



Varsel

Malin Werner

malin.werner@arbetsformedlingen.se

Varsel Arbetsförmedlingen

- Centraliserad hantering sedan 1 maj 2008
- Grundbemanningen är 5 handläggare
- Lag- och regelfrågor, ärendefrågor, begär in handlingar, interna och externa kontakter m.m.

Regelverk

- Lag (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder (Främjandelagen)
- Arbetsförmedlingens allmänna råd (AFFS 2010:2) om tillämpningen av lagen (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder

Främjandelagens syfte

- Arbetsförmedlingen ska få tid att **planera** och vidta nödvändiga åtgärder för att underlätta omställningen för de arbetstagare som berörs
- Anmälningarna skapar ett underlag till den **varselstatistik** som redovisas varje månad på Arbetsförmedlingens hemsida.
- Varselstatistiken utgör ett **viktigt instrument för att kunna bedöma läget på arbetsmarknaden i stort.**

Varseltider 2 § Främjandelagen

- 5-25 arbetstagare, 2 månaders varseltid
- 26-100 arbetstagare, 4 månaders varseltid
- 101-> arbetstagare, 6 månaders varseltid

4 § Undantag från varseltiden – force majeure

- Arbetsgivaren har inte kunnat förutse omständigheterna
 - säsongen börjar senare eller slutar tidigare än som kunnat beräknas
 - en underleverantör blir helt plötsligt eller oväntat utan beställningar
 - råvarutillförseln uteblir av olika anledningar
 - en kundorder annulleras hastigt
 - plötsliga importrestriktioner i ett land påverkar exportmöjligheten
 - företaget brinner ned
 - andra likartade skäl

Lämnas då så snart som möjligt, senast en månad före driftsinskränkningen

Undantag från lagen

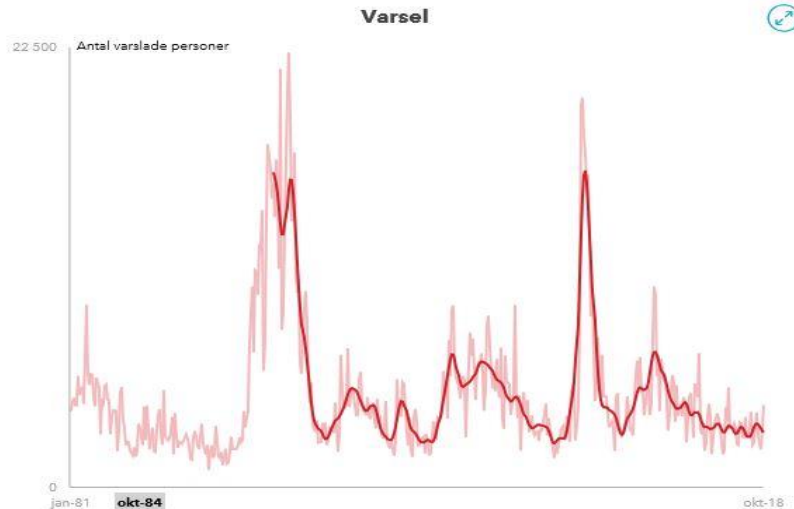
- Dispensregler för arbetare som omfattas av avtalet om anställningsskydd mellan Sveriges Byggindustrier och Byggnads respektive SEKO
- Varselplikt om antalet uppsägningar i ett län omfattar minst 20 arbetare
- Varseltid 2 månader

