REGLAB

Framtidsworkshop 2 juni
13.00-16.00

Hornsgatan 20 alt. Teams

Agenda 2 juni

1. **Välkomna.** **50 MINUTER**
2. **Vision, värdegrund och filosofi.**
3. **Framtidsspaning – vad ser styrelsen framför sig?**

   PAUS 13:50-14:00

4. **Hur ska Reglab möta framtiden?** **45 MINUTER**

   Strategisk inriktning för nästa verksamhetsperiod.

   PAUS 14:45-15:00

5. **Organisering nästa verksamhetsperiod.** **60 MINUTER**

   Kansliets arbetsmiljö.

6. **Medlemmar, partner och målgrupp.**
7. **Finansiering – resurser.**
8. **Övrigt.**
9. **AVSLUT 16:00**

REGLAB

Deltagare 2 juni

På plats:

- **Christel Gustafsson**, Region Kronoberg
- **Elsmari Julin**, Region Dalarna
- **Maria Johansson**, Vinnova

- **Catarina Lahti**, Reglab (processledning)
- **Emma Ovenius Ejemark**, Reglab (sekr.)
- **Lisbeth Mellgren**, SKR medlemskontakt för SKR i Reglab, deltar på förfrågan från Christel som adjungerande vid Michaelas frånvaro.

Med digitalt:

- **Åsa Bjelkeby**, Tillväxtverket
- **Margareta Dahlström**, Karlstads universitet

- **Gunnel Vidén**, Reglab (sekr.)

Frånvarande:

- **Richard Gullberg**, Region Skåne
- **Michaela Stenman**, SKR
- **Peter Lindvall**, Region Gotland
- **Tomas Stavbom**, Uppsala Handelskammare *(har lämnat kommentarer via mail, se bild i PPT)*

REGLAB

Styrelsens roll (från 2012)

Verksamhetsfrågor.

- Styrelsen ansvarar för den strategiska utvecklingen av Reglabs verksamhet – föreslår större förändringar till Medlemsmötet
- Styrelsen diskuterar och föreslår verksamhetsplan till *Medlemsmötet*, som fattar beslut.
- Styrelsen ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas.

Ekonomifrågor.

- Budget och finansieringsplan finns för hela projektperioden.
- Styrelsen fattar alla ekonomiska beslut inom de givna ramarna – dvs hanteringen av den beslutade budgeten, inklusive hantering av underskott/överskott från lärprojekt.
- *Medlemsmötet* beslutar om budget och avsteg från den aviserade finansieringsplanen.

Organisationsfrågor.

- Styrelsen beslutar om organisationsfrågor som rör kansliet och verksamheten, förutsatt att de ryms inom budget.
- Styrelsen samråder när det är nödvändigt med SKR.

Reglabs aktiviteter.

- Medlemsgruppen (kontaktpersonerna) initierar och beslutar om nya aktiviteter.
- Styrelsen får information om Medlemsgruppens beslut och har möjlighet att ha en ”second opinion”. Styrelsen har möjlighet att göra inspel till Medlemsgruppens idémöten.

REGLAB

Mål för dagen: Reglab efter 2022

Inför ny projektperiod från 1 januari 2023:

- Organisering
- Finansiering
- Inriktning
- Hemvist
- *Slutrapportering av verksamhetsperioden 2019-2022.*

REGLAB

2. Vision, värdegrund och filosofi

REG LAB

Övergripande ramverk

Reglabs medlemmar fastställde 2012 Reglabs vision och verksamhetsidé; ett ramverk som kan komma att kompletteras under nästa verksamhetsperiod.

REGLAB

Reglab ramverk

Vision
Reglab ökar drivkraften i regional utveckling.

Verksamhetsidé:
Reglab bidrar till hållbar *tillväxt* i Sveriges regioner genom att vara den ledande arenan för samverkan, kunskaps- och kompetensutveckling inom regional utveckling.

REGLAB

Reglab ramverk

Det gör vi genom:

Kompetensutveckling.
Reglab erbjuder kvalificerad kompetensutveckling inom regional utveckling, baserad på aktuell och relevant forskning och expertis samt beprövad praktik.

Kunskapsutveckling.
Reglab initierar och genomför fördjupning, analys och metodutveckling inom regional utveckling.

Lärande.
Reglab är en gemensam arena för kunskapssökande, nytänkande och experiment. Reglab erbjuder kunskap, metoder och utveckling inom området lärande.

Nätverk.
Reglab erbjuder nationella och internationella nätverk av kolleger och expertis.

Omvärldsbevakning.
Reglabs aktiviteter håller en hög aktualitet och bidrar till medlemmarnas omvärldsbevakning.

REGLAB

Kärnvärden

- Delaktighet
- Nyfikenhet
- Öppenhet
- Ömsesidig nytta

REG LAB

Värdegrund

- Reglab är en oberoende mötesplats för organisationer och personer som är engagerade i regional utveckling.
- Det regionala perspektivet är utgångspunkten för Reglabs verksamhet.
- Reglabs verksamhet utgår från medlemmarnas behov.
- Reglabs erbjudanden och aktiviteter styrs av medlemmarnas efterfrågan.
- Reglabs verksamhet bygger på ett gemensamt åtagande, allas aktiva deltagande och bidrag till det gemensamma lärandet.
- Reglabs fokus är gränsytan mellan praktik och teori och att omsätta kunskap i praktik.
- Reglab är en arena för nyfikenhet, nytänkande och gemensamt experimenterande.

