



LÄRPASS!

REGLABS ÅRSKONFERENS #11

LÄRPASSEN KOMMER ATT DOKUMENTERAS I RÖRLIG MEDIA.

Distansarbetet ändrar kartan

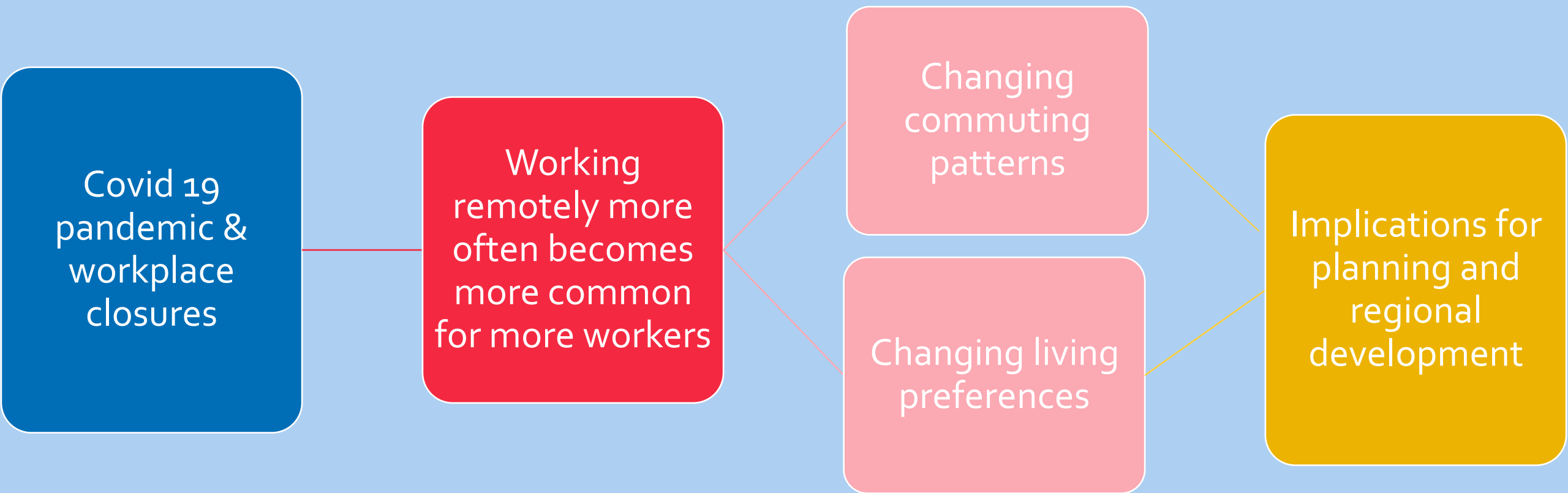
Åsa Ström Hildestrand, Head of Communications
Johannes Lidmo, Research Fellow
Gustaf Norlén, Senior Cartographer
Linda Randall, Senior Research Advisor
NORDREGIO

Nordregio



An international research centre for regional development and planning established by the Nordic Council of Ministers.





Basic narrative om hur distansarbetet ändrar kartan

Key considerations (remote work)

- To what extent and in what form will remote work continue post-pandemic?
- Who will take responsibility for the (home) work environment?
- Will more flexible working conditions lead to increased quality of life or will work be more likely to invade our private lives?
- What about those who cannot work from home? Will we see increasing socioeconomic divides here?



Key considerations (regional development)

- Potential changes to the urban structure based on new demands on home and work environments?
- Evolving urban-rural relations?
- New opportunities for more balanced regional development?
- Considerations for social, economic, and environmental sustainability?



Remote work & settlement patterns in the Nordic Region

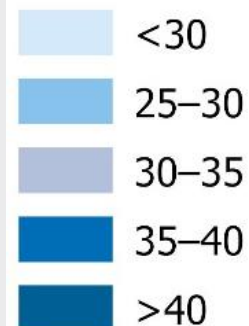
Different starting points, different stories:

- Iceland, "jobs without placement"
- Finland, "multilocality" high on the political agenda
- Norway, long history of "delocalisation" policy
- Denmark, reducing congestion in bigger cities
- Sweden, potential evident but implications for regional policy as yet unclear

