

# Betydelsen av att attrahera internationell kompetens till Sverige

Reglab Kompetensförsörjningsdagarna

Li Ljungberg

Teknikföretagen





## Varför behöver Sverige attrahera internationell kompetens?



- Nödvändigt för att möta kompetensbehoven
- För att klara den gröna och digitala omställningen vilket kräver specifik kompetens
- Skapar mångkulturella arbetsplatser och stärker innovationskraften
- Stärker kompetensutvecklingen genom att bidra med ny kompetens och nya insikter i bolag och team
- En förutsättning för att attrahera internationella etableringar och investeringar samt huvudkontor

# Jobb genererar jobb – den så kallade multiplikatoreffekten



Ett jobb i teknikindustrin genererar ytterligare 0,9 jobb bland teknikindustrins leverantörer (alltså, nästan ett helt jobb till).



Av de ”indirekta” jobb som teknikindustrin genererar bland sina leverantörer, utgör de kunskapsintensiva företagstjänsterna nästan en tredjedel.

Siffror baserade på senaste input-output-statistiken från SCB som avser år 2017

# Att Sverige behöver vara attraktivt för internationell kompetens betonas i flera utredningar och regeringsdokument



- *"En samlad kompetensförsörjningspolitik som säkerställer att arbetsgivare har tillgång till den kompetens som behövs för att det ska vara konkurrenskraftigt behöver således även inkludera Sveriges attraktivitet för internationell kompetens och hur vi effektivt arbetar med att locka internationell kompetens till Sverige"*

(Betänkande Effektivt, tydligt och träffsäkert – det statliga åtagandet för framtidens arbetsmarknad 2019)

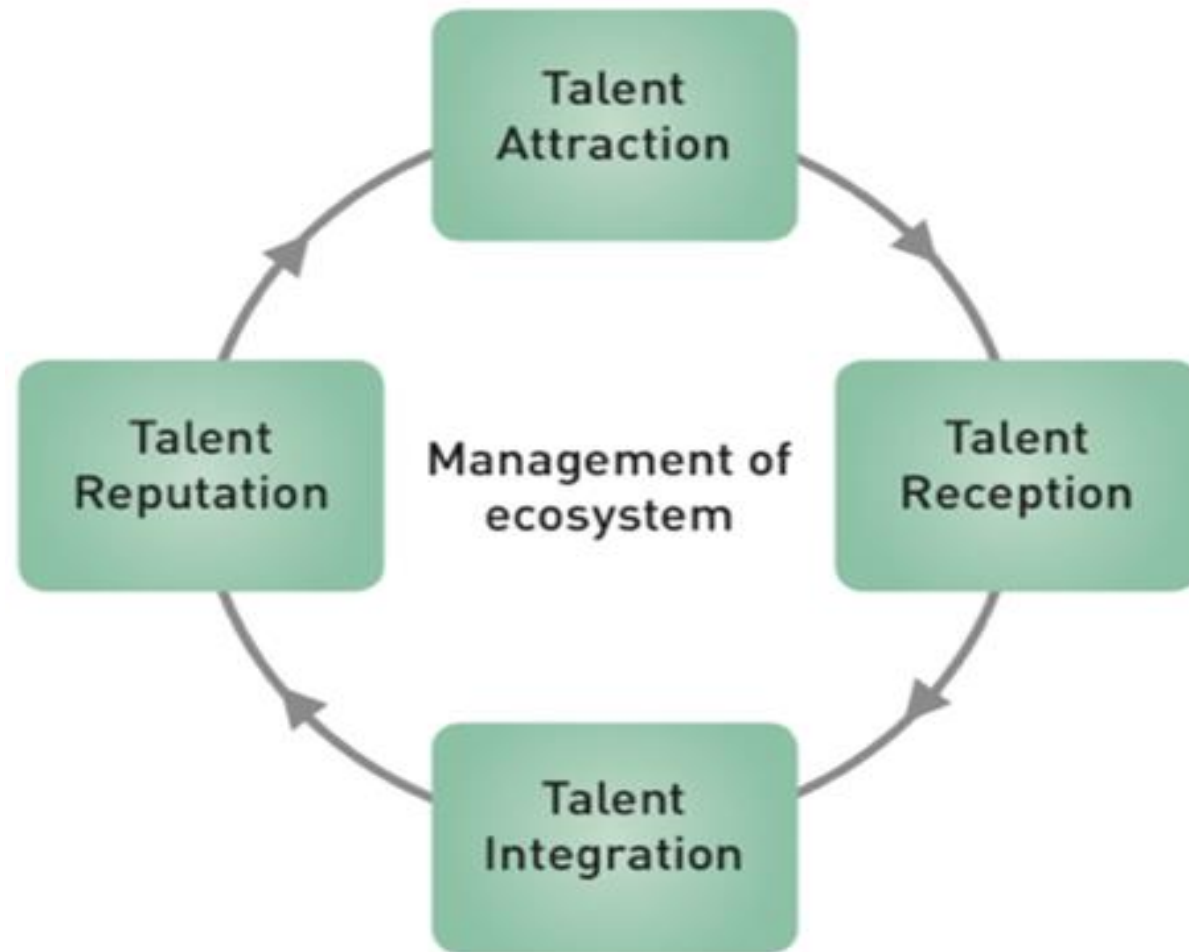
- *"Detta har bidragit till en global arbetsmarknad där personer med efterfrågad kompetens kan välja var de vill bo, arbeta och vidareutbilda sig... Sverige är ett attraktivt land att bo och arbeta i, men behöver marknadsföra sig bättre och förbättra förutsättningarna för en snabb och inkluderande etablering."*