REGLAB

Reglab: Filosofi för ägarskap

ORGANISERING

Nätverksbaserat

Litet

Praktikerdrivet

Kommunikation

PRINCIPER

Demokratiskt

Behovsstyrt

Oberoende

Generöst

Reglab: Lärandefilosofi

KUNSKAPSSYN

Utvecklingsinriktat lärande

- Tanke och reflektion
- Ifrågasättande och alternativtänkande
- Olikhet som tillgång
- Fokus på nytänkande

Kunskapsutveckling genom ”learning by doing”

PEDAGOGIK

Processbaserat

Dialogbaserat

Gemensamt utforskande

Reflektion och fördjupning

Trygghet och tillit

En väl fungerande modell för lärande och spridning

REGLAB

Dialog med ägarna

- **Maj** – Region Östergötland, Region Sörmland.
- **Juni** – Framtidsworkshop styrelsen 2 juni

  Region Jämtland Härjedalen.
- **Augusti** – Region Örebro län, Region Jönköpings län, Region Värmland.
- **September** - Region Västerbotten, Region Dalarna.
- **13 september** – medlemsgruppen.
- **21 september** – inriktningsdokument godkänns av styrelsen för remiss.
- **Oktober** – inriktningsdokument samt budget på remiss.
- **24 november -** medlemsmöte med formellt beslut om Reglab 2023-2026.
- **December** – undertecknande av avsiktsförklaringar.

REGLAB

Inspel från Tomas Stavbom via mail:

Jag har varit involverad i RegLab sedan före starten och har alltid tyckt att organisationen/verksamheten har fyllt en viktig funktion för att professionalisera det regionala utvecklingsuppdraget. Många av de frågor som politikområdet kämpar med, som gäller uppmärksamhet, styrning, prioritering, resurser mm, återkommer ständigt och förefaller aldrig få en slutlig lösning.

Några förutsättningar som jag tror måste vara vägledande för en väl fungerande verksamhet är dock:

- Det måste finnas ett tydligt stöd från RD att regional utveckling är ett av regionernas prioriterade områden. Under en period upplevde jag att behovet av RegLab var ifrågasatt och att detta påverkade verksamheten från insidan.
- Uppdragets komplexitet ökar behovet av kontinuerlig påfyllning av kompetens och inspiration. Det finns ingen annan plattform som idag kan tillgodose detta behov.
- Verksamheten har nästan 15 år att framgång att bygga vidare på.
- Medlemsbasen behöver vara stabil och finansieringen tillräcklig för att kunna säkra ett kansli som förmår att planera, leda och genomföra alla aktiviteter, gärna i nära samspel med medlemmarna. Den senaste tidens sjukskrivningar väcker frågor om arbetsmiljö och villkor för verksamheten.
- SKR bör vara den organisatoriska basen.
- Ett viktigt mål med det regionala utvecklingsuppdraget är att skapa långsiktigt goda förutsättningar för näringslivets utveckling. Min erfarenhet från ”andra sidan” visar att relationerna med företagen och det regionala näringslivet kan utvecklas, och i samspel med den kommunala planeringen och näringslivets organisationer inkluderas bättre i utvecklingsarbetet. Detta fungerar säkert på olika sätt i olika regioner, men jag tror att det generellt sett är ett förbättringsområde.

Detta var några tankar att skicka med. Jag är säker på att era samtal kommer att utmynna i många kloka slutsatser som är bättre grundade i nuläget än mina historiska referenser till området.

REGLAB

3. Framtidsspaning

REGLAB

Framtidsspaning – vad ser styrelsen framför sig?

Vi pratar oavbrutet om framtiden.

I snart sagt varje diskussion – om regionen, om Sverige, om vår egen arbetsplats – är framtiden en del av samtalet. Som något vi hoppas på eller fruktar, men framför allt som något som *inte* finns just nu… något vi ska ta hand om senare, när den blir verklighet.

Vi ägnar oss inte på allvar åt framtiden. I valet mellan framtiden och nuet, väljer vi nästan alltid nuet. Vi behöver bara gå till vår oförmåga att lösa klimatkrisen – och mönstret går igen när det gäller bostadsbyggande, kompetensförsörjning, psykisk ohälsa. Vi prioriterar frågor som är akuta den här veckan och det här budgetåret, medan tiden för att planera för verksamheten på längre sikt sällan får ett eget utrymme i kalendern. Vi släcker bränder i dag – när vi borde syssla med morgondagen, och förebygga så att bränderna inte uppstår.

– Framtiden är öppen, men den är inte tom. Det är en plats med kraft och det spelar roll hur vi tänker på den, sa *Angela Wilkinson*, när hon inledde arbetet i *Region 2050* på Reglabs årskonferens i Gävle i februari 2017. *Angela Wilkinson* har varit högsta chef för Strategic foresight på OECD och ägnat nästan hela sitt liv åt framtidsstudier.

– Genom att använda oss av framsyn kan vi blomstra – också i turbulenta tider.

Handen på hjärtat: Hur mycket tid har du ägnat åt omvärldsanalys på lång sikt den här veckan?

Långsiktig strategisk planering handlar om att forma framtiden; att bygga resilienta organisationer som klarar oväntade bakslag för att organisationen är förberedd. Ingen av oss vet exakt vad som kommer att hända om fem år, men det finns väl beprövade metoder för att bygga en kultur där man reducerar osäkerheten och, framför allt: har beredskap för det oväntade.

Framtiden accelererar. Kompetensen att framtidssäkra sin organisation blir allt viktigare. Genom det intrikata nät av relationer som globaliseringen skapat, accelererar förändringstakten; händelser som förr var isolerade till en plats, sprider sig i dag viralt och påverkar människor i hela världen.