Distansarbete under (och efter?) pandemin

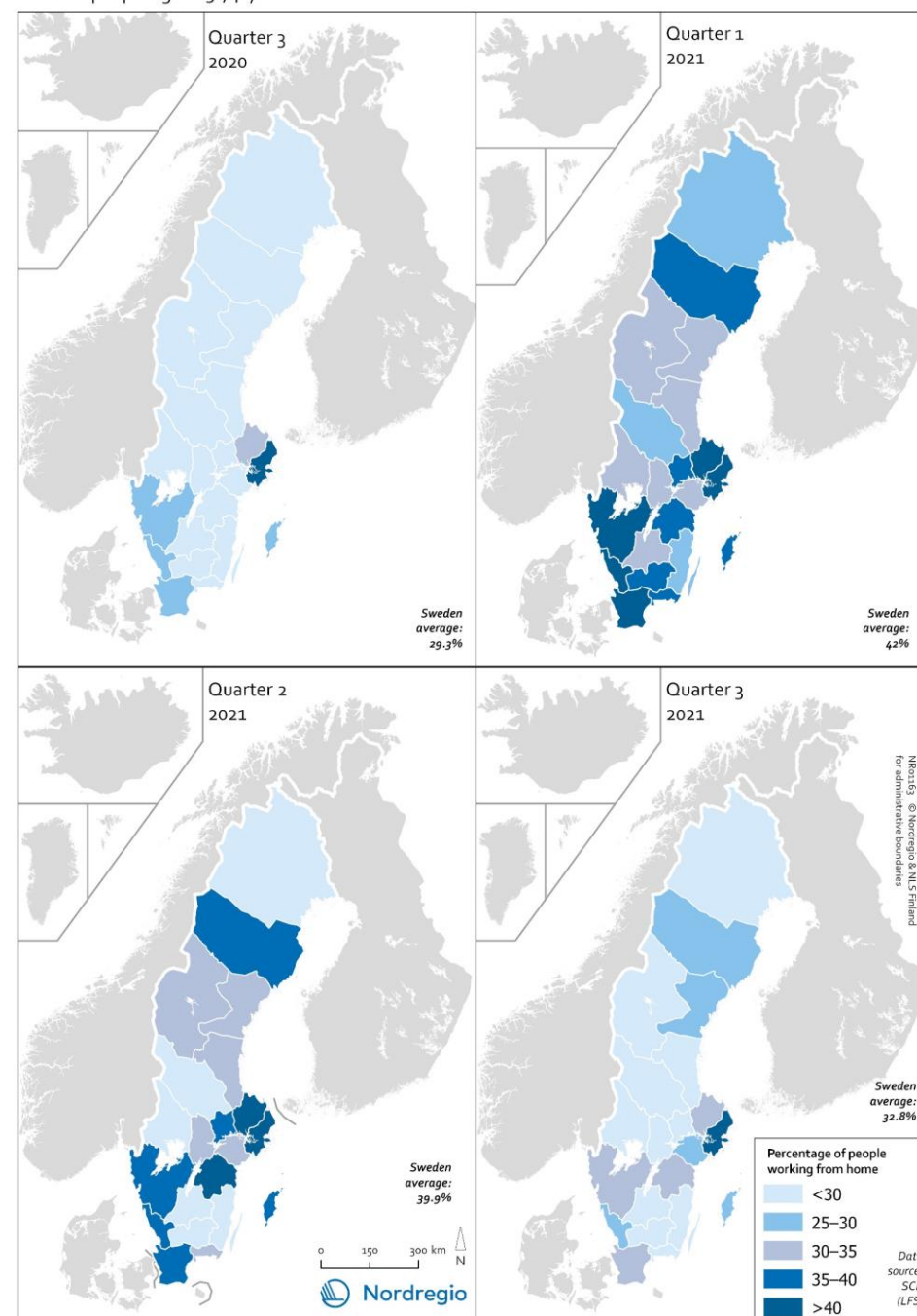
- Under pandemin utökade SCB arbetskraftsundersökningarna (AKU:n) så den innehöll frågor om distansarbete
- Under första kvartalet 2021 arbetade **42%** av arbetskraften hemifrån (del- eller heltid)
- Högre andel arbetade på distans i urbana regioner – t.ex. **56,2% i Stockholms län**. Jämfört med **27,3% i Dalarna**
- Detta speglar yrkessammansättningen i regionerna – fler jobb kan göras på distans i städerna.
- **38%** av de svenska jobben kan teoretiskt göras på distans (Dingel & Neiman, 2020). God korrelation med AKU:n om vilka som faktiskt jobbat hemifrån
- Är detta en långsiktig trend?

