

Ett underlag som ger nytta i praktiken – för oss,
kommuner och företag (även de små)!



Annika Hermansson, strateg regional
kompetensförsörjning, Region Jämtland Härjedalen

Mattias Jaktlund, samordnare Lärcentrum, Region
Jämtland Härjedalen



Ett av Sveriges företagstätaste län

95 % av alla arbetsställen mindre än 5 anställda



Varför ännu en undersökning?

- Förbättrad **kunskap om kompetens och utvecklingsbehov hos företagen** i länet, där **även små företag inkluderas**. Komplement till andra undersökningar.
- **Verktyg för samsyn och riktade åtgärder på olika nivåer**, exempelvis:
 - för att Näringslivskontoren ska kunna genomföra mer **behovsanpassade insatser**
 - för intern **samverkan i kommunen** – kopplar ihop olika verksamheter
 - för **regional samverkan och utveckling kring vissa resultat** – små underlag, begränsade resurser motiverar till samarbete, identifiering av nya satsningar och projekt

Näringslivsundersökning – genomförande

- Genomförts under perioden 2020-09-27 – 2020-12-14 som ett samarbete mellan Region Jämtland Härjedalen och de åtta kommunernas Näringslivskontor. Delvis finansierad via Tillväxtverket.
- Fångar behov hos **företag med en anställd och uppåt** – fokus på **kompetens och utveckling**
- Genomförandet har skett i form av telefonintervjuer via extern leverantör
- **1607 intervjuer** har genomförts totalt, 80 % utgörs av företag mellan 1-9 anställda
- **Resultat för respektive kommun** (med kontaktmöjlighet) och ett sammanslaget **resultat** för hela länet

VAD ÄR
VIKTIGAST?

- Nr 1: bredbandsuppkoppling
- **Nr 2: tillgång till rätt kompetens**
- Nr 3: tillgång till service såsom post och paket, dagligvaror samt drivmedel
- Nr 4: infrastrukturförbindelser
- Nr 5: möjlighet till företagsstöd
- Nr 6: kontanthantering

