyrån

Arbetskraftsbarometern, Konjunkturstatistik över



Konjunkturinstitutet

Konjunkturbarometern



Skolverket

Pedagogisk personal, Lärarprognosen



Arbetsförmedlingen

Arbetsmarknadsprognosen



Svenskt näringsliv

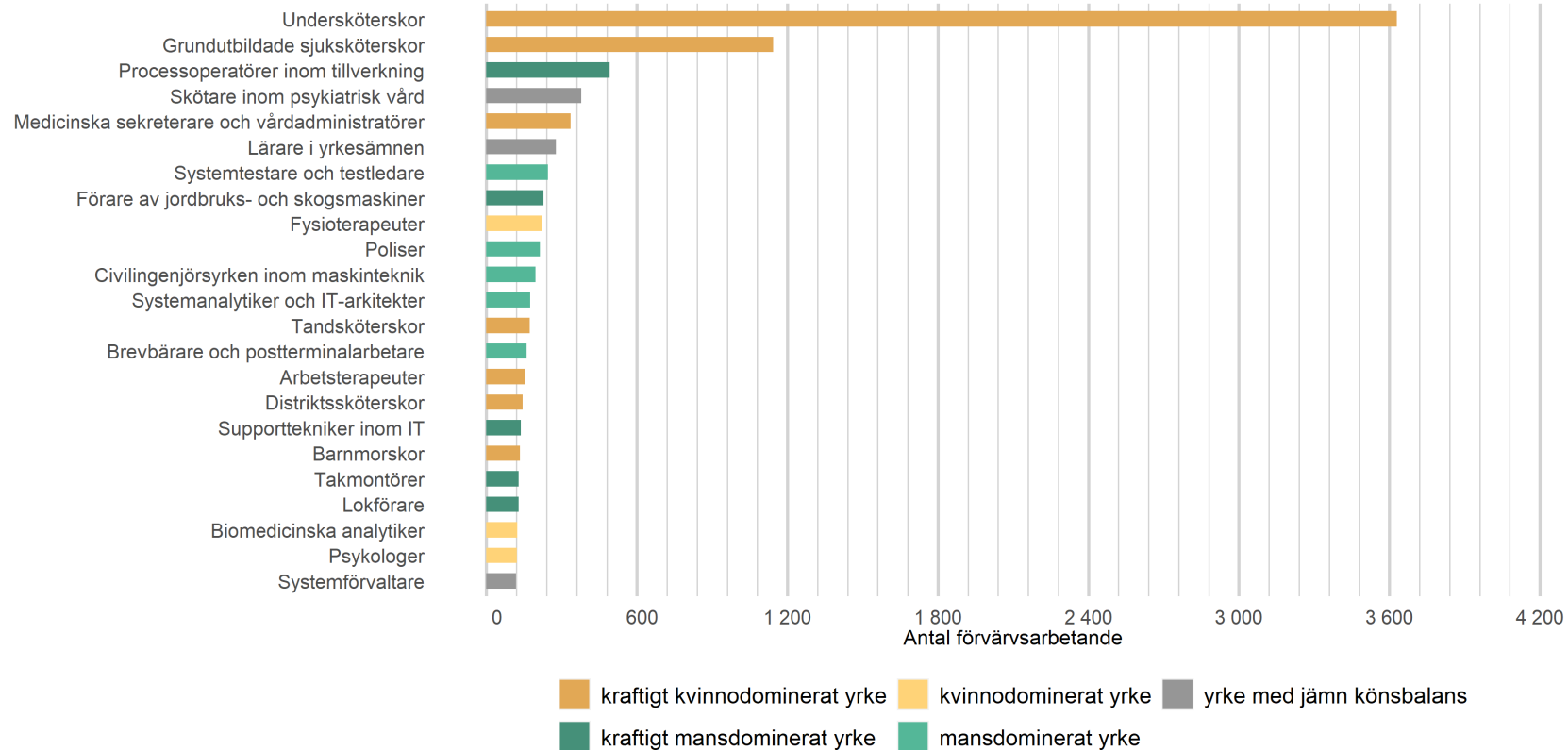
Rekryteringsenkäten



Översikt ingående undersökningar

Undersökning	Vad som undersöks	Redovisningsgrupper (antal)	Frekvens	Urval 2022	Uppgiftsskyldighet
Konjunkturstatistik över vakanser	<ul style="list-style-type: none">Lediga jobbVakanser (endast näringslivet)	<ul style="list-style-type: none">Näringsgren (13)Region (NUTS2) (8)Näringsgren x region (4x3)	Kvartal	14 400 arbetsställen +1 500 jur. enheter	Ja
Arbetskraftsbarometern	<ul style="list-style-type: none">Efterfrågan på arbetskraft på kort siktAndel arbetsgivare som upplevt brist/balans/god tillgång på sökande	<ul style="list-style-type: none">Utbildningsgrupper (ca 70)Yrkeserfarenhet (2)	År	7 200 arbetsställen	Nej
Arbetsmarknadsprognosen	<ul style="list-style-type: none">Efterfrågan på varor och tjänster på kort siktEfterfrågan på arbetskraft på kort siktOlika aspekter av arbetskraftsbrist	I stratifiering: <ul style="list-style-type: none">Län (21)Näringsgren (11) + offentlig sektor	Halvår	16 500 arbetsställen	Nej

Bristyrken på kort sikt (år 2022) i Falun-Borlänge FA-region utifrån antal förvärvsarbetande och könsbalans i yrket idag