Percentage of people working from home

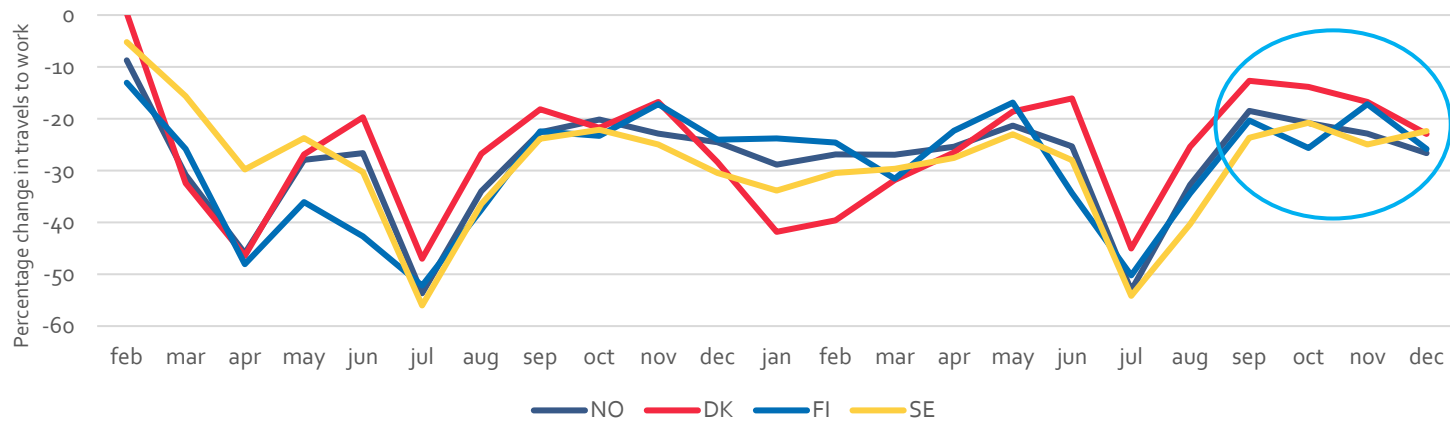


Data source:
SCB
(LFS)

