



Vad tar du med dig av lärprojektet?

Presentera er.

Utse en gruppleddare som håller tiden, ser till att alla kommer till tals och är beredd att dela ert samtal med oss.

Fundera först individuellt, diskutera sen i gruppen:

- Vad har jag lärt mig i lärprojektet och vad tar jag med mig.
- Vad ska vi i vår organisation fortsätta att utveckla på hemmaplan?

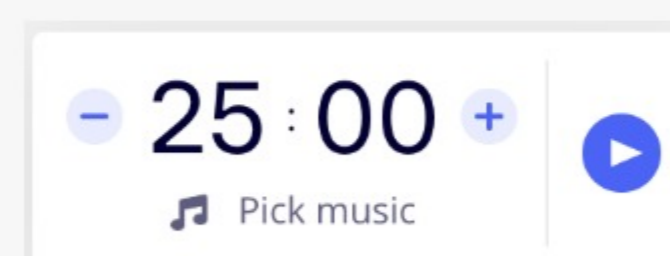
Skriv på post-it på tavlorna nedan.

Ni har 25 minuter.

Vi tipsar!


Håll koll på tiden!

Starta timern som du finner i verktygsfältet nere till vänster på din skärm.



Prata men
också
göra ihop!


Bildat en arbetsgrupp
med delaktighet från
analys, strategier
(kompetensförsörjning
och
näringslivsutveckling)
och kommunikatör



Att det är
viktigt att
samarbeta
mellan olika
professioner

Förståelse för
hur Trender
och Prognoser
är uppbyggd

Att bättre tolka
och analysera
kompetensför
sörjningsstatis
tik



Effektmätning
är ett konkret
område där vi
lärt oss nytt.

Gett bränsle till
processer som
varit på gång, t.ex.
samarbete
strategier och
analytiker emellan

Insikt i
kommande
regionala
prognoser

**Vad har jag lärt mig i
lärprojektet och vad
tar jag med mig.**

Skapa
struktur
ex. årshjul

Att man måste
veta vad man vill
ta fram, vad det
ska användas till
och vem som är
målgruppen

En intern
helhet och ett
sammanhang.



Mer
kunskap om
Arbetsförme
dlingen

Att
använda
verktyget
MIRO

Strukturera omvärldsbevakningen

Fortsätta arbeta ihop:)

Planerar för ett regionalt kompetensforum när vi ska lansera Trender och prognoser.



utvecklingspotential när det gäller hur olika aktörer ska hitta och ta del av våra kunskapsunderlag, analyser och prognoser på ett enkelt sätt

Ta fram ett årshjul

Fortsätta jobba utifrån den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning och årshjulet

Lansering och mingel för internt lärande samt presentera resultat från Reglabs lärprojekt

Vi behöver fortsätta att arbeta med hur vi kommunicerar våra kunskapsunderlag

Vi tycker att vi inom organisationen arbetar mer teambaserat kring analyser och prognoser om kompetensbehov än innan lärprojektet startade och hoppas att samarbetet ska fortsätta, gärna även med kommunikatör(er).

Göra en fokusgrupp för att stämma av hur väl Kompetensrapporten motsvarar ab aktörernas nytta.

Vad ska vi i vår organisation fortsätta att utveckla på hemmaplan?

Använda de olika roller som vi identifierade i lärprojektet (påverkare, kunskapsgarant, beställare, samverkare, informerare) gentemot våra målgrupper

Följ kommunikationsplanen

