



Kommentarer/inspel i chatten- WS 2, 26 augusti 2020.

Presentation – Dansen och turtagningen

- Region Kronoberg: Finns materialet publicerat?
- Region Kalmar: Är det olika institutioner? Inom högskolan?

Presentation – Universitetskanslersämbetet

- Region Blekinge: Kan det finnas beröringspunkter med SCB trender och prognoser som kommer samtidigt - finns det samverkan?

Presentation – En bättre matchning – storregional samverkan kring högre utbildning.

- Västra Götalandsregionen: Är detta data från UKÄ som vi hörde nyss om?
- Region Västernorrland: Vad hette databasen igen?
- Mälardalsrådet: Bak- och framgrund är namnet på databasen.

Presentation - Hur synliggör man en nivå som inte finns? Verkstad av analysarbetet.

- Region Gävleborg: Hur lång tid tog varje verkstad? Hur hann ni med allt?
- IF Metall: när utbildningsbehovet är fyllt, baserat på efterfrågan från arbetsmarknaden, hur har branscher/partner tagit sitt ansvar för att fylla platser/locka till utbildningar?
- Region Örebro län: Har ni Teknikcollege? Om ni har, vilken roll och uppdrag har de?
- Arbetsförmedlingen: Diskuterade man enskilda kompetenser som arbetsgivarna efterfrågade mer eller mindre inom de olika yrkena/rollerna?

Dialogunderlag som förändrar världen. Eller hur tillgodoser vi det regionala kompetensbehovet?

- Region Dalarna: Det regionala ledarskapet är oerhört viktigt för att nå det vi vill uppnå.
- Region Blekinge: En annan viktig aspekt som har lyfts på förmiddagen är också att det inte räcker att det finns ett behov det måste finnas sökande till utbildningarna också och det behöver vi samverka om

Presentation - Textanalys av platsannonser, en dagsfärsk bild av arbetsmarknaden

- Region Blekinge: Finns planer på att ta fram detta inom fler branscher/områden än Data/IT? Jag tänker att det finns andra yrken som också är lite snåriga att först komplexiteten i.
- Region Örebro län: Har du hunnit se några förändrade behov sedan 2017?
- Region Örebro län: Om det nu går att skala upp, hur går vi vidare där?
- Region Blekinge: Inom läraryrket finns väldigt många kombinationer av ämnen och nivåer man är legitimerad i.



- Region Örebro län: Vilken nytta har ni haft av dessa analyser? Konkret resultat, med koppling till regional utveckling?
- Region Blekinge: Hur är det med industrin?
- Region Gotland: Vi har gjort ett rekryteringsnätverk med IT-arbetsgivare från alla möjliga olika håll, utan att ha gjort denna typ av analys men här är ett jättebra verktyg för hur AG kan samarbeta fast man inte är i samma bransch på SNI-kod. Annars lätt fastna i branschnätverk, som är viktigt men för andra saker.
- Arbetsförmedlingen: Ett liknande arbete finns pågående inom Arbetsförmedlingen. Kommer träffa de medarbetarna under nästa vecka. Får se om de kommit längre kring andra områden.
- Region Dalarna: Borde inte regionerna kunna hjälpas åt med ordlistorna?
- Region Gotland: Jag ser ett regionalt behov som man gjort i Skåne, likväl som nationellt för vilka resurser man bör lägga på t.ex. utbildningar på olika nivåer.
- Region Kalmar: Då så få arbetsgivare använder sig av AF, blir inte siffrorna missvisande?
- Region Blekinge: Katarina: det blir nog inte missvisande då det mer är kopplingar mellan kompetenser inom de annonser som redan finns.
- Västra Götalandsregionen: Ja eller hur det borde vi kunna hjälpas åt med!
- Västra Götalandsregionen: Det vore väl ett spännande och konkret samverkansprojekt inom ramen för RegLab att sprida tillämpningen av Region Skånes analysverktyg av platsannonser? Vi intresserade regioner skulle kunna bidra med att skapa ordlistorna för olika yrkesområden.
- Region Skåne: Ni hittar ett exempel på textanalys av platsannonser på <https://utveckling.skane.se/publikationer/rapporter-analyser-och-prognoser/efterfragan-pa-arbetskraft-inom-datait/> (Tyvärr har kartan i slutet havererat),

Presentation - Automatisering av analysunderlag för regional kompetensförsörjning.