Detta brukar i framsynssammanhang kallas TUNA-förhållanden. Det handlar om att allt fler händelser uppfattas som Turbulenta, Oförutsägbara, Nya och Osäkra (Turbulence, Unpredictable uncertainty, Novelty, Ambiguity) – viktiga händelser som överraskar hela samhället, som inträffar till synes oväntat, och får stora konsekvenser. Några av de senaste årens TUNA-händelser är till exempel den stora flyktingvågen 2015, skogsbränderna, terrordåden runt om i Europa och Brexit. Alla dessa händelser borde varit möjliga att förutspå (den brittiska folkomröstningen hade till exempel bara två alternativ) ändå blev de allra flesta tagna på sängen.

Våra hjärnor undviker gärna information som vi uppfattar som hotande eller som gör oss obekväma. Vi utgår hellre från nuet – det vi säkert vet – och vår tidigare erfarenhet, än från osäkra förutsägelser om framtiden. Det är en strategi som fungerar väl när allting går sin gilla gång, men inte är lika gångbar i en tid av snabb förändring. Då kan vår erfarenhet, intuition och magkänsla som baserar sig på tidigare upplevelser bli en belastning.

Man kan träna. Om vi i stället använder den kunskap och de metoder som vuxit fram inom disciplinen *framtidsstudier*, får våra organisationer ett bredare underlag för beredskap och beslut. Framsynsmetoderna kan hjälpa oss att skapa "erfarenheter från framtiden". Genom att måla upp scenarier och simulera det som ännu inte hänt, kan vi få chansen att prova på att fatta framtidens beslut.

REGLAB

Omvärlden: Regionerna fortsätter att utveckla sina roller

Saknas fortfarande en definition – avgränsning för den regionala utvecklingen

Hävda en annan logik än i hälso- och sjukvårdsuppdraget

Otydliga mandat – skapar frustration

Otydlig finansiering – ger en otydlighet i strategi

Ännu ingen politisk fråga – skapar osäkerhet

Ständigt nya sakområden – svårt hitta regionernas roll

Stor variation i regionernas kapacitet och förutsättningar

Framtidsspaning – vad ser ni kommer hända inom regional utveckling?

REGLAB

PAUS!

REGLAB

4. Hur ska Reglab möta framtiden?

REGLAB

Hur ska Reglab möta framtiden?

REGLAB

Reglab idag - Aktuell lägesbild

Överlag positiva erfarenheter, med också några identifierade utmaningar

Styrkor

- Arbetar framåtblickande. - En strategisk omvärldsbevakning.
- Flexibelt format, beroende på aktivitet.
- Reglab - en jämlik mötesplats.
- Möjlighet att diskutera frågor ur flera perspektiv på ett prestigelöst sätt
- Möjlighet att genomföra projekt av både praktiskt och strategiskt framåtblickande karaktär.
- Möjlighet att driva projekt som inte passar alla

Utmaningar

- Svårt att möta den varierande kapaciteten hos regioner och individer
- Svårt fördjupa och bygga långsiktig kunskap – då personomsättningen ofta leder till omstarter
- Svårt hitta tiden som krävs för en långsiktig kompetensutveckling
- Hemtagningen är beroende av en utveckling i organisationer (och chefer)

Reglab idag - Aktuell lägesbild

Tre viktiga funktioner i det regionala utvecklingssystemet

- En naturlig mötesplats för praktiker och experter inom regional utveckling.
- En länk mellan regional och nationell nivå.
- En kunskapsbank.

Workshop Framtidens Reglab

Sammanfattning från rapporten

Reglab 2022
– En framåtsyftande utvärdering

Framtidens Reglab: innehåll och erbjudanden

- Reglab bör fortsätta vara en medlemsstyrd verksamhet.
- Reglab bör fortsätta vara en viktig mötesplats och dialogarena.
- Reglab bör fortsätta erbjuda ett brett men medlemsinitierat innehåll.
- Dagens erbjudanden är i grunden bra.

Slutsatser och rekommendationer

- Ska man aktivt bredda deltagandet i Reglabs verksamhet?
- Arbeta för att utveckla fler lärprojekt som handlar om metoder eller processkunskaper för att driva regionalt utvecklingsarbete.
- Undvik lärprojekt med allt för specialiserat sakinnehåll i lärprojekt.
- Underlätta hemtagning genom lärande exempel.
- Se över möjligheterna att skapa särskilda nätverk för chefer (och politiker).

1. DISKUTERA I GRUPPEN:

Hur ska vi i Reglab tänka kring deltagande i medlemsledet och aktiviteterna – breddat eller smalt?

2. DISKUTERA I GRUPPEN:

Hur ska Reglab hantera djupdykning i sakområden i förhållande till kunskap om hur sakområden dockar in i det regionala utvecklingsuppdraget?

