

Gruppdialog:

Önskade värden

Instruktion bild 1:

1. **Utse en gruppleddare**, som ser till att ni följer instruktionerna, håller tiden och att alla kommer till tals.
2. **För över** de höga/låga värden du antecknat själv, till post-it-lappar (*ca 5 min*).
3. Dela med varandra och fokusera på **värdet**. Vad är ett högt eller ett lågt värde av regional utveckling? När skapar vi höga värden? (*ca 10 min*)

Instruktion bild 2:

1. Nu ska ni DRÖMMA! **Brainstorma: Vilket värde skulle du vilja leverera** om du fick chansen? Om inga begränsningar fanns, om alla pusselbitar föll på plats – vilka är dina drömvärden? Skriv på post-it. Placera lapparna i molnet (*ca 5 min*).
2. Dela med varandra: Vilka är era önskade värden för regional utveckling? (*ca 10 min*)

Nu har ni början till en gemensam vision av de regionala värden ni vill skapa.

Ni har 30 min. Vi ses kl. 15.10 igen!

Var beredd att dela era tankar med hela gruppen.

Ett möte igår med alla kommuner och Länsstyrelse där engagemanget för tillitsskapande och samskapande gentemot vår gemensamma vision för länet i RUS är stort. (Vi går in i genomförande tillsammans)

en användbar rapport till medlem som kommer till nytt

Producerat en kulturanpassning av Tillväxtverkets "Min ansökan" Värde = skräddarsydd verktyg för kulturaktörer

Skapat forum för dialog kring övergripande regionala utvecklingsfrågor



Styrmedlem i ett vagt projekt, som inte kan styras om. Värde = ingen reel påverkan

Mycket att göra och dålig återkoppling på mail och samtal från medarbetare och aktörer. Det skapar inte värde.

Förankringsrundor som är mer informativa är dialogbaserade

När en leverans av ngt uppdrag faller på interna otydligheter



en proaktivitet som skulle ge utveckling - både inom pol och tjänstepersoner (komma bort från förvaltandet). Då sker utvecklingen

ett system där människor/aktörer kan bidra tillsammans

Mer utvärdering, analys och reflektion. det är då man hittar riktningen framåt.

Tydliggöra resultat - mkt planering men vad har det blivit för resultat av det?

krävs mer modiga att testa

ett gemensamt driv att vilja göra och lösa det tillsammans

synliggöra och diskutera hindren, problem, utmaningar på vägen