



Dialog- och fördjupningsfrågor om nya arbetssätt

I Tema 6 diskuterar vi behovet av nya arbetssätt, till exempel att jobba utmaningsdrivet, med expeditioner och experiment. Vad stödjer och vad hindrar, och finns det förutsättningar för labbande?

Nya arbetssätt

Komplexa utmaningar kräver ibland ett processinriktat arbetssätt där själva frågan får stå i centrum, och där många berörda aktörer deltar i utforskandet. Exempel på metoder som jobbar utmaningsdrivet är till exempel designmetoder, missions, expeditioner/backcasting och experiment. På Reglabs webb tema 6 finns länkar till beskrivningar av de olika metoderna.

Incheckning

En fråga att starta diskussionen med: Tycker du att det behövs nya arbetssätt för att utveckla arbetet i din organisation – och i så fall varför?

Gruppdialog: Vad stödjer – vad hindrar?

Ett sätt att komma igång med ett mer utforskande arbetssätt är att identifiera vad som bromsar och vad som stödjer nya arbetssätt:

1. Utgå från din egen organisation och ert behov av nya arbetssätt: Identifiera bromsklossar och hävstänger.
2. Fundera först individuellt, diskutera sen i gruppen.
3. Dokumentera.

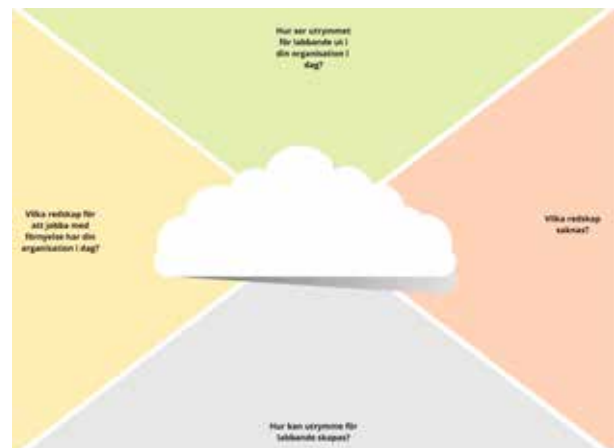


Gruppdialog: Förutsättningar för labbande

Hur ser förutsättningarna för att jobba utforskande, design-drivet eller experimenterande ut i din organisation? Jobba enskilt eller i grupp.

1. Fundera individuellt: Hur ser ditt drömlabbande ut? Vad innehåller det – hur känns det?
Skriv ner på post-it.
2. Samla gruppens tankar i ett gemensamt moln.
3. Diskutera förutsättningarna för att få till stånd de arbetssätt ni önskar:
 - a. Vilka redskap att jobba med förnyelse har din organisation i dag?
 - b. Vilka redskap saknas?
 - c. Hur ser utrymmet för labbande ut i dag?
 - d. Hur kan utrymme skapas?

Dokumentera gärna i en fyrfältare, liknande den på bilden.



Lästips!

Om du vill veta mer om designmetoder i teori och praktik, läs den nytänkbara boken: *Tjänstedesign – principer och praktiker* av Stefan Holmlid & Katarina Wetter-Edman.