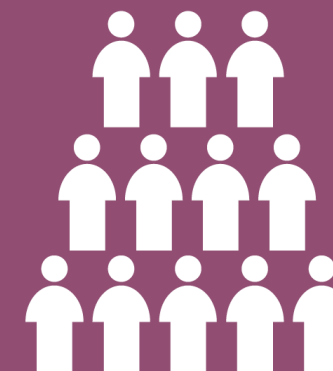


Samverkansprogrammet kompetensförsörjning och livslångt lärande



11 november 2020



1. Sammanhållen helhet för infrastruktur för livslångt lärande



2. Digital infrastruktur för livslångt lärande

3. Synliggörande av kompetenser och behov

4. Utbildning för framtida konkurrenskraft

5. Attityder, incitament och miljöer för livslångt lärande

6. Omställningar, stora etableringar och lågkonjunkturer

7. Attrahera, integrera och behålla kompetens

1. Sammanhållen helhet för infrastruktur för livslångt lärande



2. Digital infrastruktur för livslångt lärande

3. Synliggörande av kompetenser och behov

4. Utbildning för framtida konkurrenskraft

5. Attityder, incitament och miljöer för livslångt lärande

6. Omställningar, stora etableringar och lågkonjunkturer

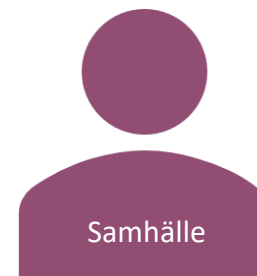
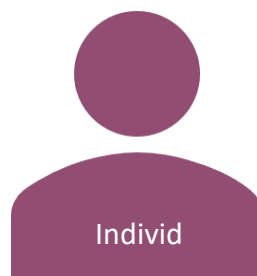
7. Attrahera, integrera och behålla kompetens

