



Tillväxtverkets arbete med kompetensförsörjning

Anna Manhem Laurin

2019-05-16

Problem: Arbetsgivare har inte tillgång till rätt kompetens

- ▶ Systemnivå
- ▶ Företagsnivå
- ▶ Individnivå



Mål

Arbetsgivare har tillgång till rätt kompetens för sina verksamheter, vilket bidrar till starkare tillväxt, konkurrenskraftiga företag och högre kvalitet i välfärden.

Vad vill vi ska hända?

Effekt struktur:

- Regionen skapar samverkan mellan aktörer på både utbud och efterfrågesidan utifrån regionala behov
- Utbildningssystemet möter arbetsgivares behov av framtidens kompetens
- Politiker på alla nivåer får goda kunskaper, rekommendationer - för goda förutsättningar för samordning och anpassning av kompetensförsörjningssystemet för att bättre möta regionala och nationella behov

Effekt företag:

- Arbetsgivare arbetar strategiskt med sin kompetensförsörjning kopplat till sin affär

Effekt individ:

- Arbetskraften söker sig till utbildningar som kan leda till efterfrågad kompetens

Hur kan Tillväxtverket bidra?

Regioner: Stötta kompetensförsörjningsarbetet med nationell-regional samverkan

Företag: arbeta strategiskt med att tillgodose sina kompetensbehov inkl. att hitta, rekrytera, inkludera och utveckla kompetens.

Systemnivå: bidra till kunskap om behov, samverkan och förståelse för företagens behov av arbetskraft och nya kunskaper



Nigst från Etiopien, på sitt första jobb som måltidsvärdinna på en privat förskola. Projekt: Nytt i arbete direkt, NIAD (se artiklar på vår webb)

Exempel på insatser:

Individ nivå

SMART industri regioner (vissa projekt)

Företagsnivå

- Skapa enklare vägar till jobb och kompetensförsörjning i näringslivet
- Förbättra nätverk och kontakter på arbetsmarknaden för utrikes födda kvinnor
- Strategisk kompetensförsörjning i små och medelstora företag och utveckling av verksamt.se
- Verksamhetsbidrag till Produktionslyftet

Exempel på insatser systemnivå

- Stöd till det grundläggande regionala kompetensförsörjningsarbetet.
 - Skolverket, Myndigheten för yrkeshögskola och Arbetsförmedlingen plus SKL och Valideringsdelegationen
- Integration i regionalt kompetensförsörjningsarbete
- Underhåll av och utbildning i regionala matchningsindikatorer (utb 4 sep Alvesta och 25 sep Stockholm anmälan finns öppen) samt pilotprojekt med Region Jönköping
- Tillväxtverket ingår i styrgrupp mm i Valideringsdelegationens arbete
- Aktuellt
 - Erbjudande om processtöd till nya regioner. Vi vill ha besked om intresse senast 29 maj. De medel vi inte använder till nya regioner kan vi använda till övriga.
 - 4 juni träff med branscher inom svenskt näringsliv för nätverkande
 - Planeras för erfarenhetsträff 13-14 november

Fokus i samverkan med regioner och andra aktörer



Fortsatt och utvecklat stöd till regionernas arbete med regional kompetensförsörjning kopplat till analys och prognos

Stärka företagens roll i att synliggöra efterfrågan och påverka utbudet av kompetens

Ökat fokus på kompetensperspektivet i andra insatser





BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland

**Att möta framtiden med rätt kompetens i Halland
- Strategisk kompetensförsörjning i näringslivet**

Valerie Scheib & Pernilla Isaksson

Rapport 0242

Nummer 3

i serien om företagens
villkor och verklighet

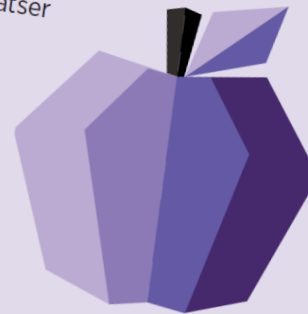


Rätt kompetens till företagen

Temarapport

Strategisk kompetens- försörjning

Kartläggning av genomförda
projekt och förutsättningar
för framtida insatser



Rapport 0226

Problembild

- Bristen på lämplig arbetskraft upplevs vara ett av det största tillväxthindret för små och medelstora företag i Sverige.
- Företag har svårt att förutse framtida kompetensbehov.
- Snabba omvärldsförändringar ställer nya krav på kompetens.
- Kompetensinsatser kopplar inte alltid till företagets verksamhetsplaner och mål.
- Kunskapen om strategiskt kompetensförsörjningsarbete är bristfällig.

