

REGLAB

**Styrelsemöte 24 november
2022**

Agenda

1. Mötets öppnande
2. Val av justerare
3. Godkännande av dagordningen
4. Nuläget i verksamheten
5. Reglabs verksamhetsplan 2023-2026
6. Användande av överskott 2023
7. Kommande möten
8. Övriga frågor - nya partner
9. Mötets avslutande.





4. Nuläge i verksamheten



Göteborg
15-16
mars

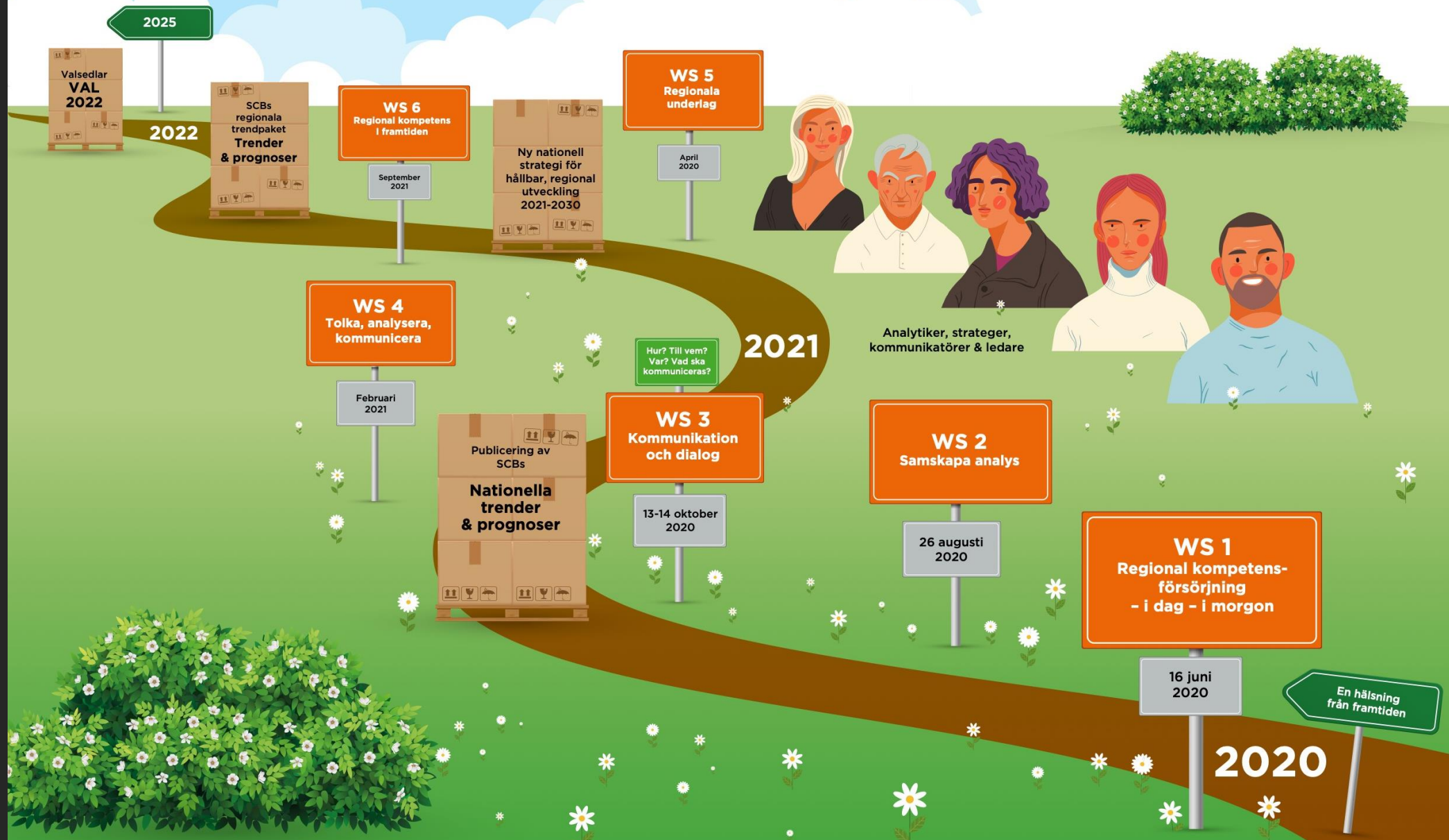
Cirkulärt – en orak väg framåt

Reglabs årskonferens 2023 blir en stor studiecirkel i återvinning och återbruk, smarta samarbeten och nygamla lösningar. Vi utforskar den cirkulära ekonomin: Vilken roll ska regionen ta för att lämna linjär slitochsläng och röra sig mot en hållbar utveckling? Vad behöver vi lära nytt, och vilka gamla verktyg ska vi förkasta?

