



Samspel mellan region och kommuner

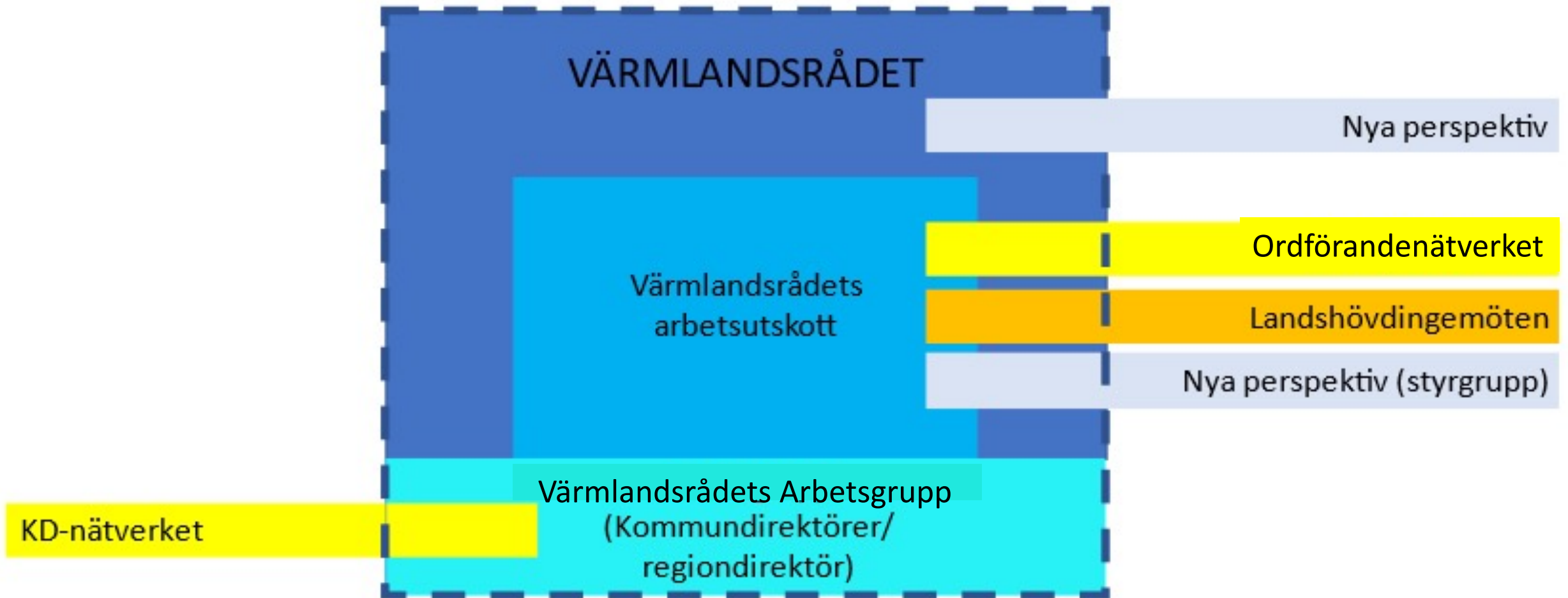
Lärdomar från Region Värmlands utvärdering



Samverkansavtal – Värmland

- Region Värmland och länets 16 kommuner är parter
- Beslutat i samtliga 17 fullmäktigeförsamlingar
- Gäller från 1 januari 2019
- Värmlandsrådet
- Utvärderas våren 2021 enligt avtalet