Digital infrastruktur för livslångt lärande

– från kvalifikationer till utbildning och jobb

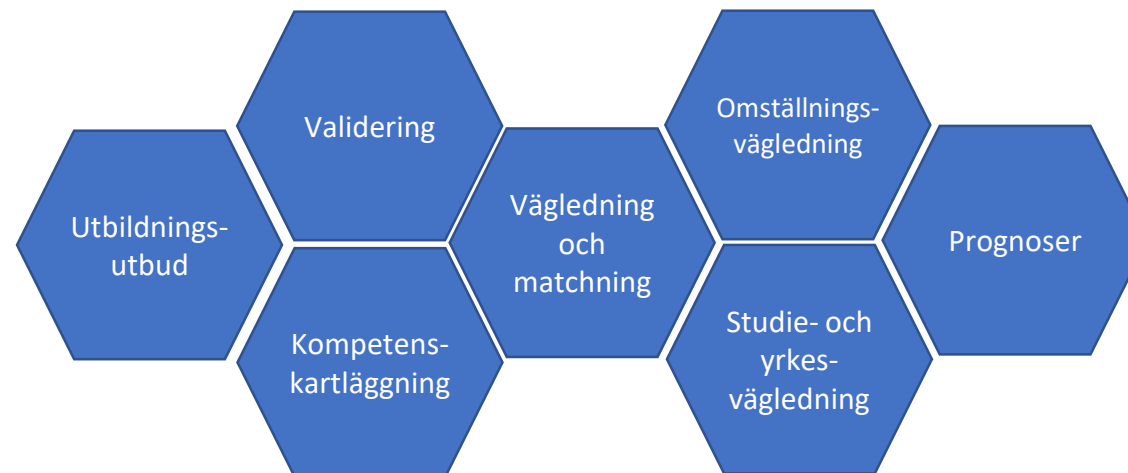
Målgrupper

med olika behov



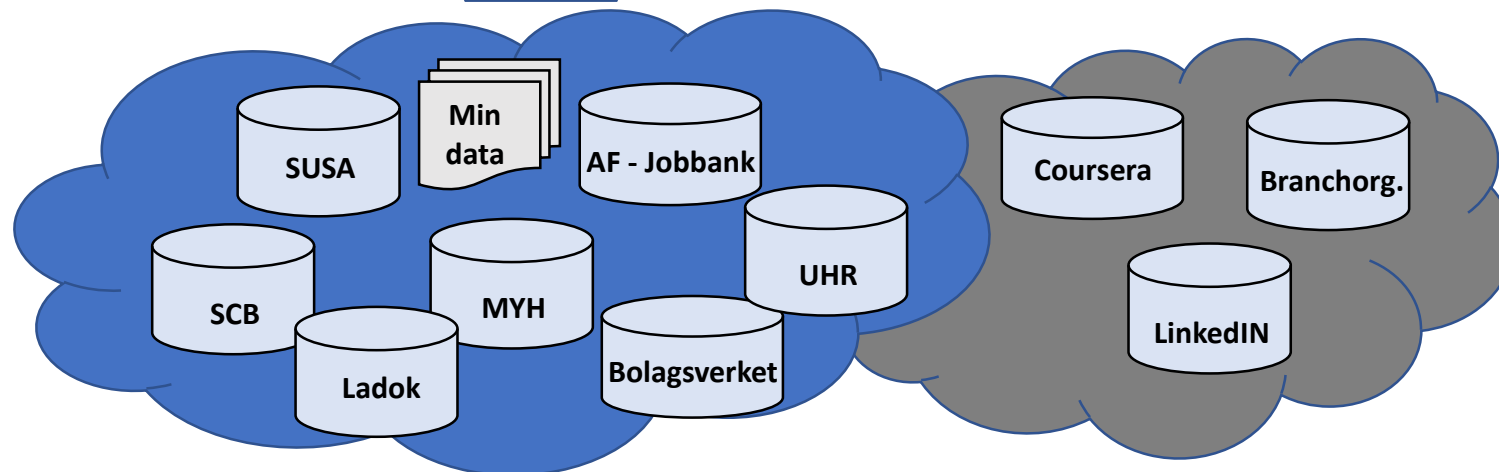
Digitala tjänster

från offentliga, såväl som privata aktörer, som syftar till att fylla olika målgruppers behov och bidra till effektivare kompetensförsörjning



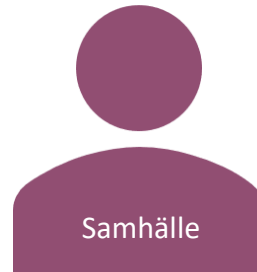
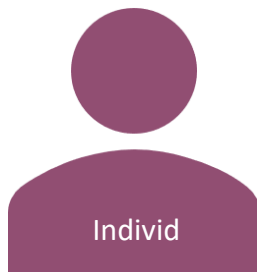
Datainfrastruktur

som underlättar tillgången till den relevanta data som finns hos myndigheter och det utbud av utbildningsresurser som finns i det offentliga såväl som privata systemet



