



Hållplats Framtiden

Arbetsförmedlingens prognoser

 Arbetsförmedlingen

”Arbetsförmedlingsmodellen”

- Prognosintervjuer görs två gånger per år med arbetsgivare över hela landet
- Intervjuerna har dubbla syften:
 - Att skapa data/källmaterial för prognoser på arbetsmarknad och yrken
 - Att skapa nätverk och bygga relationer mellan Arbetsförmedlingen och lokala arbetsgivare
- Prognoser görs på riket och på de 21 länen: Publiceras i *Arbetsmarknadsutsikterna* (1 + 21) på Arbetsförmedlingens webbplats
- Yrkesprognoser på kort och lång sikt publiceras i Yrkeskompassen
- Kortsiktiga yrkesprognoser: lokala (på kommun) bedömningar av 200 yrken som täcker 80 procent av arbetsmarknaden
- Långsiktiga yrkesprognoser: bygger på registerdata över anställda

Syftet med prognoserna

- Öka kunskapen om arbetsmarknaden inom och utanför myndigheten
- I det dagliga arbetet: Vägledningssituationer och arbetsmarknadspolitiska bedömningar
- Underlag för planering av arbetsmarknadspolitiska program och insatser
- Ligger till grund för framåtblickande analysdelar i återrapporteringar
- Informera och påverka externa aktörer
- Förbättra arbetsmarknadens funktionssätt genom att minska obalanser mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft och kompetenser
- Skapa möjligheter att dimensionera utbildningar för att möta arbetsmarknadens behov

Kort om intervjuundersökningen våren 2019

- Prognosintervjuerna genomfördes under perioden 4 mars–5 april
- I urvalet ingick 13 390 privata arbetsgivare och 2 300 offentliga arbetsgivare
- Svarsfrekvenserna uppgick till 78 procent i näringslivet och 89 procent bland de offentliga verksamheterna
- Intervjuerna innehåller frågor om förväntad marknadsutveckling, rekryteringsplaner, upplevda rekryteringsproblem m.m.
- Svaren utgör ett viktigt underlag till prognosen och kompletteras med andra källor; statistik som beskriver historiska förlopp, framåtsyftande ekonomiska indikatorer m.m.

Arbetsmarknadsutsikterna våren 2019

- Dämpad tillväxt i den globala ekonomin som påverkar Sverige
- Efterfrågan på arbetskraft minskar från en hög nivå
 - 120 000 fler jobb under 2019-2020
 - Arbetslösheten ökar successivt
- Skarpt läge – sysselsättningsutvecklingen är beroende av att utrikes födda kommer i arbete
 - Under 2019-2020 väntas omkring nio av tio nya jobb gå till utrikes födda
 - Utrikes födda är nödvändiga för arbetskraftsförsörjningen på både kort och lång sikt
- Bristen på arbetskraft fortsatt hög
 - Detta bromsar sysselsättningsökningen under prognosåren

Förutsättningarna hösten 2019:

- Förändringar inom Arbetsförmedlingen: ny organisation, omställning
- Eventuellt pausa prognosarbetet med nystart våren 2020, men vi valde att köra som planerat även under hösten 2019
- Behovet av prognosresultat var stort och kontinuitet i arbetssättet viktigt
- Färre prognosintervjuer: enbart privata arbetsställen, inga tillägg, inga offentliga arbetsgivare

Arbetsförmedlingens prognosverksamhet

- Utredningar pågår (för att skyndsamt):
 - Se över och optimera urvalsdesignen (stratifiering på storleksklass, bransch och geografi) när det gäller antalet intervjuade arbetsgivare
 - Revidera intervjuformuläret
 - Automatisera och digitalisera insamlande av data: besöksintervjuer, telefonintervjuer, webbenkäter, AI, datadriven insikt...
 - Behålla förmedlingsmodellen? Hybridmodell?
 - Yrkesprognoser: Hur göra bedömningar med få/inga arbetsförmedlare?
 - Presentera prognosresultat i interaktiva rapporter
- Inspel i arbetet önskas!