Samverkansavtal – Värmland



Intervjuerna

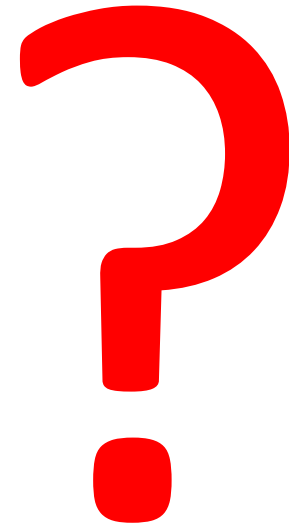
- 44 intervjuer genomförda via Teams



- | | |
|---|--------------------|
| • Kommunstyrelsens ordförande | 16 intervjuer (16) |
| • Regionråd/RSO majoritet Region Värmland | 5 intervjuer (7) |
| • Kommunrepresentanter (vid sidan av KSO) | 3 intervjuer (16) |
| • Råd i opposition Region Värmland | 2 intervjuer (4) |
| • Tjänstepersoner kommuner | 15 intervjuer (18) |
| • Tjänstepersoner Region Värmland | 3 intervjuer (3) |

Frågeområden

- Övergripande om samarbetsklimatet
- Relevanta frågor som tas upp
- Avvägningen information/dialog
- Värmlandsrådets storlek och sammansättning
- De olika forumens roller
- Sakområdesråden
- Beredningsprocessen
- Förankring på hemmaplan
- Andra (konkurrerande) arenor
- Mellankommunala frågor



Analys och rekommendationer



Roller och uppdrag

- Region Värmland har formella uppdrag kopplade till kommunerna
- Etablera sakområdesråd som dialogforum för förtroendevalda
- Region Värmlands formella uppdrag att samverka med kommunerna kopplas till samverkansstrukturen