Vad kan vi som regional & offentlig aktör göra?

- Bidra med kunskapsunderlag
 - för behovsstyrd utbildningsplanering
 - för kompetensstärkande insatser
- Stötta företagen att arbeta mer strategiskt med sin kompetensförsörjning.

Idéer – funderingar – tänka om – stämma av



3 utvecklingsspår

1. Utbildning strategisk kompetensförsörjning

2. Kommunikation av företagsstöd mot strategisk kompetensförsörjning

3. Branschspecifika trendanalyser

1. Utbildning strategisk kompetensförsörjning

Syftet med utbildningsinsatsen är att ge företag kunskap och verktyg att arbeta mer strategiskt med kompetensförsörjning för att möta framtiden med rätt affärsmässig kompetens i relation till företagets mål och visioner.

1. Utbildning strategisk kompetensförsörjning

- Målgruppen är ledning i små och medelstora företag i Halland
- Fysiska träffar – tre halvdagar
- Pilotutbildning i Falkenberg – utvärdering – utbildning – utvärdering
- På sikt vill vi skala upp och erbjuda utbildningen till samtliga kommuner i Halland
- Nära samarbete med näringslivskontoren en förutsättning – rekrytering av företag till utbildningen

2. Kommunikation av företagsstöd mot strategisk kompetensförsörjning

Syftet med kommunikationsinsatsen kring utvecklingscheckarna är att företagare ska få bättre kännedom om det företagsfrämjande stödet och hur det kan användas för utveckling inom strategisk kompetensförsörjning.

Målet är att få företag i Halland att använda utvecklingscheckarna för att arbeta med sin strategiska kompetensförsörjning.

2. Kommunikation av företagsstöd mot strategisk kompetensförsörjning

- Målgruppen för insatsen är små och medelstora företag i Halland
- Nära samverkan med Almi i Halland
- Ingen ny utvecklingscheck införs – men kommunikationen förändras
- Utvärdering och eventuell förändring

3. Branschspecifika trendanalyser

Syftet är att stärka branschens konkurrenskraft genom att synliggöra och analysera trender och utmaningar kopplat till kompetensbehov.

Mål:

1. Ökad kunskap i företagens ledningar om hur de kan anpassa sin kompetensförsörjning till omvärldstrender.
2. Ökad kunskap hos företag, företagsfrämjande organisationer och utbildningsanordnare om anpassningar som behövs i relation till framtidens trender, utmaningar och risker.

3. Branschspecifika trendanalyser

A) **Allmän trendanalys** – Vilka omvärldstrender finns och hur påverkar dessa det framtida kompetensbehovet på arbetsmarknaden i Halland?

B) **Branschspecifik trendanalys** – Hur påverkar identifierade omvärldstrender en specifik branschs kompetensbehov?

