

# Regionala prognoser – så är materialet uppbyggt och bedömningarna gjorda

Anna Wilén

Katja Olofsson

Karin Lundström



# Upplägg

- Leveransen
- Prognostext
- Bedömningar










# Förutsättningar för uppdraget

- Tillgång och efterfrågan på arbetskraft med olika utbildningar per län
- Prognosernas slutår är 2035
- Samstämmighet med nationella Trender och Prognoser 2020
- Regionala befolkningsprognoser från 2020



# Leveransen

-  01\_Prognostexter och diagramunderlag
-  02\_Tabeller
-  03\_Sammanfattning alla län
-  04\_Bilagor
-  Leveransbrev\_Region Östergötland
-  Rapport Östergötlands län
-  Tips vid visning PDF-rapport

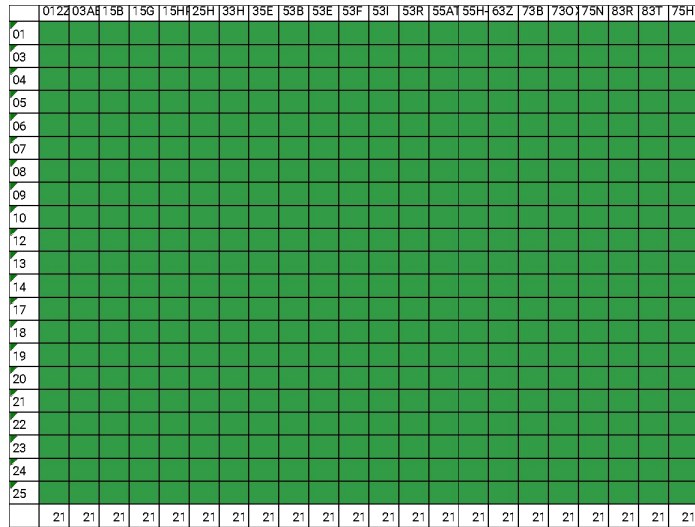
- Resultat för mellan 22 och 55 utbildningsgrupper.

# Utbildningsgrupper

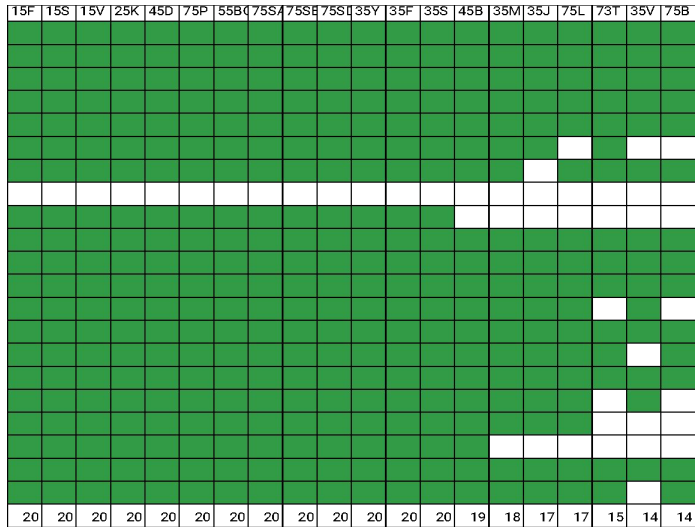
- **Utbildningsgrupp:** de i arbetskraften med en viss utbildning eller utbildningar (tillgång) alternativt antalet förvärvsarbetande med utbildningen (efterfrågan)
- Utbildningsgrupperingen utgår från den nationella prognosen
- Med vissa grupperingar
- Målsättning: så många län ska få resultat för så många grupper som möjligt



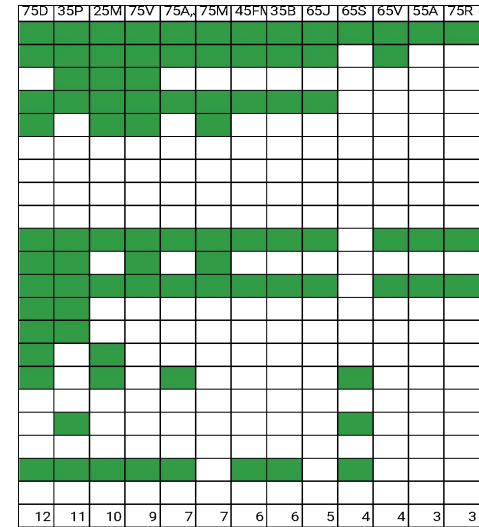
# Utbildningsgrupper – översikt



Exempel:  
 Förgymnasial utbildning  
 Gymnasiala utbildningar  
 Förskolläraryt utbildning  
 Grundläraryt utbildning (F-6)  
 Ämnesläraryt utbildning  
 Sjukskötersketyt utbildning  
 Läraryt utbildning  
 Ekonometyt utbildning



Exempel:  
 Grundläraryt utbildning (Fritidshem)  
 Yrkesläraryt utbildning  
 Specialläraryt/Specialpedagogetyt utbildning  
 Dataetyt utbildning  
 Specialistsjukskötersketyt utbildning  
 Fysioterapeutytyt utbildning  
 Arbetsterapeutytyt utbildning



Exempel:  
 Biomedicinsk analytikeretyt utbildning  
 Psykologetyt utbildning  
 Tandläraryt utbildning  
 Veterinäryt utbildning  
 Arkitektetyt utbildning  
 Barnmorsketyt utbildning  
 Röntgensjukskötersketyt utbildning



# Prognostexter



# Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Utbildningsprogrammet sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Reviderad version av 2018-02-2018

## Brist i dag

Ordnings 1 900 förvärvsarbetande i Örebro län hade en sjuksköterskeutbildning som kortast utbildning år 2011. Ungefär 70 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 20 procent inom äldreomsorg samt friskvård och hälsopromoting. Regeringens och arbetsmarknadsmyndighetens utvärderingar av grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosperioden början.

## Tillgången ökar

Länet tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att en del av dem kommer att flytta till länet från andra länder eller från länder utanför EU. Detta gäller exempelvis nybörjare och erfarna yrkesutövare som flyttat till länet från andra länder eller utlandet.

Totalt beräknas 1 900 personer som är fullt utbildade i Örebro län som yrkesutövare under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 140 personer.

Enligt prognoserna väntas tillgången till länet som yrkesutövare på fullt arbetsmarknad under dagens arbetskraft är 51 procent 30 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 770 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas en del av tillgången av grundutbildade sjuksköterskor som lämnar utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig till framför allt specialistsköterskor eller barnsköterskor.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 200 personer flytta från länet.

Att arbetsspannen över länsgräns är snåla så varligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster visar brist under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskeutbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Den är följande av den väntade befolkningsökningen och en ökad andel äldre i Örebro län, beräknas efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor öka inom såväl hälso- och sjukvården som äldreomsorgen.