Processarbete

Strategiska styrdokument och planer

Idéer

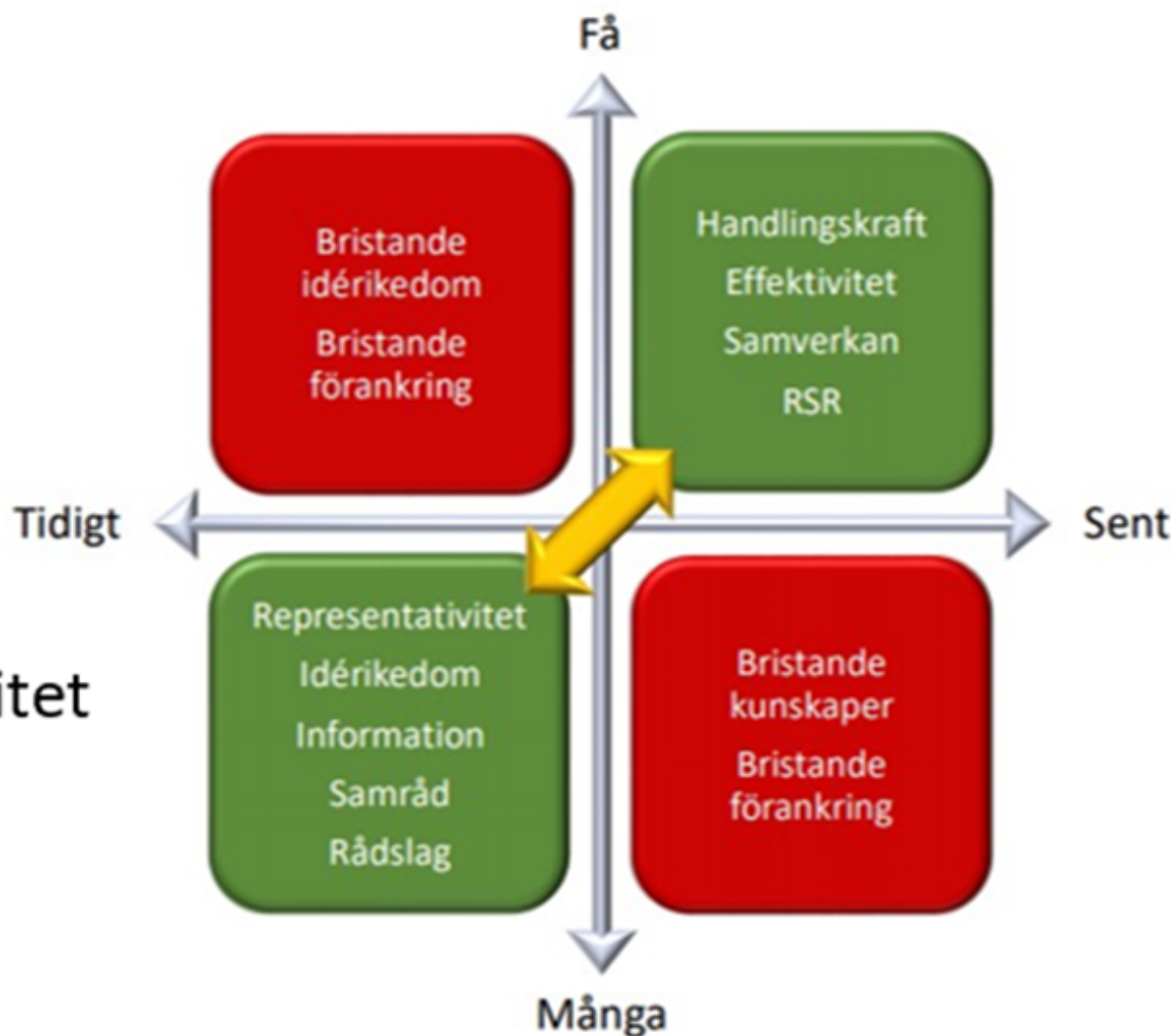


**Vägval
Resultat
Ställnings-
tagande**

Olika roller i processen

Värmlandsrådet

- Många
- Tidigt
- Representativitet
- Idérikedom
- Samråd
- Rådslag



Värmlandsrådets AU

- Få
- Sent
- Handlingskraft
- Effektivitet
- Samverkan

Figur 1: Rådslag respektive Regionalt samverkansråd – olika värden

Grecken AB Magnus Persson

Bild/källa: Utvärdering av Regionala samverkansrådet och dess specifika samverkansråd Slutrapport från Apel AB Augusti 2017 Erik Jakobsson 37

Roller för olika forum

- Bred information hör hemma i Värmlandsrådet
- Värmlandsrådet tillför perspektiv och gör inspel
- Arbetsutskottet tar ställning
- Tydliggör process-/beslutslogik

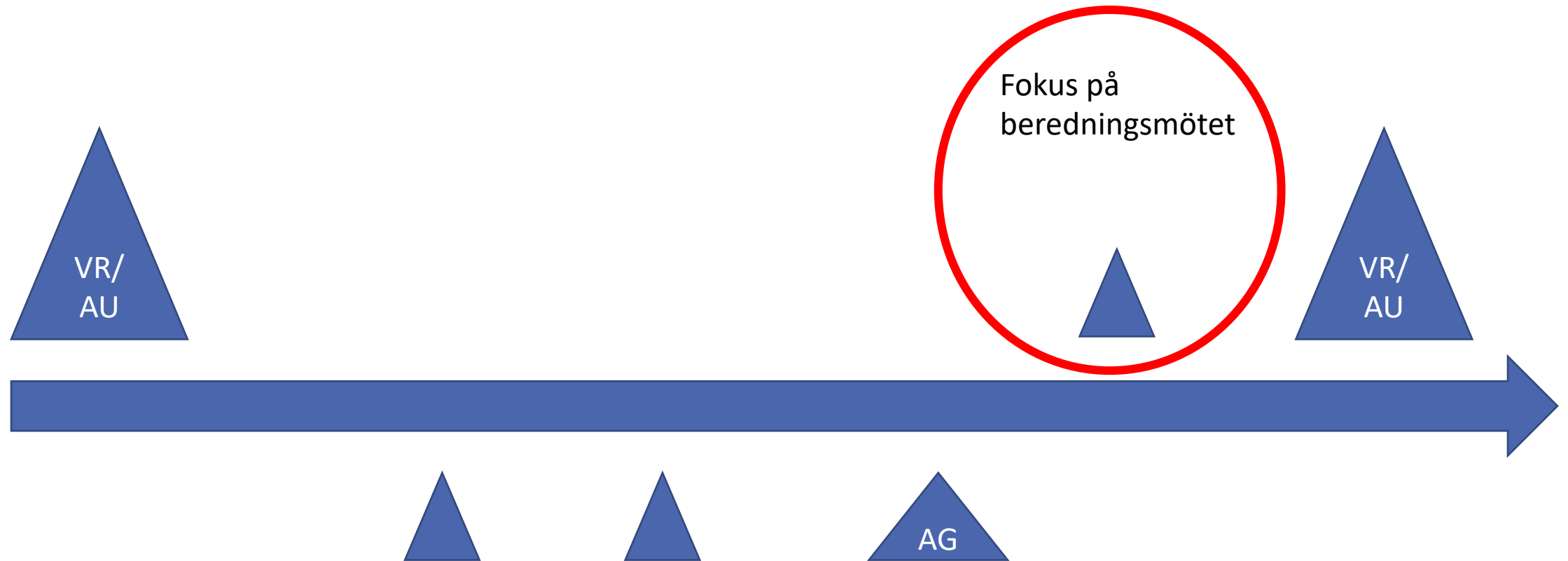
Värmlandsrådets arbetsgrupp – en mer aktiv och gemensam roll

