

# Vad är det viktigaste din organisation kan göra för att ställa om till ett hållbart samhälle?

Inse att hållbart är mer än bara ekonomisk hållbarhet.

Glömma gamla tillväxtperspektiv

Våga prioritera

Anta och arbeta enligt en klimatbudget.

Börja med oss själva - vara föregångare, visa vägen!

Samarbeta mot gemensamma mål.

Genomföra Vägar till hållbar utveckling.

Möjliggöra för att koppla ihop olika politikområden.

Ställa krav på projektansökningar. Samla och sprida kunskap.

# Vad är det viktigaste din organisation kan göra för att ställa om till ett hållbart samhälle?

Vara en föregångare själv.

Att höra. Inkludera andra röster

Jobba horisontellt

Börja om från början med prioriteringar, mål osv och låta det gå igenom precis hela organisationen. Inte fortsätta med den "gamla" grunden.

Våga lyfta målkonflikter tydligt!

Titta på sig själv

Se det som något integrerat, i allt

Nudga i rätt riktning. Våga styra och leda

Tänka strategier och planer utifrån ett helhetsperspektiv

# Vad är det viktigaste din organisation kan göra för att ställa om till ett hållbart samhälle?

Ställa krav

Prioritera och välja bort

att ledarskapet i tjänstepersonsorg är med på tåget, sätter sig och kör

Investera i klimatet, utbilda politiker i social hållbarhet och möjliggöra nya samarbeten

Ha mod att ta nya beslut och prioriteringar

Tydligt ledarskapet som vågar prioritera

Erkänna regional utvecklings betydelse

Långsiktighet och nya arbetssätt

Våga bli mer operativa.



# Vad är det viktigaste din organisation kan göra för att ställa om till ett hållbart samhälle?

Rigga processen och samla aktörer där lärandet är fokus

Sätt hållbarhetsfrågorna i centrum och bygg insatser därifrån. Vad krävs för ett gott liv inom planetens gränser?

På riktigt lyssna på sina invånare och ta reda på deras behov och agera på dem.

Att vi kavlar upp ärmarna och göra verkstad.

Våga låta andra

Utbilda

Prioritera och ta ledningen/visa vägen. Våga!

Ställa om företagsstöd och finansiering till samtliga organisationer så att hållbarhet är en utgångspunkt för allt som finansieras

Fossilfrihet

# Vad är det viktigaste din organisation kan göra för att ställa om till ett hållbart samhälle?

Lyfta hållbarheten

Ta nationellt ledarskap i att driva systemisk omställning

Att ALLA våra uppdrag bidrar till en hållbar utveckling och att lösa samhällsutmaningarna istf att göra som vi alltid har gjort

Ta utgångspunkt i att utveckling ska vara hållbarhetsdrivet

Prioritera hållbarhet över tillväxt

Våga ställa om hela strukturen och inte tänka tillväxt

Internt: Fortsätta mötas digitalt instället för att resa. Externt: Ytterligare stärka samarbetet över läns- och områdesgränser

Öppna för ny syn på samhällsnytta, lönsamhet m.m.

Visa mod! Hållbarhet är en förutsättning för utveckling. Visa det i ord och handling. Kortsiktiga insatser skapar långsiktiga värden



# Vad är det viktigaste din organisation kan göra för att ställa om till ett hållbart samhälle?

Ta ledartröjan. Vara ett gott exempel. Våga ställa krav.

Samarbeta mer med forskningen och avpolitisera hållbarhet

Jobba med helhet och delar parallellt.

Samordna hållbarhetsperspektiven och sätta de ekonomiska och sociala behoven som ram för den ekonomiska hållbarheten

Att lyfta fram hur satsningarna vi gör "slår" mot Agendamålen för att politiken skall kunna fatta informerade beslut och styra. Den politiska styrningen får inte försvinna

Göra strategiska investeringar som tar hänsyn till hållbarhet - utifrån alla dess dimensioner. Skapa samverkan och kunskapshöjning kring hållbarhetsfrågor - hur vi går från ord till handling.

Förebildlighet

Ekonomi är en del av hållbarheten.

Närhet till medborgare och verksamheter. Ta stafettpinnen och samlas

# Vad är det viktigaste din organisation kan göra för att ställa om till ett hållbart samhälle?

Våga och tillåt de tre dimensionerna faktiskt finnas med i alla beslut, analyser, utvärdering. Men framförallt i val och vad vi ska välja bort!

Att göra det och inte bara prata

Målen finns. Nu måste vi göra konkreta förändringar och bidra i det arbetet. Inga fler handlingsplaner

Modigt ledarskap som tillåter en systemomställning gällande regionalt utvecklingsarbete, tänka vart vi vill på lång sikt och skapa en färdplan med samhandling samt ett regionalt medledarskap för att komma dit.

Förankra och arbeta aktivt för att hållbarheten ska genomsyra alla våra processer och inte ses som en enskild separat fråga

Ökad förändringskapacitet

Mobilisera alla (aktörer, privatpersoner, företag mm) för att jobba i samma riktning. Inge förtroende att omställningen ska vara något där alla måste bidra och där vi har jämlika rättigheter och skyldigheter.

Frigöra välfärd från resursförbrukning.

Långsiktighet över kortsiktighet



# Vad är det viktigaste din organisation kan göra för att ställa om till ett hållbart samhälle?

Sluta göra rapporter. Satsa på eldsjälar och tänka på nya sätt kring ekonomi

Förstå vilka olika handlingsutrymme vi har och göra tillsammans

4537110