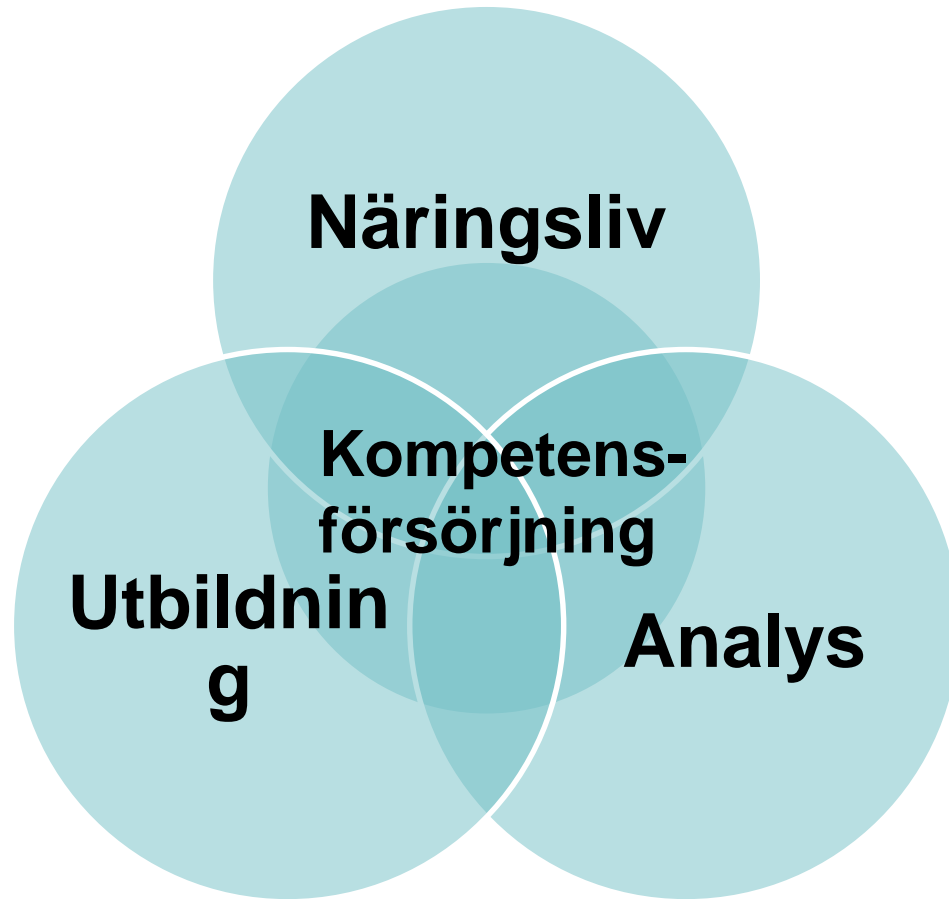
Branschspecifika underlag tillsammans med kvalitativ analys baserad på intervjuer med ca 10-15 företag inom aktuell bransch.



Analys

Näringsliv

Utbildning

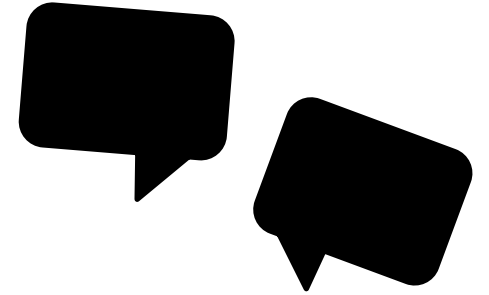


Tack!

Pernilla Isaksson & Valerie Scheib

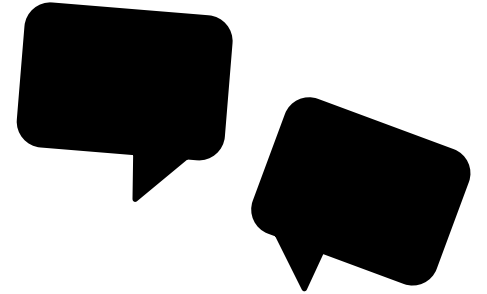
Vad fångade min uppmärksamhet under
detta pass?

[https://www.mentimeter.com/s/cba0cd1ddd7a2e041e3d
8145eabd4eae/b4ca3bf4339d/edit](https://www.mentimeter.com/s/cba0cd1ddd7a2e041e3d8145eabd4eae/b4ca3bf4339d/edit)



Diskussion 1

Hur arbetar min organisation idag utifrån det som presenterats?



Diskussion 2

Hur ser jag att min organisation kan arbeta för att
stötta näringslivets strategiska
kompetensförsörjning?

Vad behövs för att utveckla arbetet?