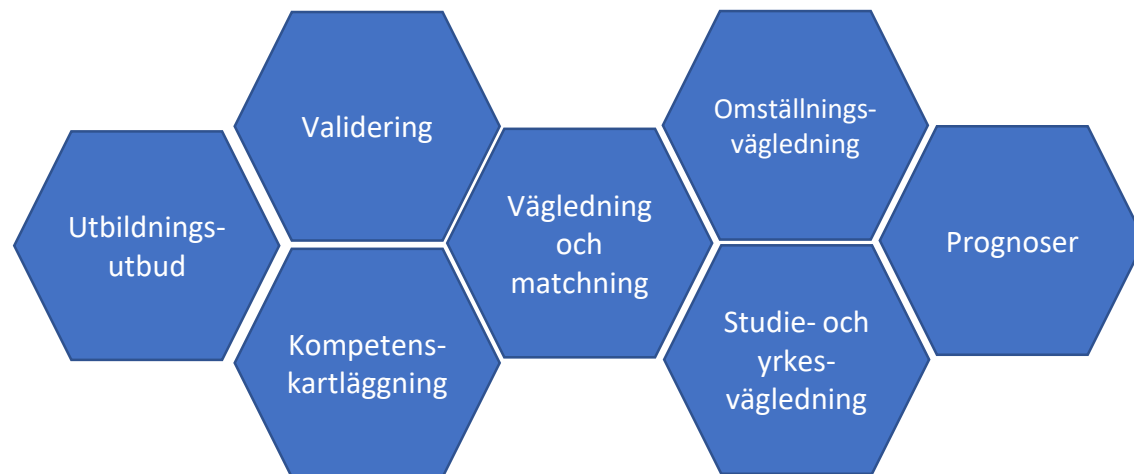
Målgrupper

med olika behov



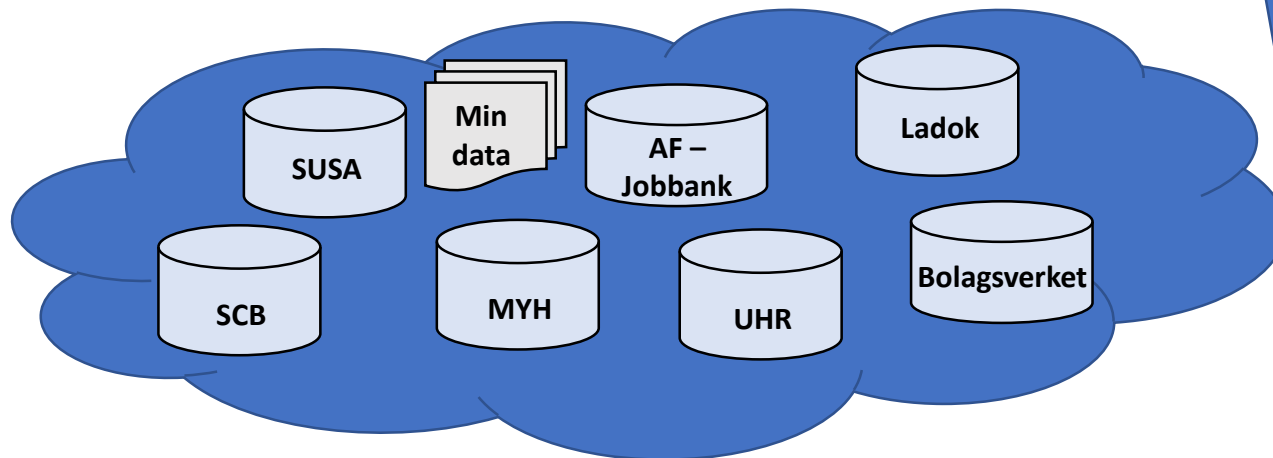
Digitala tjänster

från offentliga, såväl som privata aktörer, som syftar till att fylla olika målgruppers behov och bidra till effektivare kompetensförsörjning



Datainfrastruktur

som underlättar tillgången till den relevanta data som finns hos myndigheter och det utbud av utbildningsresurser som finns i det offentliga såväl som privata systemet



Incitament och motivation

Utbildningssystemets digitalisering

Ny kunskap från FoU

Innovation

som bidrar till förnyelse och effektivisering av tjänster, organisation och infrastruktur för att uppfylla målgruppens behov och stimulera önskvärd utveckling



Vägledning för framtidens arbetsmarknad

– *Delbetänkande av Arbetsmarknadsutredningen (SOU 2017:82)*

Framtidsval – karriärvägledning för individ och samhälle

– *Betänkande av Utredningen om en utvecklad studie- och yrkesvägledning (SOU 2019:4)*

8.1 En digital plattform för livslång vägledning ska skapas

Förslag: En digital plattform för livslång vägledning inrättas och ska drivas av flera myndigheter i samverkan.

