

DOKUMENTATION UTVÄRDERINGSNÄTVERKET 8 MAJ 2019

TEMA: HUR SER VÅRA
STRUKTURER UT FÖR ATT LÄRA
AV UTVÄRDERINGAR? NÄR
SKAPAS ETT BRA LÄRANDE?

Program

Program

Inledning och syfte

Check-in

En överblick med hur arbetet ser ut med att följa upp och utvärdera över landet (Marcus Tillväxtverket)

Presentation av omvärldsanalys "Så fungerar det regionala lärandet", Malin Region Örebro samt Thomas och Johan, Oxford)

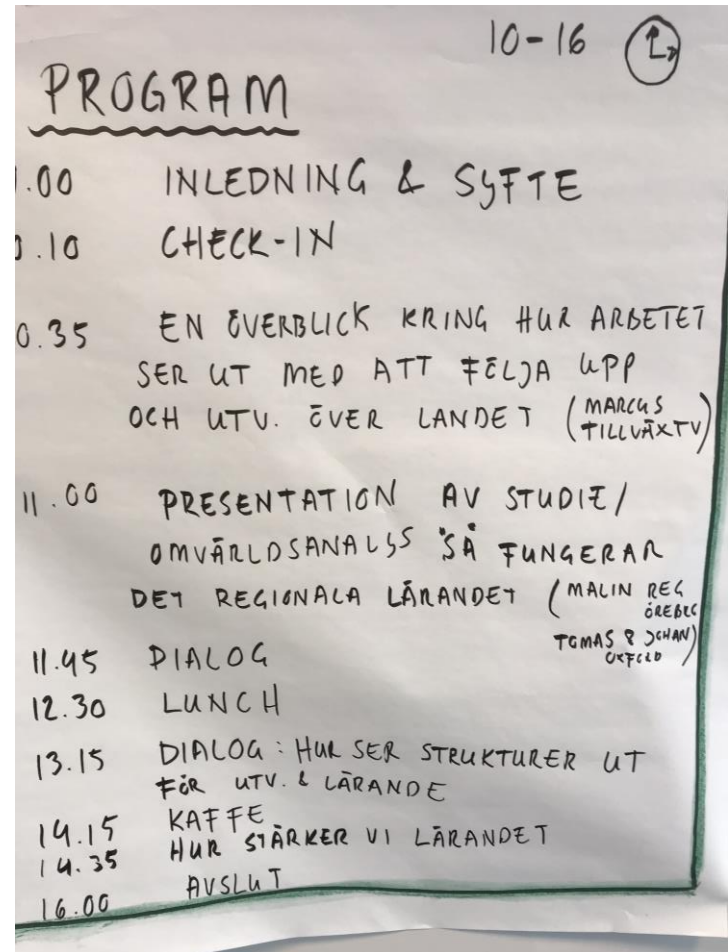
Lunch

Dialog: Hur ser strukturer ut i respektive region för utvärdering och lärande?

Dialog: Hur stärker vi lärandet?