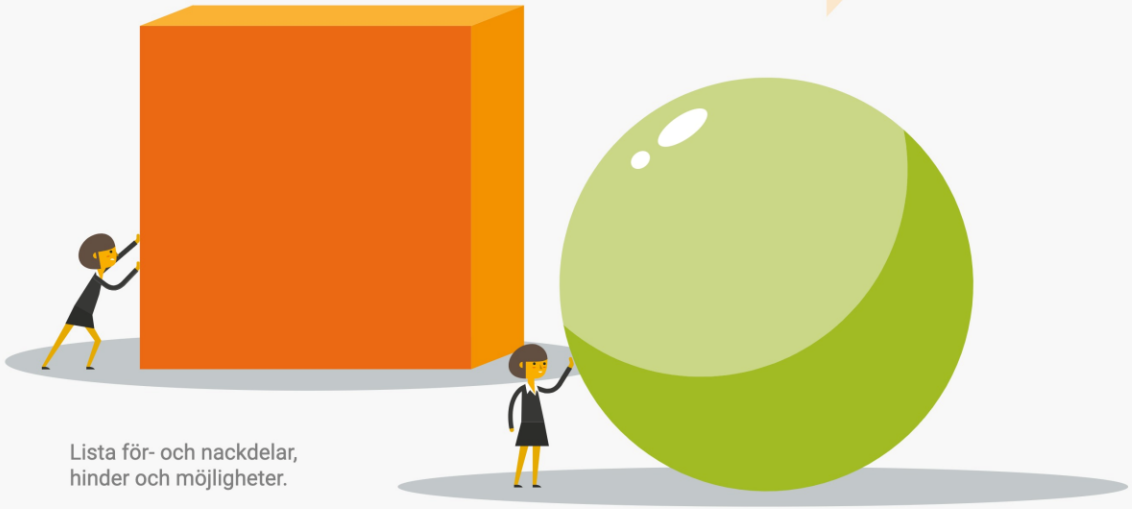
3. DISKUTERA I GRUPPEN:

Vilka från regionen ska delta i Reglabs aktiviteter?

Vad får det för konsekvenser för hur kunskapsbygget från aktiviteterna nyttiggörs i den egna organisationen?

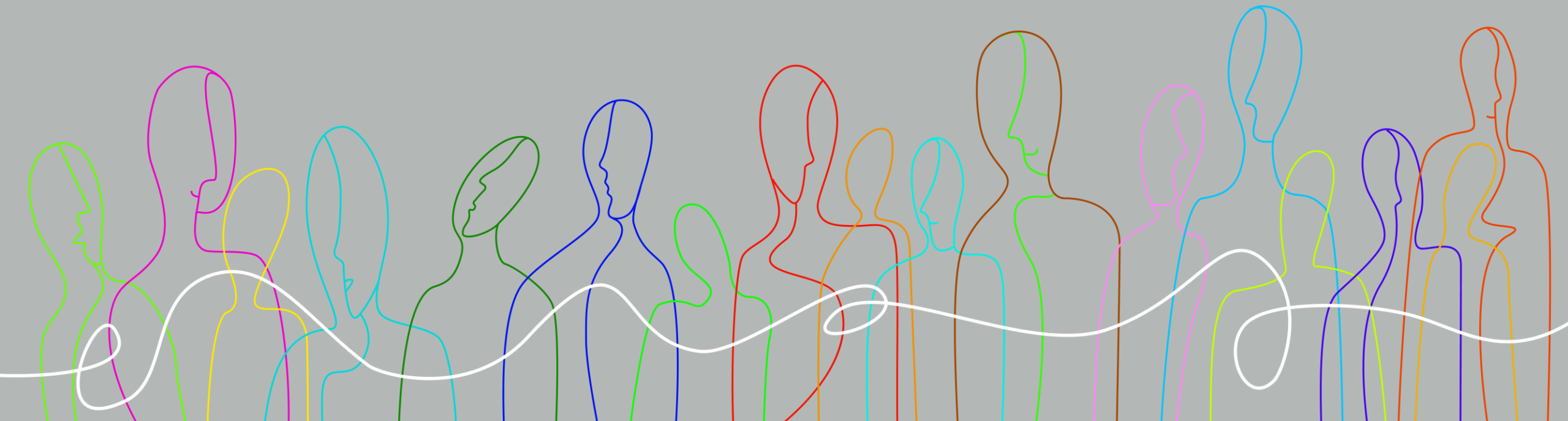
4. DISKUTERA I GRUPPEN:

Vilka förutsättningar krävs för Reglabs nästa steg: utveckling av deltagande, innehåll och spridning?



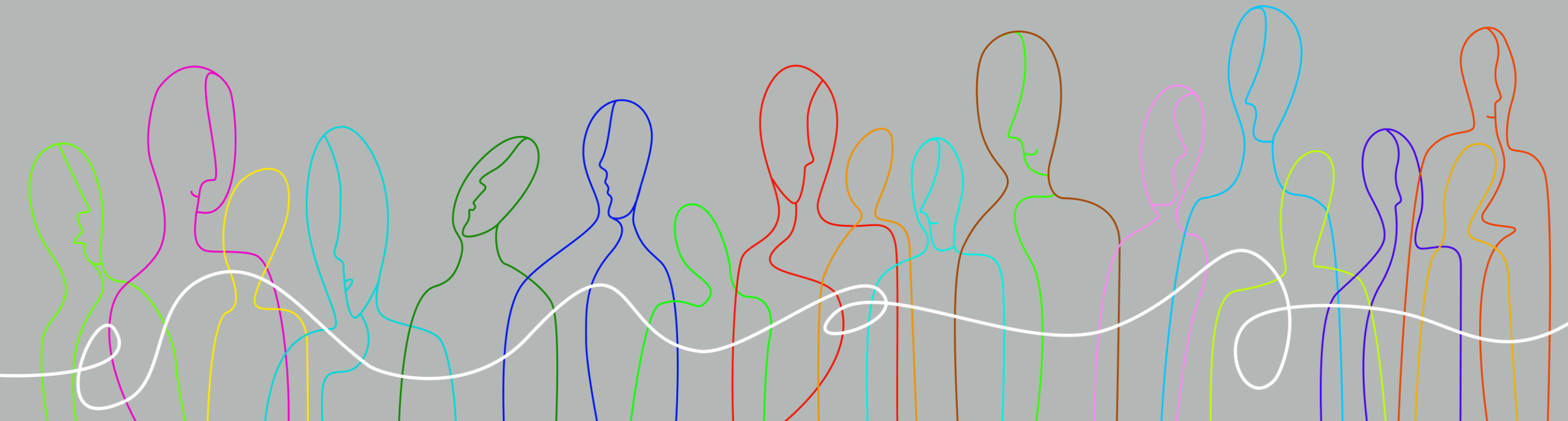
Lista för- och nackdelar, hinder och möjligheter.

