

Så kan forskningen bidra till att lägga kompetenspusslet

2021-11-24

Lotta Stern, Ratio – Näringslivets forskningsinstitut

RATIO

Kompetens för tillväxt

2012-2017

~ 50 studier och vetenskapliga publikationer, 2012-2017

21 disputerade forskare och 13 forskningsassistenter

~50 konferenser, lunchseminarier, regionala dialoger

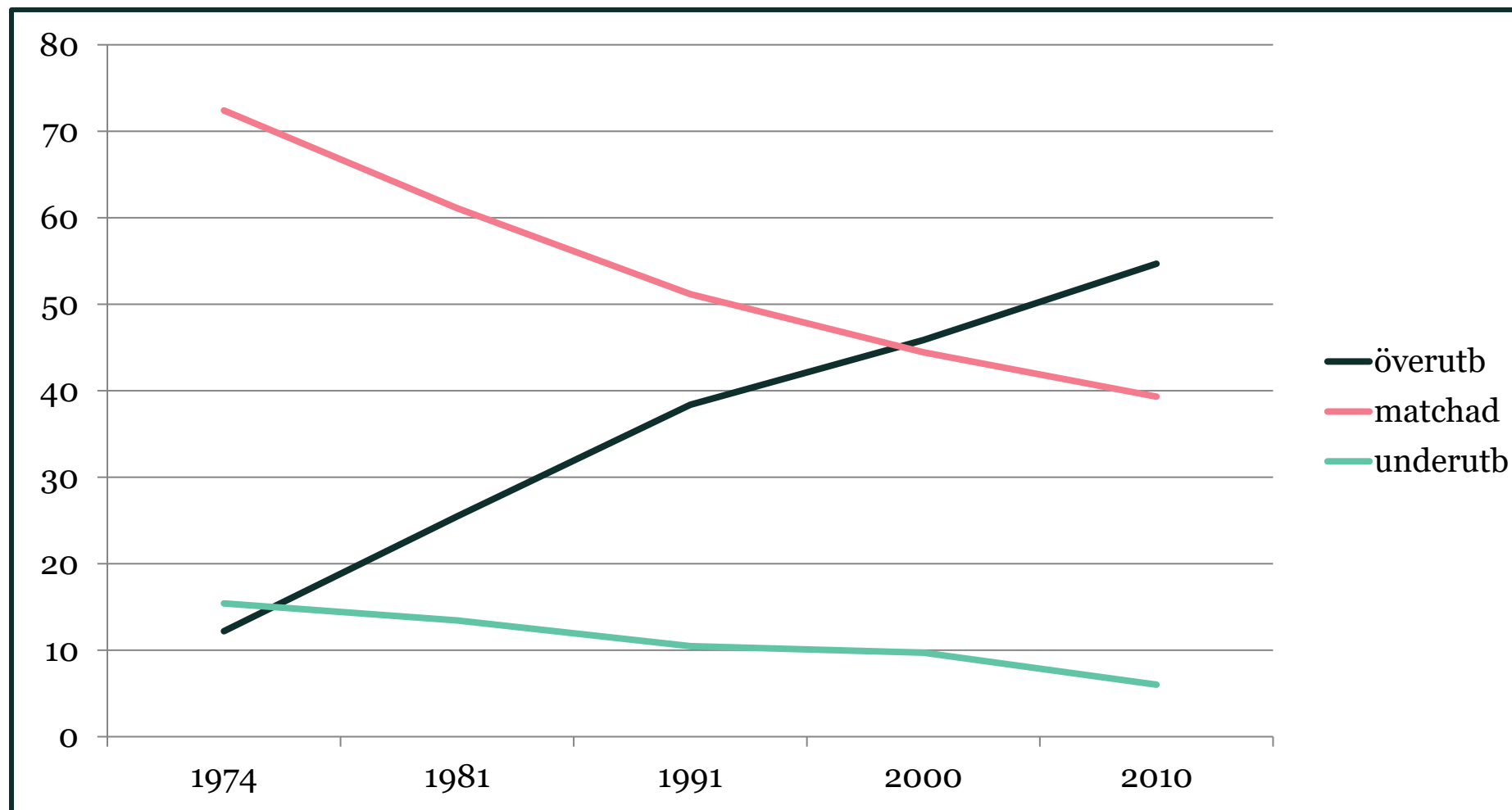
Finansiering från Vinnova, Tillväxtverket, KK-stiftelsen, 23 arbetsgivarförbund & ESF



