

Vad är ledarskap för dig?

Mod

Mod

Få alla att dra åt samma håll

Förmågan att få aktörerna att samverka och göra saker på nya sätt för att nå nya resultat i systemet.

Att regionen fungerar som länk mellan lokal och nationell nivå

Mod omtanke handlingskraft

Dialog

Skapa en gemensam riktning

Inspirera aktörer till handling

Vad är ledarskap för dig?

Flernivåstyre

Samskapande

Tillit mellan aktörer

Mod

Att leda genom att skapa förutsättningar
och förmedla kunskap.

Tydlighet

Ansvarar för samverkan med många.
Komplext och viktigt.

Att ta ledartröjan men också våga låta
andra leda

Helhetsperspektiv och samverkan

Vad är ledarskap för dig?

Smarta beslut, tålamod och inlyssnande

Ett plus ett blir tre

Förmåga att mobilisera

Lyssna, tänka, besluta.

Ansvar

Skapa samverkan och synergier

Att kunna prioritera bort frågor.

Förmågan att skapa en gemensam riktning
utifrån en gemensam världsbild

Intresse

Vad är ledarskap för dig?

Mod och samsyn

Balansgång

Skapa en scen för fler utvecklingsaktörer i regionen

Aktörssamverkan

Nyfikenhet

Inlyssnande

Samverkan och sambeslut för regionens bästa.

Skapa förutsättningar för andra att lyckas

Processledarskap

Vad är ledarskap för dig?

Lyhördhet!

Att ta ansvar.

tillföra någon som inte kan ske på andra
policynivåer

Ta ansvar för komplicerade sammanhang.

Ansvar för utvecklingen.

Lyhördhet och mod mixat

Gå före

Kunna ge och ta i flernivåsamverkan/styre.

Att ta ansvar för det breda regionala
ansvaret. Inte "bara" näringsliv, innovation
etc. Inte glömma hållbarhetsprinciperna.

Vad är ledarskap för dig?

Transparens

Driv och mandat

Att kunna leda utan att ha egen rådighet.
Samledarskap!

Att bry sig

Visa riktning och skapa förutsättningar

Att göra helhetsanalysen och peka ut
riktningen. Och sedan leda i den riktningen

Att samla aktörer kring en gemensam
målbild. Att leda utan formell makt.

Att ta ansvar för helheten och få aktörer att
samverka för att lösa våra
samhällsutmaningar.

Otydligt

Vad är ledarskap för dig?

Inspirera

Inspirera aktörer på regional och lokal nivå så de ser möjligheter

Mod, tillit och samhandling

Att ta ansvar för att leda arbetet med RUS

Transparens och dialog. Identifiera framgångsfaktorer och målkonflikter tillsammans.

Förtroende

Våga peka ut strategisk riktning

Leda dislig mot att fler ssmverkar.

Att peka ut riktning för andra att agera på

Vad är ledarskap för dig?

förändringsledning

Sätta riktning, men också få med andra på tåget.

Styrning

Helhetsansvar, fingertoppskänsla, typ som ledarteam i ett fotbollslag

Förändra

Mandat

Tillit till andra aktörers görande

Inlyssning, hitta dem gemensamma drivkraften och uppmuntra och bidra till flers agerande

Att vara på tå och våga agera

Vad är ledarskap för dig?

Tillitsbaserad styrning

Förståelse för allas roller och uppdrag

Ledarskap är något man gör i en viss situation och inte något som personen är

1+1=3

Skapa en gemensam och tydlig riktning

Att hela tiden utgå från de verksamhetsnära och medborgarnas behov

Verkställa politiska beslut och riktning.

Föredöme

Tänka nytt tillsammans med andra för bättre resultat i en ny verklighet

Vad är ledarskap för dig?

lyssna lyhört

processledarskap

Transparens

Hantera målkonflikter, lyssna på målkonflikter

Mod och ödmjukhet

Samhandling, samverkan och mod

Ta ansvar för att driva utveckling genom strategiskt långsiktigt arbete baserad på samverkan

Styra mot långsiktiga mål, våga prioritera

Ta ansvar för våra komplexa samhällsutmaningar.

Vad är ledarskap för dig?

Närvaro och delaktighet

göra det jag kan inom mitt mandat

Förtjäna mandat och ledarskap

Förstå skillnader och kunna anpassa styrning efter det

Blicka utåt. Höja blicken

leda utan formell makt

Våga tänja på gränserna

Motiverande för andra

Leda i förändring

Vad är ledarskap för dig?

motiverande

Lyfta medarbetare

Att gå före

Följa politikutveckling, anpassa och "valla" länet framåt

Våga göra viktiga vägval

Göra sin del i ansvaret för globala utveckling

Bygga broar

Att vara lyhörd och agera för att ta verksamheten till nästa plats/nivå

Roll att inspirera på regional nivå

Vad är ledarskap för dig?

Låta den regionala politiken få plats

Dialog

Få andra att hitta sina roller tillsammans

Det är INTE en person

Att skapa förtroende och tillit

Prioritera!

Hänsyn

Visa vägen genom att själv agera och stötta i processer med utgångspunkt i olika förutsättningar.

Ta ansvar och beslut vid behov

Vad är ledarskap för dig?

Att vara en visionär

Processledarskap med helhetssyn, få andra utifrån sina roller att arbeta mot mot en gemensam hållbar framtidsvision

Att hitta synergier mellan delarna