

Fyrfältaren

	Vad finns?	Vad saknas?	Vad är mest relevant för att följa förnyelsen?	Vad behöver utvecklas?
Statistik	<p>SCB:s öppna databaser: Företagens ekonomi RAMS Matchningsindikatorer Förädlingsvärde Lönesummor Utbildningsnivå (SEQF)</p> <p>rAps-RIS</p> <p>Longitudinell data över verksamhetsställe (Stativ, Lisa m.fl.) Företagens och arbetsställets dynamik (FAD)</p> <p>De regionala Supercrossdatabaserna</p> <p>Företagsregister: UC Retriever Bisnode</p> <p>Nyföretagarstatistik (Tillväxtanalys)</p> <p>Branschernas egna behovsanalyser</p> <p>Arbetsförmedlingens prognos/analys av anställningsbehov (kommer sannolikt att upphöra)</p> <p>Tillväxtverkets sårbarhetsanalys</p> <p>Företagens villkor och verklighet (Tillväxtverket)</p> <p>Exportstatistik</p>	<p>Uthyrning/bemannning</p> <p>Regionala input/output-tabeller (flöden av pengar mellan företag)</p> <p>Det sociala samspelet i näringslivet (ex Gnosjö) - <i>metod och inte statistik?</i></p> <p>"Företagsklimat"</p> <p>Regionalt arbetade timmar</p> <p>Antal och resultat av branschvalideringar</p> <p>Regional energistatistik</p>		

	Vad finns?	Vad saknas?	Vad är mest relevant för att följa förnyelsen?	Vad behöver utvecklas?
Metod/ analys	<p>Bisnode - ex. Simpler-index</p> <p>Input/output-tabeller</p> <p>Nära dialoger med branschen (plattformar mm)</p> <p>Olika konsultrapporter (Sweco, WSP, Ramböll, Kairos, Oxford R.)</p> <p>Tillväxtverkets rapport 2018 - Industrins förutsättningar</p>	<p>Vedertagna mått och definition på strukturomvandlingen</p> <p>Förädlingskedjor (och förädlingsvärden) inom koncerner</p> <p>Regionala värdekedjor</p> <p>Förnyade SNI-koder</p> <p>Kodning på arbetsinnehåll, ist för bransch</p> <p>Indirekta effekter</p> <p>Koppla upp mot BRP+?</p> <p>Vinnovas fd branschanalyser (Tillväxtanalys är ej regionala)!</p> <p>Fördelning av ekonomiska värden</p> <p>Cirkulär ekonomi?</p>		

Borttaget:

Didiver

Geografisk rättvisa

Regionalt ledarskap/samverkan

Kompetenskartläggning

Utvärdering av insatser

Bättre integrerad samhällelig kontext - hur hänger saker ihop?

Lämpliga nyckeltal som ger helhetsbild

Kontrolluppgiftsbaserad sysselsättningsstatistik (färskare uppgifter)

Arbetet framåt

Tänkbara förklaringar bakom industrins omvandling

Antalet anställda i industrin har minskat över tid. Detta kan ha olika samvarierande orsaker

1. Ökad produktivitet (teknikdriven utveckling)
2. Ökad global konkurrens som leder till konkurser/krympande företag
3. Flytt av produktion
 - a) Företag väljer att omlokalisera hela eller delar av produktionen inom Sverige
 - b) Företag väljer att omlokalisera hela eller delar av produktionen utanför Sverige
 - c) Företag väljer att lägga ut produktionen på annat företag inom Sverige
 - d) Företag väljer att lägga ut produktionen på annat företag utanför Sverige
4. Avknoppning av stöd-/utvecklingsfunktioner som klassas som tjänster
5. Personalrörlighet mellan branscher och mellan regioner

Några förslag på vidare studier

1. Hur har produktivitet och sysselsättning utvecklats i industrin regionalt?
Det påstås ibland att industriföretagen går bra även om antalet sysselsatta minskar, stämmer det? Går det att göra bra analyser på hur lönsamhet och sysselsättningsutveckling korrelerar i olika branscher/regioner?
2. Hur har industrins lokaliseringmönster inom Sverige förändrats över tid?
3. Hur har arbetskraften rört sig mellan branscher och regioner över tid?
4. I vilken grad har industrin avknoppat verksamhet till tjänstenäringsar?
5. Kan vi utveckla modeller för att skatta handelsflöden mellan branscher och mellan regioner (regionala värdekedjor?)
6. Kan vi utveckla modeller för att skatta graden av automatisering/digitalisering i regionerna genom att analysera företagens investeringar?