10.13 Uppdrag till Skolverket om digitala vägledningsverktyg

Förslag: Skolverket ska få i uppdrag att se över befintliga digitala verktyg för karriärvägledning och föreslå hur systemen kan utvecklas och anpassas efter elevernas behov.

Skolverket ska även få i uppdrag att se över hur möjligheten till interaktivitet på bästa sätt kan tillhandahållas. Ansvaret för utveckling och förvaltning av en sådan interaktiv digital tjänst bör på sikt framgå av Skolverkets instruktion.

Uppdrag för bättre kompetensförsörjning i Sveriges landsbygder

Regeringens beslut

Regeringen uppdrar åt Tillväxtverket att analysera och föreslå åtgärder som kan underlätta kompetensförsörjningen i Sveriges landsbygder. Syftet med uppdraget är att identifiera åtgärder som kan underlätta för företag och offentliga arbetsgivare att rekrytera rätt kompetens och därigenom bidra till en livskraftig landsbygd med likvärdiga möjligheter till företagande, arbete, boende och välfärd som leder till en långsiktigt hållbar utveckling i hela landet.

Tillväxtverket ska bla.

- analysera inom vilka sektorer och yrken arbetsgivare har, eller bedöms komma att få, särskilt svårt att hitta kompetens på landsbygden samt
- föreslå åtgärder för att underlätta kompetensförsörjningen i Sveriges landsbygder.

I arbetet ska Tillväxtverket inhämta kunskap och erfarenhet från Arbetsförmedlingen, Myndigheten för yrkeshögskolan, Statens skolverk, Universitetskanslersämbetet, aktörer med regionalt utvecklingsansvar, SKL samt andra berörda myndigheter och organisationer.

Tillväxtverket får använda högst 1 miljoner kronor under 2019 för genomförande av uppdraget. Utgifterna ska belasta anslag 1:5 Näringslivsutveckling inom UO 24, ap. 8 Näringslivsutveckling - del till Tillväxtverket. Medlen får användas till programanknutna kostnader.



Personalstark.se

Utveckla

Ska du importera eller exportera



Söka finansiering



Byta företagsform



Styrelsearbete

Personalstark



Planera och attrahera



Analysera och rekrytera



Utveckla och behålla



Så har andra gjort



Validering

Utbildningar

Personalstark – för företag som vill utvecklas och växa

Sidan blev senast uppdaterad: 2020-05-11

Här finns guider, mallar och inspiration för dig som vill locka, hitta och utveckla rätt kompetens.



Planera och attrahera

Här gör du en plan för ditt företags utveckling, tydliggör vem som passar att arbeta hos dig och får tips om var du och en potentiell anställd hittar varandra.

[Planera och attrahera »](#)



Utveckla och behålla

Skapa en översikt av medarbetarnas kompetens och hitta vägar för hur du tar vara på den och utvecklar kompetensen.

[Utveckla och behålla »](#)



Collegial

https://kompetens.collegial.se/learning

FILTRERA PÅ
Alla

Alla längde

SORTERA PÅ
Utvalda

KATEGORIER

- Affärsutveckling
- Digitala kompetenser
- IT
- Ledarskap
- Personlig utveckling och samarbete
- Security & Risk

LEVERANTÖRER


- Collegial
- Coursera

UTVALD

GALLERI

Data Science

A collection of curated Coursera content focused on Data Science




UTVALD

GALLERI

Digital Transformation

A collection of curated Coursera content focused on Digital Transformation




UTVALD

GALLERI

Leadership

A collection of curated Coursera content focused on Leadership



UTVALD

GALLERI

Technology Skill and Security

A collection of curated Coursera content focused on Technology Skills and Security

UTVALD

GALLERI

Ways of Working

A collection of curated Coursera content focused on Ways of Working

LÄRVÄG

Leading transformations: Manage change

Learn how to effectively influence change by developing a 'change mindset', creating a