- Värmlandsrådets arbetsgrupps roll behöver tydliggöras
- Beredningsprocessen bör bli tydligare
- Organiserad återkoppling på "hemmaplan"

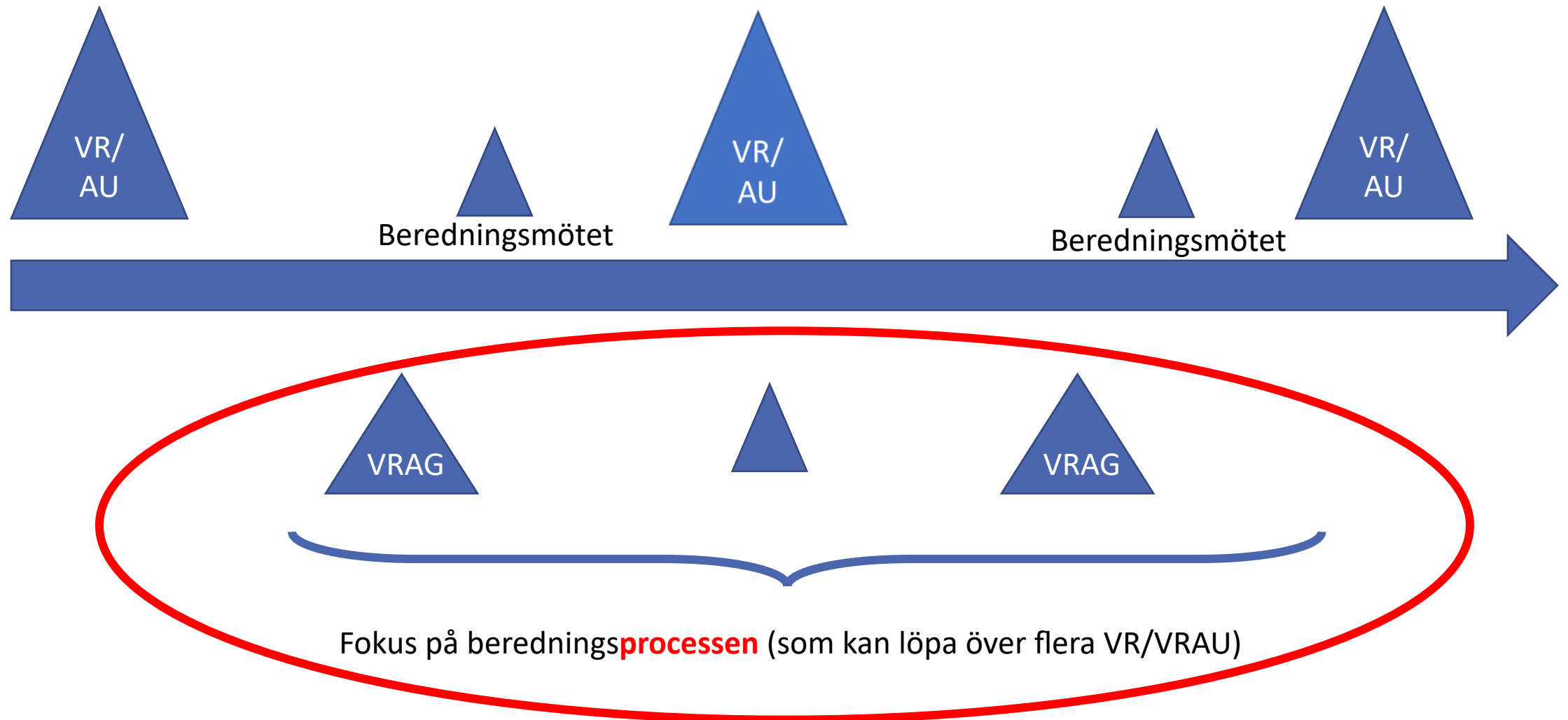


Beredningsprocessen – NULÄGE

(mycket schematisk bild)



Beredningsprocessen- BÖRLÄGE



Ordning och reda

- Ny hemsida och utvecklat årshjul är viktiga verktyg
- Mötesrutiner och dokumentation bör ses över



Vad och hur har vi gjort – vår process under 2021