Share of people aged 15-74 years who worked from home

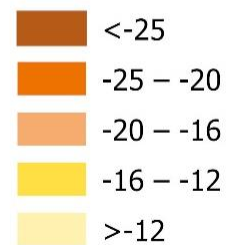


Percentage change in travels to work, compared to pre-pandemic baseline



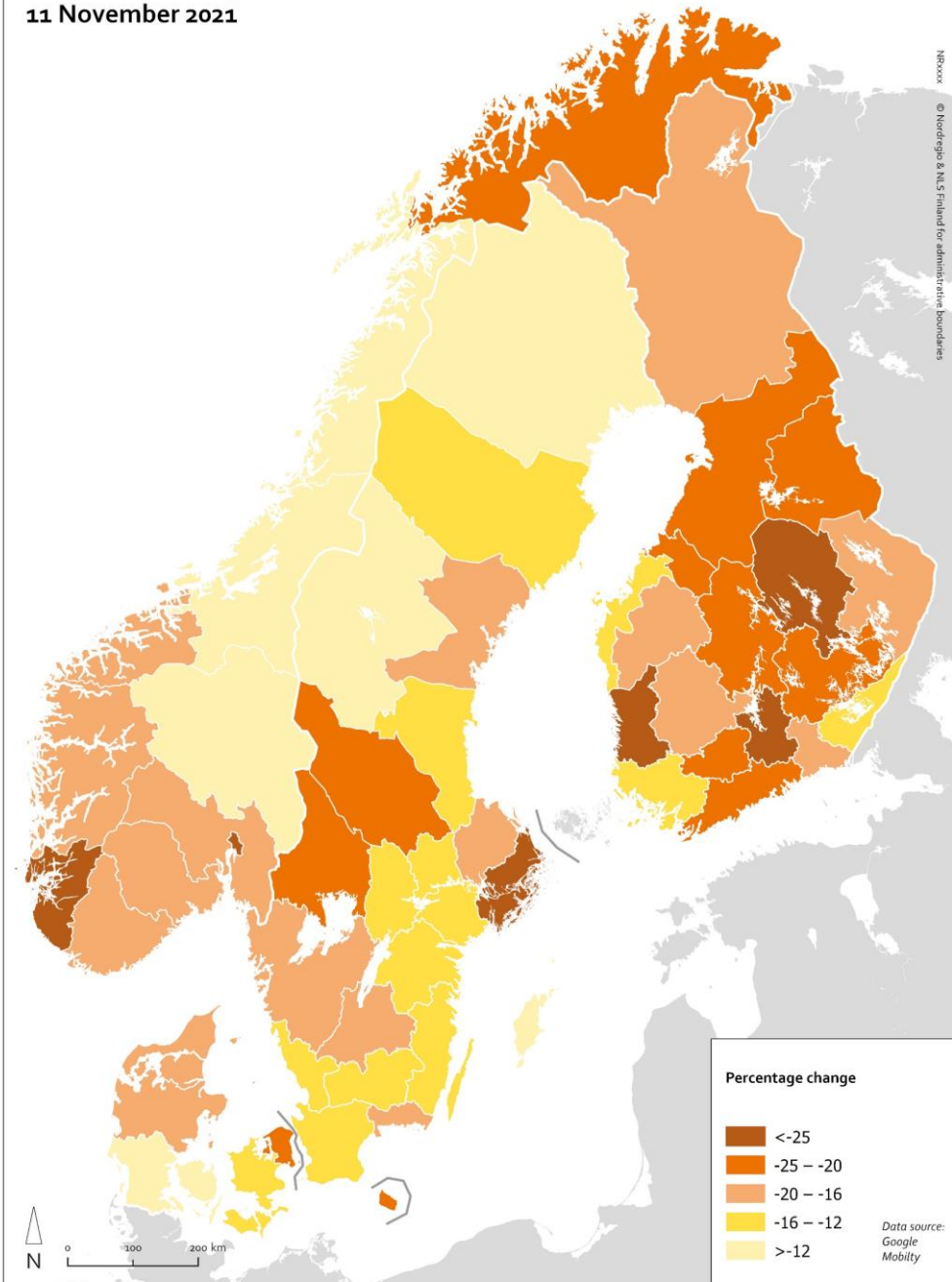
- Google mobility-data visar på en stabil nedgång i resor till jobb jämfört med pre-Covid baseline
- **20%** minskning i resor till jobb mellan september och december 2021 jämfört med jan-feb 2020
- Största minskningen i mobilitet fanns i Stockholm (30%). I **Göteborg** och **Malmö** var det en minskning på **20%**
- Hur kommer möjligheten till distansarbete påverka bosättningsmönster?