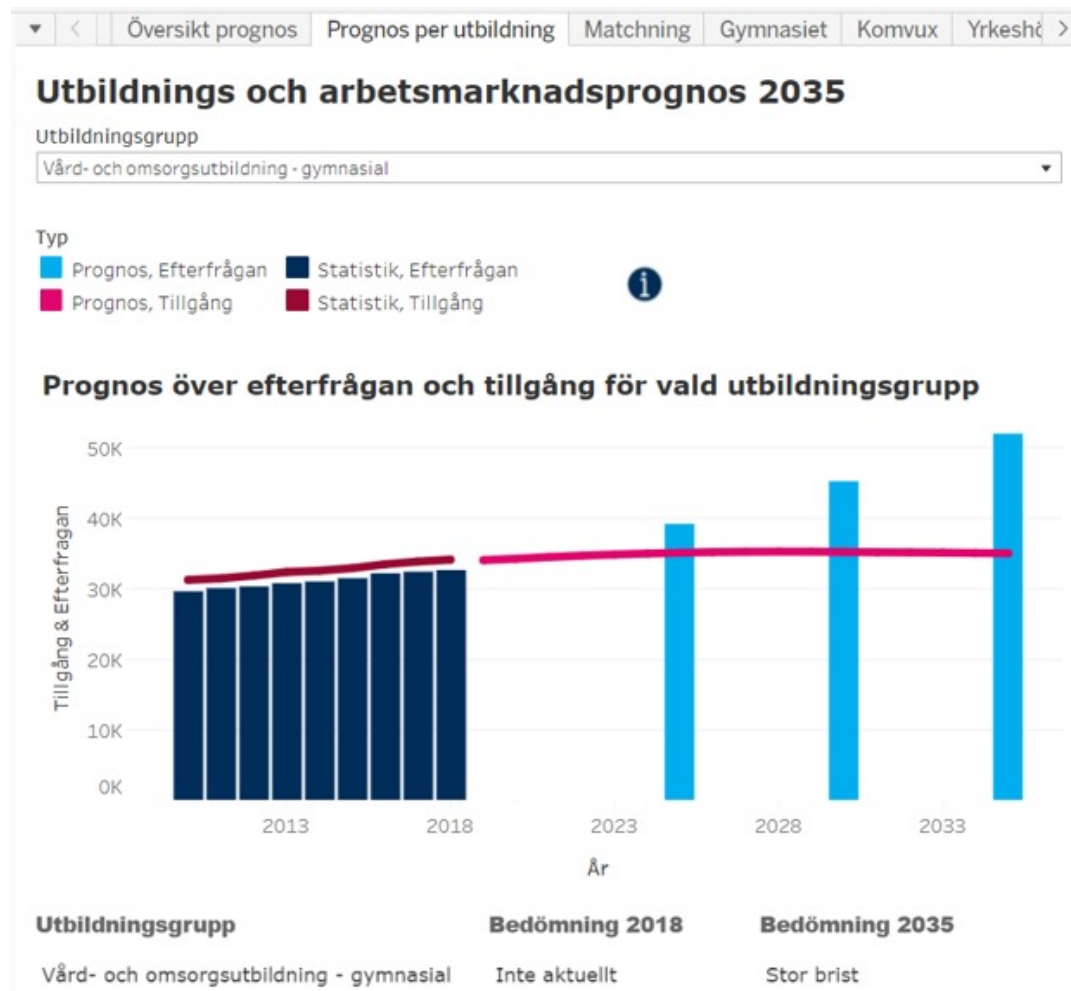


Källa: Arbetsförmedlingens yrkesprognoser, bearbetning av Samhällsanalys, Region Dalarna
 Diagramförklaring: Yrken med färre än 100 förvärvsarbetande i regionen exkluderas från analysen.
 Falun-Borlänge FA-region består av kommunerna Gagnef, Leksand, Rättvik, Falun, Borlänge och Säter.