Utmaningar som utvärderingen pekar ut



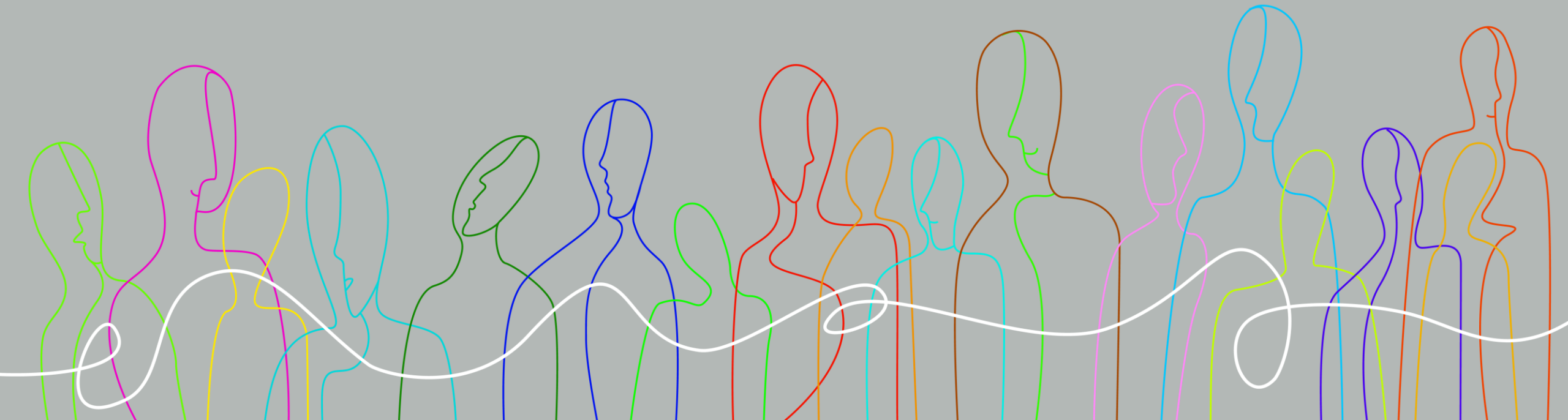
Reglab bör fortsätta

vara en medlemsstyrd verksamhet – men bör flera vara medlemmar?



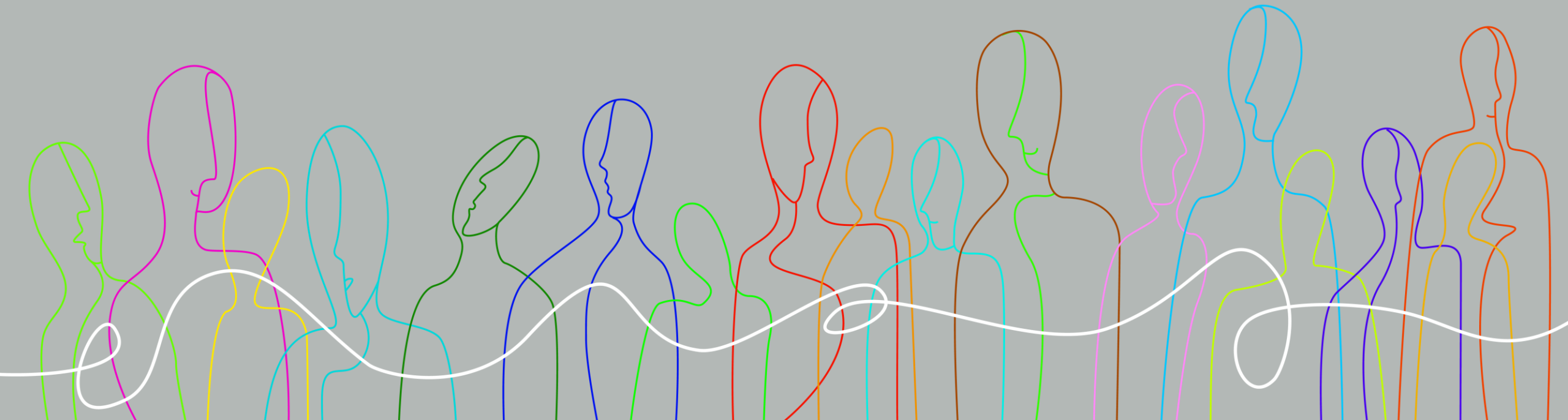
Reglab bör fortsätta

vara en viktig mötesplats och dialogarena – bidrar till att minska skillnaderna i förutsättningar.



Reglab bör fortsätta

erbjuda ett brett men medlemsinitierat innehåll – frågan om hur man når cheferna och hur långt man ska gå i specialiserade sakområden.



SLUTSATS

Dagens erbjudanden och tjänster är i grunden bra och fyller en viktig roll i det regionala utvecklings-ekosystemet.