## Brist för fortsatt brist år 2035

Prognoserna tillgången till efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt som efterfrågan ökar. Detta innebär att en fortsatt brist på grundutbildade sjuksköterskor kvarstår under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mätningar består vad gäller exempelvis nybörjare och erfarna yrkesutövare, flytt till länet och pensioneringar.

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

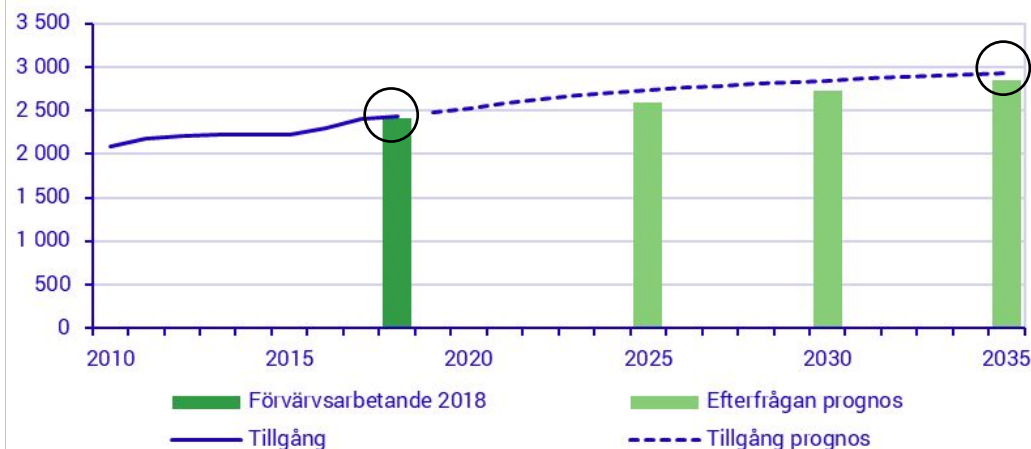


Diagram 2. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent



Diagram 3. För Örebro län tillgångsgruppen länt av yrkesutövare 2015. Enbart i Örebro län tillgångsgruppen länt av yrkesutövare 2015.

Diagram 4. In- och utpendlare snett pendlingsmönster år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB



# Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Utöver de som ingår i sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Reviderad text av SVE 2018

## Brist i dag

Ordnings 2 900 förevarande i Örebro län hade en sjuksköterskeexamen som kortast utbildning år 2011. Ungefär 70 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 20 procent inom äldreomsorg samt främst inom vård och omsorg. Regeringens sjuksköterskearbetsmarknadsenkät till regionerna var där igen på grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länet tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att en del sjuksköterskor har flyttat till länet från andra länder eller från utlandet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildas ut.

Totalt beräknas 2 900 personer som är fullt utbildade i Örebro län som sjuksköterskor under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 140 personer.

En stor del av tillgången väntas komma från utlandet som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. I dagens arbetskraft är 81 procent 30 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 770 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många av de grundutbildade sjuksköterskorna lämna länet till utbildningsgruppen då de vidareutbildas ut till framför allt specialistutbildningen eller barnsjukskötningen.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 200 personer flytta från länet.

Att arbetsspannen över längre perioder är snåla så varligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pensionsmönster visar brist under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskor utbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Den är följande av den väntade befolkningsökningen och en ökad andel äldre i Örebro län, beräknas efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor öka inom flera hälso- och sjukvårdsområden som äldreomsorgen.

## Brist för fortsatt brist år 2035

Även om tillgången till utbildade ökar i Örebro län så kommer det fortfarande vara en brist på grundutbildade sjuksköterskor kvar under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mätningar består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen pensionerade, flytt och vidareutbildning.

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

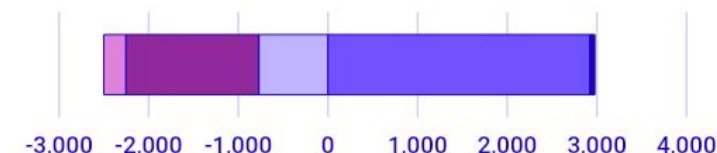
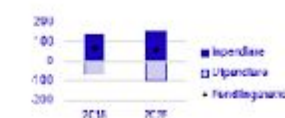


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2036

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingskostnader 2016 och 2035, antal



Källa: SVE

Examination

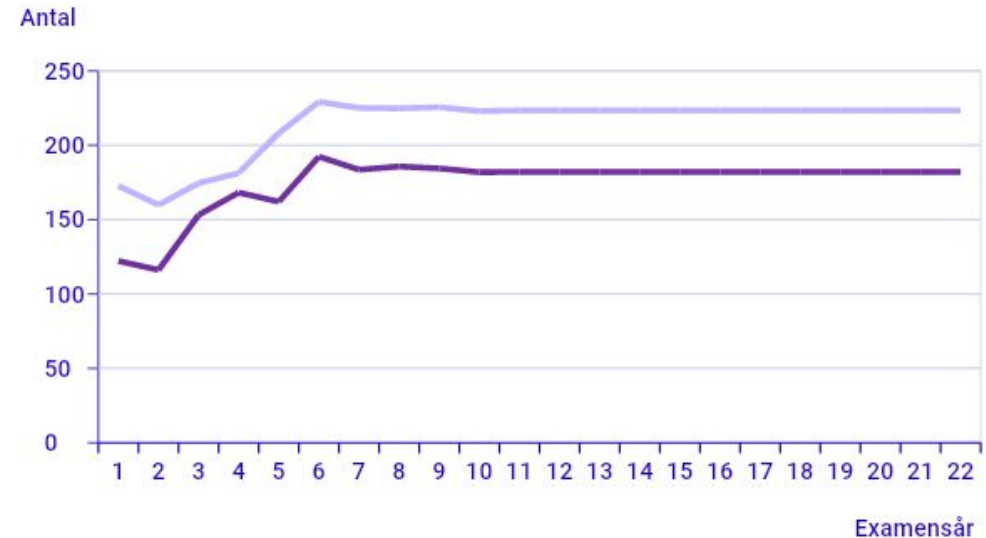
Vidareutbildning



# Examination från högskolan

- **Folkbokföringslänet** vid läsårsmitt styr examinationen
- **Nyborjare.** Antal nyborjare läsåret 2019/20 antas gälla under hela prognosperioden.
- **Andel examinerade.** Historiska förhållandet mellan nyborjare och examinerade antas gälla under hela prognosperioden.
- Antaganden för kvinnor och män