Percentage change



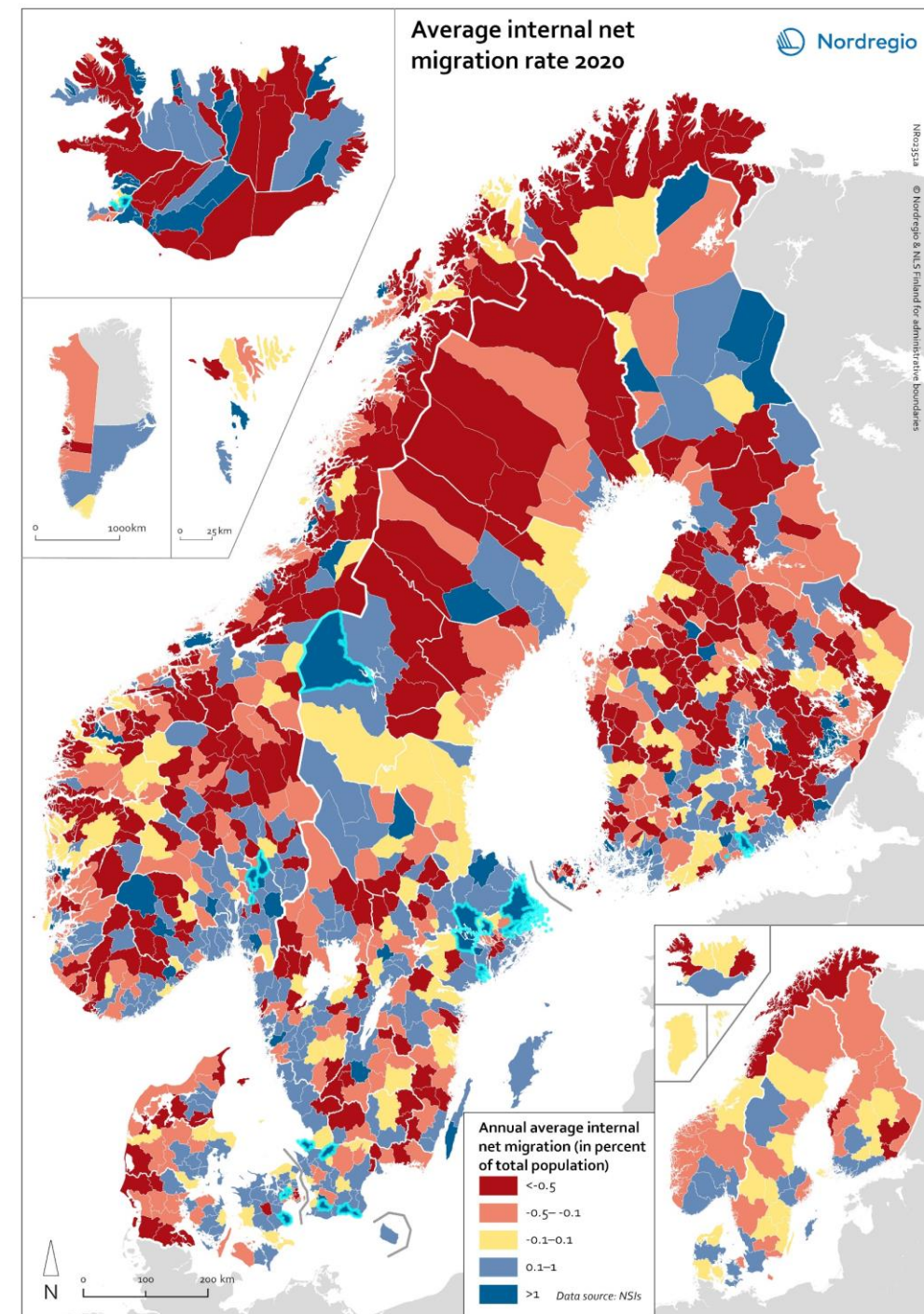
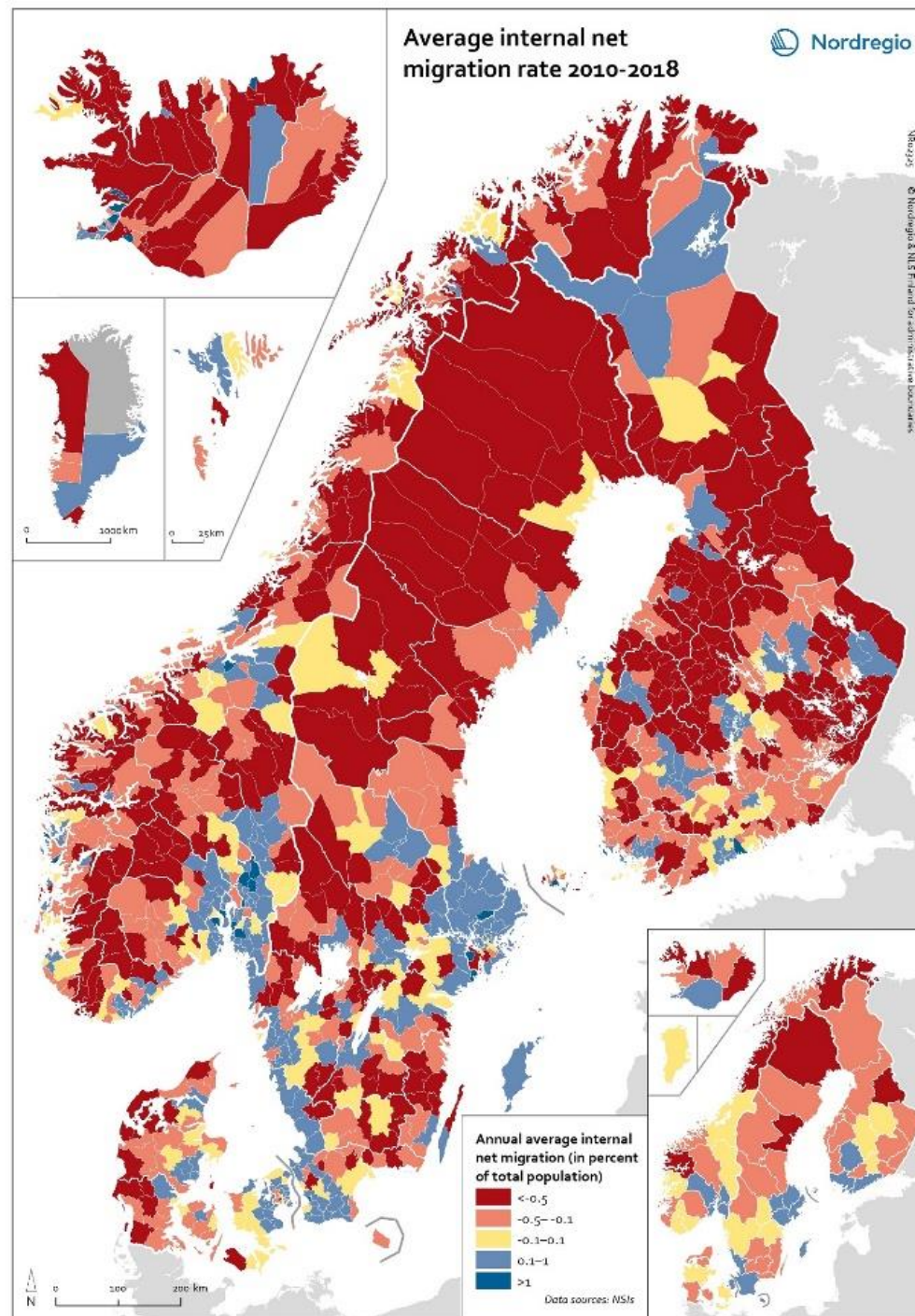
Data source:
Google
Mobility

