



Bortom pandemin: Hur byggs resilienta regioner med hög attraktionskraft?

I en nutid och framtid där kreativitet, innovation och resiliens är några av de viktigaste kompetenserna, hur ska företag och organisationer organisera sig för att attrahera kompetens och samtidigt skapa förutsättningar och livsmiljöer för att anställda långsiktigt ska vilja leva och bo i regionen?

Målgrupp: Strateger regional utveckling

Kontakt: *Tove Cullhed*, Region Norrbotten