## Grundutbildade, sjuksköterskor (Örebro län)

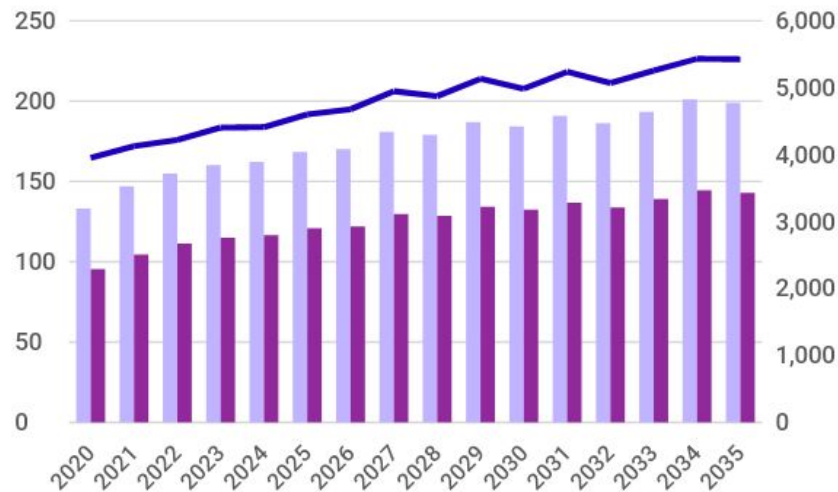


# ”Examination” för gymnasieutbildningar

- Elever i årskurs 1
  - antal 16-åringar
  - val av program som HT 2019
- Andel ”examinerade” – Samma andel som de senaste 4 åren.
  
- Komvux och arbetsmarknadsutbildning
  - Senaste årens mönster (antal)

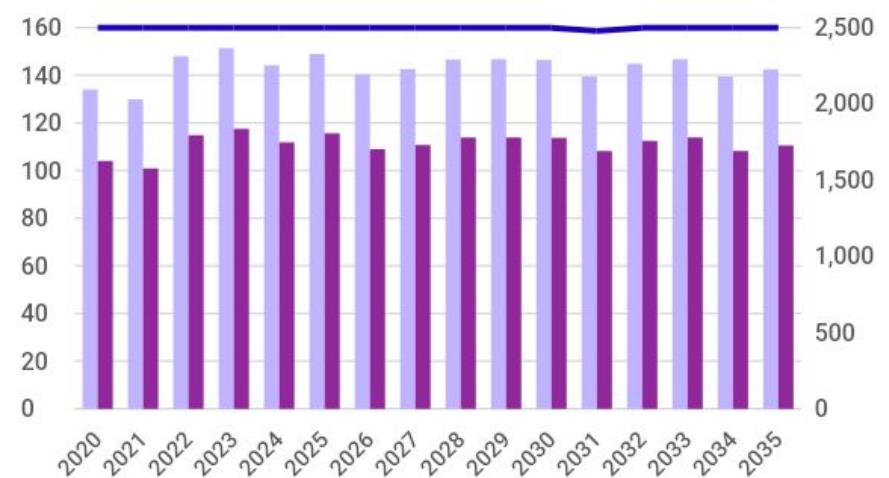
# Gymnasieskolan, två exempel

## Vård- och omsorgsutbildade (Uppsala län)



- cirka 5,5 procent av flickorna och  
- cirka 2 procent av pojkarna antas börja  
vård- och omsorgsprogrammet

## Vård- och omsorgsutbildade (Norrbotten län)



- cirka 9,5 procent av flickorna och  
- cirka 2 procent av pojkarna antas börja  
vård- och omsorgsprogrammet



# Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Utbildningsprogram: Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Reviderad version av: 2015-07-20

## Brist i dag

Omkring 1 000 förevarande i Örebro län hade en sjuksköterskeutbildning som kortast utbildning år 2011. Ungefär 70 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 30 procent inom äldreomsorg samt friskvård och omsorg. Regeringens och arbetsmarknadens utmaningar till regionerna var där bestående grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosperioden.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Den beror på att en del utbildningsplatser och utbildningsutbudet har ökat till följd av att fler utbildningsplatser öppnas för utbildning i länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 900 personer som är fullt utbildade i Örebro län och avräknas under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 100 personer.

Personutgångarna ökar. Cirka 100 personer som gått ut utbildning på hela arbetsmarknaden till dagens arbetskraft är 50 procent 30 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 770 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtliga utbildningsutbud tillgängliga för grundutbildade sjuksköterskor kommer från utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig till framför allt specialistsjuksköterska eller barnsköterska.

Flytt mellan länet har en viss negativ påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 000 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 200 personer flytta från länet.

Allt arbetspendla över länsgräns är anta så varligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskeutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Den är följande av den väntade befolkningsökningen och en ökad andel äldre i Örebro län, beräknas öka tillgången på grundutbildade sjuksköterskor ska inom vård, hälso- och sjukvården som äldreomsorgen.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Effekten av tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt. För att undvika att länets brist på grundutbildade sjuksköterskor kvarstår under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och antalet utbildningsplatser, flytt och pensioneringar.

35 procent i riket

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

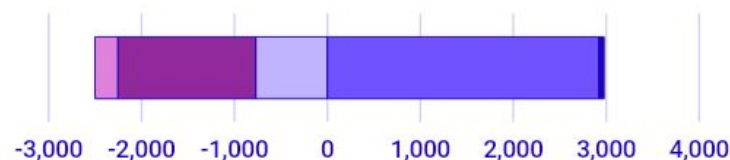
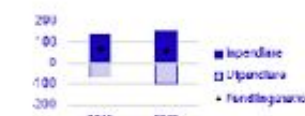


Diagram 3. Arbetsmarknadsloppet per län år 2035

Arbetsmarknadsloppet vid prognosperiodens slut.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2010 och 2035, antal



Källa: SCB

Lämnar arbetskraften



# Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Utbildningsprogram: Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Konstgjord textertryck: 2016-07-20 10:05

## Brist i dag

Omkring 2 000 förevarande utövande i Örebro län hade en sjuksköterskeutbildning som högsta utbildning år 2011. Ungefär 70 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 30 procent inom äldreomsorg samt friskvård och omsorg. Regeringens och Sveriges arbetsmarknadsbanker till regionerna var där betyg på grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Den beror på att en stor del av utövande och tillgång till utövande beräknas flytta från länet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 900 personer som är fullt utbildade i Örebro län och avräknas under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 100 personer.

Personutgångarna ökar. Ungefär 1100 personer som genomgått utbildning på hela arbetsmarknaden. Om dagens arbetskraft är 50 procent 30 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 770 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtliga utbildade utövare av grundutbildade sjuksköterskor och andra läroplaner utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig till framför allt specialistsjuksköterskor eller barnsköterskor.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 200 personer flytta från länet.

Allt arbetspendla över länsgränser är anta så varligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskeutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Den är följande av den väntade befolkningsökningen och en ökad andel äldre i Örebro län, beräknas öka tillgången på grundutbildade sjuksköterskor ska inom vård, hälso- och sjukvården som äldreomsorgen.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Effekten av tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt. För att det ska bli ett lägre brist på grundutbildade sjuksköterskor kvarstår under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och antalet utbildningsplatser, flytt och pensioneringar.