Check-ut

Avslut

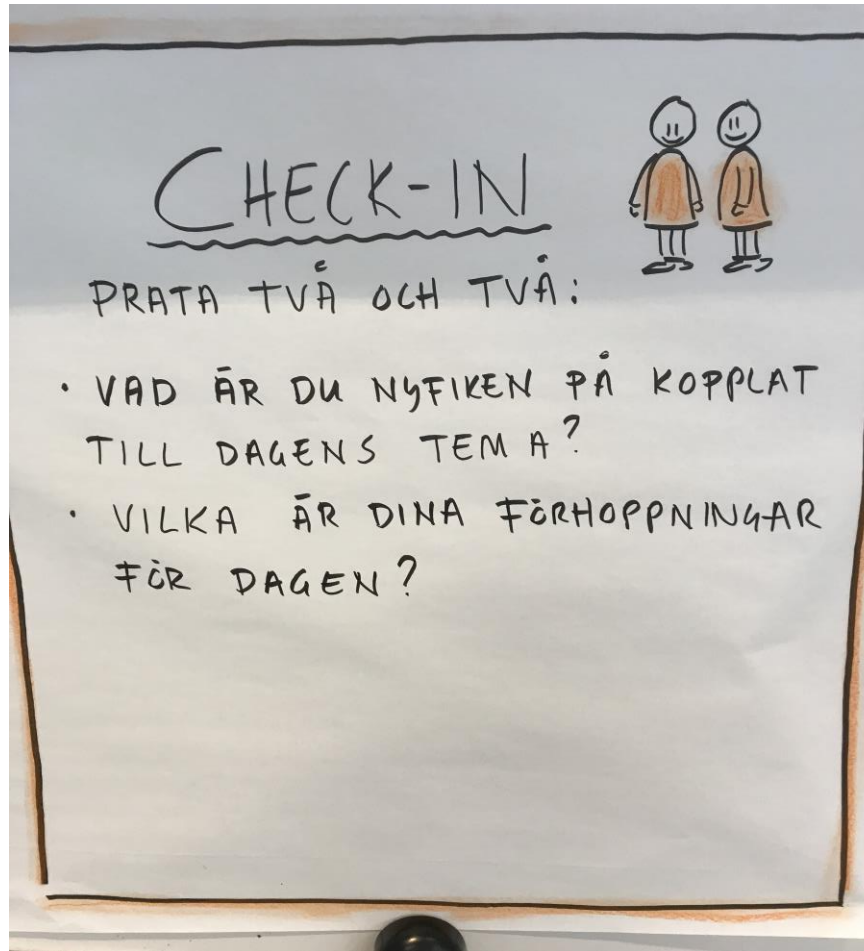


10-16 (L)