REGLAB

Lärprojekt Regionalt kompetensbehov

REG
LAB





Nätverkskonferens Norrköping
16 november

Dialog med ägarna

- **Maj** – Region Östergötland, Region Sörmland.
- **Juni** – Region Jämtland Härjedalen.
Framtidsworkshop styrelsen.
- **Augusti** – Region Örebro län, Region Jönköpings län,
Region Värmland.
- **September** - Region Västerbotten, Region Dalarna.
- **13 september** – medlemsgruppen.
- **10 oktober** –inriktningsdokument samt budget
beslutades av styrelsen. Utskick till alla ägare.
- **Oktober** – Region Skåne
- **November** – Region Stockholm
- **24 november** - medlemsmöte med formellt beslut om
Reglab 2023-2026.





Slutrapport Reglab 2019-2022

Presenteras i januari för styrelsen tillsammans med verksamhetsberättelse 2022.

Four vertical bars of different colors (black, lime green, orange, and light green) are positioned on the left side of the slide.

5. Reglab verksamhetsplan 2023



Hållbar arbetsmiljö

Säkerställ rimlig arbetsbelastning genom:

- Fast kansli med tre personer.
- Avtal med tre fasta konsulter.
- Medlemsinlån för att kompensera deltidsarbete/sjukskrivning. Avgränsade arbetsuppgifter.
- Rutiner för avtal med konsulter vid lärprojekt.
- SKR medarbetare för internt inlån och andra resurser som vi kan del av.

Bemanning 2023-2026

Verksamhetsledare 1,0

Catarina Lahti

Processledare 1,0

Eva Moe

Projektadministratör 0,8

Emma Ejermark

Projektanställning: enl. AB i 4 år.

OH 2,8 tjänster. 440 000 kr/heltid (*OBS ny höjning*)

Fasta konsulter Reglab

- **Ett åriga** avtal skrivs med tre fasta konsulter, utan förlängning. Catarina utreder i början av 2023 tillsammans med SKR hur vi ska hantera avtalen med leverantörerna inför 2024-2026.

*Ingen konkurrensutsättning p.g.a. att värdet är under direktupphandlingsgränsen.
Reglab har en väl etablerad och god relation till leverantören.*

- **Tillsgruppen AB**, Jesper Fermgård, – creative director, koncept till årskonferensen.
- **Fanfar**, Anja Rödén - projektledning årskonferensen, grafisk utformning exv rapporter, miro
- **Konsultbuketten AB**, Gunnel Vidén - projektledning lärpassen årskonferensen. Webben, nyhetsbrev.

Medlemsinlån

- Regional kompetens inom avgränsade områden som vi annars behöver köpa in från konsult. Exv. metodutveckling, expeditioner, lärprojekt.
- Rutiner för detta enligt SKRs modell.
- *Fortsatt medverkan av medlemmarna i andra aktiviteter, utan att det ska behöva ersättas monetärt.*



Lärprojekt

- **Lärprojekten** räknas som *unika till karaktären* och därför kan direktupphandling ske utan konkurrensutsättning.
- Inför varje nytt lärprojekt tar vi kontakt med SKR Upphandling och berättar hur vi tänker innan vi tecknar avtal med leverantör.

SKR

- Vad ingår i vår OH avgift?
- På vilket sätt ska SKR och Reglab tänka kring personal in i projekt?
- Kostnad för Reglab vid anlitande av SKR tjänster och personalinlån?
- Partner i Reglab.

8. Budget 2023-2026

Budget 2023

Löner kansli	2 900 000	
OH	1 232 000	(440 000 kr/heltid)
Årskonferens	450 000	
Nätverk	150 000	
Utveckling, utvärdering	150 000	
Uppdatering verktyg	50 000	
Kommunikation	130 000	
Styrelse, medlemsgrupp	60 000	
Resor	80 000	
Övrigt	80 000	
Moms	100 000	
	5 382 000	

8. Finansiering 2023-2026

Regioner	120 00 kr/region + 9 öre/invånare
Tillväxtverket, Vinnova	500 000 kr/myndighet
Partner	25 000 kr
Akademisk partner	5000 kr

Intäkter totalt/år

Medlemmar	4 700 000
Partner	<u>500 000</u>
	5 200 000

Four vertical bars of different colors (black, lime green, orange, and light green) are positioned on the left side of the slide.