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

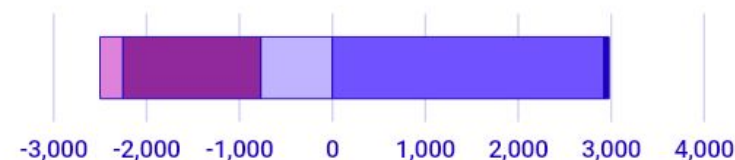
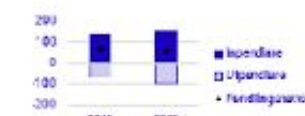


Diagram 3. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

Arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2011 och 2035, antal



Källa: SCB

Flytt



# Tar prognosen hänsyn till att många studenter är bosatta i en region för att studera och sedan flyttar därifrån?

- Ja, historiska mönster påverkar flyttprognosen.

## Exempel:

- Sista fem åren har en stor andel av de med en högskoleförberedande utbildning flyttat till Uppsala för att studera.
- Samtidigt har en stor andel av juristutbildade flyttat från Uppsala efter examen.

## Prognosen:

- Utflyttarrisken för juristutbildade antas då vara fortsatt hög i Uppsala.
- Ökar dessutom tillgången på juristutbildade (på grund av högre examination) kommer även **antal** utflyttare från Uppsala med juristutbildning öka.

# Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Utbildningsprogram: Sjuksköterskeutbildning, grundnivå  
 Medvetet beslut enligt SVEI nr 2018/1

## Brist i dag

Omkring 1 000 förvarvarebotande i Örebro län hade en sjuksköterskeutbildning som kortast utbildning år 2011. Ungefär 70 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 30 procent inom äldreomsorg samt friskvård och omsorg. Rikligt SVEI-styrda arbetsmarknadsenkät till regionerna var där betyg på grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosperioden.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Den beror på att en stor del av utskrivna och tillflyttade tillkommer länet och till större delen är det som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 900 personer som är fullt utbildade i Örebro län när prognosperioden under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 140 personer.

Personutgångarna väntas bli ungefär lika stora som personintaget på hela arbetsmarknaden. De dagens arbetskraft är 81 procent 30 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 770 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Konstigt väntas relativt många av de grundutbildade sjuksköterskorna lämna länet till utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig till framför allt specialistjuksköterskor eller barnsjuksk.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 200 personer flytta från länet.

Allt arbetspendla över länsgräns är ofta så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan

### Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskor öka i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Den är följande av den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Örebro län, beräknas öka efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor där inom vård, hälso- och sjukvården som äldreomsorgen.

### Risk för fortsatt brist år 2035

Effekten av tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt fram till år 2035. Även om länet betyg på grundutbildade sjuksköterskor kvarstår under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och antalet utskrivna, flytt och pensioneringar.

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Diagram 2. Tillgång, olika faktorer effekt fram till år 2035, antal

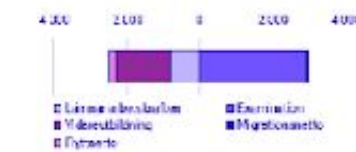


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorer effekt fram till år 2035, procent

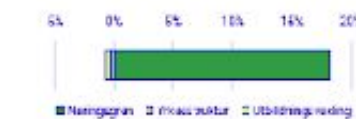


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

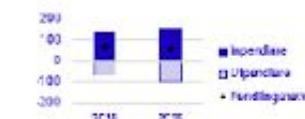
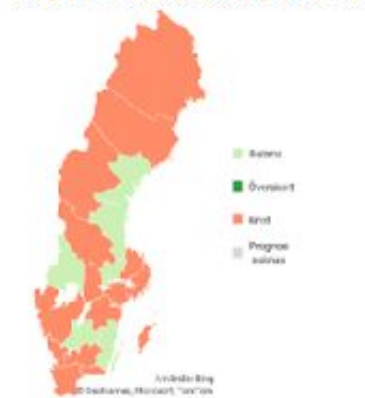


Diagram 4. Arbetsmarknadsloppet per län år 2035

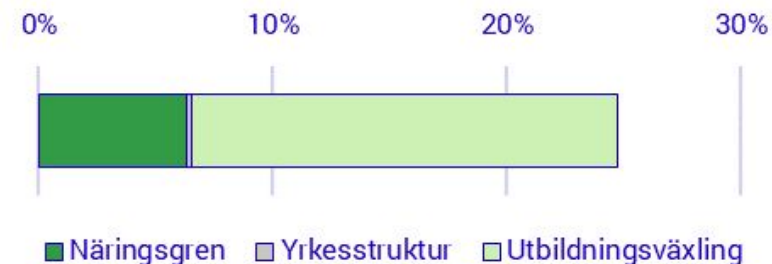


För denna utvärderingsgrupp löst av bedömningen 2015 av arbetsmarknadsloppet vid prognosperioden.



# Prognos över efterfrågan

- **Näringsgren** – Prognos från WSP, presentation senare
- **Yrkesstruktur** – Hur förändras yrkes-strukturen inom näringsgrenarna? Generellt liten effekt.
- **Utbildningsväxling** – Hur förändras utbildningsstrukturen inom yrkena?



## TOTAL EFTERFRÅGAN PÅ UTBILDNINGEN

U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U
t	t	t	t	t	t	t	t	t	t	t	t
b	b	b	b	b	b	b	b	b	b	b	b
1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Yrke 1				Yrke 2				Yrke 3			
Antal förvärvsarbetande i länet i näringsgren 1 (av 48)											



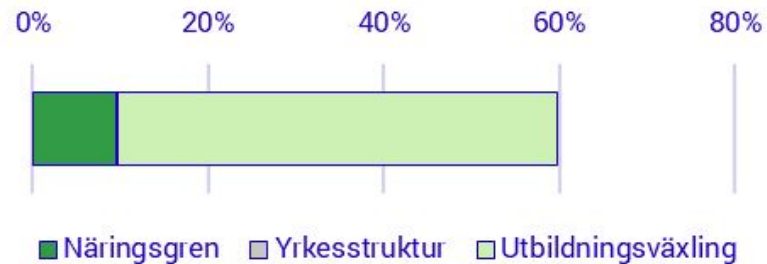
# Så fungerar utbildningsväxlingen

## YRKESGRUPP UNDERSKÖTERSKOR

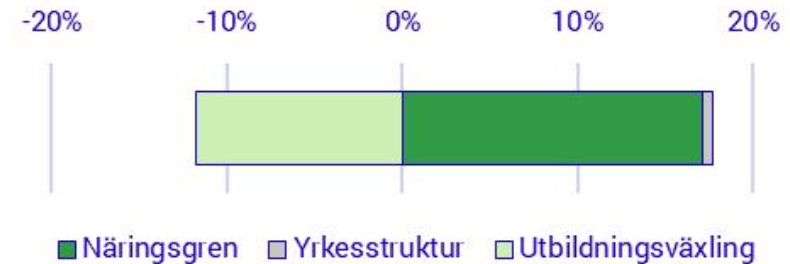


# Utbildningsväxling, två exempel

Ekonomutbildning (Jönköpings län)



