



# Yrkesprognos Modell och applikation

# Arbetsförmedlingens arbete med yrkesprognoser

- Nya yrkesprognoser på nationell nivå
- Utveckling av regionala prognoser
- Frågor

# En ny metod för att göra Yrkesprognoser

- Varför en ny metod?

# Hitta yrkesprognoser

- Nyutvecklad webbapplikation för de nya prognoserna.
- Kopplad till Arbetsförmedlingens yrkestaxonomi och SSYK.
- Applikationens visualisering är under fortsatt utveckling
- Kommer fortsatt att utvecklas med mer innehåll och på regional nivå.

## Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.

Det finns cirka 86 000 anställda mjukvaru- och systemutvecklare i Sverige, varav cirka 19 procent är kvinnor och 81 procent är män.

Arbetsförmedlingen bedömer att det kommer vara mycket liten konkurrens om jobben som mjukvaru- och systemutvecklare under det närmaste året. Det innebär att personer som har den utbildning eller erfarenhet som krävs kommer ha mycket stora möjligheter till arbete.

### Prognos för hela landet



Mycket stora möjligheter till arbete år 2022



Mycket stora möjligheter till arbete år 2026

# Möjligheter till jobb

Här är jobben med högskoleutbildning att satsa på\*

- › Barnmorskor
- › Civilingenjörssyrken
- › Förskollärare
- › Grundutbildade sjuksköterskor
- › Läkare
- › Läraryrken
- › Mjukvaru- och systemutvecklare
- › Specialistsjuksköterskor
- › Systemanalytiker och it-arkitekter
- › Tandläkare

Här är jobben med kortare utbildning att satsa på

- › Buss- och spårvagnsförare
- › Byggnads- och ventilationsplåtslagare
- › Elektriker
- › Kockar och kallskänkor
- › Medicinska sekreterare och vårdadministratörer
- › Målare
- › Personliga assistenter
- › Svetsare och gasskärare
- › Träarbetare och snickare
- › Undersköterskor

# Modellen

- Datadriven modell. Nytt sedan vi slutade göra vår intervjuundersökning.
- Data främst från SCB och Arbetsförmedlingen.
- Vi utgår från SSYK 2012, slår ihop vissa yrken och de yrken som inte prognosticeras läggs i ett "restyrke".
- Separat prognos för utbudet och efterfrågan.

# Modellen forts.

- Vi definierar utbudet som alla förvärvsarbetande inom yrket.
- Delas in i kompetensprofiler baserat på utbildningsnivå, utbildningsinriktning och ålder.
  1. Vi prognosticerar antalet förvärvsarbetande i dessa kompetensprofiler med hjälp av SCB:s befolkningsprognos och historiska mönster i profilerna.
  2. Per yrke: andelen förvärvsarbetande i varje kompetensprofil. Dessa andelar multipliceras sedan med prognosen för antalet individer i kompetensprofilen från (1)
- Antaganden utbudet: konstanta utbildningspreferenser och dimensionering. Konstanta åldrar för pension och tillträden per profil. Konstanta preferenser från arbetsgivare gällande kompetensprofiler.

# Modellen forts.

- Vi definierar efterfrågan som antal förvärvsarbetande + lediga platser.
  1. Prognos för yrkets storlek i relation till total efterfrågan och inom varje näringsgren.
  2. Prognos för total efterfrågan per näringsgren (trend och befolkning), justerar manuellt t.ex. konjunktur och automatisering.
  3. Multiplicerar yrkesandelarna med prognoserna för näringsgrenarna.
- Slutligen ställs utbud mot efterfrågan och vi beräknar ett konkurrensindex per yrke.



# Utmaningar

- Objektivt men känsligt för fel och brister i data
- Yrke är mer svårdefinierat än utbildning.
- Utbudet är svårmodellerat pga. detta.
- (Kvalitativa bedömningar av efterfrågan på branschnivå)
- Integrera andra kompetenser i prognoserna.

# Utveckling av regionala prognoser

- Prognos på komponentnivå
  - Ex. pensionsavgångar, tillträden, lediga platser, bedömning av utveckling av efterfrågan.
- Sammanvägd bedömning och på komponentnivå
- Ge användaren en helhetsbild av vår bedömning och mer transparent

# Frågor

---