 Ett yrke anses ha könsbalans om respektive kön utgör 40-60 %, dominerat om ena könet utgör 60-80 % och kraftigt dominerat vid 80-100 %.



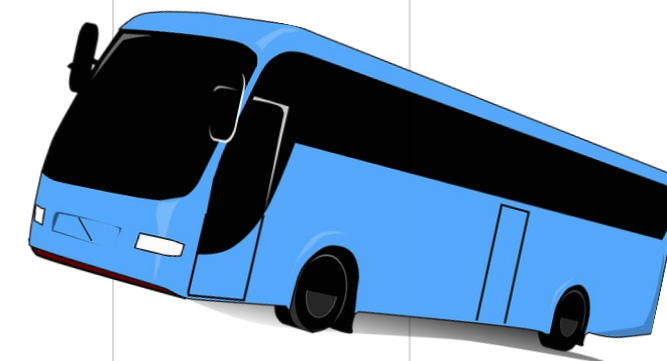
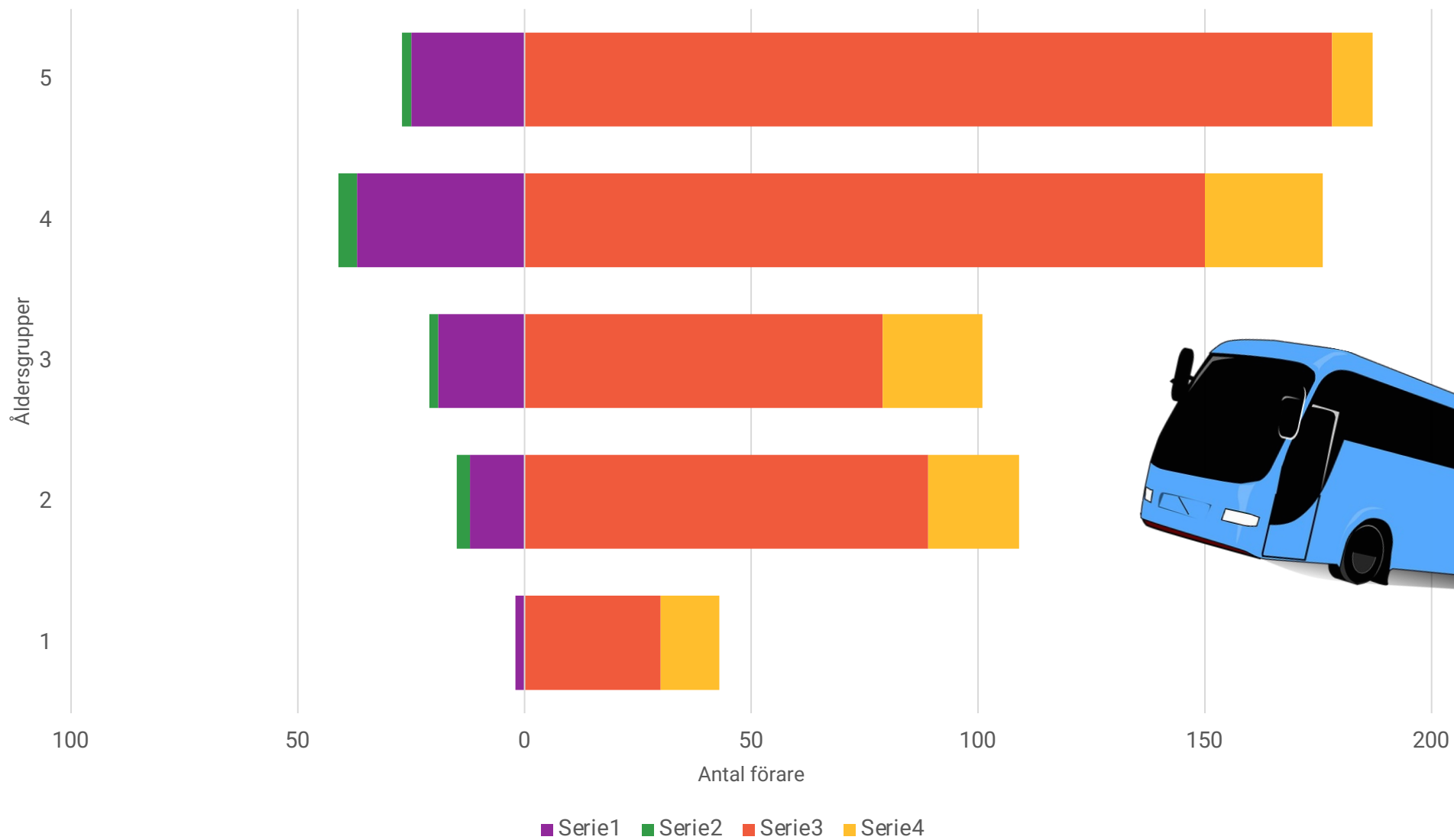
Källa: Region Dalarna