Varselavgiftens storlek

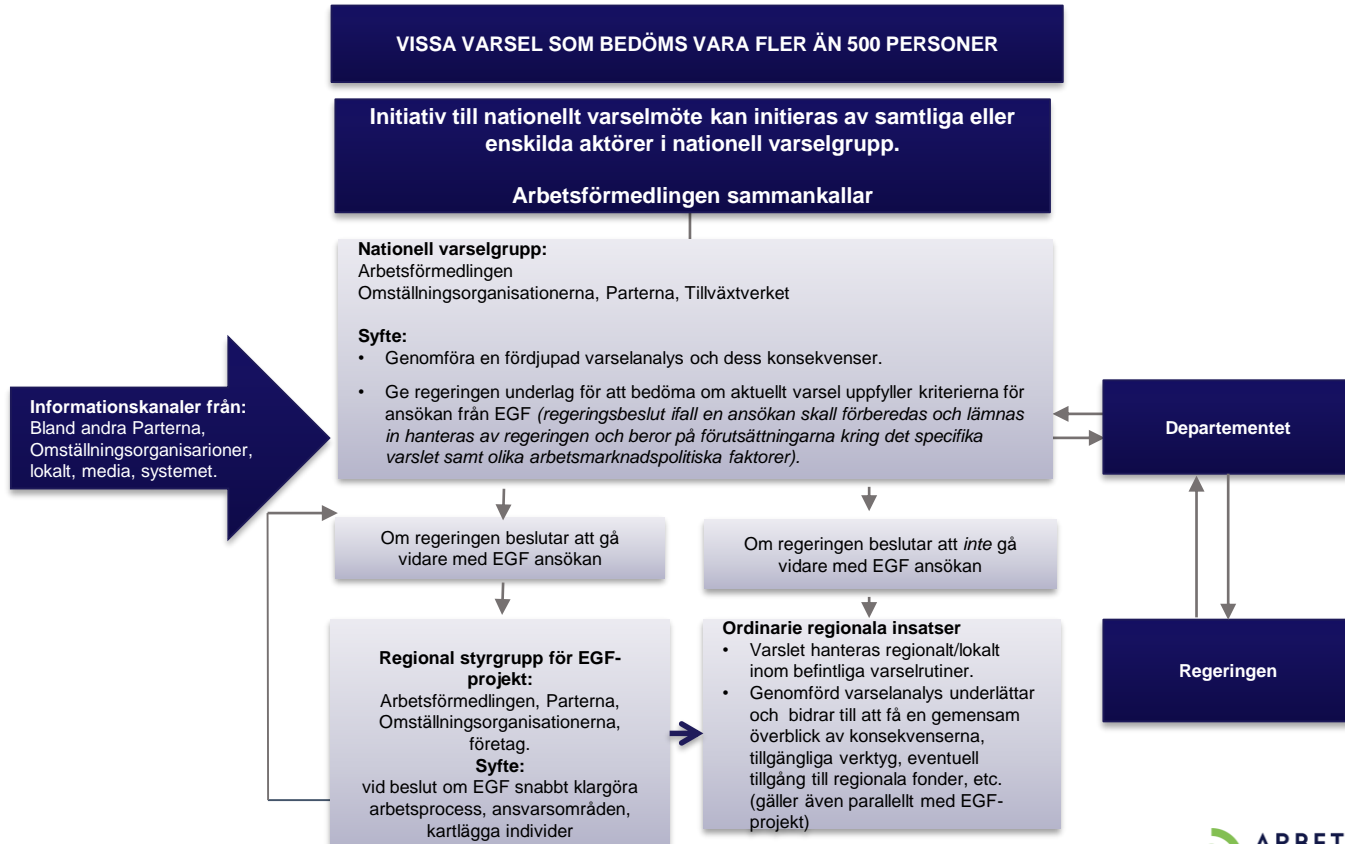
- Varje påbörjad vecka som varsel försumrats
- 100 – 500 kr per vecka och arbetstagare
- Lägre belopp om särskilda skäl

Statistik

- Inkomna varselärenden för åren 2015-2018 var i snitt cirka 2 100 ärenden/år. Toppar 1992 och 2008/2009
- Antal personer berörda av varsel om uppsägning – riket
2019 januari 4624 personer, februari 8013 personer, mars 3292 personer och april 3695 personer