(Sveriges export- och investeringsstrategi 2019)

- *"Flera andra länder gör betydande ansträngningar för att attrahera kompetens och investeringar till sig. Det gör även Sverige, men inte i lika hög utsträckning som många andra jämförbara länder."*

(Betänkande Ökad attraktionskraft för kunskapsnationen Sverige 2018)

# Processen för att attrahera och ta emot internationell kompetens



Copyright: "Future Place Leadership, modified from Tendensor, 2013"

# Flera länder står inför samma utmaning



## ICT SPECIALISTS IN WORKFORCE



### THE UNTAPPED POTENTIAL



Today **40%** of companies have difficulties finding ICT specialists



There will be **500,000 unfilled vacancies** for ICT professionals **by 2020**



# Sverige måste matcha konkurrensen från andra länder



invest in estonia opportunities business in estonia news & events contact us

## "Re-Invent Yourself"

https://www.businessfinland.fi/en/for-finnish-customers/services/programs/talent-boost-finland

**BUSINESS FINLAND**

» To the website: Do business with Finland » Online services FI | SV

FOR CUSTOMERS IN FINLAND

### TALENT BOOST FINLAND

FIND INTERNATIONAL TALENTS TO ACCELERATE THE INTERNATIONAL GROWTH OF YOUR BUSINESS. WE PROVIDE FUNDING AND NETWORKS FOR HIRING INTERNATIONAL TALENTS.

WHAT IS TALENT BOOST? BENEFITS FOR YOUR COMPANY FOLLOW US MATERIALS EVENTS & NEWS OTHER PROGRAMS CONTACT US

[For customers in Finland](#) » [Services](#) » [Programs](#) » [Talent Boost Finland](#)

## TALENT BOOST FINLAND PROGRAM

Hiring the first international experts is often a big step for the company. In many areas, specialists can be found abroad or in universities in Finland. Companies with a wide range of expertise succeed in the international market. Innovative startup companies founded by foreigners are welcome to grow their businesses in Finland.