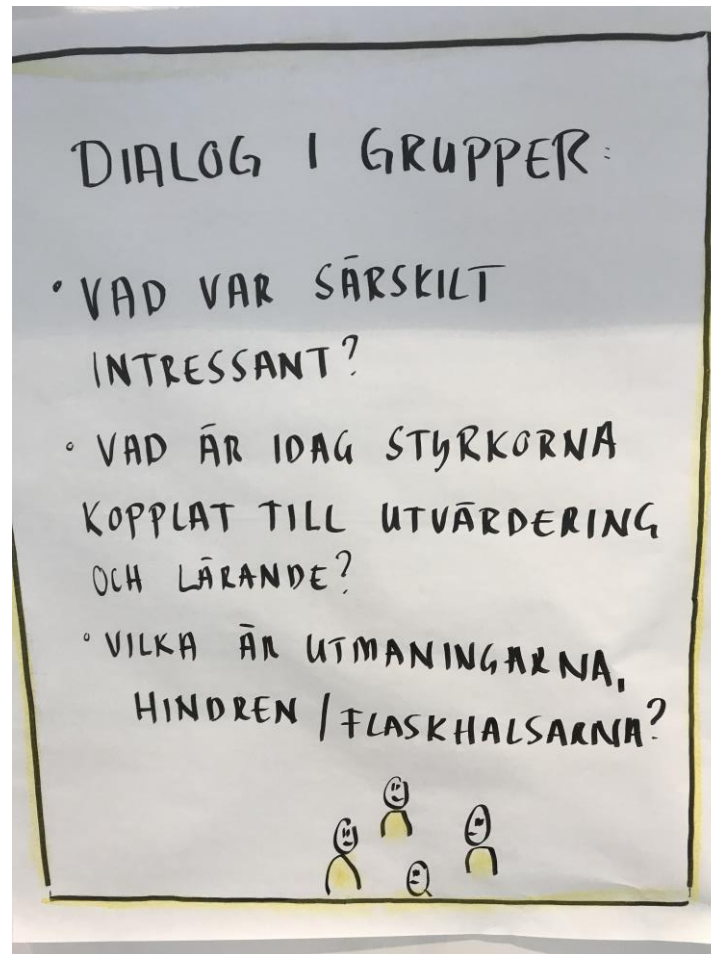
PROGRAM

| | |
|-------|--|
| 0.00 | INLEDNING & SYFTE |
| 0.10 | CHECK-IN |
| 0.35 | EN ÖVERBLICK KRING HUR ARBETET SER UT MED ATT FÖLJA UPP OCH UTV. ÖVER LANDET (MARCUS TILLVÄXTV) |
| 11.00 | PRESENTATION AV STUDIE/ OMVÄRLDSANALYS "SÅ FUNGERAR DET REGIONALA LÄRANDET" (MALIN REG ÖREBRO THOMAS & JOHAN OXFORD) |
| 11.45 | DIALOG |
| 12.30 | LUNCH |
| 13.15 | DIALOG: HUR SER STRUKTURER UT FÖR UTV. & LÄRANDE |
| 14.15 | KAFFE |
| 14.35 | HUR STÄRKER VI LÄRANDET |
| 16.00 | AVSLUT |

Check-in



Presentationer Tillväxtverket, Region Örebro och Oxford



Intervjuer

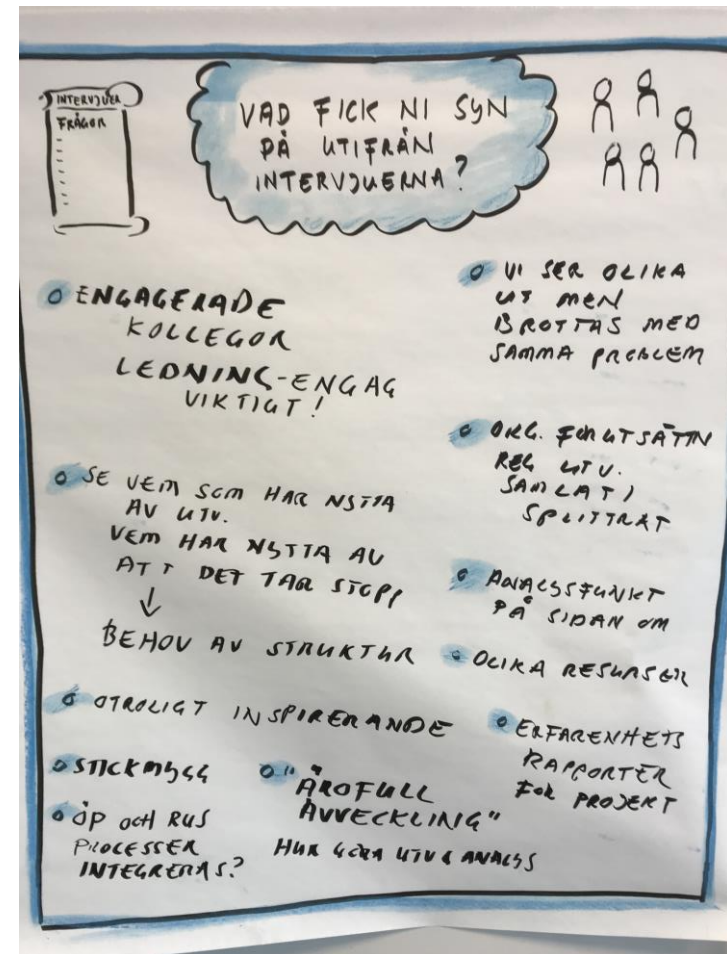
Intervjuer i mindre grupper. Intervjua varandra, en region i taget.

Frågor:

- -Vilka strukturer för utvärdering och lärande är i dag kopplade till det regionala utvecklings- och tillväxtarbetet i regionen?
- -Vilka strukturer är uppbyggda i er organisation?
- -Hur används utvärderingar?
- -Vilka sätt används utvärderingar för att skapa lärande?
- -Vilka är era lärdomar och erfarenheter hittills koppla till att skapa ett mer strukturerat arbetssätt för utvärdering och lärande?
- -Vilka utvecklingsfrågor står ni inför kopplat till detta? Vad behöver stärkas?