Change in work travels
Jan-Feb 2020 compared to
11 November 2021



Nya migrati

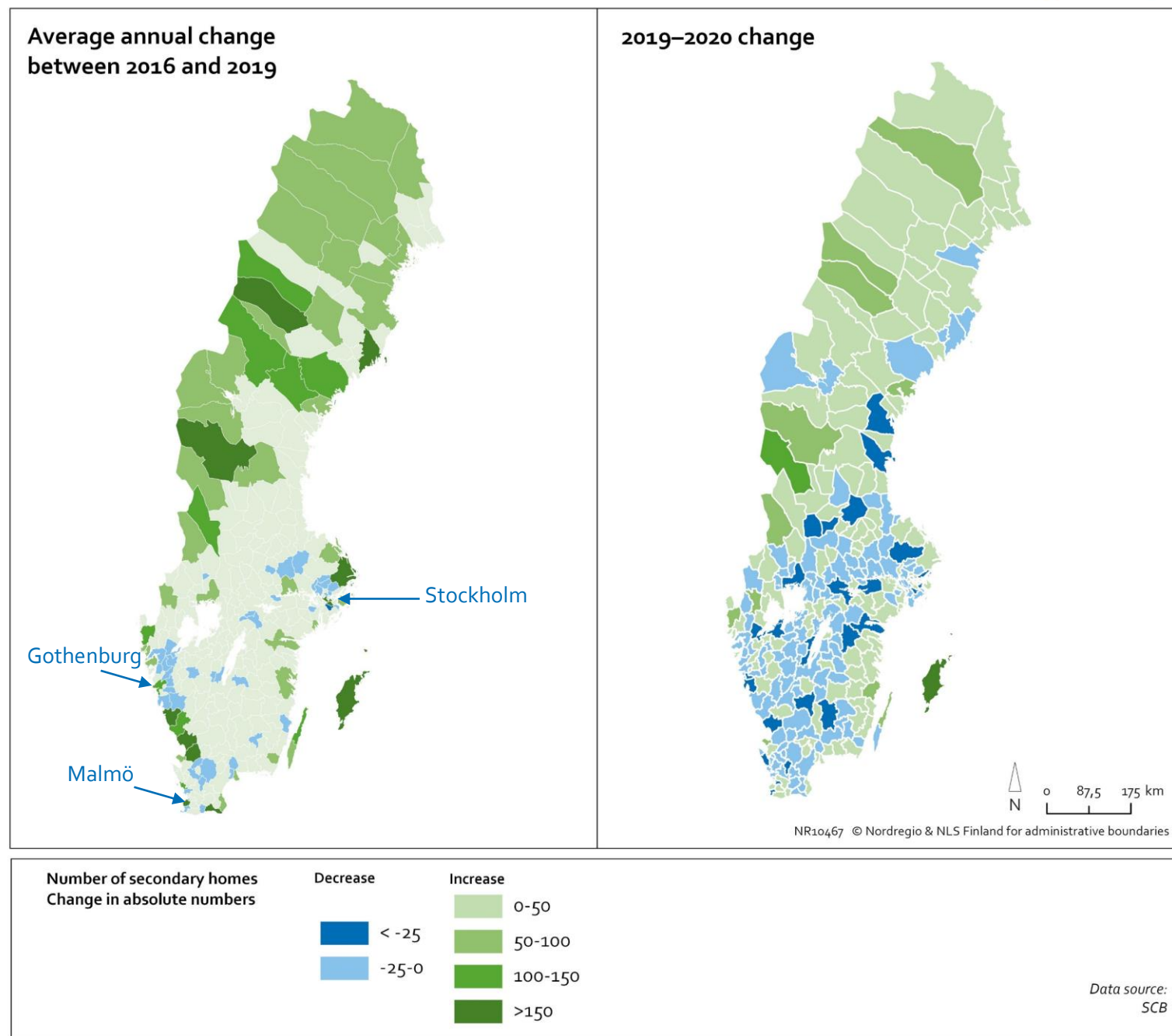
- Tecken på *nya invandringen* rörlighet
- Inhemsk netto städerna: alla i inhemsk netto Malmö
- Nettoinflyttning stora *arbetsmark* Norrälje, Öster utanför Stockh
- Också *attrakt* Sverige