Problemet 2012

- **Kompetensbrist största tillväxthindret för svenska företag, oavsett bransch och konjunkturläge**
- **Negativa konsekvenser för individer, företag och samhälle**

Matchning, överutbildning och underutbildning, 1974-2010

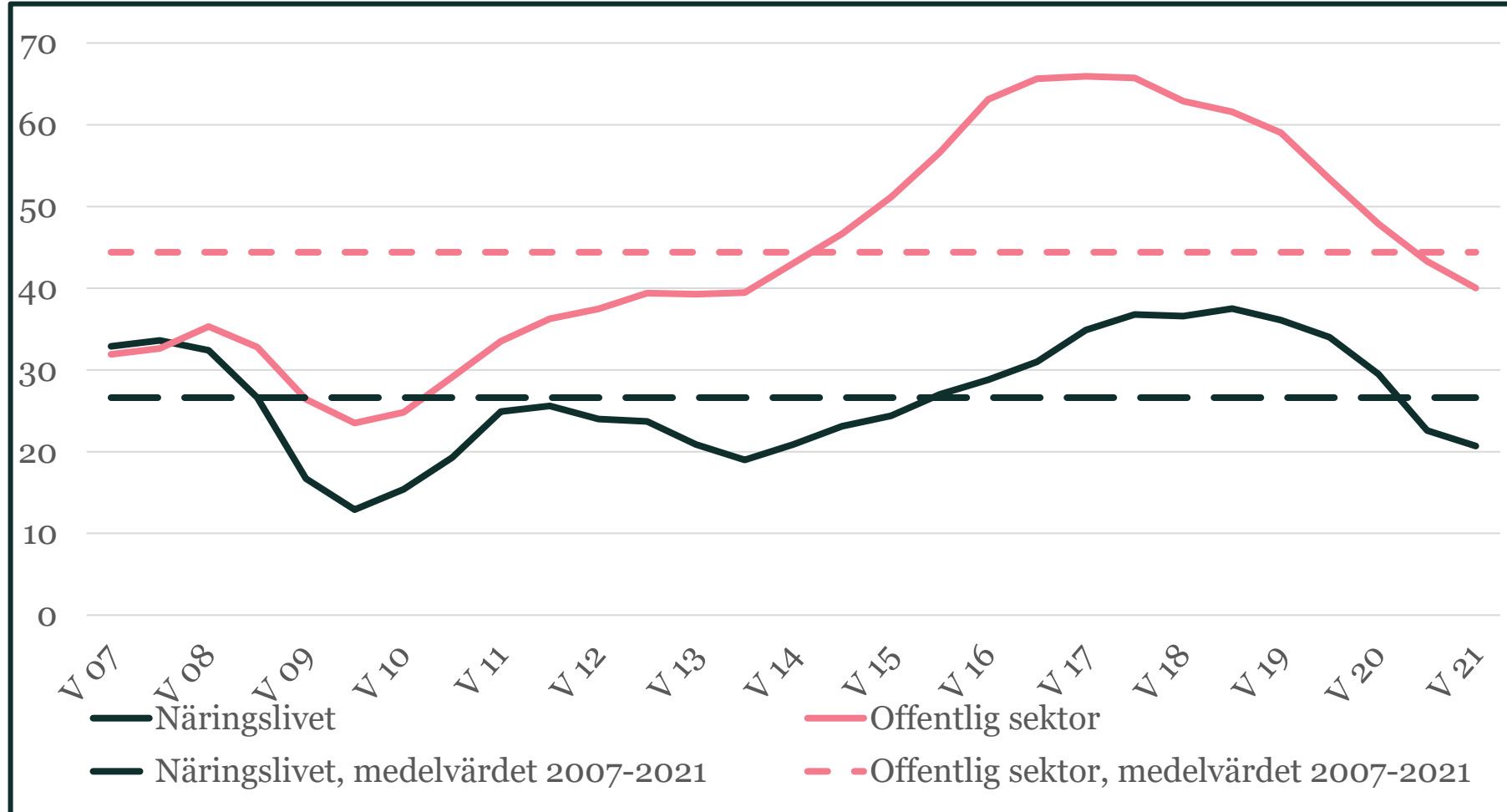


Faktaruta

Källa:
le Grand, Szulkin,
Tubajev och Tåhlin
2013

RATIO

2021: Bristen på arbetskraft kvarstår

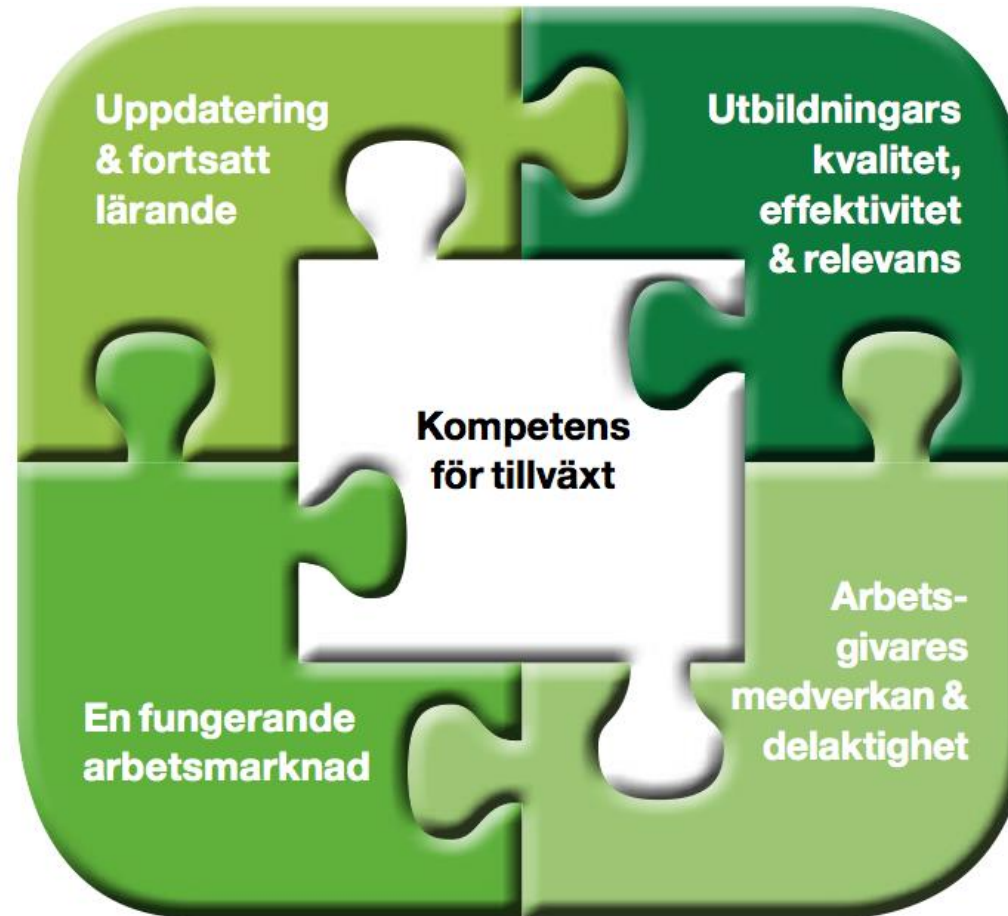


Källa:
Arbetsförmedlingen

Bidraget från forskningen?