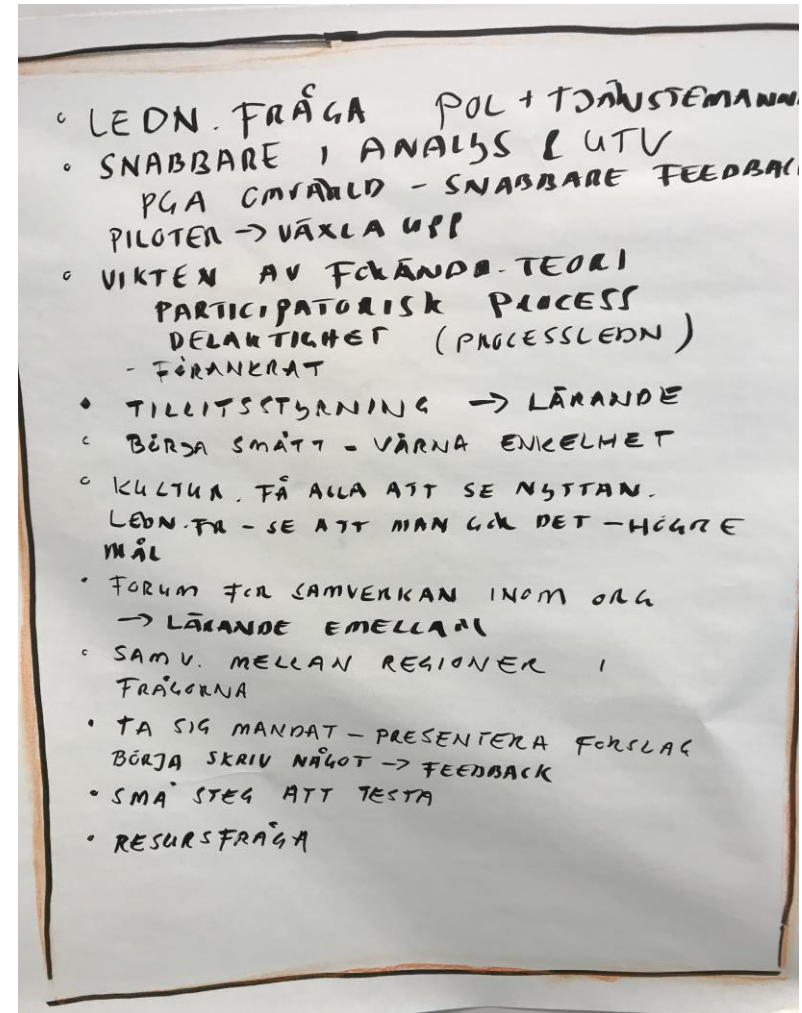
Vad fick ni syn på utifrån intervjuerna?

- Engagerade kollegor. Ledningens engagemang är viktigt!
- Vi ser olika ut men brottas med samma problem
- Se vem som har nytta av utvärderingen. Det kan även finnas personer som har nytta av att det tar stopp- skapar behov av struktur
- Otroligt inspirerande
- Det kan vara olika organisatoriska förutsättningar om de regionala utvecklingsfrågorna ligger samlat eller splittrat
- Ibland är analysfunktionerna på sidan om
- Olika resurser
- Stickmygg
- ÖP och RUS processen kanske integreras
- Erfarenhetsrapporter för projekt
- "Ärofylld utveckling"- Hur göra utvärdering och analys



Dialog: Hur stärker vi arbetet med utvärdering och lärande?

- Det är en ledningsfråga (involvera politiker och tjänstemän)
- Vi behöver bli snabbare i analys och utvärdering på grund av omvärld- kunna ge snabbare feedback. Skapa piloter och lära, växla upp.
- Vikten av förändringsteori och att skapa participatoriska (delaktiga) processer i framtagandet för att få det förankrat. Det kräver processledning
- Det ökade fokuset på tillitsstyrning- behov av lärande
- Börja smått- värna enkelhet
- Kultur- få alla att se nyttan. Att få ledningen att se till att man gör det. Att ha ett högre mål.
- Forum för samverkan inom organisationen- lärande mellan delar
- Samverkan mellan regioner i frågorna
- Ta sig mandat i organisationen- att presentera förslag för ledning kring ett mer systematiskt arbete. Börja skriv något och få sen feedback!
- Små steg och testa
- Det är också en resursfråga att se vad man kan göra.