Industri teknisk utbildning (Uppsala län)



# Ekonomutbildning

Utbildningens andel inom ett urval av yrkesgrupper, Uppsala län 2018

Yrkesgrupp	Andel %	Antagande
24100 Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	47,8	
33100 Banktjänstemän och redovisningsekonomer m.fl.	20,1	
12000 Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m.	12,4	
41119 Kontorsassistenter och sekreterare	5,1	
52000 Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m.	0,7	
53309 Vårdbiträden/Personliga assistenter	0,7	

# Ekonomutbildning

Utbildningens andel inom ett urval av yrkesgrupper, Uppsala län 2018

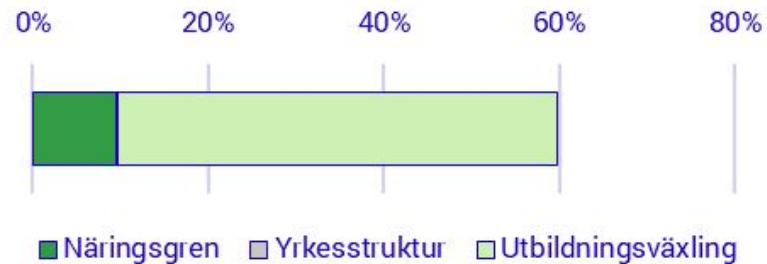
Yrkesgrupp	Andel %	Antagande
24100 Revisorer, finansanalytiker och fondbörsvärdar m.fl.	47,8	Ökar
33100 Banktjänstemän och re		
12000 Chefer inom ekonomi, p		
och försäljning samt annan ad		
41119 Kontorsassistenter och		sekonomi), dag (nationalekonomi)
52000 Försäljningsyrken inom		
53309 Vårdbiträden/Personliga assistenter	0,7	Minskar

Motsvarande antaganden  
för 143 yrkesgrupper □

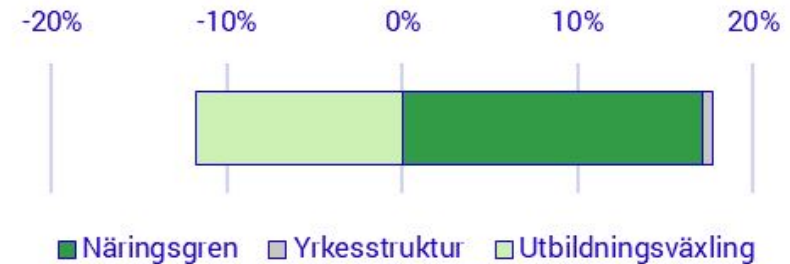
Enbart utbildningsväxling  
gör att efterfrågan på  
ekonomutbildade  
ökar med 50 procent

# Utbildningsväxling, två exempel

Ekonomutbildning (Jönköpings län)



Industri teknisk utbildning (Uppsala län)





# Industriteknisk utbildning

Utbildningens andel inom ett urval av yrkesgrupper, Uppsala län 2018

Yrkesgrupp	Andel %	Antagande
81209 Process- o maskinoperat. (exkl. 811)/ Arbetsledare inom tillv.	47,8	Ökar
72200 Smeder och verktygsm 72319 Motorfordonsmekaniker /Flygmekaniker m.fl.		
51500 Städledare och fastigh 71259 VVS-montörer m.fl./Kyl m.fl.		
71109 Snickare, murare och anläggningsarbetare/ Arbetsledare inom bygg, anläggning och gruva	0,7	Samma som i dag

Motsvarande antaganden  
för 143 yrkesgrupper □

Enbart utbildningsväxling  
gör att efterfrågan på  
industritekniskt utbildade  
minskar med 12 procent

# Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Utbildningsprogram: Sjuksköterskeutbildning, grundnivå  
 Medvetet beslut enligt 10:1 a 10:1 b

## Brist i dag

Omkring 1 000 förvarvarebotande i Örebro län hade en sjuksköterskeutbildning som kortast utbildning är 3013. Ungefär 70 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 30 procent inom äldreomsorg samt friskvård och omsorg. Rikligt Sjuksköterske- och arbetsmarknadsrådet till regionerna var där betyg på grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosperioden.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Den beror på att en stor del av utskrivna och utbildade tillkommer länet och till viss del även det som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 900 personer som är fullt utbildade i Örebro län när prognosperioden under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 130 personer.

Personutgången ökar till ungefär 1100 personer som går ut från länet på hela arbetsmarknaden. Om dagens arbetskraft är 80 procent 30 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 770 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtliga sjuksköterskor i många av de grundutbildade sjuksköterskor och lämnar länet utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig till framför allt specialist sjuksköterskor eller barnsjukskötare.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 200 personer flytta från länet.

Allt arbetspendlare över länsgräns är anta så varaktigt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan

### Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskeutbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Det är en följd av den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Örebro län, beräknas efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor öka inom såväl hälso- och sjukvården som äldreomsorgen.

### Risk för fortsatt brist år 2035

Effekten av tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt fram till år 2035. Även om länet betyg på grundutbildade sjuksköterskor kvarstår under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och antalet studenter, flytt och pensioneringar.

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal



Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

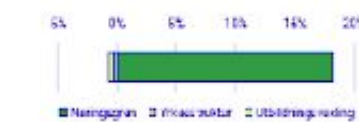


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2010 och 2035, antal

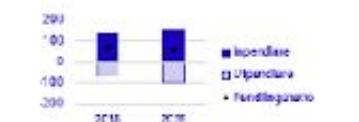
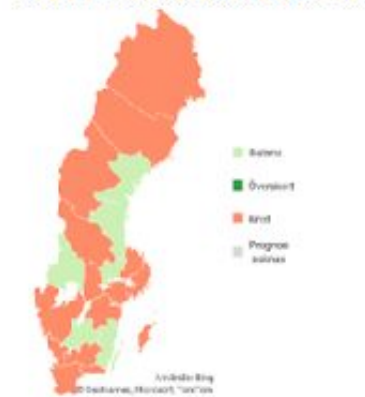


Diagram 4. Arbetsmarknadsloppet per län år 2035



För denna vet gruppgrupp levit av bedömningar 2015 av arbetsmarknadsloppet vid prognosperioden.



**Hur har  
prognos-bedömningarna  
gjorts?**

# Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Utbildningsprogram: Sjuksköterskeutbildning, grundnivå  
 Medvetet beslut enligt 10:1 a 10:1 b

## Brist i dag

Omkring 1 000 förvarvutbildande i Örebro län hade en sjuksköterskeutbildningsområde som kortast utbildningsår 2013. Ungefär 70 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 30 procent inom äldreomsorg samt friskvård och omsorg. Rikligt Sjukvårdsförbundet arbetar i nära samarbete till regionerna var det betyg på grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosperioden.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Den beror på att länet har en relativt hög tillflyttning till hälsoskolan och till utbildningsinstitutioner som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 900 personer som är fullt utbildade i Örebro län som sjuksköterskor under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 140 personer.