Frågor från utvärdering

- Ska deltagandet i Reglabs verksamhet breddas?
- Ska Reglab arbeta för att utveckla fler lärprojekt som handlar om processkunskaper för att driva regionalt utvecklingsarbete?
- Ska Reglab undvika lärprojekt med allt för specialiserat innehåll och lämna dem åt nätverken?
- Hur kan Reglab ytterligare underlätta hemtagning genom lärande exempel?
- Ska Reglab skapa särskilda nätverk för chefer (och politiker?
- Räcker Reglabs resurser för en sådan utveckling?

REGLAB

Inspel från Tomas Stavbom via mail:

Jag har varit involverad i RegLab sedan före starten och har alltid tyckt att organisationen/verksamheten har fyllt en viktig funktion för att professionalisera det regionala utvecklingsuppdraget. Många av de frågor som politikområdet kämpar med, som gäller uppmärksamhet, styrning, prioritering, resurser mm, återkommer ständigt och förefaller aldrig få en slutlig lösning.

Några förutsättningar som jag tror måste vara vägledande för en väl fungerande verksamhet är dock:

- Det måste finnas ett tydligt stöd från RD att regional utveckling är ett av regionernas prioriterade områden. Under en period upplevde jag att behovet av RegLab var ifrågasatt och att detta påverkade verksamheten från insidan.
- Uppdragets komplexitet ökar behovet av kontinuerlig påfyllning av kompetens och inspiration. Det finns ingen annan plattform som idag kan tillgodose detta behov.
- Verksamheten har nästan 15 år att framgång att bygga vidare på.
- Medlemsbasen behöver vara stabil och finansieringen tillräcklig för att kunna säkra ett kansli som förmår att planera, leda och genomföra alla aktiviteter, gärna i nära samspel med medlemmarna. Den senaste tidens sjukskrivningar väcker frågor om arbetsmiljö och villkor för verksamheten.
- SKR bör vara den organisatoriska basen.
- Ett viktigt mål med det regionala utvecklingsuppdraget är att skapa långsiktigt goda förutsättningar för näringslivets utveckling. Min erfarenhet från ”andra sidan” visar att relationerna med företagen och det regionala näringslivet kan utvecklas, och i samspel med den kommunala planeringen och näringslivets organisationer inkluderas bättre i utvecklingsarbetet. Detta fungerar säkert på olika sätt i olika regioner, men jag tror att det generellt sett är ett förbättringsområde.

Detta var några tankar att skicka med. Jag är säker på att era samtal kommer att utmynna i många kloka slutsatser som är bättre grundade i nuläget än mina historiska referenser till området.

REGLAB

Strategisk inriktning för nästa verksamhetsperiod

På vilket sätt ska Reglab arbeta för att möta den framtid som ni beskrivit?

Vilken strategisk utveckling ska Reglab ha 2023-2026?

REGLAB

PAUS!

REGLAB

5. Organisering nästa verksamhetsperiod

REGLAB

Organisation

Formellt projekt – arbetar föreningsliknande

Årsmöte varje år i februari

Styrelse – strategiskt ansvar

Medlemsgrupp – ansvarar för aktiviteter

Verksamhetsledare – operativt ansvar

Reglab-partner – delta men inte styra

Projektägare: SKR, inkl. arbetsgivaransvar

REGLAB

Styrelsen

2011:
Styrgrupp. Reglab leds av en styrgrupp där alla medlemmar är representerade under projektets första tid, fram till 1.4.2012. Under denna period genomförs ett visionsarbete, som ska tydliggöra Reglabs framtida utveckling – vision och mål, krav på framtida styrgrupp, samt beslutsstruktur.
2015:
Styrelse. Reglab leds av en styrelse med åtta ledamöter, samt en adjungerad ledamot från medlemsgruppen. Styrelsen ansvarar för verksamhetens strategiska inriktning och långsiktiga måluppfyllelse, budget och uppföljning mm.
2019:
Reglab leds av en styrelse med nio ledamöter. I kommande period bör en av dessa ledamöter vara en representant för regiondirektörsgruppen. Styrelsen ansvarar för verksamhetens strategiska inriktning och långsiktiga måluppfyllelse, budget och uppföljning, samt prioriterar större strategiska utvecklingsprojekt

REGLAB

Medlemsgruppen -ägarnas kontaktpersoner i Reglab

REGLAB

Kontaktpersoner

2011:
Kontaktpersoner. Varje Reglab-medlem har en kontaktperson, som svarar för den löpande kontakten med Reglab. Kontaktpersonens ansvar är att bidra med sin organisations idéer, synpunkter och kunskap till Reglabs arbete och att sprida kunskap och information om arbetet i Reglab till sin organisation. Kontaktpersonerna är också medlemmens representant i styrgruppen

2015:
Medlemsgrupp. I medlemsgruppen finns samtliga medlemmar representerade. Medlemsgruppen initierar och prioriterar Reglabs aktiviteter.

2019:
I Medlemsgruppen finns samtliga medlemmar representerade. Medlemsgruppen initierar och prioriterar huvuddelen av Reglabs aktiviteter

REGLAB

Projektägare

2011:
Projektägare. Sveriges kommuner och landsting, SKL, Avdelningen för tillväxt och samhällsbyggnad, är formell projektägare för Reglab, men deltar i övrigt på samma villkor som övriga finansiärer.
2015:
Projektägare. Sveriges kommuner och landsting, SKL, Avdelningen för tillväxt och samhällsbyggnad, är formell projektägare för Reglab och arbetsgivare för Reglabs kansli. I övrigt deltar SKL på samma villkor som övriga ägare.
2019:
Sveriges kommuner och landsting, SKL, Avdelningen för tillväxt och samhällsbyggnad, är formell projektägare för Reglab och arbetsgivare för Reglabs kansli. I övrigt deltar SKL på samma villkor som övriga ägare.