- Region Dalarna: Jag vill gärna ha PPT från Robin, jag undrar också hur de gjorde med vuxenutbildning (komvux) var hämtades material för den nivån?

Presentation – Arbetsförmedlingens nya roll

- Region Blekinge: Fångar er statistik även upp "egenanställda" och egenföretagare inom de olika yrkesgrupperna, eller är det bara de med "vanlig anställning"?
- Västra Götalandsregionen: Fråga till Johan: vilka underlag används för automatiseringsprognosen?
- Region Örebro län: Det stod nåt på en av bilderna om nya yrken med koppling till covid 19 - kommer någon mer rapporter?
- Region Blekinge: Hur kommer ni samla in data till yrkesprognosen?
- UKÄ: Kommer ni att ha resultatet indexerat som tidigare eller tanken är att man få siffror för utbud och efterfrågan per yrke?
- Region Blekinge: så om jag tolkar bilden rätt kommer det inte vara någon kontakt med arbetsgivare?
- Region Gävleborg: Fattade jag det rätt att ni även fortsättningsvis kommer genomföra intervjuer med arbetsgivare eller är det ett övergående arbete?



Jag funderar också varför ni vill ner på kommunnivå. För kommunen är ju arbetsmarknadsområdet det viktiga.

- Region Skåne: Tycker det verkar riskabelt att göra prognoser på kommunnivå. Osäkerheterna måste rimligen bli jättestora. Släpper man siffror kommer de att användas oavsett hur osäkra de är. Bättre att inte släppa siffror man inte kan stå för.
- Region Kalmar: En hel del av detta arbete är det som regionerna redan gör idag. Hur tänker AF samverka med regioner för att skapa effektivt arbete?
- Tillväxtverket: Har ni övervägt att redovisa yrkesprognosen på lokal arbetsmarknadsnivå (typ FA-region)?
- Region Halland: Vore bra om AF skaffade annan databas än Qlik för att möjliggöra API-hämtning. Lite analogt just nu.
- Region Halland: Kan Katja på SCB enkelt förklara skillnaden mellan AF's prognos och SCB's trender och prognoser? :)
- Region Örebro län: skillnad när det gäller tidsaspekten?
- Västra Götalandsregionen: Jätteviktigt att fånga upp småföretagens behov i prognoserna, eftersom vissa branscher (exv. lantbruket) nästan enbart består av småföretag.
- Region Halland: Det är just det är med metod och syfte som jag tycker är så viktigt att vi känner till, för att kunna använda underlagen på bästa sätt, målgruppsanpassa osv.
- SCB: förstår om det är rörigt med alla underlag. Tar definitivt med oss det!
- Region Blekinge: håller verkligen med småföretagare/egenföretagarperspektivet av anledningar som Robin nämner. Yrkesprognos baserat på anställning kommer missvisa en hel bransch/yrke.
- Region Skåne: Kommer AF göra prognoser på tillgångssidan också? Oftast behöver vi kunna göra gap-analyser för att ge råd om utbildningsdimensionering.
- Region Jönköping: Kommer AF också i någon form att presentera vilka kompetenser arbetsgivarna efterfrågar? Med anledning av Christians analys av annonser (både Af's och på andra websiter). Troligt att vi mer i framtiden anställs utifrån en funktion, inte ett yrke.
- Region Blekinge: En reflektion är att det vore intressant med statistik på hur många utbildade det finns som lämnat olika bristyrken (t ex lärare, ssk, socionomer mm). Dvs hur ser tillgången ut "egentligen" - men det ligger nog mer på SCB än AF.
- SCB: Ja vi har både statistik kring matchning (t.ex. Statistikdatabasen>Arbetsmarknad>Regionala matchningsindikatorer men också gjort fördjupade studier, t.ex. https://www.scb.se/contentassets/121ea989f1614ddd991b687b631edec5/uf0549_2016a01_br_a40br1702.pdf
- SCB: (Länk till rapporten "Lärare utanför yrket")