



LÄRPASS!

REGLABS ÅRSKONFERENS #11

LÄRPASSEN KOMMER ATT DOKUMENTERAS I RÖRLIG MEDIA.



En stor etablering blir till

Samverkan för kompetensförsörjning vid större etableringar – lärdomar från arbetet i Västerbotten och Gävleborg

Guide för hållbar kompetensförsörjning vid större etableringar

- Varför?** Framgångsrik etablering kräver samhandling och långsiktighet. Guiden främjar transparens och tillit, och minskar personberoende.
- När?** Den ger stöd för scenarier, handlingsalternativ och konsekvenstänk tidigt i processen. Guiden främjar relevans och realism i de konkreta insatserna.
- Vem?** I första hand regionala samordnare, som processleder samhandling. Guiden tydliggör vilka aktörer som behöver engageras i processen.
- Vad?** Moment som utgör verktyg för dialog, faktainsamling, ansvarsfördelning och beslut hos relevanta aktörer.
- Hur?** Startpunkt i guiden är valfri, men alla moment bör ingå i processen. Det säkrar mandat och åtaganden, och långsiktigt hållbara resultat.

Utmaning och resultat

Västerbotten

Northvolt har etablerat sin nya batterifabrik i Skellefteå. Det är en av Europas största industrietableringar i modern tid. Fabriken har producerat sina första battericeller och mer än 500 personer, från 50 nationer, har anställts. Målet är 3 500.

