



Effekter av en mer platsberoende arbetsmarknad och förutsättningar för regional utveckling

Pandemin har lett till att vikten av en stor arbetsmarknadsregion med bra pendlingsmöjligheter minskat. Om denna trend består kommer arbetsmarknaden framöver bli mer platsberoende, vilket kan gynna de regioner som ligger i periferin. För att kunna förhålla oss till detta behöver vi veta mer.

- Hur stor andel av arbetsmarknaden är egentligen helt platsberoende? Det borde finnas yrken där delar av arbetet kan utföras på distans, men är mer platsbunden till andra delar.
- Vad kan platsberoende få för effekter på kompetensförsörjning/matchning på arbetsmarknaden, bostadsmarknad, rörelsemönster?
- Vilka följd effekter kan en platsberoende arbetsmarknad få både i en urban och rural kontext? T ex i form av minskat behov av kontorslokaler i städerna men också ökat efterfrågan på service på delar av landsbygden med mera.
- Hur ska regionerna jobba med att utveckla attraktivitet och konkurrenskraft i en digital värld/arbetsmarknad efter pandemin? Och hur agerar vi själva som arbetsgivare?

Målgrupp: Regionutvecklare

Kontakt: *Karin Wallin*, Region Örebro län