

Välkommen till ett alternativt Sverige 2025!

Hur kommer den regionala kompetensförsörjningen att utvecklas de närmaste åren? Vilka är de viktigaste verktygen och aktörerna? Och hur ska regionen agera för att matchningen på arbetsmarknaden ska bli så bra som möjligt?

Med hjälp av tre scenarier tar vi ett steg in i framtiden och undersöker olika handlingsalternativ och möjliga vägar framåt.

Scenario 1.

ETT DELAT LAND

Ekonomi

Det är lågkonjunktur, Sverige och Europa är i en långvarig recession.

Politik

Staten har en stark ställning, och förväntas lösa många problem. Vissa sektorer som tidigare privatiserades har nu delvis förstatligats igen, som apoteken och Arbetsförmedlingen. Samtidigt finns en stark misstro mot myndigheter och experter.

Socialt

De sociala klyftorna har ökat, det är stora problem i utsatta områden – men också stora skillnader i ekonomisk utveckling mellan städer och landsbygder. Lokala initiativ blomstrar, många har vänt sitt fokus mot det egna närområdet.

Näringsliv

Både Sveriges och Europas handel och industri går sämre. Mest populära branscher är IT-sektorn och vården. Krisen har inneburit ett uppsving för gemensamma satsningar på välfärdssektorn: allt fler söker sig till vård, skola och omsorg. Att jobba inom hälsosektorn är eftertraktat av de unga, gärna som "wellness-influencer". Mer och mer av näringslivet får en lokal prägel – både konsumtion och produktion är mer lokal.

Arbetsmarknad

Det är arbetsgivarens marknad, löner och avtal försämras och det är snart en lyx att ha ett heltidsjobb. Automatiseringen har ökat, AI och andra tekniska innovationer har påverkat mer än 25% av tidigare arbetsuppgifter.

Utbildning

Utbildningssektorn har vuxit. I samband med pandemikrisen gjordes kraftiga offentliga satsningar på utbildning och omställning. Staten styr tydligt mot "samhällsnyttiga" utbildningar och de unga väljer helst utbildningar som leder till jobb.

Övrigt

Inom civilsamhället blomstrar alternativa kulturer. Många söker sig till ett enklare och billigare liv utanför storstäderna. Den nya tekniken har lett till en hälsoboom, där många ständigt följer sina fysiska och psykiska värden via digitala chip och appar.

**Hej! Jag heter Kim, är en 37-årig
trebarnsförälder som äntligen har
fått ett jobb!**



Från och med augusti ska jag vara communitymanager tre dagar i veckan. Jag har varit utan jobb så länge! Tänk om min familj kan få råd med en lite större lägenhet nu.

Företaget där jag ska börja heter NORALG, och har blivit riktigt stort de senaste åren. De säljer tångmjöl, som produceras längs norska kusten och jag ska sköta deras online-communities i Sverige. Jag kommer att jobba hemifrån, men det ska nog gå trots att det blir trångt. Det finns en home-in-lokal i vårt område, där många hemarbetare träffas. Där finns billig fika och man kan dela på teknikutrustningen.

Egentligen är jag utbildad ekonom och jobbade tidigare på bank, men mina arbetsuppgifter försvann när banken ställde om till heldigitalt och jag blev arbetslös, som så många andra. Det senaste året har jag omskolat mig till on-line-influencer. Det var en dyr kurs från Oxford university, men eftersom min partner har ett bra jobb som AI-tränare har vi faktiskt klarat det.

Jag fick också ett litet bidrag från den nya statliga Omställningsmyndigheten. De har en särskild satsning för oss som bor utanför storstäderna – men det är bara en droppe i havet. Egentligen skiter de i oss. De vill att alla ska flytta till Stockholm, det är bara där staten bygger de nya billiga bostäderna.

Det är därför jag gillar att jobba för norrmän. De uppskattar människor som väljer sitt eget liv!

När du läst scenariet, fundera på:

- Hur ser det livslånga lärandet ut i den här framtiden?
- Hur ser en yrkeskarriär ut? Hur lång är den?
- Vilka kompetenser värderas?