5. Reglab verksamhetsplan 2023



Inriktningsmål för perioden 2023-26

- Reglab ska via lärande och utbyte bidra till kompetens- och kunskapsutveckling för hållbar regional utveckling.
- Reglab ska via lärande och utbyte bidra till kompetens- och kunskapsutveckling för stärkt flernivåsamarbete, både sektorsövergripande och mellan nivåer, inom området regional utveckling.



Åter till kärnan – för att skapa ökad hållbarhet i Reglabs verksamhet:

”Reglab är ett gemensamt forum för lärande, analys och benchmarking, men också ett ”labb” där man tillsammans kan experimentera med nya metoder och idéer. Reglabs kansli ska inte prioritera att bygga upp egen sakkompetens, utan framför allt fungera som igångsättare och facilitator med god kännedom om medlemmarnas behov. Ett engagerat deltagande från medlemmarna är grunden för verksamheten. Att medlemmarna är aktiva i framtagandet och ledningen av lärprojekten, och spridningen av resultaten, är en av de viktigaste framgångsfaktorerna.”

(Reglabs projektplan 2, 2011)

Strategi för att nå inriktningsmålen för perioden 2023-26

- **Högt engagemang från medlemmarna** i genomförande av och deltagande i aktiviteter under verksamhetsperioden.
- **Utveckla former för medlemmarnas ledning av Reglabaktiviteter**, t ex ”expeditioner” för att utforska ett avgränsat område.
- **Lärande och vidareutveckling av former för flernivåsamarbete** för hållbar regional utveckling – både med myndigheter och den lokala nivån.
- Erfarenhetsutbyte och **utveckling av det förlängda lärandet** – det vill säga hur deltagarna kan omsätta lärande från Reglabaktiviteter till utvecklingsprocesser i sina egna organisationer och samhällsnytta i regionerna.



Prioriterade nya lärprojekt 2022 och 2023

Den nya nationella strategin – vad betyder den för regionerna?

Styra och leda för hållbar omställning

Grön omställning – näringslivsperspektiv

Utmaningsdrivna arbetssätt - case

Omsatt i verksamhetsplan 2023

- Hitta format och modeller, metoder för ökat medlemsdeltagande.
- Reglab-lett vs. Medlems-lett i samarbete med Reglab.
- Återbruka kunskaper i nya sammanhang.

Omsatt i verksamhetsplan 2023

- Årskonferens 2023 Göteborg
- Planering inför årskonferens 2024
- Reglab.se samt Reglab Play utveckling.
- Återbruk av kunskaper i nya sammanhang.
- Organisatoriska lärandet – mellanchefer
- Ett större lärprojekt: Grön omställning.
- Piloter expeditioner.
- Masterclass Styra och leda för hållbar utveckling.
- Tre nätverk: RUS, Analytiker samt Utvärdering.
- RUS-nätverket fortsatt samverkan med Tillväxtverkets Myndighetsnätverk i LÄRLABB.

Forskarforum
digitalt?

6. Användande av överskott 2023

Förslag och beslut.

Medlemsinlån	600 000
Utveckling av web och play, tillgänglighetsinpassning.	300 000
Spara för budgeterat underskott 2024	150 000

7. Kommande möten 2023

Förslag på datum:

Tisdag 17 januari kl. 11.00 – 14.00, fysiskt ink lunch, möjlighet att delta digitalt.

- Verksamhetsberättelse 2022
- Slutrapport Reglab 2019-2022

Årsmöte, onsdag 29 mars, 16.00-17.00 digitalt.

- Beslut om verksamhetsplan 2023 och budget 2023.
- Reglab 2019-2022, slutrapport.

Torsdag 8 juni, fysisk heldag.

- Strategidialog.

Torsdag 30 november 9.00-11.00, digitalt.

- Verksamhetsplan 2024.
- Budget 2024.

Ny styrelse väljs in på årsmötet i mars.

8. Övriga frågor

Nya partner:

Storsthlm

SKR

11. Mötets avslutande

www.reglab.se

Catarina Lahti
catarina.lahti@skr.se

Emma Ovenius Ejermark
emma.ejermark@skr.se



**Mycket snack
och mycket verkstad**