Personer som går ut från utbildningen till länet som generellt sett på hela arbetsmarknaden. De dagens arbetskraft är 81 procent 30 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 770 personer lämna arbetsmarknaden till följd av framför allt pensionering.

Samtliga sjuksköterskor i många av de grundutbildade utbildningsinstitutionerna kommer till utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig till framför allt specialistutbildning eller barnsjukskötare.

Flytt mellan länet har en viss negativ påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 200 personer flytta från länet.

Allt arbetspendlare över länsgräns är anta så varaktigt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskor öka i länet till år 2035 med cirka 30 procent från till år 2015. Den är följande av den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Örebro län, beräknas av tillgången på grundutbildade sjuksköterskor via inom vård, hälso- och sjukvården som äldreomsorgen.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Effekten av tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt. För att länet ska få tillräckligt med grundutbildade sjuksköterskor kvarstår under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och antalet studenter, flytt och pensioneringar.

Prognosbedömningen

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

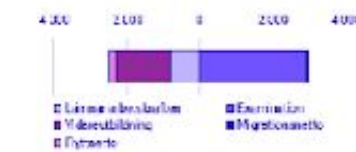


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

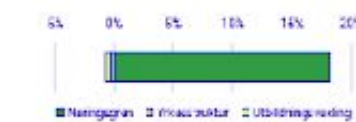


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2010 och 2035, antal

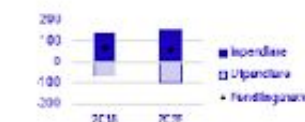
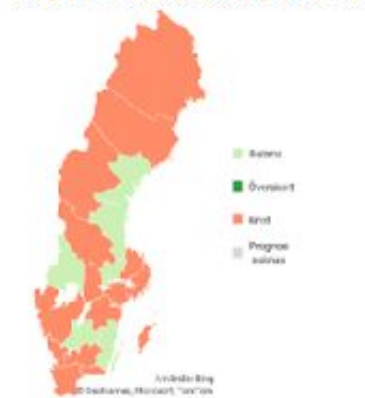


Diagram 4. Arbetsmarknadsloppet per län år 2035



För denna vet gruppgrupp löst av bedömningar 2015 av arbetsmarknadsloppet vid prognosperioden.

# Kvantitativa prognoser med kvalitativa inslag

- Prognosbedömningarna för 2035 påverkas ibland av brist på utbildade i dag

Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

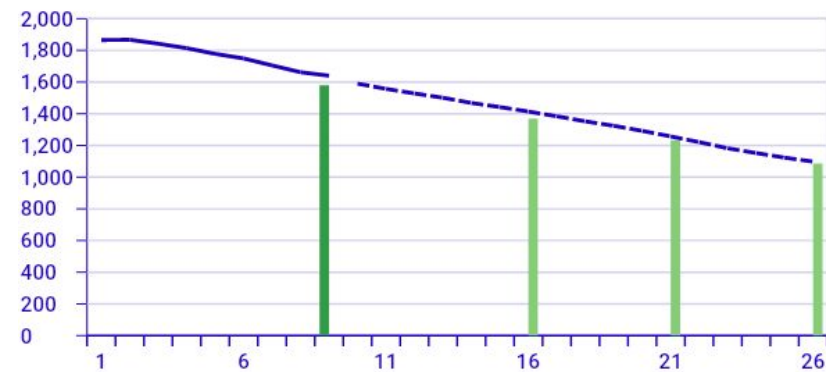


För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

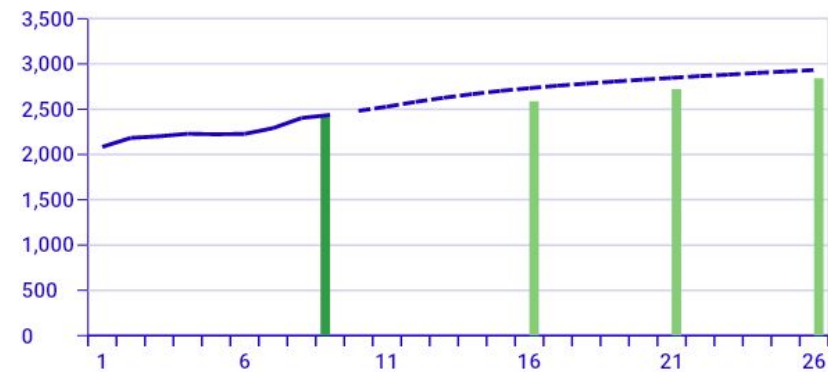


# Tillgång och efterfrågan på samma nivå

**Handels- och  
administrations-utbildning (Gotlands**

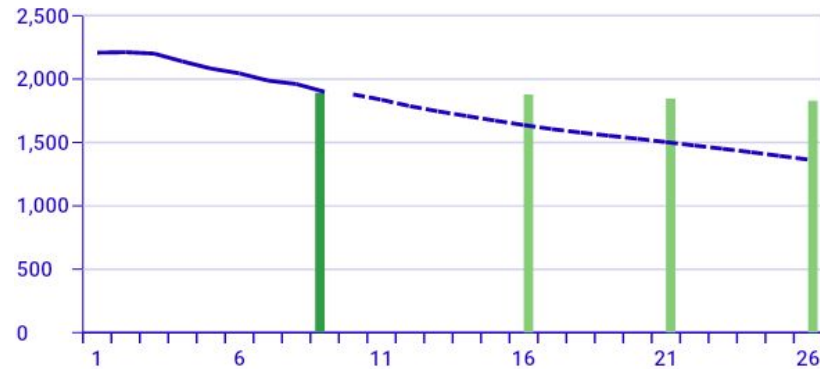


**Sjuksköterskeutbildning, grundnivå  
(Örebro län)**

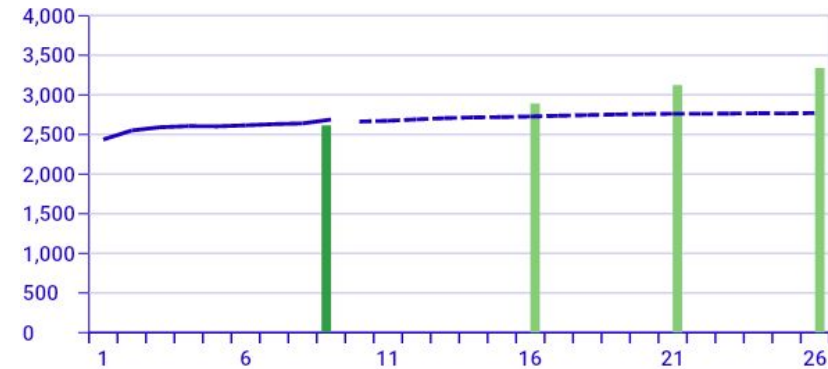


# Efterfrågan större än tillgången

Grundläroutbildning, årskurs F-3 och 4-6 (Norrbottens län)