Vad och hur?

- Klustrat samtliga 27 rekommendationer
- Komplettera samverkansavtal med arbetsformer för Värmlandsrådet
- Bred delaktighet, samtliga region- och kommundirektörer deltar



Vad och hur har vi gjort – vår process under 2021



Nya Perspektiv

Sakområdesråd

Arbetsordning

Uppdrag/mandat från
Värmlandsrådets
arbetsutskott

PM om verkställighet

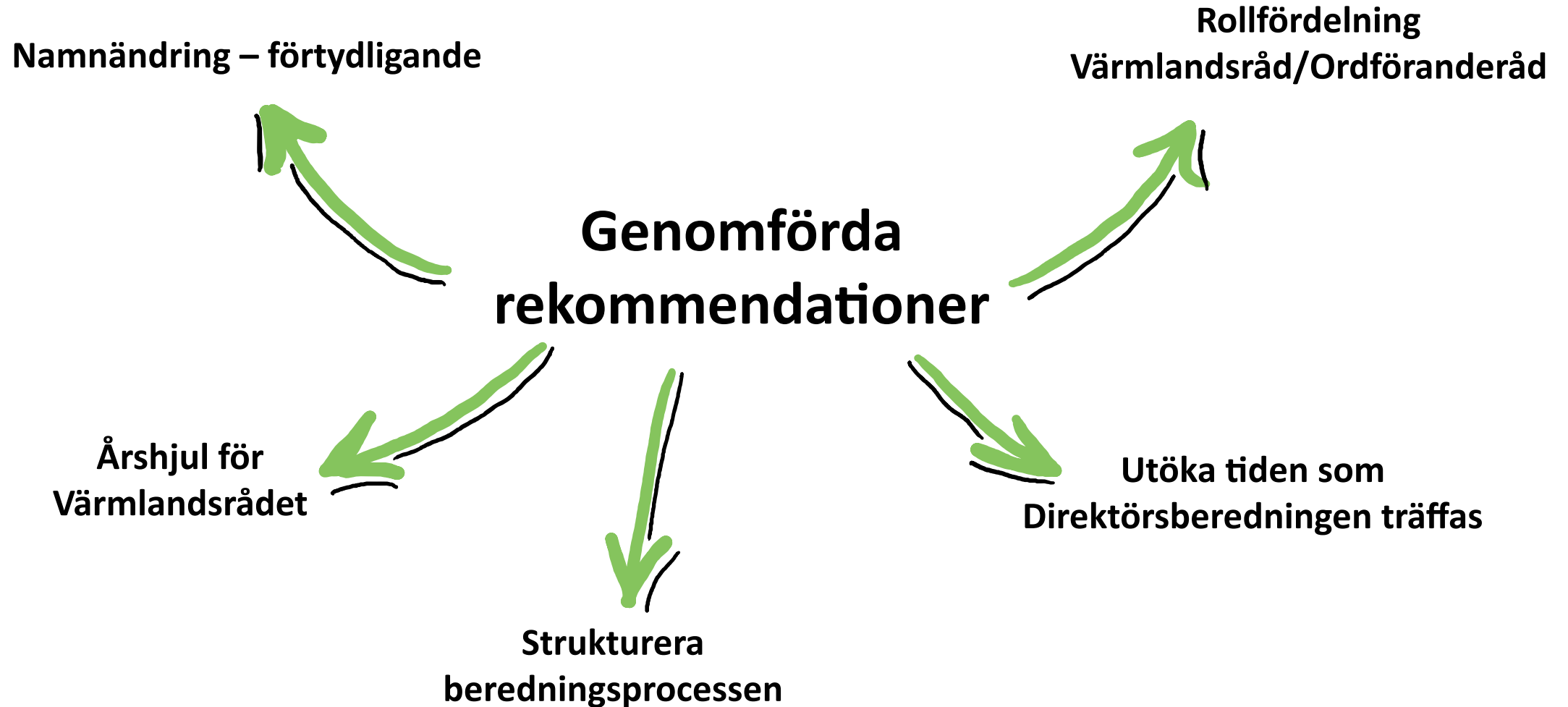
Vad och hur har vi gjort – vår process under 2021



