

Behovsinventering Region Örebro

- Reflektion kring möjliga arbetssätt

Thérèse Hjelseth, Områdeschef

Bakgrund

- Örebro läns regionala utvecklingsstrategi
 - Samtliga dimensioner av hållbarhet
 - Tio prioriterade områden
 - Jämställdhetsintegrering
- Behovsinventering
 - Logical Framework Approach (LFA)
 - 30 deltagare från Region Örebro län och Länsstyrelsen
 - Målkonflikt workshop med ledningsgruppen för regional utveckling

Målkonflikter

- Nuvarande ekonomiska läge
 - Besparingar i kollektivtrafiken
- Ekonomisk tillväxt tar inte hänsyn till klimatförändringar
 - Påverkar även social hållbarhet
- Livsmedelsproduktion
 - Konkurrens om markanvändning
 - Skogens användningsområde

Resultat – Insatser område 1-2

- Två egenidentifierade områden – Bilda två expeditioner:
 - **Samhällsutmaning i fokus** – Agilt arbetssätt som samlar relevanta aktörer
 - Vi tar en samhällsutmaning och gör den större med tre dimensioner
 - **Hantera komplexitet** – Utveckla arbetssätt för att hantera komplexitet istället för att bryta ner i beståndsdelar.
 - **Målkonflikter måste hanteras** – Belysa och hantera målkonflikter.
 - **Utveckla arbetssätt och metoder** – Utvecklingsarbete bedrivs med förvaltningsorganisationens principer. Nya arbetssätt behöver testas
 - **Utveckla förändringsledarskap** – Två ledarskapslogiker måste fungera parallellt. Expeditioner ger möjlighet att testa och utveckla förändringsledarskap.

Att leda förändring – experimentera över gränserna (John Holmberg)



- *Börja i den önskvärda framtiden och stanna i varför-frågan*
- *Förstå att vi sitter fast i de system som behöver förändras*



- *Skapa rum/utrymme för förändring*
- *Alla viktiga perspektiv med från start*
- *Frågan i centrum, sen medskapa i varandras styrkor och bjud in nej-rösten*



- *Insikt om att vi är en del av förändringen*
- *Öppenhet skapar tillit*
- *Perspektivmedvetenhet*



Att leda förändring – experimentera över gränserna (John Holmberg)

Kryssningen (pågående verksamhet)	Expeditionen
Rådande rutiner, strukturer, budgetramar m.m. ger stöd åt verksamheten	Rådande rutiner, strukturer, budgetramar m.m. hindrar expeditionen
Arbetet går huvudsakligen ut på att effektivisera och optimera rådande system	Expeditionen behöver tänka bortom och utmana rådande system.
Mål, styrning och kontroll är viktiga	Viktigt är vägledande principer, tillit och att skapa utrymme för förändring.
Stor vikt läggs i att mäta och följa upp	Lärandet är i centrum. Även lärandet av misstag!
Organisationen är i centrum för ledarskapet och beslut	Frågan är i centrum. Ofta utforskas frågan ihop med aktörer från andra organisationer. Faciliteringförmåga är viktigare än beslutskraft.
Handlar ofta om att lösa problem och implementera lösningar. Ta bort något oönskat.	Handlar om att möjliggöra något nytt och annorlunda. Skapa något önskat.

Dialog

- Frågor?
- Hur tänker övriga regioner?