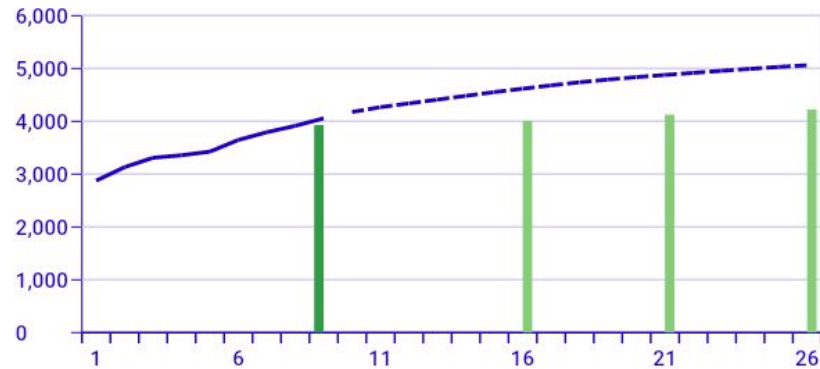


Fordonsutbildning (Kronobergs län)

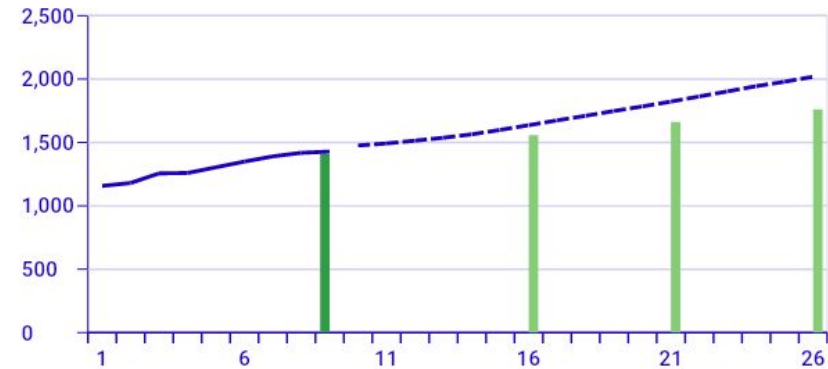


# Tillgången större än efterfrågan

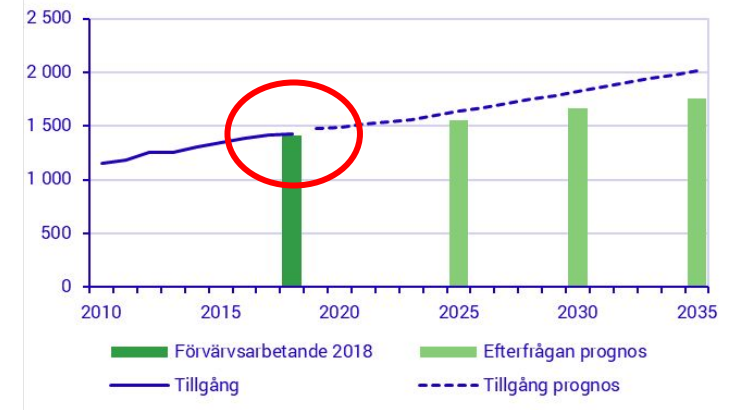
Biologutbildning (Västra Götalands län)



Psykologutbildning (Skåne län)



# Dagsläge i prognosbedömningarna



- Problem om brist redan i utgångsläget
- Finns dock ingen heltäckande statistik över **hur många** utbildade det är brist på
- Istället: **Kvalitativa** bedömningar från Af och Socialstyrelsen, där möjligt och relevant
- Tar efterfrågeprognosen "hand om" bristen eller inte?
- Dagsläge används i 22 av 55 utbildningsgrupper



# Kort om bearbetningen

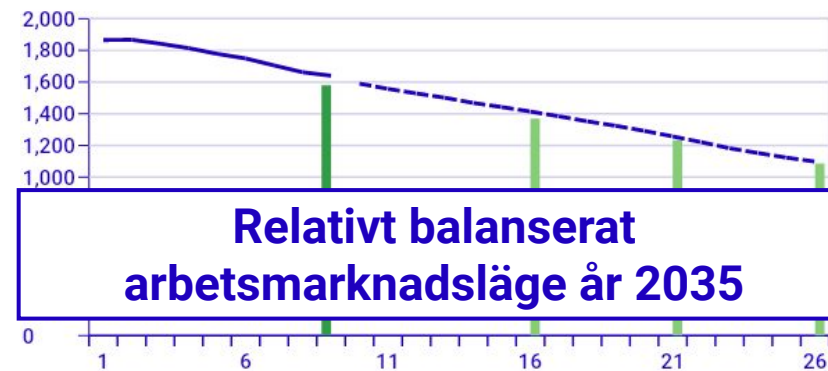
Sammanvägning av bedömningar för de yrken som är helt matchade med utbildningsgruppen

<b>Yrkeskompassen</b>	<b>Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät</b>	<b>Arbetsmarknads läge vid prognosens början</b>
Mer påtaglig brist	Brist	Brist
Viss brist, balans, visst överskott	Balans	Balans
Mer påtagligt överskott	Överskott	Överskott

# Tillgång och efterfrågan på samma nivå

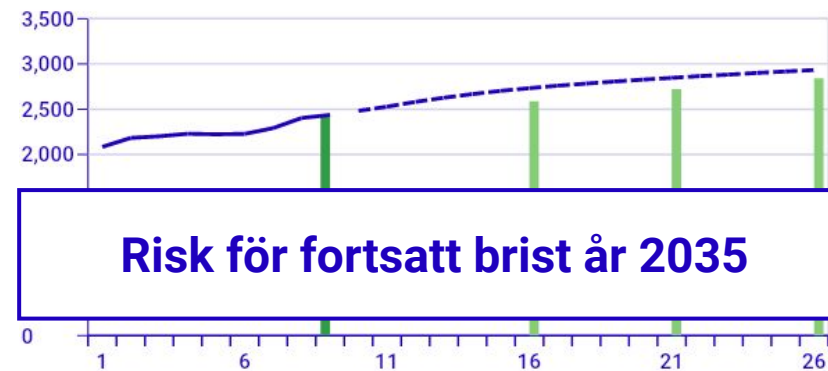
## DAGSLÄGE HAR INTE ANVÄNTS

Handels- och  
administrations-utbildning (Gotlands



## DAGSLÄGE BRIST

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå  
(Örebro län)