Källa: Region Stockholm

Antalet förvärvsarbetande bussförare i Gävleborgs län 2020 fördelat på åldersgrupp, kön och om de har en transportutbildning



Om utvecklingsarbetet



Varför ny undersökning?

UPPGIFTLÄMNANDE

STATISTIKPRODUKTION

ANVÄNDNING

Ineffektiv användning av resurser, inkl. skattemedel

Oproportionerlig
uppgiftslämnarbörda

- Praktiskt
- Psykologiskt

Förändrad organisering
av HR-frågor

Lägre svarsandelar

Nya och förändrade
användarbehov

Ökad risk för otillräcklig,
felaktig eller inte
jämförbar statistik

Målsättning

- En samlad undersökning över arbetsgivarnas efterfrågan på arbetskraft
- Huvudsakligen en urvalsundersökning
- Undersökningen ska
 - minska den totala uppgiftslämnararbördan
 - om möjligt möta användarnas statistikbehov bättre än idag.
- Första insamling fjärde kvartalet 2023 enligt nuvarande plan

Arbetsprocess

Teori, begrepp och definitioner

Uppgiftslämnarnas förutsättningar

Annonsdata/webbskrapad data

Användare och användarbehov

Ny EU-förordning (beslut 2023?)



Ny undersökning

Uppgiftslämnarnas förutsättningar

- 14 arbetsgivarbesök i samtliga större branscher, offentliga och privata
- 1 ½ timmes intervju om nuvarande respektive mer önskvärd uppgiftslämning
- Vissa frågor enklare att lämna svar för (t.ex. *lediga jobb*), andra frågor mycket svåra (t.ex. *antal med olika utbildningar*)
- Kunskap kring anställda och ekonomi respektive rekryteringar finns ofta i olika delar av organisationen



Innehåll i ny undersökning



Möjliga komponenter ny undersökning

Lediga jobb

”Inte tillfredsställd efterfrågan”

Arbetskraftsbrist/rekryteringsproblem

- Generellt
- Per yrke (troligen urval)

