

# Nordiskt regionalt ledarskap

Presentation för RUS-nätverket

# Nordregio

- Etablerades 1997 av Nordiska Ministerrådet
- Regional utveckling, stadsplanering, landsbygdsfrågor, governance, innovation, demokrati etc etc.
- Horizon, ESPON, Interreg, NCM, Tillväxtverket, Trafikverket,
- Ca 50 anställda med 17 nationaliteter





# Tematiska grupper

## 2021-2024

- Årlig finansiering av Nordiska Ministerrådet 33 % av budget till det nordiska samarbetsprogrammet
- Norden ska vara världens mest hållbara och integrerade region år 2030 – ett grönt, socialt och konkurrenskraftigt Norden
  - Grön och inkluderande landsbygdsutveckling
  - Gröna, innovativa och resillienta regioner
  - Grön och inkluderande stadsutveckling



# Projektet Nordiskt regionalt ledarskap

- Undersöka konceptet regionalt ledarskap i en nordisk kontext
  - Identifiera viktiga egenskaper inom nordiskt regionalt ledarskap i olika typer av policy områden.
  - Öka kunskapen och förståelse för effektiva modeller för regionalt ledarskap.
  - Identifiera "relevanta" exempel av regionalt ledarskap i den nordiska regionen.
- Teoretiskt ramverk, enkät studie, tvärsektoriell insamling av data från andra TG-projekt, fallstudier, sammanfattande analys.
- Projektperiod 2021- 2024 fokus på 2023 och 2024
- Var är vi nu?
  - Arbetar med ett teoretiskt ramverk
  - Identifiera fallstudier

# Konceptet Regionalt ledarskap eller “Platsledarskap”

*Regionalt ledarskap, eller “platsledarskap” handlar om att uppmärksamma hur resurser, kompetenser och befogenheter mobiliseras för att nå mål genom grupprocesser, beteenden och verktyg →*

*Vem påverkar vem, hur, i vilket syfte och i vilket sammanhang – och med vilka resultat?*

*(Sotarauta and Beer, 2021).*

- Platsbaserad policy
- Ledarskap/management vs Platsledarskap
  - Governance, framåtsyftande, utmanar status quo, det nya och oförutsedda
- Formella och informella ‘Platsledare’
- Begränsande och drivande faktorer
- Kriser ses som potentiell katalysator och “möjlighetsfönster”
- Som formella ledare är Regionerna speciellt viktiga

# Teoretisk ramverk (utkast)

Dimensions	Factors	Specific questions
<b>Specific geography</b>	<p><i>The "place"</i></p> <p>History, culture, resources, competence, path dependency, economic aspects, spatial element</p>	<p><i>How does the character of the place impact leadership?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Economy, demography, social structures, innovation land scape, industry and resources</li> <li>• How has the locality coped with previous similar crisis/situations? (path dependency)</li> </ul> <p><i>The relationship between specific geography and leadership?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In which soil does place leaders emerge, operate and learn their skill?</li> </ul>
<b>Institutional environment</b>	<p><i>National, regional and Local</i></p> <p>Government structures, local, regional and national policy, organisational/administrational structure, place to act, power and authority, mandate</p>	<p><i>What does the local and national government structures look like?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Do the public institutions cooperate with other actors?</li> </ul> <p><i>The relationship between the local actors and regional and national actors?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Do the public actors have the space and resources to act?</li> </ul> <p><i>Are the institutional arrangements enabling or hindering?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Are there local, regional or national strategies that are used and that shape direction? Pushing collective learning?</li> </ul>
<b>Conceptual lens</b>	<p><i>Leadership as process</i></p> <p>Governance including formal and informal roles, common goals and incentives, collaboration, drivers, competence, actions and goals</p> <p>constructivist, interviews, discourse analysis</p>	<p><i>Who are the actors?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• What is the relationship between the formal and informal place leaders?</li> <li>• Who sets the agenda, direction and vision?</li> <li>• Who are the drivers? What are the drivers and incentives? (collective)</li> <li>• How does the triple helix collaboration work?</li> </ul> <p><i>What pushes institutional arrangements to be individualistic or collective?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sub national or national?</li> <li>• Networked or siloed?</li> <li>• Productive or toxic?</li> </ul> <p><i>How do place leaders work to change the very same institutional arrangements in which they are embedded?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• From where do the ambition emerge? How do they establish new governance or power systems?</li> <li>• How do they deploy the existing structures of power and governance as resources in their endeavours?</li> <li>• What kinds of power to they have and how do they exercise influence?</li> </ul> <p><i>How does sector- and multi actor cooperation work (boundary spanning)?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actors that bring actors together?</li> </ul>

# Exempel på exempel

- Akademin för smart specialisering i Värmland
  - Samarbete mellan Region Värmland och Karlstad Universitet för att sammanföra forskning, industri och företag och offentlig sektor inom områden för smart specialisering.
- Samarbete inom kommun och region för att få stora fabriker till orten, exempelvis Northvolt i Skellefteå eller Göteborg.
- Sätt att driva samarbete inom regionen under kriser, exempel pandemi eller flyktingkris.

# Frågor till diskussion

- Vilka faktorer möjliggör eller står iväg för Regioners vilja och utrymme att agera för att driva eller stötta förändring i regionen?
- Vad driver Regionens samarbete med andra aktörer, så som företag, universitet eller civilsamhälle?
- Finns det några relevanta exempel på samverkansprocesser som har skett i regionen?
- Har det hänt något speciellt i era regioner den senaste tiden där regionalt ledarskap har varit viktigt?
  - En förändring? Ett svar på en kris?





Nordregio

# Tack

Linnea Löfving, Research Fellow  
[Linnea.lofving@nordregio.org](mailto:Linnea.lofving@nordregio.org)