

Kompetensförsörjningsdagarna

KARIN AASE,
OMRÅDESANSVARIG

2021-04-15



Innovation har aldrig varit viktigare

OCH DET ÄR BRÅTTOM



VINNOVA

Förmågor

Digital
omställning

Innovativa
företag

Framtids-
områden

Kompetens-
försörjning

Offentlig
sektor och
civilsamhälle

Samhällsutmaningar

Industri

Matsystem

Mobilitet

Precisionshälsa

Samhällsbyggnad

”Vinnova ska verka där vi bäst gör skillnad. Våra främsta styrkor är objektivitet och systemperspektiv.”

OMRÅDESLEDNINGEN KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Vad är Kompetensförsörjning?

Kunskap	Färdighet	Kompetens
Kunskaper är resultat av tillgodogörande av information genom lärande. Kunskaper utgörs av fakta, principer, teorier och praxis som är kopplade till ett arbets- eller studieområde. Kunskaper kan vara erfarenhetsbaserade och/eller teoretiska. De kan ha förvärvats och utvecklats i praktiska situationer i vardagsliv och arbetsliv eller i olika studiesituationer.	Färdigheter är förmåga att tillämpa kunskaper och beprövad erfarenhet för att utföra uppgifter och lösa problem. Färdigheterna beskrivs som kognitiva (som inbegriper användning av logiskt, intuitivt och kreativt tänkande och innovativa lösningar) eller praktiska (som inbegriper manuell skicklighet och användningen av metoder, material, verktyg och redskap).	Kompetenser är förmåga att använda kunskaper och färdigheter, att värdera och att agera självständigt och att samarbeta i arbets- eller studiesituationer.

4.3 Lika tillgång till yrkesutbildning och högre utbildning av god kvalitet

4.4 Öka antalet personer med färdigheter för ekonomisk trygghet

4.5 Utrota diskriminering i utbildning

4.7 Utbildning för hållbar utveckling och globalt medborgarskap

4.A Skapa inkluderande och trygga utbildningsmiljöer

9.1 Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer

9.2 Främja inkluderande och hållbar industrialisering

9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet

9.5 Öka forskningsinsatser och teknisk kapacitet inom industrisektorn



8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering

8.3 Främja politik för nya arbetstillfällen och ökad företagsamhet

8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion

8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla

8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla

5.1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor

5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande

5.B Stärk kvinnors roll med hjälp av teknik

10.1 Minska inkomstklyftorna

10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering

10.3 Säkerställ lika rättigheter för alla och utrota diskriminering

10.7 Främja ansvarsfull och säker migration





Regleringsbrevsuppdrag.

14. Digital infrastruktur för livslångt lärande – regeringens samverkansprogram 2019–2022

Arbetsförmedlingen ska bistå regeringen i genomförandet av regeringens samverkansprogram. I samverkan med Vinnova och andra berörda myndigheter och aktörer ska Arbetsförmedlingen bidra till utvecklingen av en sammanhållen digital infrastruktur som stödjer livslångt lärande. I arbetet ska myndigheten beakta aspekter kopplade till det europeiska samarbetet inom området.

Uppdraget ska redovisas till regeringen (Arbetsmarknadsdepartementet med kopia till Näringsdepartementet) senast den 1 september 2021 och senast den 1 augusti 2022.