Påverkan på rekrytering/konsekvenser för arbetsgivare

Varu- och tjänsteproduktion, bedömning av utveckling

Anställda/sysselsatta, bedömning av utveckling

Konjunkturstatistik över vakanser idag

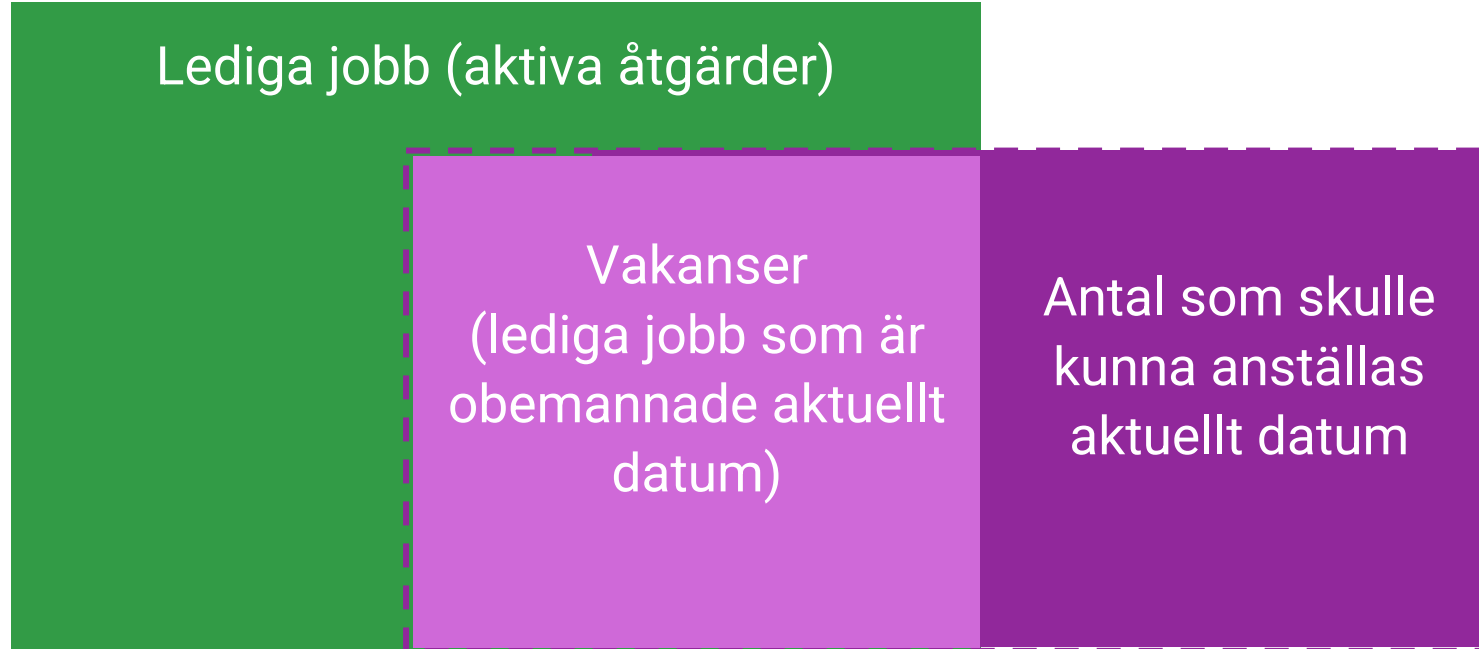
Lediga jobb

- Reglerad i EU-förordningar
- *Job vacancies = lediga jobb ≠ vakanser*
- I fokus: Arbetsgivarens "aktiva åtgärder" för att hitta arbetskraft
- Tillsättning nu eller längre fram

Vakanser

- Obemannade lediga jobb ett visst datum
- Syftar till att spegla inte tillfredsställd efterfrågan
- → Delmängd av lediga jobb

Lediga jobb, vakanser samt ytterligare efterfrågan



Fråga 1

Ska "otillfredsställd efterfrågan" förutsätta att arbetsgivaren aktivt har sökt efter arbetskraft på referensdagen?

”Arbetskraftsbrist”

- Arbetskraftsbrist vs. rekryteringsproblem
- Uppgiftslämnare: Fokus på antal sökande vs. fokus på tillsättning



Fråga 2

”Arbetskraftsbrist” – utifrån er användning,
bör fokus vara på tillgången på sökande eller på tillsättningen?

Möjliga komponenter ny undersökning

Lediga jobb

"Inte tillfredsställd efterfrågan"

Arbetskraftsbrist/rekryteringsproblem

- Generellt
- Per yrke (troligen urval)

Påverkan på rekrytering/konsekvenser för arbetsgivare

Varu- och tjänsteproduktion, bedömning av utveckling

Anställda/sysselsatta, bedömning av utveckling

Fråga 3

Använder ni Arbetsförmedlingens efterfrågeindikator och uppgifter kring anställningsplaner, och i sådana fall hur?

Beslut kring...

MÅLSTORHETER

Lediga jobb

Arbetskraftsbrist/
rekryteringsproblem

Bedömningar
efterfrågan/anställda

...

REDOVISNINGSGRUPPER

Näringsgren

Region

Yrke

Företagsstorlek

...

REFERENSTID OCH FREKVENNS

Referenstid
lediga jobb

Referenstid brist

Prognoshorisont

...

Kvartal/halvår/år

Fråga 4

Vad är prioriterat:

- Mer detaljerad branschredovisning framför regional redovisning, eller omvänt?
- Vilka yrken eller utbildningar?

Vad händer nu?

- Mejla gärna frågor och synpunkter till eeu@scb.se
- Intensivt arbete med undersökningsdesign och insamlingsförberedelser
- Mer information längre fram