# Efterfrågan större än tillgången

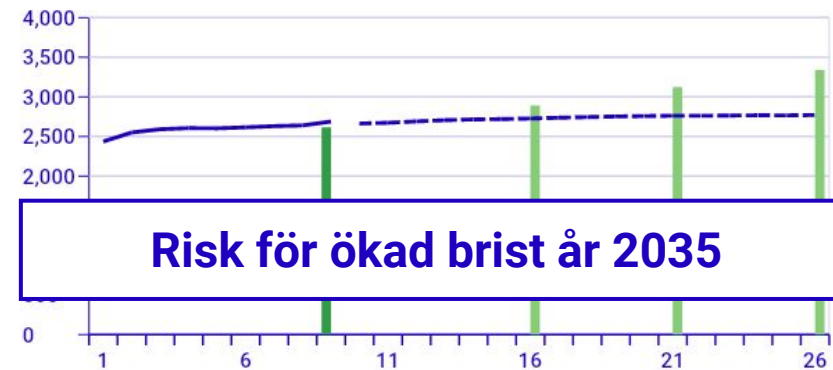
DAGSLÄGE HAR INTE ANVÄNTS

Grundlärarutbildning (Norrbotten)



DAGSLÄGE BRIST

Fordonsutbildning (Kronobergs län)



# Tillgången större än efterfrågan

DAGSLÄGE HAR INTE ANVÄNTS

Biologutbildning (Västra Götalands län)



DAGSLÄGE BRIST

Psykologutbildning (Skåne län)



# Mer information om bedömningarna

- "Så redovisas resultaten"
- Tabellpaket, tabell 0
- Kartan

Prognosresultat			
Tillgång och efterfrågan på arbetskraft 16-74 å			
<a href="#">Fotnoter till tabellen</a>			
Län	Länsnamn	Utbildningsgrupp	Utbild
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome
20	Dalarnas län	75D	Biome

Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

## Så redovisas resultaten

På dessa sidor beskrivs uppbyggnaden för prognostexterna och hur resultaten redovisas i text och diagram. Därutöver redogörs även för hur bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har gjorts.

### Utbildningsgrupp

Prognosresultat redovisas per utbildningsgrupp och begreppet används genomgående i texterna. Med utbildningsgrupp menas de personer i länet (förvärvsarbetande eller arbetskraften) som har den eller de aktuella utbildningarna.

### Prognosresultat

Huvudresultatet av prognosberäkningarna är utvecklingen av tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035 för varje utbildningsgrupp.

Länets tillgång och efterfrågan på arbetskraft redovisas i diagram 1 på diagramupplägget för varje utbildningsgrupp. Tillgången av arbetskraften i länet och redovisas som linje. För åren 2010-2018 redovisas faktiska data, därefter prognos. Skilda data av arbetskraft är: Slagen för med el. i länet

### Beskrivning av utbildningsgruppen vid prognosens början

Här beskrivs antalet personer i den aktuella utbildningsgruppen som förvärvsarbetade i länet år 2018, och i vilka branscher eller yrken dessa jobbar.

I prognosberäkningarna är det ofta svårt att inkludera brist på arbetskraft som redan finns på dagens arbetsmarknad. Därför beskrivs arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet vid prognosens början i detta stycke. Information hämtas från:

- Arbetsförmedlingens undersökning Yrkeskompassen från hösten 2019. Undersökningen syftar till att beskriva jobb­möjligheterna för ett visst yrke. I texten beskrivs jobb­möjligheterna enligt Yrkeskompassen för de yrken som bedömts vara relevanta för utbildningsgruppen. Jobbmöjligheterna bedöms som: påtaglig brist/visst brist/balans/visst överskott/mer påtagligt överskott.
- Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät med uppgifter för hösten 2020. Undersökningen syftar till att skapa en bild av tillgång och efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvårdens och tandvårdens olika legitimationssystem. Regionerna bedömer om det råder

: tillgång 2019-2035 respektive efterfrågan 2025, 2030 och 2035. Antal.

Bedömning av arbetsmarknadsläget vid prognosens början	Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035
Brist	Risk för ökad brist år 2035

# Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

## Efterfrågan

Utbildningsprogrammet sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Reviderad text av Jenny Åkerström 2018

### Brist i dag

Ordningsvis 2 900 förevarande i Örebro län hade en sjuksköterskeexamen som kortast utbildning år 2011. Ungefär 70 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 20 procent inom äldreomsorg samt friskvård och rekreation. Riktiga sjuksköterskearbetsmarknadsförhållanden till regionerna var det inte på grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosperioden.

### Tillgången ökar

Länets tillgång på grundutbildade växer utöver tillgången i länet med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att en del sjuksköterskor har flyttat till länet från andra länder eller från utlandet som lämnat arbetet som lämnat arbetet, flyttat från länet eller vidareutbildat sig.

Totalt beräknas 2 900 personer som är fullt utbildade i Örebro län som sjuksköterskor under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 140 personer.

En stor mängd personer väntas flytta till länet som sjuksköterskor från andra länder eller från utlandet. Detta beror på att en del sjuksköterskor har flyttat till länet från andra länder eller från utlandet som lämnat arbetet som lämnat arbetet, flyttat från länet eller vidareutbildat sig.

Samtidigt väntas ett stort antal personer som grundutbildade sjuksköterskor i andra länder eller från utlandet flytta till länet som sjuksköterskor från andra länder eller från utlandet som lämnat arbetet som lämnat arbetet, flyttat från länet eller vidareutbildat sig.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor från till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 200 personer flytta från länet.

Att arbetsspannen över längre perioder är snåla så mycket bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pensionsmyndigheter visar betydande under prognosperioden.

### Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor i länet öka med cirka 20 procent från till år 2035. Den är följande av den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Örebro län, beräknas efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor öka inom flera hälso- och sjukvårdsområden som äldreomsorg.

### Brist för fortsatt brist år 2035

Prognosens tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt. Beräknas dock att länets brist på grundutbildade sjuksköterskor kvarstår under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande måltider består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen pensionerade, flytt och vidareutbildning.

## Prognosbedömningen

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

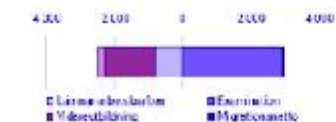


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

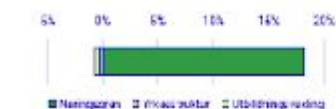


Diagram 5. In- och utpendlare snett pendlingsnät år 2018 och 2035, antal

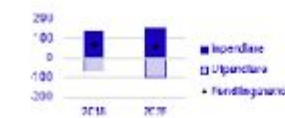


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna öst riktsgrupp länt är bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosperioden.

Examination

Vidareutbildning

Flytt



# Tack!

Anna Wilén

Katja Olofsson

Karin Lundström

[prognosinstitutet@scb.se](mailto:prognosinstitutet@scb.se)