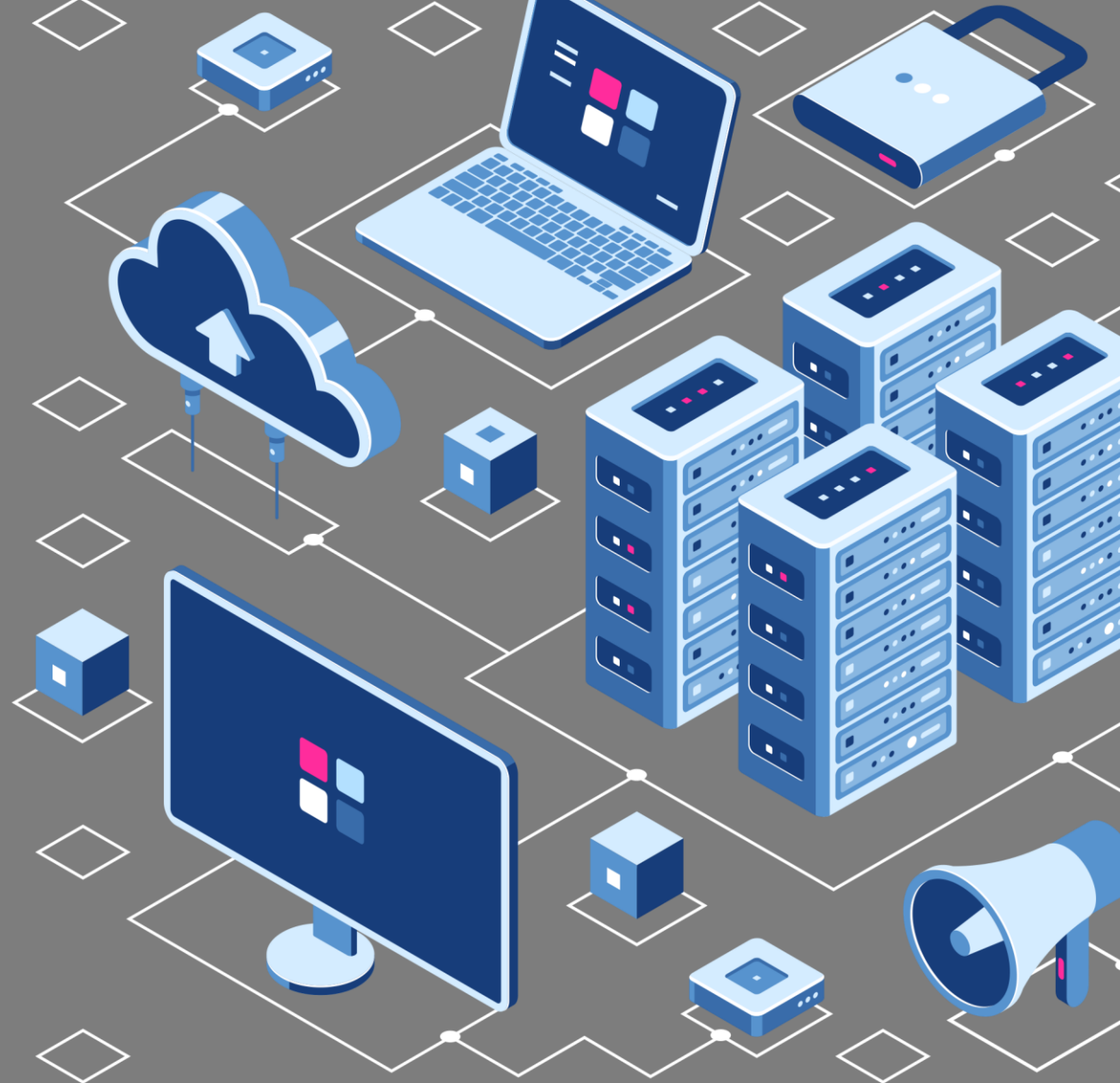
Digital infrastruktur.

Underlättar tillgången till den relevanta data som finns hos myndigheter och det utbud av arbetsmarknads- och utbildningsresurser som finns i det offentliga såväl som privata systemet.

IT-KOMPONENTER OCH GRÄNSSNITT

SPRÅK OCH BEGREPPSSTRUKTUR

REGLER, PRINCIPER OCH RÄTTIGHETER



TACK!

VINNOVA

Sveriges innovationsmyndighet



Vinnova.se



/Vinnova



@Vinnovase



/Vinnovase