- **Komplexa frågor**
- **Analysen och problembeskrivningen som fördes fram inom ramen för projektet delas av de flesta idag (?)**

Slutsats 2017: Kompetenspussett



Kompetens förutsätter balans mellan teoretisk, praktisk och omdömeskunskap

- Grundläggande för fortsatt lärande
- Stora brister i kvalitet och effektivitet
- Relevansen för arbetslivet otillräcklig



Vikten av arbetsgivarens perspektiv

- Säkrar utbildningars relevans och det arbetsplatsförlagda lärandet
- Praktik i all utbildning
- Också validering av yrkeskompetens nödvändig



Arbetsmarknaden i en kunskapsekonomi



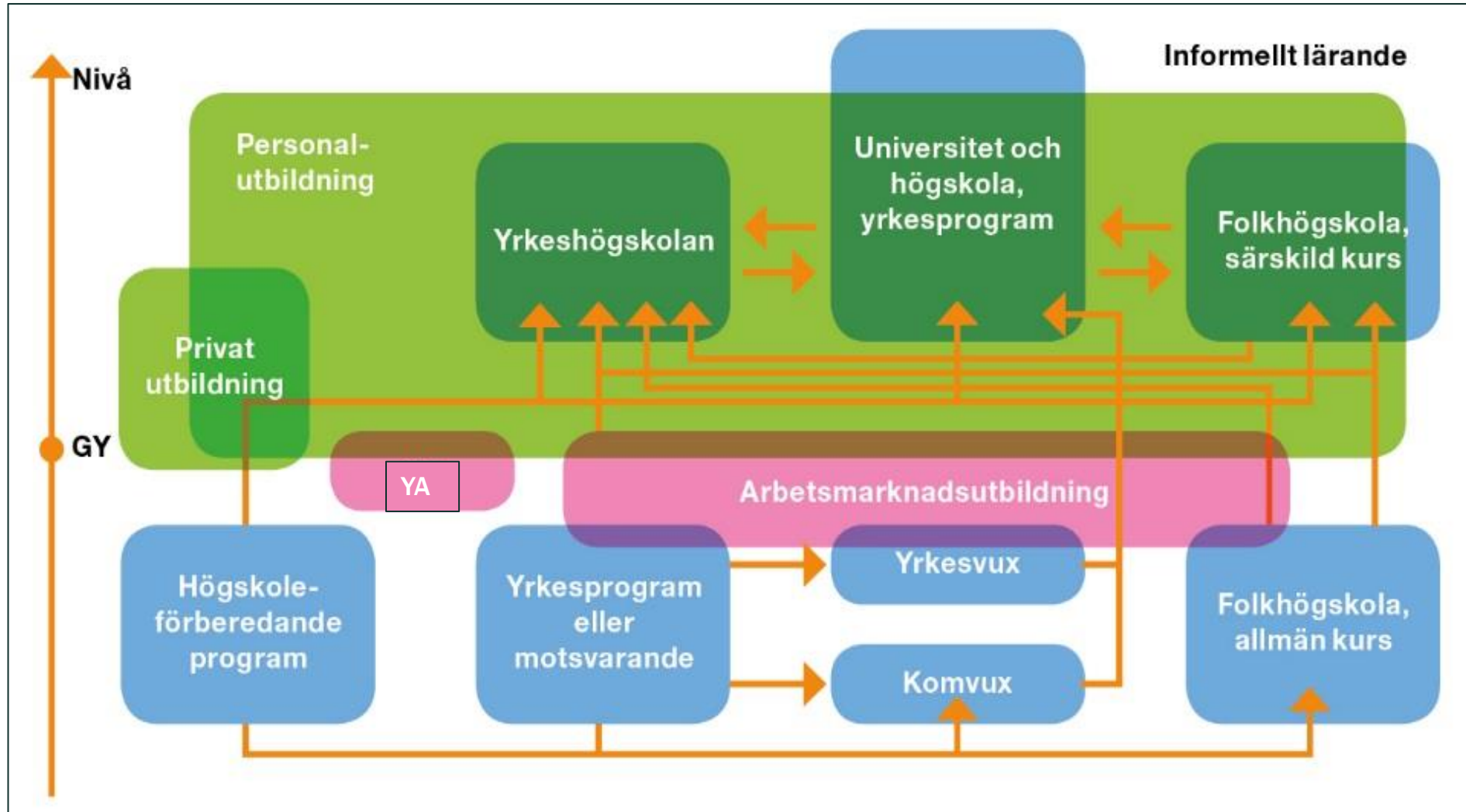
- Lönebildning, regelsystem och arbetsförmedling behöver stimulera karriärutveckling och matchning
- Över- och felutbildning – suboptimal allokering av kompetens