Check-ut

Vad tar jag med mig från dagen?

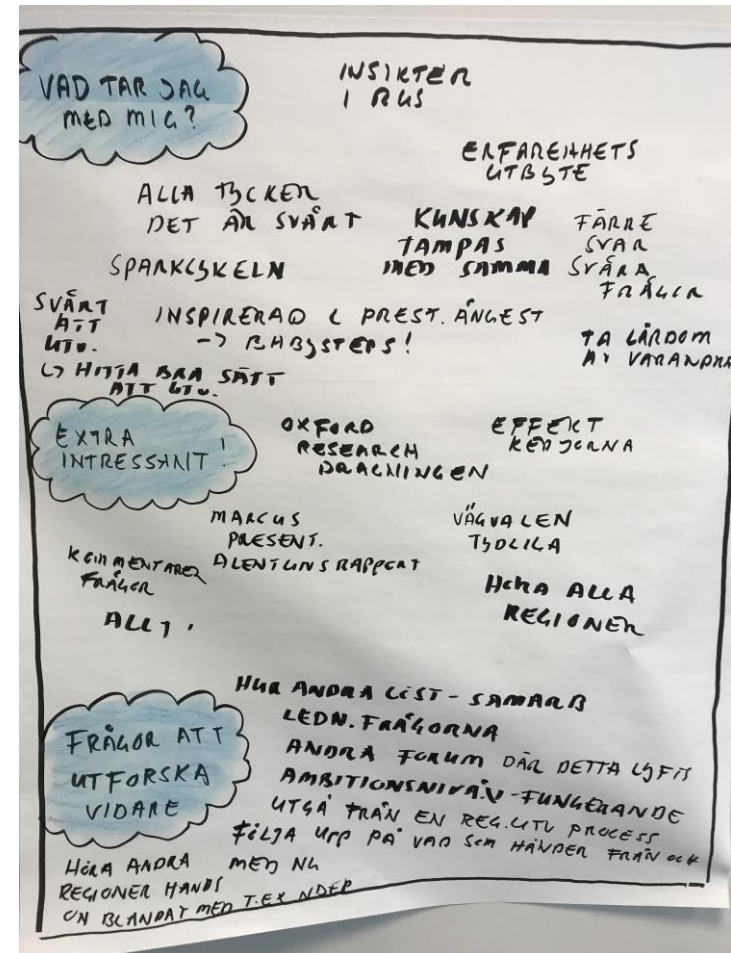
- Insikter i RUS
- Alla tycker det är svårt
- Erfarenhetsutbytet
- Kunskap, vi tampas med samma saker
- Inspirerad men har också prestationsångest- men det är bara att ta babysteps!
- Svårt att utvärdera- hitta bra sätt att utvärdera
- Kanske färre svar- det är svåra frågor
- Vi kan ta lärdom av varandra
- Sparkcykeln

Extra intressant

- Oxford Research dragningen
- Effektkedjorna
- Vägvalen blir tydliga
- Marcus presentation, Alentuns rapport
- Kommentarer, frågor, allt
- Höra alla regioner

Frågor att utforska vidare

- Hur andra löst olika saker- hur vi kan samarbeta
- Ledningsfrågorna
- Hur andra forum kan lyfta detta
- Hur få till fungerande ambitionsnivå
- Utgå och prata utifrån en regional utvecklingsprocess
- Följa upp på detta och vad som hänt sedan detta möte
- Höra andra regioner hands on och blandat med N-dep



Anna.zingmark@lankaconsulting.se
www.lankaconsulting.se