

Regionernas förutsättningar att stödja företag i behov av omställning av kompetens i allmänhet och spetskompetens i synnerhet?

Region Skåne: har innovationsstrategi - utlyser medel till lärosäten för anpassade uppdragsutbildningar för yrkesverksamma inom smart specialiserings styrkeområden. År två nu, goda resultat från år ett. Har skapats spetsutbildningar! Tänker lika YH!

Viktigt att gå i takt med aktörer som jobbar med förändringsfrågor och affärsutveckling - samverkanssystem krävs.

Vägledning viktig.

Vi jobbar med det i projektform.

Projektinitiativ är viktiga

Möjligheten med de korta YH-utbildningarna. Skulle finnas någon form av finansiering för att ge regionerna stöd i att utveckla dessa för att bidra till spetsen som YH kan stå för.

Svårt att nå ut till företagen

Samverkan med lärosäten viktigt - omställningsfrågor nära företagen.

En utmaning för Regionerna är avsaknaden av strukturer för långsiktig kompetensförsörjning hos arbetsgivare, oavsett om det gäller nyrekrytering eller ersättningsrekrytering

Regionernas förutsättningar att stödja företag i behov av omställning av kompetens i allmänhet och spetskompetens i synnerhet?

Dra nytta av utrikesföddas kompetens - snabbspår.

Mer samarbete mellan enheterna kof och näring på regional utveckling.

Vissa utbildningar kan inte läggas ner pga samhällskritisk funktion, livsmedel, logistik, vård m.fl.

Nationell överblick i kombination med regionalt perspektiv är viktigt.

Beslutsfattande sker på olika nivå och håll och är inte alltid koordinerat.

Organisatoriskt börjar vi nå något bättre förutsättningar, numera samorganiserade med de som arbetar med smart specialisering g och innovation etc. Finansieringsmässigt är vi svaga, få huvuden ska göra mycket. förstärkning. behövs.

Viktigt med goda relationer och samverkansanda.

Hur regionerna är organiserade påverkar - jobba mer tillsammans innovation, näringslivsutveckling och kompetensförsörjning.

Viktigt att tydligt och konkret integrera näringslivs- och kompetensförsörjningsfrågor. Även viktigt att samla relevanta aktörer för att kraftsamla.

Regionernas förutsättningar att stödja företag i behov av omställning av kompetens i allmänhet och spetskompetens i synnerhet?

Skåne och Uppsala har "international hubs" - rollen är mer som finansär i båda regionerna.

Kartläggningar av kompetensbehov.

Regionerna behöver prioritera ex vilka branscher de ska rikta sitt arbete till

Viktigt att försöka se till att vi får en nationell "bredd" i uppdraget kring livslångt lärande hos högre utbildning så att inte alla går på samma linje.

Projekt för kurskostnader är absolut tacksamt, men upplever att företag behöver stöd i att kunna formuera sina kompetensbehov (beställarkompetens) resurser för att kunna planera utbildning. Och avsätta sin personal. Särskilt svårt för SME.

Vad menar vi med spets - och vilken bas behöver finnas för att bygga spetsen på. Bra grundutbildning förutsättning.

Satsning på Kompetensmäklartjänster i Region Kronoberg. Verktyg för matchning.

1. Att ha koll på arbetsmarknadens behov
2. Att kunna ha dialoger med de som har behoven och de som har "lösningen"
3. Att skapa samarbete inom Regionen mellan den som jobbar med kompetensförsörjning och de som jobbar med näringslivsutveckling

Företagens förmåga att kunna sja om vad de behöver, inte bara NU utan snarare på 3-5 års sikt. Framtidens kompetens.

Regionernas förutsättningar att stödja företag i behov av omställning av kompetens i allmänhet och spetskompetens i synnerhet?

Arbetsgivares förmåga att beskriva behov av kompetens och strategisk Kompetensplanering viktigt

Koppling mellan UF till innovationer i företag

Tillvarata redan befintlig kompetens, validera och, kompetensutveckla mot tydliga krav.

Organisering och resurser inom regionerna är en begränsning. Vi har span på spetskompetens men främst i dialog med lärosätet.

Kompetens i allmänhet jobbar vi med. Spets i synnerhet är lite mer otydligt. Vi jobbar med det i regioner inom ramen för innovationsplattform mm. Men där kan interna samverkan utvecklas

SME har behov av stöd för att komma igång med sitt eget strategiska kompetensutvecklingsarbete

För att spetsen ska kunna gå vidare i sitt innovativa tänk och bredden blir kvar på arbetsplatser. Så behöver bredden fyllas på med människor och dessa finns hos studieförbund och folkhögskolor. Ta med folkbildningen i detta arbete.

Visa vinster med spetskompetens

Med en näringslivsstruktur med väldigt många små företag som saknar hr-resurser och långsiktig strategisk medvetenhet om förnyelse är utmaningarna än större . Dessa förutsättningar måste först till, kräver stora resurser i sig.

Regionernas förutsättningar att stödja företag i behov av omställning av kompetens i allmänhet och spetskompetens i synnerhet?

Mer konstruktiv, funktionell dialog skulle önskas om hela kompetensförsörjningsprocessen och förståelse för den

Kompetensförsörjning bör mer tydligt kopplas ihop med lönsamhet

Livslångt lärande. Viktigt att kunna gå in och ut ur olika utbildningssystem och tillvarata tidigare kunskaper för att förkorta utbildning.

Visa på vinsterna/ goda exempel med företag som arbetar strategisk med kompetensplanering.

Vi behöver nyttja det befintliga stödsystemet för företag- och kompetensförsörjning. Ex info på [verksamt.se](https://www.verksamt.se)

Stöd med analyser och spaningar och användbara verktyg på detta område behövs, då utifrån regionala kontexter och ej generella

Behov att identifiera vad som skulle kunna vara en roll för regioner att spela gällande detta i relation till myndigheter, kommuner och främjande organisationer

Hur viktigt det är att regeringsuppdragen kring kompetensförsörjning blir bra