EXEMPEL
PÅ
RESULTAT



**Synen på framtiden
förhållandevis ljus
trots Corona**



300
600



**Samtidigt osäkert
läge för många**



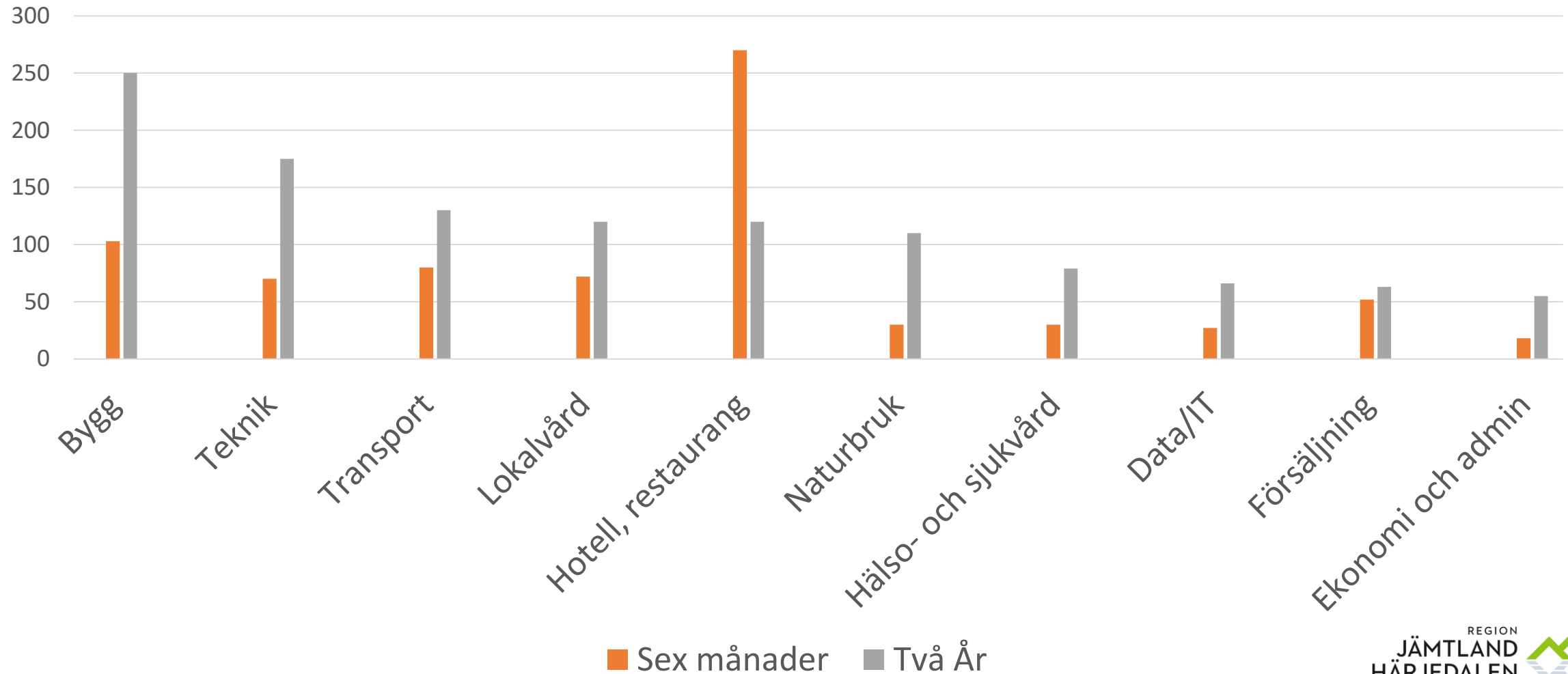
570 risk överkapacitet



EXEMPEL
PÅ
RESULTAT

Behov av personal med **kortare utbildning/personlig lämplighet** (exv lokalvårdare, servicepersonal inom hotell och restaurang, tillverkningsindustri och i skogsnäringen finns även.

Rekryteringsbehov Jämtland - de 10 största branscherna



EXEMPEL
PÅ
RESULTAT

- Mer än hälften av företagen ser behov att **vidareutveckla befintlig kompetens**, bla inom digital teknik
- Närmare 30 % uppger att det **saknas utbildning** lokalt eller regionalt för att möta kompetensbehov
- 280 företag kan tänka sig att **engagera sig för uppstart av fler yrkesutbildningar**, närmare 150 vill veta mer



EXEMPEL
PÅ
RESULTAT

- Företagen har överlag en mycket **positiv inställning** till att ta emot **praktikanter och studenter** – ser att de kan tillföra olika värden till företaget



GOOD TO KNOW... men sen då?

VAD GÖR VI MED DETTA?

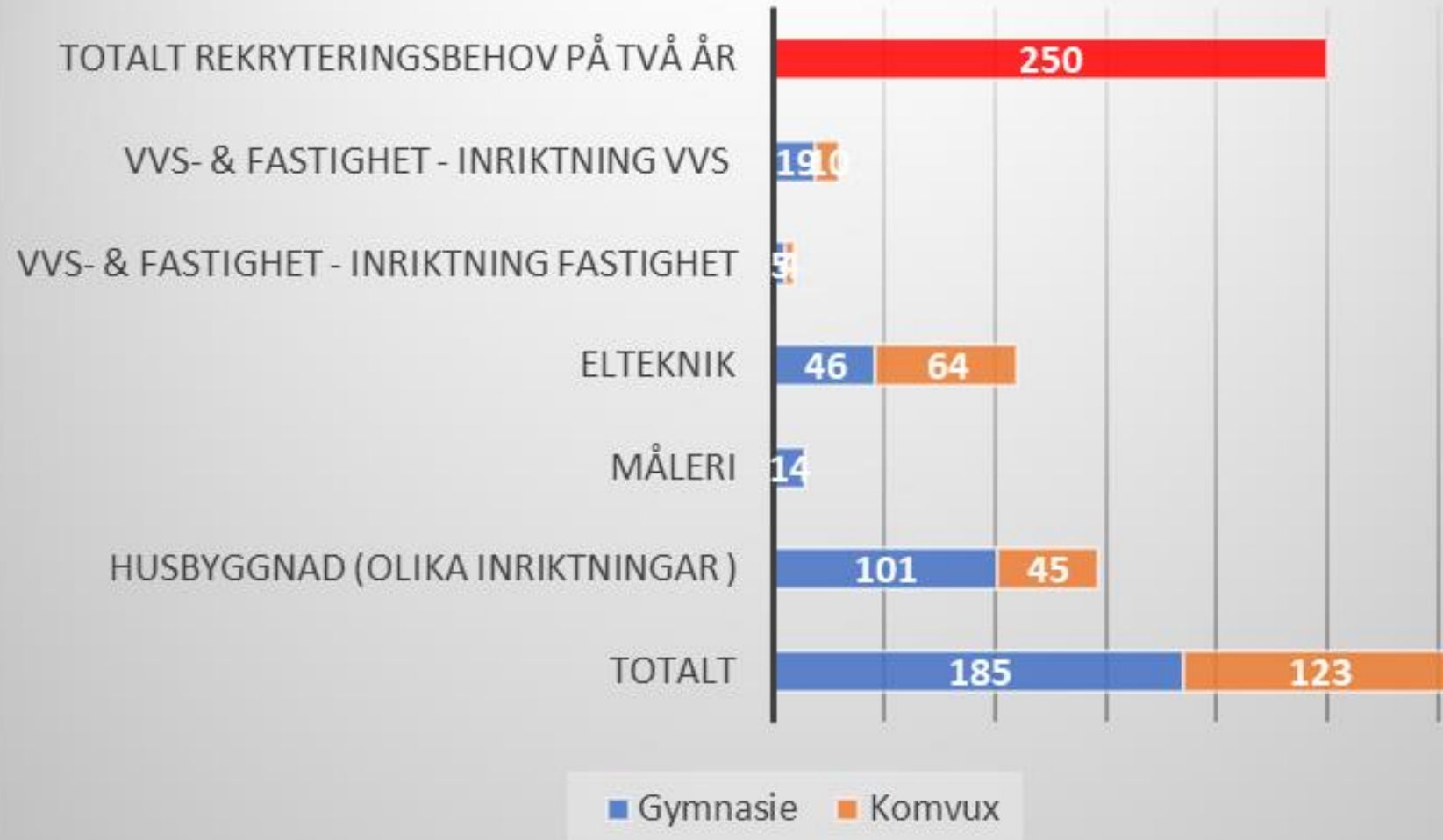
- Varje kommun jobbar vidare med delar resultaten som berör den egna kommunen. Följer upp.
- Vi har på regional nivå djupdykt i några delar av materialet – där uppenbara samverkansvinster finns.
- Två viktiga områden har utkristalliserats sig:
 1. I vilken grad överensstämmer utbildningsutbudet och elevunderlag (olika utbildningsformer) mot företagens efterfrågan? Kartläggning har gjorts.
 2. Hur kommer det sig att företag efterlyser utbildning som redan finns i länet?