REGLAB

SKR?

REGLAB

Kansliets arbetsmiljö

Kansli

2011:
Projektledare och kansli. För det operativa arbetet ansvarar Reglabs projektledare, som också ansvarar för Reglabs kansli, dvs övriga anställda och externa leverantörer. Kansliets uppgift är att genomföra den verksamhet som styrgruppen och medlemmarna beslutat. Reglabs personal är anställd av SKL och placerad i deras lokaler.

2015:
Verksamhetsledare och kansli. Verksamhetsledaren ansvarar för den dagliga operativa verksamheten och kansliet. Reglabs personal är anställd av SKL och placerad i deras lokaler.

2019:
Verksamhetsledaren ansvarar för den dagliga operativa verksamheten och kansliet. Reglabs personal är anställd av SKL och placerad i SKLs lokaler. **I kommande verksamhetsperiod bör kansliets utökas med en personalresurs**.

REGLAB

Aktiviteter

- Årskonferens
- Tre nätverk
- Medlemsgrupp
- Styrelse
- Lärprojekt, 3 per år
- Forskarforum
- Innovationsindex
- Utvärdering, uppföljning
- Det förlängda lärandet, hemuppgifter, play, webben
- Kommunikation – web, nyhetsbrev, paketering
- Administration, ekonomi, rapportering
- Fysiska, digitala och hybrida möten

REGLAB

6. Medlemmar, partner och målgrupp

REGLAB

Medlemmar

- Sveriges 21 regioner
- Tillväxtverket
- Vinnova
- Sveriges kommuner och regioner

REGLAB

Medlemmar

2011:
Ägare/finansiärer. Reglab ägs och finansieras av Sveriges regioner, tillsammans med Vinnova, SKL och Tillväxtverket. Hittills har 18 regioner/län/samverkansorgan deltagit, ambitionen är att samtliga svenska regioner ska bli en del av Reglab. Ytterligare någon nationell myndighet eller organisation kan också vara intressant. Reglabs finansiärer styr inriktningen på verksamheten. I dagligt tal benämns dessa ”medlemmar”. Medlemmarna fattar beslut om den strategiska utvecklingen av Reglab, tillsätter styrgrupp, har möjlighet att initiera aktiviteter och ta del av alla resultat.

2015:
Medlemmar. Reglab ägs och finansieras av Sveriges regioner/län/samverkansorgan, tillsammans med Vinnova, SKL och Tillväxtverket Formellt är Reglab ett projekt, men i praktiken fungerar verksamheten som en ideell förening, i dagligt tal benämns ägarna ”medlemmar” och ledningen ”styrelse”. Medlemmarna fattar beslut om den strategiska utvecklingen av Reglab, tillsätter styrgrupp/styrelse, har möjlighet att initiera aktiviteter och ta del av alla resultat.

2019:
Reglab ägs och finansieras av Sveriges regioner, tillsammans med Vinnova, SKL och Tillväxtverket. Reglab drivs i projektform, men fungerar i praktiken som en ideell förening, i dagligt tal benämns ägarna ”medlemmar” och ledningen ”styrelse”. Det årliga medlemsmötet tillsätter styrelse, beslutar om verksamhetsplan, verksamhetsberättelse och övergripande finansiering. Sveriges kommuner och landsting, SKL, Avdelningen för tillväxt och samhällsbyggnad, är formell projektägare för Reglab och arbetsgivare för Reglabs kansli. I övrigt deltar SKL på samma villkor som övriga ägare.

REGLAB

Reglabs partner 2022 (26 st.)

Tillväxtanalys

ESF-rådet

Boverket

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhälsfrågor, MUCF

Myndigheten för yrkeshögskolan

Trafikverket

SCB

UKÄ

Folkbildningsrådet

Mälardalsrådet

Norrbottens kommuner

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund

IF Metall

Distriktssentret (NO)

Nordregio

Centrum för regional analys, GU

Centrum för forskning om hållbar samhällsförändring, KaU

Centrum för kommunstrategiska studier, LiU

Cerum, UmU

Institutionen för stad och land/SLU

Avdelning stadsbyggnad, Chalmers

Förvaltningshögskolan, GU

Sweco strategy

WSP Sverige analys & strategi

Ramböll management consulting

Oxford research

Partner

2011:
Reglab-partner. Reglab har ambitionen att vara en mötesplats för alla som arbetar med regional utveckling: universitet och högskolor, kommuner, intresseorganisationer, privata företag. Därför erbjuder Reglab möjlighet till ett ”partnerskap”. Reglab-partner erbjuds mot en årlig att delta i Reglabs aktiviteter och ta del av de resultat som utvecklas. Reglab-partners har inte plats i styrgruppen och deltar inte i beslut om inriktningen av verksamheten.

2015:
Reglab-partner. Reglab har ambitionen att vara en mötesplats för alla som arbetar med regional utveckling – därför erbjuder Reglab möjlighet till partnerskap. Mot en årlig avgift kan partner delta i alla aktiviteter och ta del av de resultat som utvecklas. Reglab-partner har inte plats i styrgruppen och deltar inte i beslut om inriktningen av verksamheten. Partner i dag är Näringsdepartementet, Tillväxtanalys, Boverket, ESF-rådet, Folkbildningsrådet, Mälardalsrådet, Nordregio, Kontigo AB, PwC/Kommunal sektor och Mucf.

2019:
Partner. Mot en årlig avgift kan andra organisationer med kunskap om regional utveckling bli Reglabpartner. Villkoren för partnerskap regleras i ett partneravtal. Reglab har i dag ca 20 partner.