Förankring och transparens

- Delrapportering till Värmlandsrådet/Värmlandsrådets arbetsutskott i oktober och december – genomgång av arbete och förslag
- Infört regelbundna avstämningar mellan Värmlandsrådets arbetsutskott och Värmlandsrådets arbetsgrupp om pågående processer

Vad och hur har vi gjort – vår process under 2021





Värmlandsrådet

Rekommendationer som vi arbetat fördjupat med och fortsätter med

- Utformning av sakområdesforum
- Kommunikationsinsatser, vidareutveckling av webbsida - inför ny mandatperiod
- Nya Perspektiv



Värmlandsrådet

Start Om Värmlandsrådet Sammanträden 2021 Sammanträden 2022 Värmlandsrådkonferens Kontakt



Inbjudan

[Anmäl dig här!](#)

Ordföranderådet 11 februari 2022

Tid: 11 februari

Plats: Webbmöte via Teams.

Målgrupp: Kommunstyrelsernas ordförande, regionstyrelsens ordförande, regiondirektör, bitr regiondirektör, kommundirektörer och medverkande

14.25-14.30

Länsgemensamma stimulansmedel psykisk hälsa

- ställningstagande

(förslag till ställningstagande skickas ut före mötet)

14.30-14.50

Förslag till Värmlandsrådets arbetsformer

- ställningstagande

Peter Bäckstrand, Region Värmland och Jan-Olof Ragnarsson, Kils kommun

(förslag till Värmlandsrådets arbetsformer och ställningstagande skickas ut före mötet)

14.50

Rapport från Direktörsberedningen

Peter Bäckstrand, Region Värmland och Jan-Olof Ragnarsson, Kils kommun

Övriga frågor

Varmt välkommen!

Fredrik Larsson

Värmlandsrådets ordförande

Peter Söderström

Värmlandsrådets vice ordförande

Var är vi nu?

- Värmlandsrådets arbetsformer
- Förslaget är presenterat för Värmlandsrådet januari 2022, work-shop
- Ställningstagande på Ordföranderådet 11 februari 2022

Och sen då?

Framgångsfaktorer, slutsatser och reflektioner

- Bygger struktur, men också nyttja befintliga strukturer ex nätverk
- Öka trygghet i ärendeprocess

Ledord

- Delaktighet och förankring
 - Påverkansmöjligheter
 - Samspel
-
- Ting tar tid
 - Avsätta tid för reflektion
 - Testa, våga ändra och göra om
 - Bygga tillit