“Kompetensstocken består av redan anställda”



- Kanske största potentialen
- Digitalisering och globalisering
- Uppdatering av kompetens och fortsatt lärande behöver bli mer tillgängligt för medarbetare i arbetslivet

Svenska yrkesutbildningssystemet



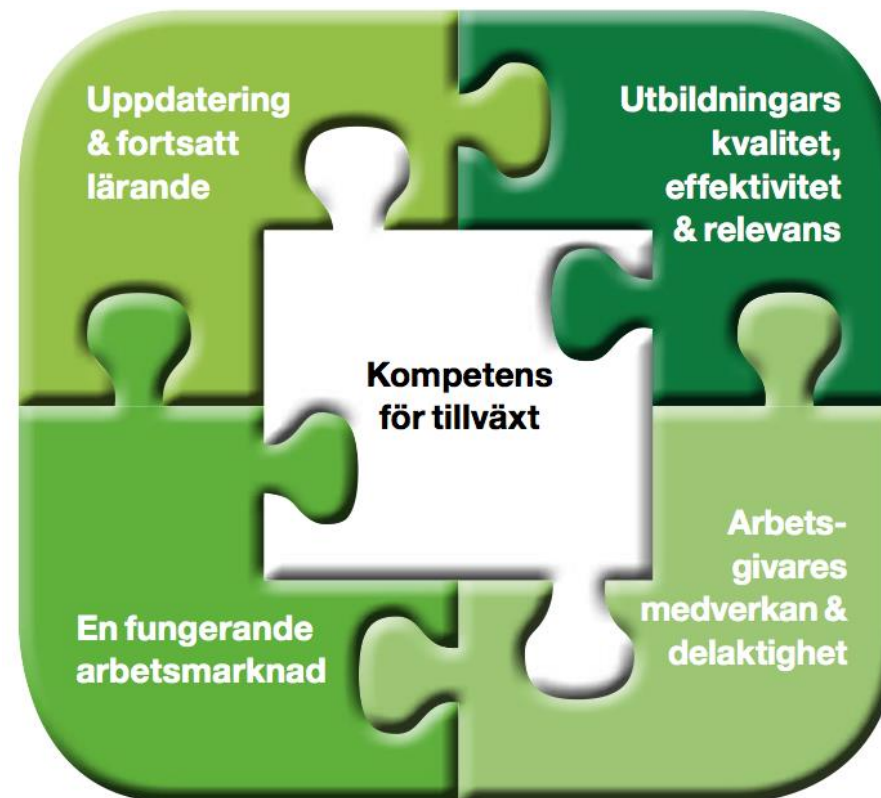
Forskningsens bidrag

Empiri, analys, utredning

Underlag och idéer kring vad som är problem och hur de kan lösas (nåja)

Långsiktighet och noggrannhet

Mönster och sammanhang



2021: Ljus i sikte!

Överenskommelsen med många namn

- Omställning under anställning har stor potential
- Flexiblare arbetsrätt: Outsiders som ungdomar och utlandsfödda får större chanser
- Stocken behöver också utvecklas!

Utbud på utbildningar och efterfrågepreferenser måste också utvecklas!

Forskningen kan bidra också framöver

- **Tänk efter före – målbild, hypoteser**
- **Se till att kompetenssatsningar går att utvärdera**

Tack för mig!