Från fritidshus till permanent bostad?

- Under pandemin har priserna för fritidshus stigit mer än för permanenta bostäder: **20%** ökning för *fritidshus*, **14%** för *villor*, **7%** för *bostadsrätter*.
- Definitioner av fritidshus inkluderar kriteriet att ingen är registrerad som boende där
- Största minskningen i antalet fritidshus i mellan-stora städer som **Eskilstuna, Karlstad, Falun, Halmstad**
- Endast orsakat av pandemin eller en långsiktig trend?

Change in number of secondary Homes



Nationell policykontext i Sverige

- Den *statliga* regionalpolitiken har ännu inte vidtagit större åtgärder.
- Analyser har gjorts om förutsättningar för hemarbete under pandemin, främst på arbetsmiljön.
- Regeringens arbetsmiljöstrategi (från 2021) pekar på ett ökat distansarbete i framtiden är möjligt:
 - Vi går mot ett flexibelt arbetsliv, något som regeringen noterat i tidigare strategier.
 - Ökat hemarbete kan påverka utformningen av framtida bostäder.
 - Många arbetsmiljörelaterade utmaningar som behöver utredas noggrannare.
- **Avsaknad av rumsliga perspektiv** i nuvarande nationell policy.
 - Dock startar Tillväxtanalys ett projekt om *Coronapandemin och arbetets framtida geografi*



Kommunala och regionala initiativ

Lyssna

INFORMATION OM CORONA E-TJÄNSTER ANSLAGSTAVL

Startsida



Karolina Nätterlund

Unikt samarbete ger bättre möjligheter till distansarbete

Under 2021 ska Region Jämtland Härjedalen erbjuda möjligheter till distansarbete från hemmet eller från regionens lokaler via så kallade hubbar. Den första arbetshubben kommer att etableras i Bergs kommun. Lösningen har arbetats fram i nära samverkan med kommunen och företaget Fjällhubben.



Förstudie – Pilotprojekt om kontinuerligt distansarbete

Färdigställd 2021-04-26

Perspektiv från arbetsmarknaden

En del perspektiv från informanter från en arbetsgivarorganisation och en facklig organisation:

- För att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare är distansarbete något man kan ignorera
- Distansarbete är här för stanna – men formerna är oklara
- Verksamhetens behov styr
- Viktigt att finna en ny praxis/norm samt ev. reglering
 - Kan göras både i kollektivavtal och lokalt på arbetsplatser
- Att säkerställa en god arbetsmiljö vid distansarbete kommer kan bli en fråga som både möjliggör eller hindrar framtida distansarbete



