

Reglab

Styrelsemöte 13 feb

REGLAB

Reglabs verksamhet 2019

- Rurban region
- Årskonferens 2019
- Region 2050/Framsyn Masterclass
- Att förstå strukturomvandlingen
- BRP+
- Agenda 2030
- Seminarium: Den regionala tillväxtpolitikens nutidshistoria

BRP+

Gemensamt projekt 2019-20:

- Teknisk förvaltning
- Utveckling av indikatorer och mätetal
- Implementering och användning
- Projektledning, samordning, kommunikation

Region 2050/Framsyn Masterclass

- Regionala policylabb – i samarbete med Vinnova
- Förändringsledning, framtidens investeringar
- Hur skapar vi utrymme för experimenterande i regional utveckling? I samarbete med Chalmers Challenge labs
- Systemförändring och policyarbete, "futuremaking" – i samarbete med Malmö universitet

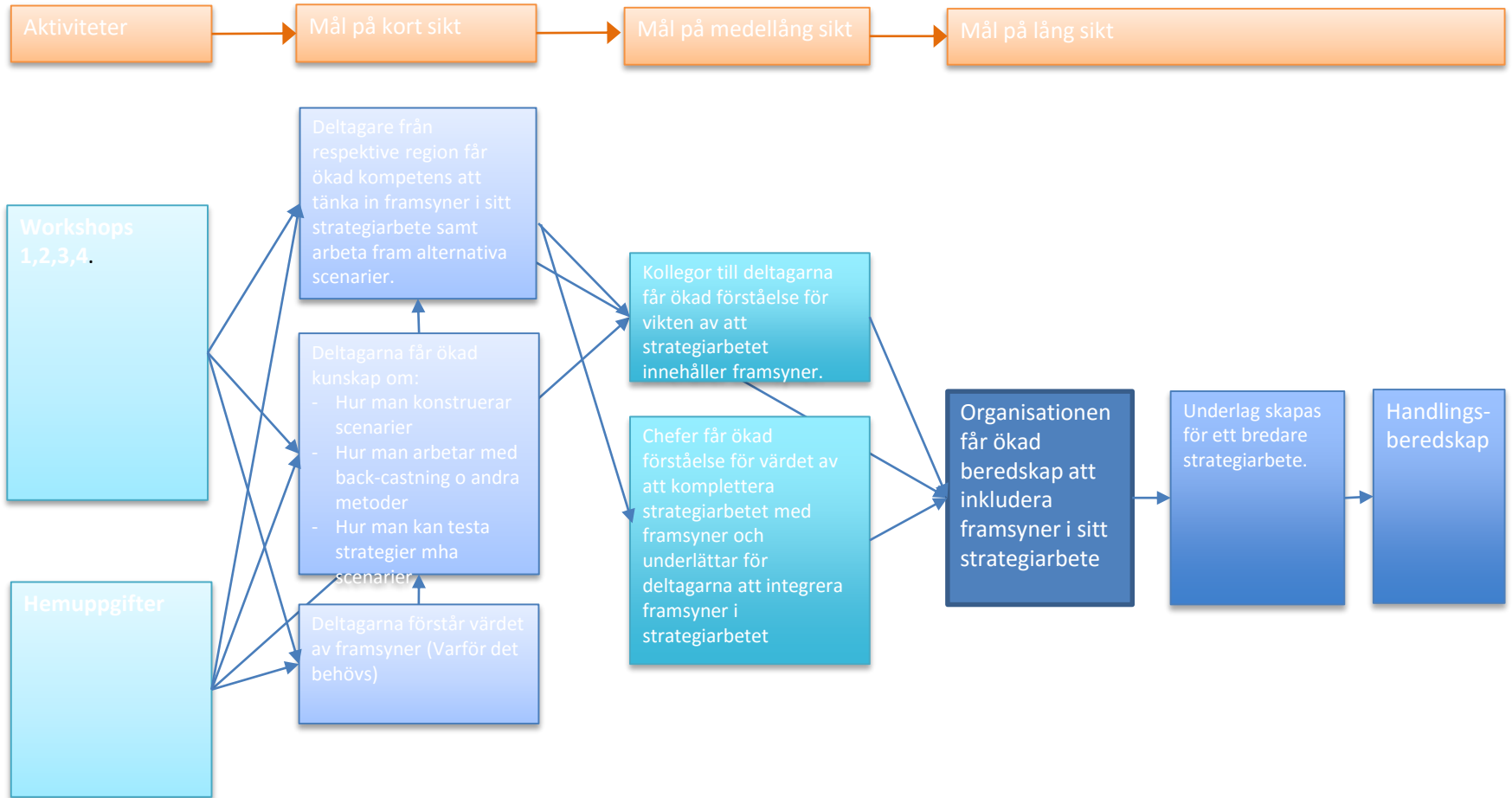
Bakgrundsinformation

- 53 av 103 (54 %) har besvarat enkäten.
- 40 personer har ej besökt enkäten.
- 73 % kvinnor och 24 % män har besvarat enkäten. Representativt för gruppen.
- Ca 80 % av respondenterna har gått på de olika workshopparna. Flest har gått på Workshop 2 om scenarier. (87 %).