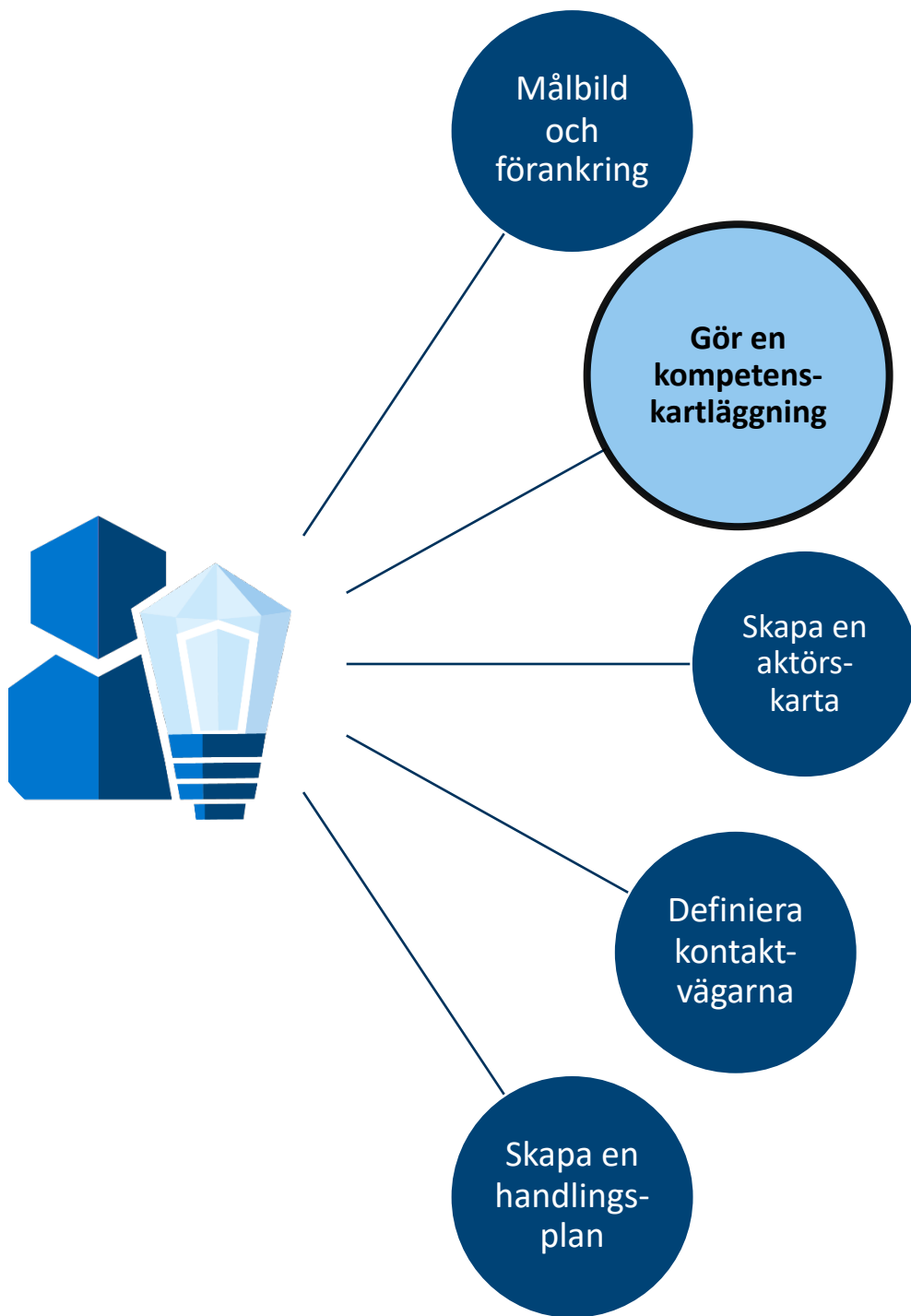
Gävleborg

Microsoft har köpt mark i Gävle och Sandviken för två nya datacenter. Regionen blir därmed del i ett datacenterkluster i Sthlm-Mälardalen. Centren har öppnat och hittills anställt närmare 400 personer.



Målbild och förankring

- Vilka är förväntningarna, och farhågorna?
- Vilka är, och bör vara, engagerade?
- Finns det en tidplan, och resurser?



Gör en kompetenskartläggning

- Vilka, och hur stora, är kompetensgapen?
- Vilka insatser krävs för att fylla gapen?
- Vad kräver kompetenserna för livsmiljö?