**Make it in Germany**

Events

Webinar

**Make it in Germany: the official website for qualified professionals** Print

**"Make it in Germany" - Newsletter**

What does the Make it in Germany portal offer?

https://careers.greatercph.com/file-in-greater-copenhagen

**GREATER COPENHAGEN**  
CAREER PORTAL

JOBS WORK IN GREATER COPENHAGEN COMPANIES ABOUT FOR EMPLOYERS

## Life in Greater Copenhagen

### City as a Service: Helsinki Offers Free Relocation Package to Top Tech Talent

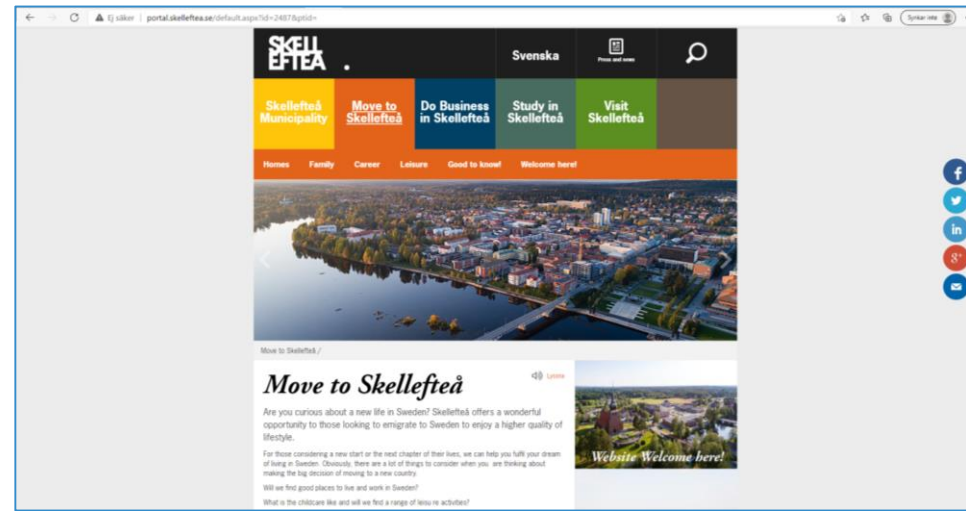
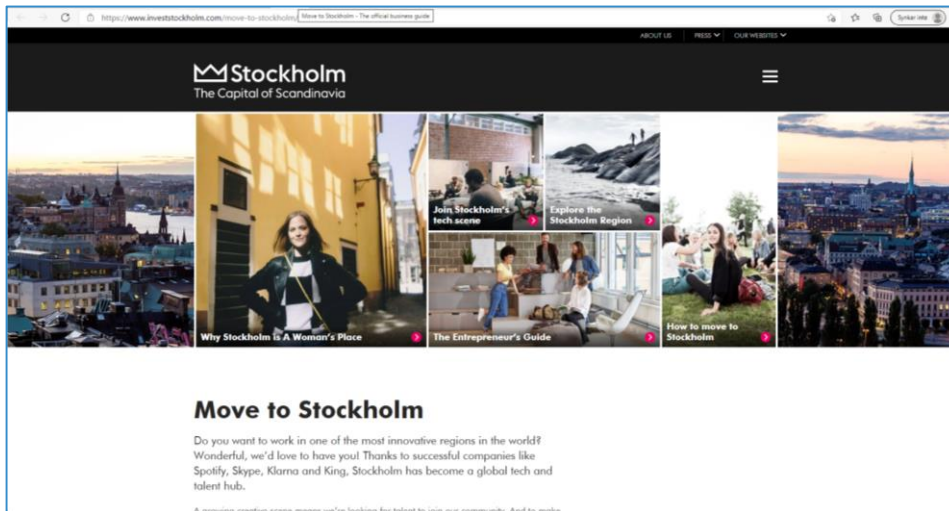
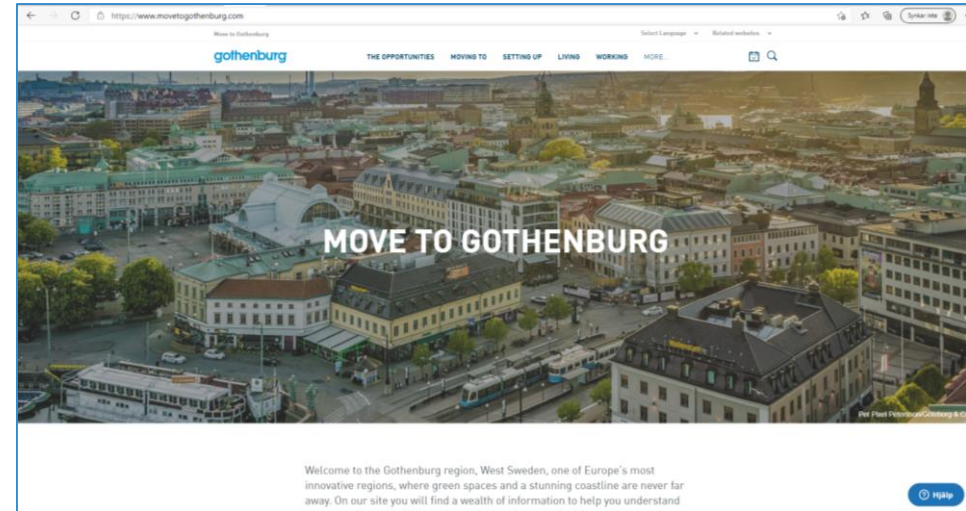
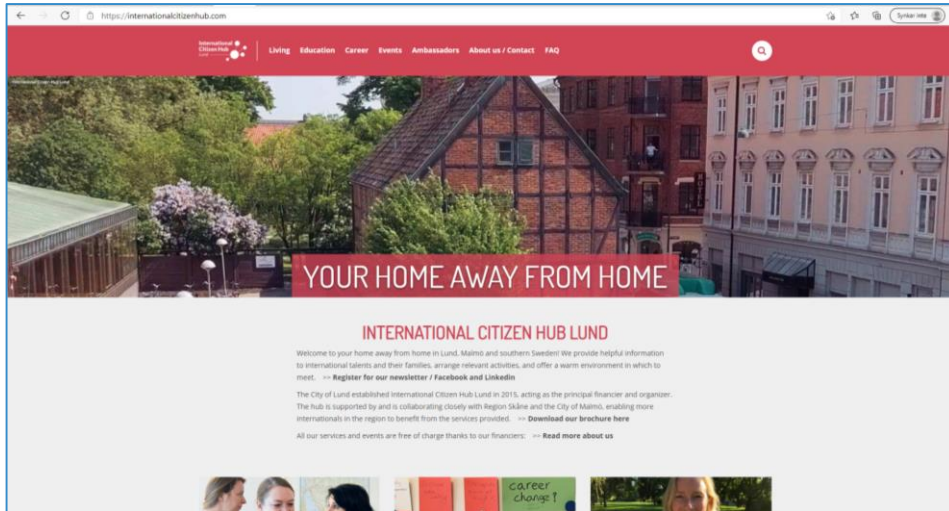
Helsinki is looking for tech talent. How would you like to relocate to one of the tech hubs in the Nordics?

By Susan Fourtané  
November 17, 2020

f t in r



# Exempel på regionala satsningar från söder till norr





# Arbetsgrupp 7 – Regeringens samverkansprogram för kompetensförsörjning och livslångt lärande



- Ett tydligare ägarskap – idag uppdelat på flera departement och myndigheter
- Gemensam strategi – Sverige som attraktiv talangdestination
- En samordnande plattform som stärker Sveriges position och som underlättar för det arbete som sker på olika håll, tex av regionala aktörer
- Konkreta satsningar i hela kedjan från attraktion till mottagande och etablering

**li.ljungberg@teknikforetagen.se**

Teknikföretagen