Nationell modell vid stora varsel

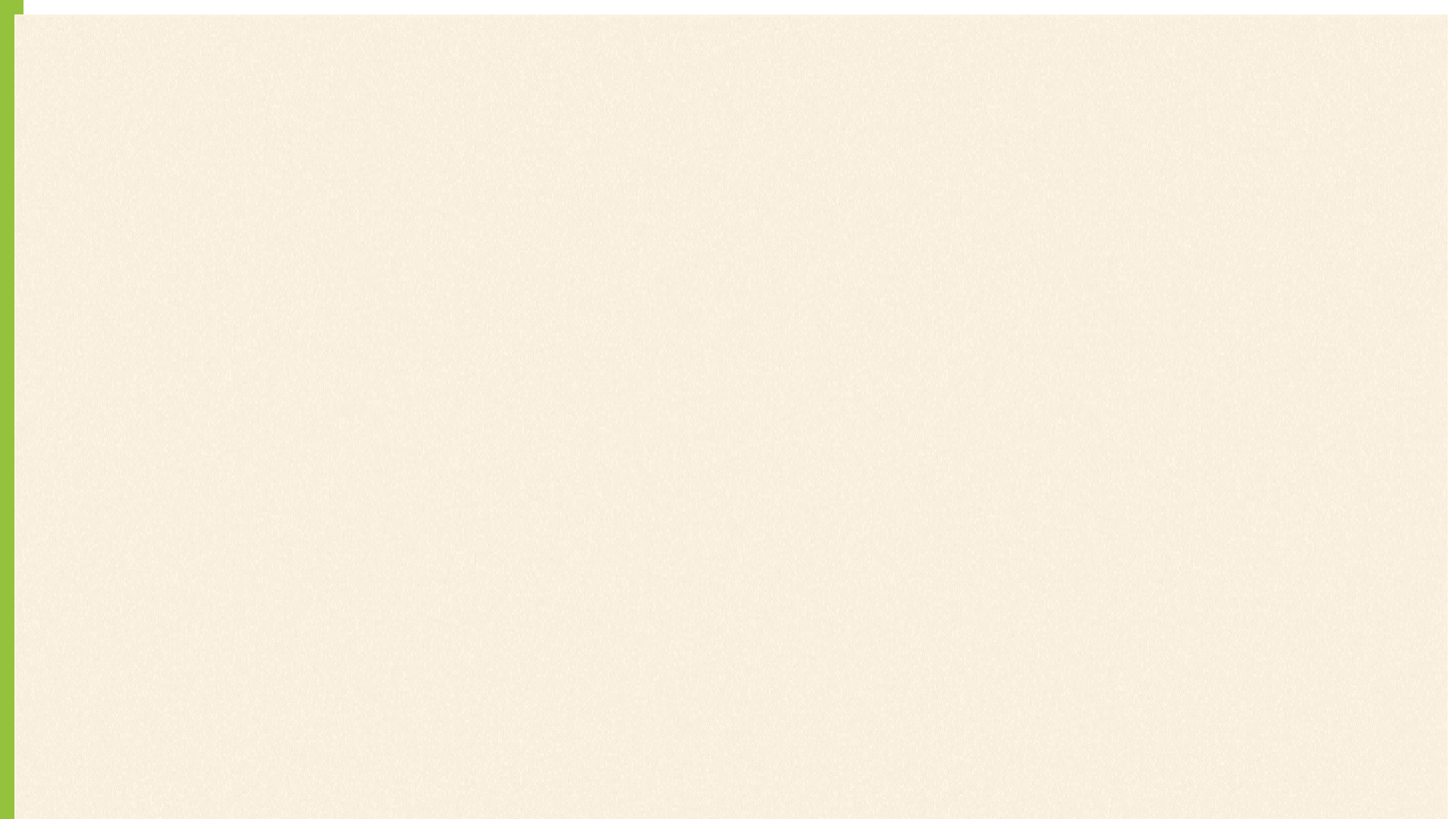




Europeiska globaliseringsfonden

Lena Holm Lundvall

lena.holm-lundvall@arbetsformedlingen.se



Kriterier för att söka

Genomgripande strukturförändringar inom världshandeln - globalisering

- Kraftig ökning av importen till EU
- Allvarlig förändring i EU: s handel med varor och tjänster
- Snabbt minskade marknadsandelar för EU inom viss sektor
- Utlokalisering av verksamhet till tredjeländer