REGLAB

Målgrupp

REGLAB

Målgrupp

2011:
Reglabs aktiviteter vänder sig till de deltagande organisationerna. Medlemmarna väljer själva vad de vill delta i och vilka personer som ska delta i de olika aktiviteterna. Reglabs aktiviteter har hittills framför allt riktat sig till tjänstemän inom medlemsorganisationerna, men för framtiden är regionala politiker en viktig grupp, liksom regionernas samverkanspartners. Ambitionen för framtiden är att Reglabs aktiviteter ska locka så många som möjligt som är involverade i regional utveckling och kan bidra till det gemensamma lärandet.
2015:
Reglabs aktiviteter vänder sig till medlemmar och partner. Reglabs aktiviteter riktar sig framför allt sig till tjänstemän, men för framtiden är också politiker och regionala samverkanspartner intressanta målgrupper.
2019:
Reglabs aktiviteter vänder sig till medlemmar och partner, och medlemmarnas behov styr alltid prioriteringen av aktiviteter. Reglab är en neutral arena för flernivåsamverkan och arbetar inte med påverkan. Reglabs grund vilar på ett engagerat deltagande från medlemmarna. Att medlemmarna är aktiva, som initiativtagare, pådrivare och ledare av Reglabs aktiviteter, är en av de viktigaste framgångsfaktorerna, liksom en god och lyhörd kommunikation. Verksamheten handlar om utveckling, inte förvaltning. Reglab är en laborativ miljö där nya metoder, förhållningssätt och arbetsformer utvecklas och testas; kärnkompetensen i kansliet är lärande och processledning. En nära relation till aktuell forskning och annan expertis säkrar kvaliteten i verksamheten.

REGLAB

7. Finansiering - resurser

REG LAB

Finansiering 2019-2022

Regioner: 80 000 + 9 öre/inv.

Skåne, VGR, Sthlm: 200 000-288 000 kr/år

Övriga: 85 000-120 000/år

Myndigheter: 350 000/år

SKL: Projektägare, lokaler, adm mm.

Partner: 25 000 kr/år

Varje lärprojekt finansieras separat

REGLAB

Finansiering

2011:
Ägarna/medlemmarna finansierar Reglabs basverksamhet. Ett förslag till finansieringsmodell har utarbetats, där avgiften för respektive deltagare är differentierad efter organisationstyp (nationell, regional) och regionstorlek.
2015:
Medlemmarna finansierar den största delen av Reglabs basverksamhet. Reglab har en finansieringsmodell där avgiften för respektive medlem är differentierad efter organisationstyp (nationell, regional) och regionstorlek. Regioner - 75 000 kr/år plus 8 öre per invånare och nationella myndigheter 250 000 kr/år. SKL står för kostnaden för projektägarskap och arbetsplatser i SKL-huset, inklusive IT-support, ekonomiadministration mm.
Reglab-partner det första året och därefter 20 000/år.
Lärprojekt obetalar 10 000 ch andra större aktiviteter finansieras även i fortsättningen separat av deltagarna.
2019:
Reglabs basverksamhet innefattar kansliets anställda, delar av årskonferensen, kommunikation, visst utvecklingsarbete och utvärdering, samt resor, lokaler och administration. Lärprojekt och andra större aktiviteter finansieras separat av deltagarna. Budget och finansiering har sedan starten 2010 varit densamma. Kansliet har två anställda, samtidigt som verksamheten under de senaste åren vuxit rejält. Både antalet arrangemang och antalet deltagare har i stort sett tredubblats sedan starten. För att i kommande period kunna driva ytterligare ett antal avancerade utvecklingsprojekt bör budgeten utökas med medel motsvarande en tjänst.

Inför kommande period föreslår Reglabs styrelse en justering av nuvarande modell, där finansieringsmodellen anpassats till den utökade kanslibudgeten och befolkningsförändringar. Regioner- 80 000 kr/år plus 9 öre per invånare/år i avgift, och nationella myndigheter 350 000 kr/år. SKL står liksom tidigare för kostnaden för projektägarskap och arbetsplatser, inklusive IT-support, ekonomiadministration mm. Partner betalar 25 000 kr/år, undantaget akademiska partner som betalar 5 000 kr/år. Lärprojekt och andra större aktiviteter finansieras även i fortsättningen separat av deltagarna.

REGLAB

- Inför kommande budgetår ökar kostanden för Reglab med 820 000 kronor för två OH avgifter till SKR.
- SKR undersöker momsregler i förhållande till Reglab och har aviserat att max 175 000 kronor ska avsättas i Reglab budget för att täcka kostnaderna.
- **Detta ger kommande budgetår ett underskott på 995 000 kr/år i relation till budget 2019-2022.**

- Tidigare har Reglabs verksamhet haft ett överskott varje år. Detta tack vare:
- fler deltagare i lärprojekt än budgeterat
- under pandemin, mars 2020- maj 2022, har Reglab varit digitala och ej haft lokalkostnader för workshops
- Under 2021-2022 har delar av kansliet varit sjukskrivna pga. hög arbetsbelastning.

- **Personal har under 2022 ersatts med konsulter vilket medför en högre kostnad.**
- **Framtidens Reglab kan inte leverera ett så högt antal aktiviteter utan att riskera kansliets arbetsmiljö.**

REGLAB

8. Övrigt

REGLAB

Utcheckning

Vad tar ni med er?

Vad behöver vi arbeta vidare med?

?

REGLAB

www.reglab.se

catarina.lahti@skr.se
Emma.ovenius.ejermark@skr.se

Mycket snack
och mycket verkstad

www.reglab.se/play

REGLAB