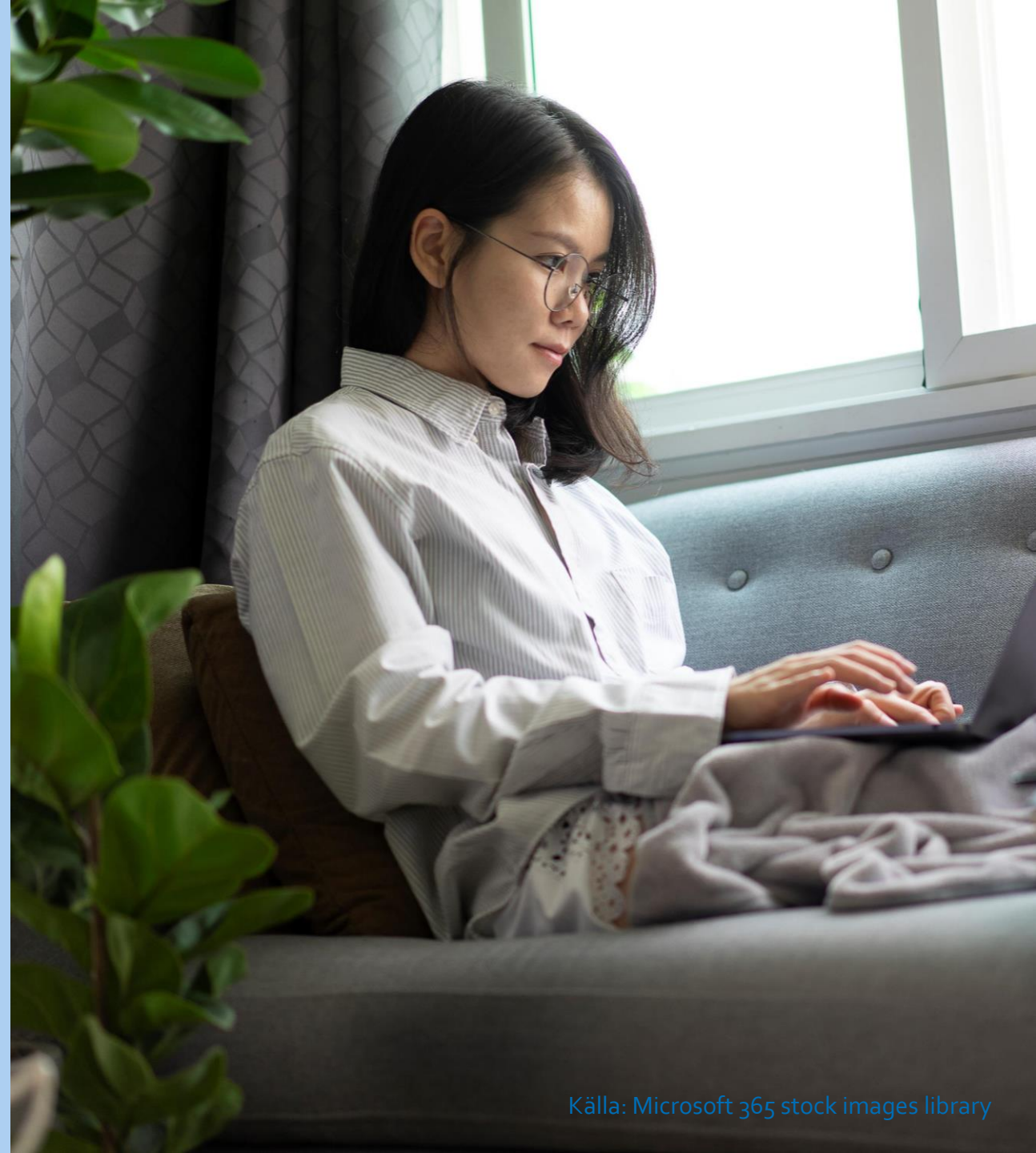


Möjligheten till distansarbete värderas så mycket mer än faktiskt sitta och arbeta på distans. Det är en frihetsgrad som man känner att man kan utnyttja även om man faktiskt inte gör det.

*- informant från en facklig företrädare
(september 2021)*

Summering

- Distansarbete är här för stanna (i vilken utsträckning och var är oklart).
- Förutsättningar för god arbetsmiljö kan både möjliggöra och hindra ett fortsatt distansarbete.
- Många variabler, ofta på individ/hushållsnivå, påverkar såsom:
 - Familjesituation
 - Bostadssituation
 - Tillgång till stabilt bredband
- Inte minst viljan hos arbetsmarknadens parter kan bli normgivande:
 - Verksamhetens behov vs vara en attraktiv arbetsgivare
 - Huruvida framtiden är fysisk, digital eller hybrid kan avgöras av framtida praxis
 - Bilden är polariserad, många viljor och perspektiv på samma arbetsplats.



Diskussionsfrågor

- Vilka trender för distansarbete ser ni i er region/kommun?
- Hur har pendling resp. flyttmönster påverkats?
- Hur tror ni att den regionala utvecklingen i er region/kommun kommer att påverkas på grund av distansarbete?
- Hur har ni anpassat era strategier och framtida planering utefter den rådande situationen med distansarbete?

Tack.

Linda Randall

Senior Research Advisor

linda.randall@nordregio.org

Johannes Lidmo

Research Fellow

johannes.lidmo@nordregio.org

Gustaf Norlén

Senior Cartographer

gustaf.norlen@nordregio.org

Mer om vår nordiska studie om distansarbete:

<https://nordregio.org/research/remote-work-and-multilocality-post-covid-19/>

[Nordregio | Nordregio](#)

