

Tycker du att det behövs nya arbetssätt för att utveckla arbetet i din organisation – och i så fall varför?

Ja, svårt att lämna det gamla

Ja, omvärlden springer snabbare än vi. Vi måste hänga med.

Ja - världen är komplex

Mer att implementera de nya arbetssätt vi lärt oss.

JA! För vi behöver komma bort från små ständiga förbättringar (vilket vi får med dagens arbetssätt) till omställning i samhället.

JA för att nå framåt

Ja. Det behövs ett mer holistiskt synsätt på frågor som är komplexa och kräver samverkan

Ja, mer framsyn mindre att titta i backspegeln

Ja - världen förändras o vi måste vara med

Tycker du att det behövs nya arbetssätt för att utveckla arbetet i din organisation – och i så fall varför?

Ja för att få in hållbarhet genom hela kedjan mål, prioriteringar, uppföljning, utvärdering. Det görs inte på något konkret sätt idag!

Vi klarar inte att lösa samhällsutmaningarna med nuvarande arbetssätt (och organisation)

Vi kan inte möta komplexa samhällsutmaningar utan nya arbetssätt (och nya samarbeten)

Ja, för att vi måste utnyttja våra kompetenser bättre, nya perspektiv måste till de gamla stuprören

Ja. För att på riktigt komma från stuprören

Saknas kultur av att våga misslyckas och våga testa

Ja! Våra uppdrag förutsätter mer systematisk samverkan.

Arbetssätt behövs säkert, men först kommer organisation och ledarskap.

Behöver ses över kontinuerligt med syfte att förbättra

Tycker du att det behövs nya arbetssätt för att utveckla arbetet i din organisation – och i så fall varför?

Ja! Tidigare pratade vi horisontella perspektiv. Nu skär de flesta frågor i varandra och är cirklar snarare än linjer.

Självklart! Vi behöver hänga med i framtiden och se framåt.

Ja! Nya regioner försöker jobba med arbetssätt från "förvaltning" - vi behöver ANNAT för att möta utmaningarna.

Förnya intresset för politik

Ja, vi behöver jobba utanför stuprören. Samarbete och helhetssyn är viktigt för framtiden

Finns det gamla och nya arbetssätt? Är inte allt att hela tiden anpassa, leda, dialog.

Utmaningarna är komplexa

Kanske nyttja det vi kan i ett nytt nuläge!

Det behövs absolut! Många vill hållbarhet. Men få förstår hur vi ska arbeta för att få genomslag.

Tycker du att det behövs nya arbetssätt för att utveckla arbetet i din organisation – och i så fall varför?

Ja, måste skapa utrymme för mer långsiktigt arbete.

Men, det får inte bli för mycket fokus på själva metoden, vi behöver tydliga resultat med omställning

Ja, men det pågår en utveckling av det just nu. Förändringar sker snabbt och vi behöver agera i takt med dem.

Ja, vi behöver framförallt verktyg för att hantera målkonflikter

Ja! Ta bort en del gammalt och gör det som är nödvändigt för omställning

Absolut. Operativ samverkan krävs med fler aktörer på fler nivåer för att lösa samhällsutmaningarna. Nå de högt hängande frukterna, inte bara de lågt hängande.

Det är viktigt att verkligen utgå från hållbarhet i vårt arbete. Det kan ibland kräva nya arbetssätt.

Öka deltagandet och insikten. Får med fler på tåget

Ja nya förhållningssätt behövs om vi ska klara omställningen. Men hur får vi det att fästa?

Tycker du att det behövs nya arbetssätt för att utveckla arbetet i din organisation – och i så fall varför?

Ja mer proaktivitet för att kunna hantera komplexitet och eviga förändringar

Ja fler ska involveras i processer på riktigt, extern och internt.

Ja, men ta del av tidigare erfarenheter till framtidens arbete. Komma bort från stuprör.

Anpassa arbetssätten till utmaningarna vi står inför. Nya utmaningar, nya arbetssätt.

Ja, men framför allt - mer tid till att reflektera över det vi gör och vad det leder till. Och sen utgå mer från målen och vad vi har för att nå dem, inte utifrån vad vi redan gör

Ja! Hängrännor över stuprören! Men minst lika mycket om att vila i de nya arbetssätten och inte springa vidare och leta nytt hela tiden

Ja, att titta på oss själva. Var och ens ansvar.

Ja, omställning åstadkommer vi bara genom nya aktörsgemensamma arbetssätt

Absolut nya arbetssätt. Men att utveckla nya arbetssätt får inte bli det enda vi jobbar med. Vi ska ju få nåt gjort också.

Tycker du att det behövs nya arbetssätt för att utveckla arbetet i din organisation – och i så fall varför?

Vi behöver kunna verka för långsiktighet med flexibla metoder

Hitta sätt att ta del av relevant information i allt informationsflöde.

Ja, därför att våra innevarande förvaltningsformer begränsar våra valmöjligheter

Ja och nej - finns bra arbetsätt men det handlar om att hur vi förhåller oss till det som händer mer i ett processorienterat arbetssätt med ledning och styrning mot omställning

digitalisering är rätt- klimatförändringar men å andra sidan jag tycker att jobba hela tiden hemifrån kan vara jobbigt också (psykisk hälsa) jag tror att det kunde vara bra hitta kombination vissa dagar hemma vissa dagar på kontoret men schema.