

Vad kan vi lära av policyåtgärder i Finland, Irland, Nederländerna och Storbritannien?

Tillväxtanalys, PM 2020:14

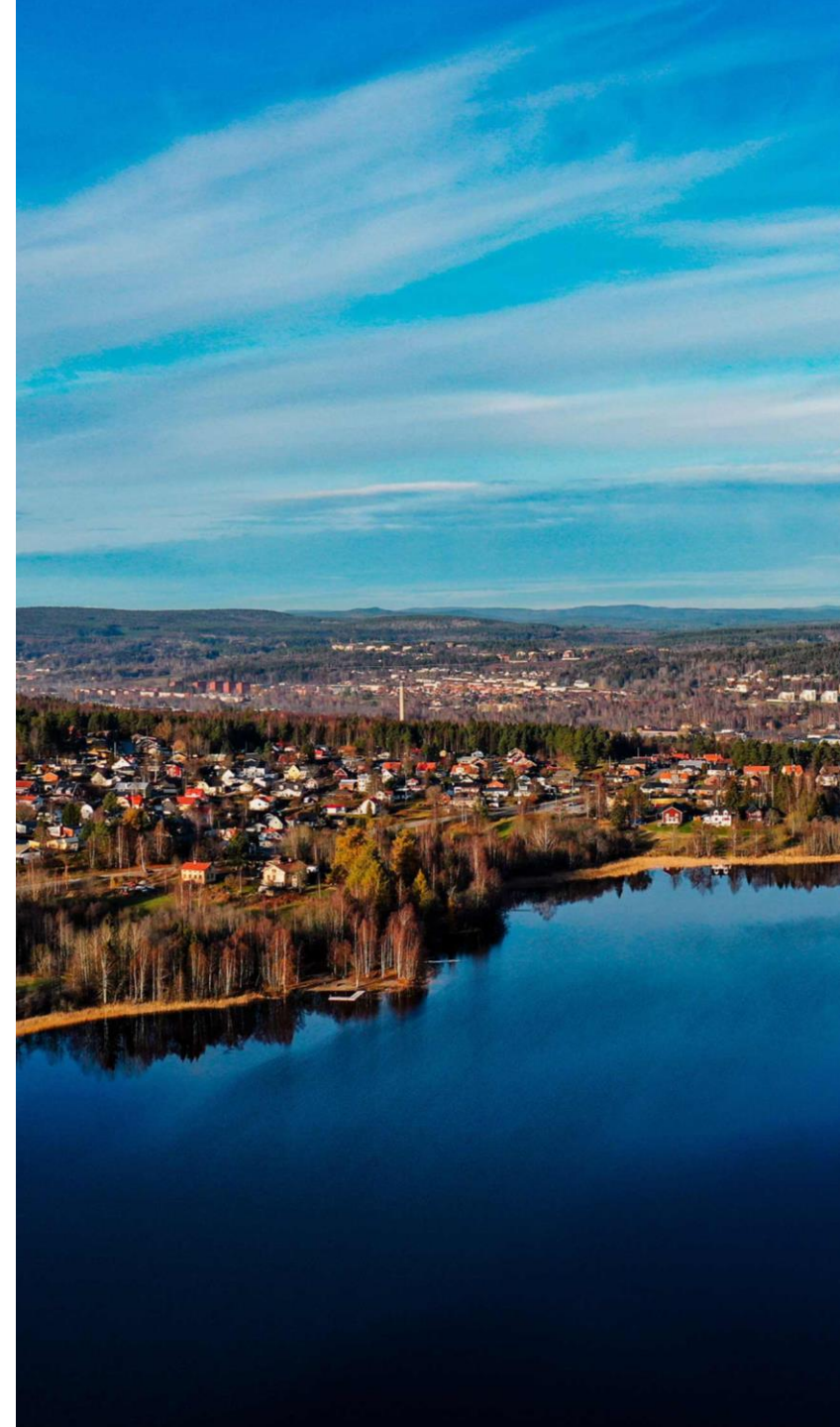
Kompetensförsörjning genom livslångt lärande - fem fallstudier i fyra europeiska länder

Maria Bond, Tillväxtanalys

Kompetensförsörjningsdagarna, 15 april 2021

Insatser som involverat näringslivet

- Vad kan vi lära från policyåtgärder för kompetensförsörjning och livslångt lärande som involverat näringslivet i andra länder?
- Vad kan vi lära om resultat och effekter?
- "Systemen" och fördjupning i fem specifika insatser



Exempel på policyåtgärder i andra länder

	AVOT	Precisions- utbildning	Skillnet	House of Skills	UK Futures Programme
Var?	Finland	Finland	Irland	Nederländerna	Storbritannien
När?	2015-2018	2008-pågående	1999-pågående	2017-2020	2014-2016
Varför?	Modell för högskolor att snabbt reagera på näringslivets behov	Uppdatera anställdas kompetenser för att förhindra uppsägning	Främja kompetensutveckling, innovation	Nya sätt att värdera kompetens	Testa nya och innovativa lösningar på kompetensbehov
Hur?	Nätverk, kurspaket inom omsorg, it, bioteknik	Arbetsplatsförlagt lärande	Branschspecifika nätverk, ge och finansiera kompetensutveckling	Kartlägga kompetenser, påverka hur företag rekryterar	Stöd och vägledning, kompetensutveckling
Finansiering	ESF-projekt	Statlig finansiering	Statlig finansiering.	ERUF-projekt	Statlig finansiering.

Vilka är lärdomarna?

- Inte alltid lätt att engagera näringslivet i specifika satsningar
- Mindre företag är svåra att rekrytera pga. begränsade resurser och tid - fokus på "vardag och verkstad"
- Balans mellan omfattning och nytta
- Samverkan central – men försvåras av att företag och utbildningsanordnare har olika synsätt på lärande och utformning
- Viktigt men svårt med utvärdering av begränsade satsningar

”Systemen” – ansvar och incitament

- Samordnande, samverkande och *stabila* aktörer viktiga för att resultaten från insatserna ska tas om hand – det gamla vanliga om att tidsbegränsade insatser annars lätt blir ”dagsländor”
- Stimulera kompetensutveckling - incitament för individ och företag?

Indviden	Arbetsgivaren
Kan finnas i form av bidrag, lån, utbildningscheckar, individuella kompetenskonton, skatteavdrag, rätt till tjänstledighet för studier osv	Kan finnas i form av subventioner för arbetsplatsförlagt lärande, lärlings- och praktikplatser, utbildningsfonder finansierade genom avgifter, skatteavdrag osv.
Exempel: Nederländerna – ”life long learning credits”, skatteavdrag som 2020 ersattes av individuella utvecklingskonton	Exempel: Skatteavdrag för arbetsgivare i Finland, Irland och Storbritannien

Tack!



info@tillvaxtanalys.se



www.tillvaxtanalys.se



www.linkedin.com/company/tillvaxtanalys/