Slutsatser

- Deltagarna har fått ökad kunskap och till viss del kompetens att arbeta med framsyner i sina verksamheter.
- Finns behov av större förankring i verksamheterna både bland kollegor och chefer till "de tre".
- Projektet har lagt en grund för framtida arbete med framsyner i organisationerna.

Förändringsteori Framsyn 2050



Verksamhetseffekter

- Respondenterna är delade gällande om organisationen i framtida strategiarbete kommer använda framsynsmetoder. Ungefär lika många som svarar "Liten utsträckning" som "Hög utsträckning". Även runt 20 % som svarar att de inte vet.
- Respondenterna är delade gällande om de tror att organisationen kan synliggöra regionala handlingsalternativ och konsekvenser pga. att de deltagit i Region 2050-processen.
- Respondenterna är delade gällande om de tror att de i sin roll kan påverka hur organisationen använder omvärldsanalys på lång sikt i framsynsmetoder.
- Respondenterna är delade gällande om de tror att organisationen kommer kunna skapa beredskap inför kommande förändringar pga. att de har deltagit i projektet. Ca 20 % svarar att de inte vet.

Upplevelse av deltagande

- Majoriteten av respondenterna anser att upplägget på workshopparna har varit bra.
- Majoriteten av respondenterna anser att innehållet har varit relevant för den verksamhet de arbetar i.
- Finns inga samband för deltagares närvaro på workshopparna och chefers intresse eller ökade förståelse.

Ökad kunskap och användning

- Respondenterna har delade åsikter gällande om deras deltagande har bidragit till ökad kunskap om var utvecklingen är på väg, hur man gör scenarier, hur man kan använda scenarier samt om andra metoder som kan användas för att bredda planeringen.
- Majoriteten av deltagarna anser att deltagandet i liten utsträckning har bidragit till ökad kunskap om hur man utvecklar policy genom experiment och labb.

Användning av metoder

- Majoriteten av respondenterna svarar att de haft möjlighet att använda metoderna på hemmaplan och flera svarar att de inte haft möjlighet än, men att det finns planer på att testa inom en snar framtid.
- Många har dock ännu inte använt metoderna på hemmaplan *i samband med organisationens strategiarbete*. Majoriteten svarar dock att det finns planer på att göra det inom en snar framtid.

Information och ökat intresse hos chefer

- Majoriteten (72 %) av respondenterna har presenterat Region 2050-processen för ansvarig chef.
- Delade åsikter kring vilken utsträckning cheferna fått ökad förståelse för framsyn och omvärldsanalys på lång sikt samt om ansvarig chef visat intresse för att använda framsyn i framtida planerings- och strategiarbete.
- Majoriteten anser att ansvarig chef i liten utsträckning har gett verksamheten förutsättningar att använda framsynsmetoder i framtida strategiarbete.

Mål på kort sikt

- Målet om att deltagarna ska få kunskap om scenarier, metoder och strategier kan antas ha uppnåtts. Dock menar deltagarna att de inte fått ökad kunskap om hur man utvecklar policy genom experiment och labb.
- Utifrån att så många respondenter gått på workshopparna samt att de tyckt dessa var bra och relevanta kan vi göra antagandet att de har förstått värdet av framsyner.
- Otydlighet kring respondenternas ökade kompetens att tänka in framsyner i RUS:ar då de svarar att de har börjat använda metoderna på hemmaplan, men svarar samtidigt att de i låg utsträckning har använt metoderna i samband med organisationens strategiarbete.
- Målet på kort sikt har till stor del uppnåtts, men deltagarna har inte helt fått all den kompetens och kunskap som förväntades av projektet.

Mål på medellång sikt

- Det önskade målet om att kollegor ska få ökad förståelse för vikten av att RUS:ar innehåller framsyner har inte uppnåtts.
- Målet om chefers ökade förståelse för värdet av framsyner har delvis uppnåtts – uppnåtts enligt hälften av respondenterna.
- Chefer anses inte ha underlättat för ”de tre” att integrera framsyner i nya RUS:ar.
- Respondenterna önskar mer stöd från chefer och ledning.

Verksamhetsberättelse 2018

Mål för 2018

- Att öka kunskapen om och användningen av BRP+.
- Att genomföra framsynsprocessen *Region 2050* och få ett genomslag för framsynsmetodik i de deltagande organisationerna.
- Att beslut fattas om Reglab-projektets framtid efter 2019.

Verksamhetsplan 2019

Mål för 2019

- Att fastställa ägarskap och förvaltning för systemet BRP+, vidareutveckla indikatorerna, särskilt kapitalstockarna och kopplingen till Agenda 2030, samt ta fram och kommunicera regionala analyser av systemet.
- Att utveckla fungerande digitala format för Reglab-aktiviteter på distans.
- Att vara ett stöd för implementeringen av framsynsmetoder från *Region 2050*-arbetet, så att en majoritet av medlemmarna fortsättningsvis använder de nya kunskaperna.

Kommande möten

- Årsmöte 26 mars i Västerås kl.16-17
- Styrelsemöte 12 sept kl.13-16
- Styrelsemöte 21 nov kl. 13-16

Kontakt

www.reglab.se

Twitter: Reglab_Sverige

eva.moe@skl.se

karin.botas@skl.se

anton.ternstrom@skl.se

**Mycket snack
och
mycket verkstad**

REG LAB