Vilka åtgärder sätter vi in utifrån ovanstående analyser?

Rekryteringsbehov kontra elevunderlag - Bygg

EXEMPEL FRÅN
KARTLÄGGNING

Antal elever 2020 Bygg



Vad säger resultaten och hur använder vi dem?

- Befintligt utbildningsutbud motsvarar i hög grad efterfrågan. Vissa mindre justeringar behöver dock göras för att möta vissa specialiseringar/inriktningar.
- Vi behöver stärka dialog mellan utbildning och arbetsliv.
- Vi behöver marknadsföra utbildningarna mer, både mot företag och elever.
- Det finns behov att utveckla formerna för fjärr- och distansstudier så att utbildningarna blir mer tillgängliga och får större effekt i alla länets kommuner.

Underlaget har via flertalet dialoger bidragit till förbättrad samsyn och gemensamt ansvar

Återkoppling/dialog:

- Ledningsgrupp Regional kompetensförsörjning
- Kommunernas näringslivschefer/näringslivskontor
- Medverkande/svarande företag
- Arbetsförmedlingen
- Jämtlands gymnasieförbund
- Kommunernas lärcentrum/Yrkesvux
- YH-nätverk
- Enskilda utbildningsanordnare
- Näringslivsparlament – politiker och företag

Åtgärder:

- Kommunikation/marknadsföring av utbildningar
- Bransch- och företagsdialog kring utbildningens innehåll och kvalitet
- Planering och dimensionering av Yrkesvux
- Behovsunderlag till MYH
- Utvecklingsarbete kring fjärr och distansupplägg
- Utveckla Lärcentrums roll

NÅGRA RÖSTER



"- Genom undersökningen har vi fått en ökad kunskap om vad företagen behöver för ett förbättrat företagsklimat. Undersökningen är en bra start för att kunna fånga upp behov och möta företagen där de befinner sig. Resultatet av undersökningen har öppnat upp för en bra dialog och skapat många ringar på vattnet"

Ulf Halleryd, Landsbygdsutvecklare Åre kommun

"-Näringslivsundersökningen ger oss inblick i framtidens önskade utbildningar. Vi skapar tillsammans i länet ett aktuellt utbud av vuxenutbildningar på gymnasial nivå och ser att lärcentrum är ett centrum för lärande på alla nivåer!"



Karin Högberg, Vuxenutbildningen Åre Kommun



" – Vi har delat upp företagen och har påbörjat uppföljning. Där syftet är att lyssna in deras behov för att kunna utvecklas och att skapa samverkan med olika former av praktik."

Anja Skålén, Etableringskoordinator Åre kommun

"- I uppföljningen har vi fått till oss att byggbranschen saknar utbildningar i vår kommun. Samtidigt är de medvetna om att elevunderlaget är begränsat och att det kan vara svårt att upprätthålla bra kvalitet på en gymnasieutbildning. I samtalen med företagen kommer vi fram till att byggsektorn behöver ta emot Praoelever för att tidigt arbeta med kompetensförsörjningen.

Hotell och restaurangbranschen är en annan bransch som har ett stort rekryteringsbehov. Alla efterfrågar nationellt intag på gymnasiet för att i framtiden kunna klara av kompetensförsörjningen"



Linnéa Sahlmén, Projektledare Skola Arbetsliv





TACK FÖR OSS!

Annika Hermansson,
annika.hermansson@regionjh.se

Mattias Jaktlund,
mattias.jaktlund@regionjh.se