Global ekonomisk kris

Kriterier - antal

- Fler än 500 som sägs upp på ett företag – 4 månader
- Fler än 500 personer från företag inom samma ekonomiska sektor – 9 månader
- Färre än 500 vid särskilda omständigheter – allvarliga följder för sysselsättningen

Metod för beräkning

- Den dag då arbetsgivaren anmäler varslet till myndigheten
- Den dag då arbetsgivaren gav den enskilda arbetstagaren besked om uppsägning
- Den dag då anställningsavtalet avslutas
- Den dag då placeringen vid kundföretaget upphör
- För en egen företagare, den dag då verksamheten upphör

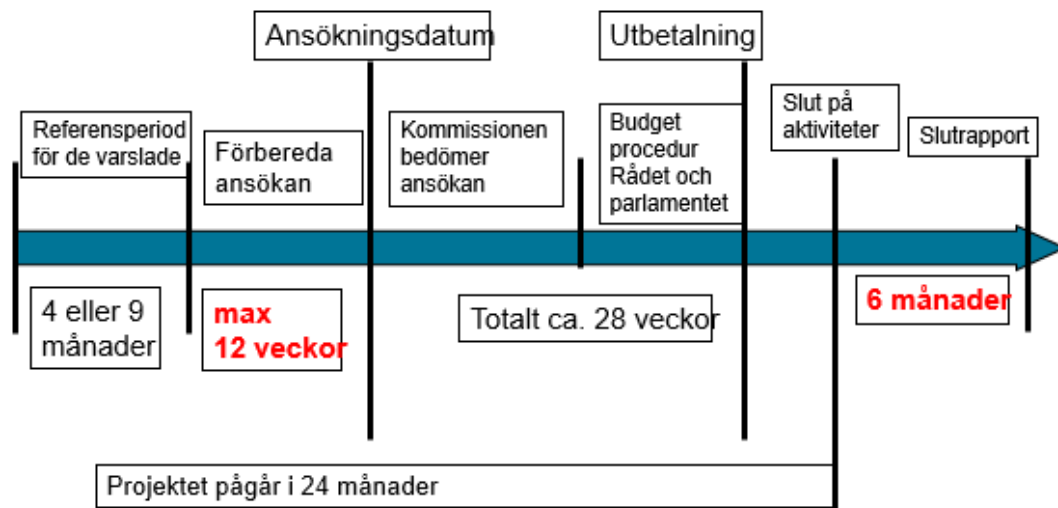
Information inför ansökan

- Globaliseringsanalys – bakgrunden till varslet
- Förväntade effekten av uppsägningarna på lokal, regional och nationell nivå
- Hur målgruppen ser ut, vad har de för yrken
- Hur arbetsmarknaden ser ut på de drabbade orterna
- Förslag på åtgärder
- Budget
- Var projektet ska bedrivas
- Hur samverkan ser ut med trygghetsorganisationerna mfl.

Regeringsuppdrag

- Endast medlemsländerna får söka
- Arbetsförmedlingen får uppdrag av Regeringen
- Regeringsbeslut
 - Skicka in ansökan
 - Driva projektet
 - Förvaltande myndighet

Tidsram





Europeiska globaliseringsfonden

Sören Johansson

soren.johansson@arbetsformedlingen.se

Globaliseringsfonden finansierar följande insatser

- Utbildning och omskolning (skräddarsydd)
- Rådgivning för jobsökning
- Yrkesvägledning
- Entreprenörskap
- Företagsstart
- Fördjupat stöd

Kompletterar nationella åtgärder - Europeiskt mervärde

Måste ta hänsyn till upphandlingsregler

Samverkan sker med omställningsaktörer och lokala Arbetsförmedlingar i projektgrupper.