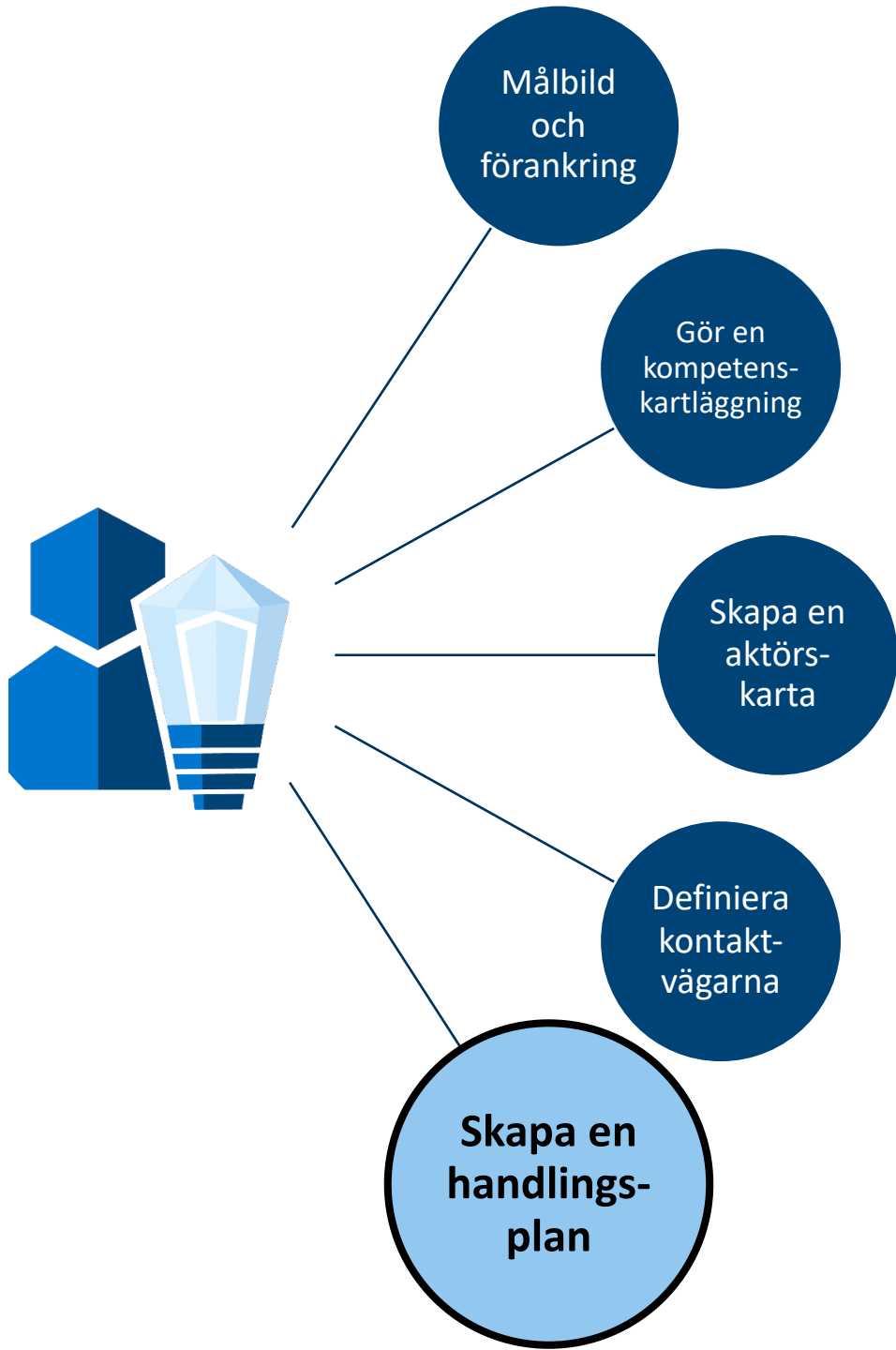
Skapa en aktörskarta

- Vilka äger etableringen?
- Vilka roller är viktiga?
- Har aktörerna tydliga ansvar och mandat?



Definiera kontaktvägarna

- Vem ska etableraren ta kontakt med?
- Vilka svar kan kontaktpersonen ge?
- Finns det personer att hänvisa vidare till?



Skapa en handlingsplan

- Hur styr vi – från nuläge till börläge?
- Hur kommer vi överens om åtaganden?



Workshop:

Imorgon får regionen ett samtal om en stor etablering i stad X ...

- Vad kan din roll bidra med?
- Hur skulle du gå tillväga?

Checklista

Vissa rutiner behövs oavsett var i modellen man är aktiv. Checka av att rutiner finns på plats. Om de saknas, ta fram en tydlig handlingsplan för hur de ska säkras. Observera att svaret om huruvida rutiner finns kan variera över tid och mellan aktörer. Använd checklistan för att kalibrera förväntningar och förutsättningar, och skapa legitimitet, hos berörda aktörer.

Rutiner för:	Finns	Ja	Delvis	Nej	Handlingsplan
• Rollen "regional samordning av etablering"					
• Att guiden är känd och användbar för berörda aktörer					
• Ansvarsfördelning och överenskommelser om ägarskap					
• Gemensamt system för dokumentation av var signalerna om etablering kommer in					
• Hänvisning – att kunna lämna över bollen om man inte kan svara "den som ringer" (omdöme, mod, prestigelöshet, förtroende, tydliga kontaktvägar)					
• Rätt person på rätt plats med rätt info (utifrån hur processen för hantering av etablering har beskrivits)					
• Kunskap (även hos befintliga arbetsgivare) om kringeffekter av etableringen och hur de behöver hanteras					
• Tydliga mandat för vilken information som får/bör spridas och inte					
• Processen hos etableraren och dess ekosystem av ex.vis underleverantörer (nyetablering alt. duplicering från annat land/ort kan avgöra stödbehov resp. eget ansvar					
• Att fånga upp resultat och lärande av etableringsprocessen					

Kontakt: maria.ljung.westin@tillvaxtverket.se



Vill din region eller kommun satsa på utveckling och samtidigt spara tid? Här finns det massor av kunskap att hämta hem!

[Utvecklingsguide för regioner och kommuner](#)