

Grupp 1

Formulera idéer om när och varför kompetensförsörjningsarbetet fungerar bra.

Skriv på post-it

Fungerar bra när vi har tydliga övergångar mellan de olika nivåerna.

Fungerar bra när vi har utbildningssystem utifrån arbetsgivarnas behov och även möter individens behov.

Arbetsgivare behöver vara tydliga med vad de erbjuder och ställer upp med. Ex TC, VOC, MBC /APL-platser, samverkan med skolan.
Vad gör de för lärandet genom hela yrkeslivet?
Vi behöver gemensamt finna samverkansformer
Om arbetsgivare och arbetstagare har en samverkan kring det strategiska kompetensutvecklingsbehovet blir kompetensutvecklingsansvaret tydligare mellan samhälle, arbetsgivare och individ.

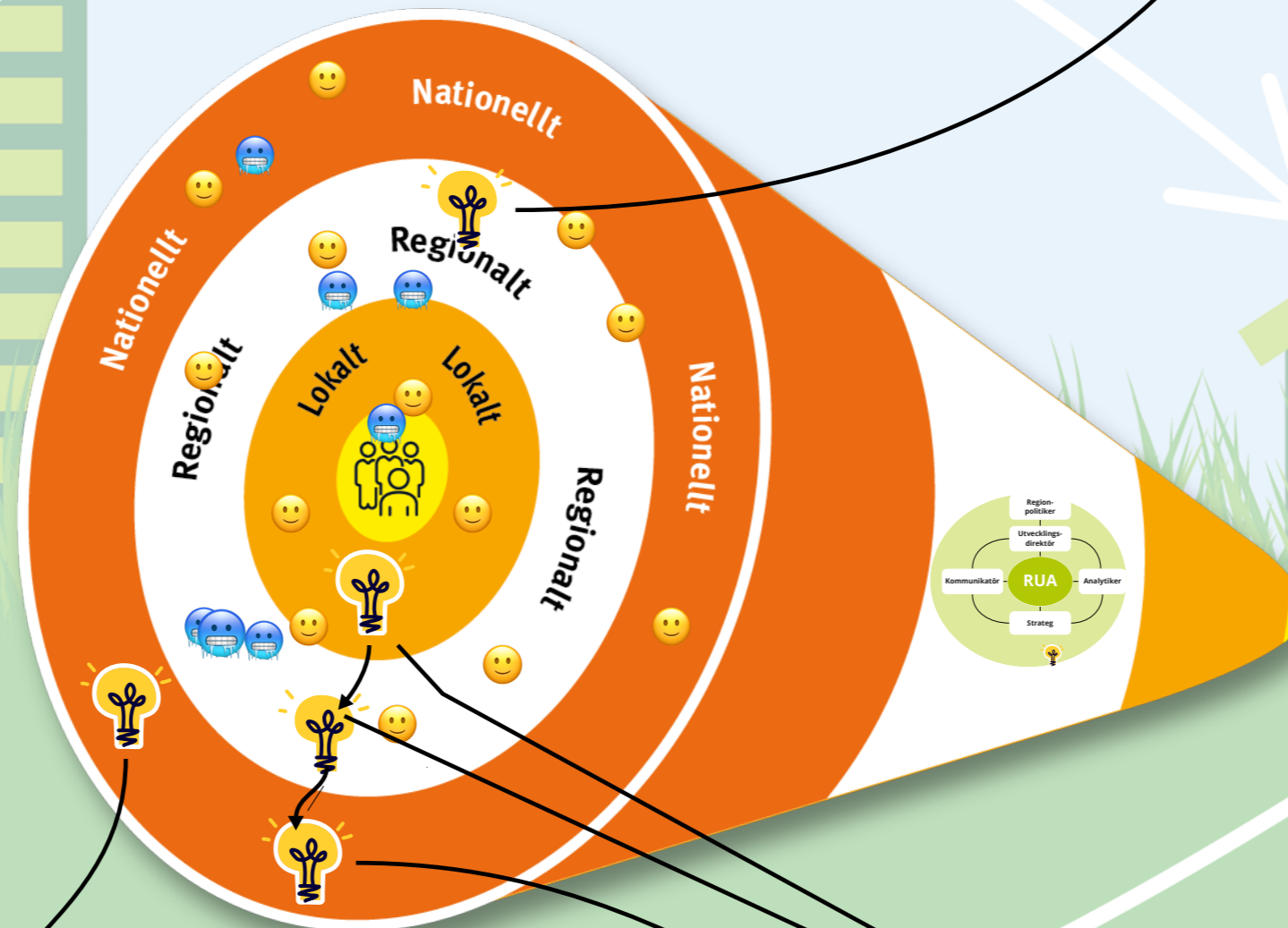
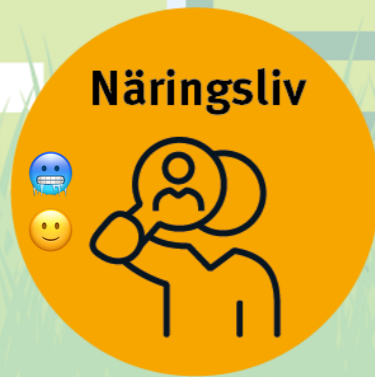
Uppdraget behöver definieras och trättas ner till regional nivå

Grupp 2

Formulera idéer om när och varför kompetensförsörjningsarbetet fungerar bra.

Skriv på post-it

Efterfrågan



Matching



Utbud

Grupp 3

Formulera idéer om när och varför kompetensförsörjningsarbetet fungerar bra.

Skriv på post-it

Finns också goda exempel på projekt kring Validering. Men behövs mer långsiktighet i det arbetet.

Analyser på rätt nivå och med interregionalt samarbete i relevanta geografiska sammanhang.

Det finns goda exempel på interregionalt samarbete kring utbildningssateller över regiongränser

Stödstrukturer för företag SMF

Långsiktig finansiering av en kompletterande utbildningsinfrastruktur (lärcenter).

Grupp 4

Formulera idéer om när och varför kompetensförsörjningsarbetet fungerar bra.

Skriv på post-it

När det finns bra kunskapsunderlag

När det finns bra samverkansformer, strukturer och arenor