EGF projekt i Sverige

2008 – 2011 Volvo Cars (3126) Göteborg

- Arbetsförmedlingen inte hade några direkta åtgärder till målgruppen blev det uppenbart att det fanns ett stort behov för andra typer av åtgärder.
- Det blev tydligt att Europeiska globaliseringsfonden kunde tillgodose behovet av åtgärder som den svenska Arbetsförmedlingen saknade.

2011 – 2013 AstraZeneca (750) Lund, Umeå, Södertälje och Mölndal

- Arbetsförmedlingen har fått en ny erfarenhet av att arbeta med en så stor grupp arbetssökande som är högutbildade akademiker
- Behovet i gruppen var yrkesutbildning, eller korta kompetenshöjande utbildningar.

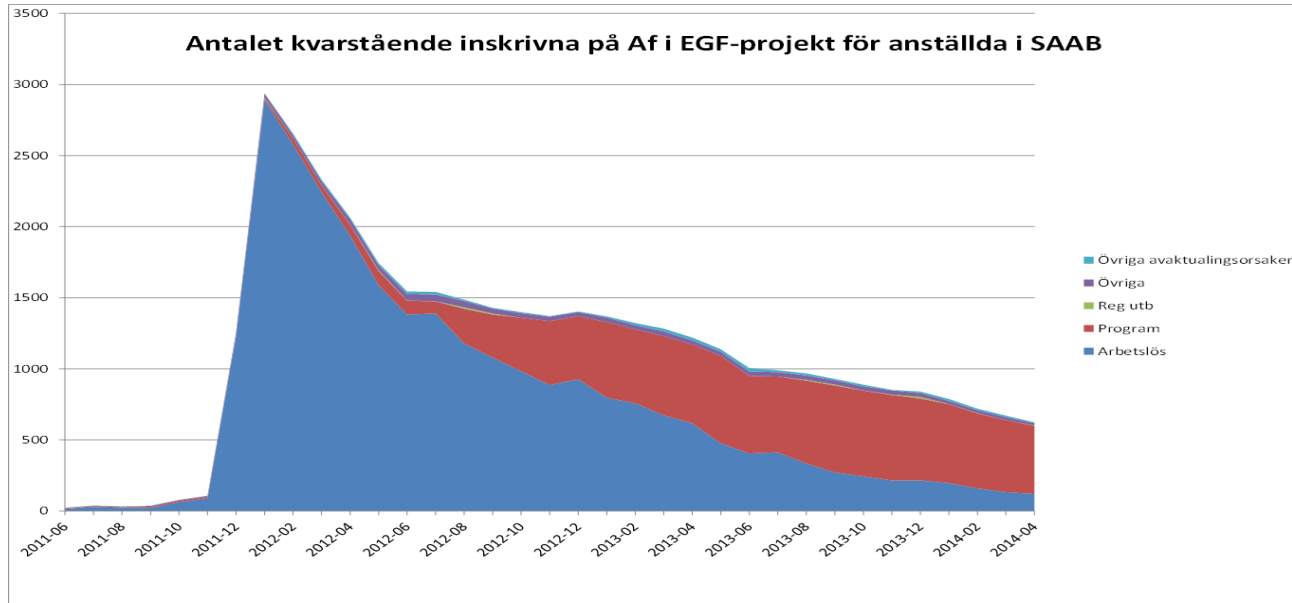
EGF projekt i Sverige

2012 – 2014 Saab

(3738 varar 495 anställda hos underleverantörer. Totalt 3379)

- En stor del av de uppsagda hade varit anställda på Saab under hela sitt yrkesliv.
- Utbildningsnivån i vissa grupper vara lägre än vad arbetsmarknaden krävde, varför det informerades mycket för att öka intresset för utbildning.
- Projektet satsade på reguljära utbildningar inom yrkesvux, yrkeshögskola och högskola. Upphandlade utbildningar inom yrkesvux och högskolan.
- Cirka en tredjedel av målgruppen bestod av personer som var över 50 år, så för många av dem öppnades nya möjligheter och en andra chans.
- Tidigare Saabanställda har fått möjlighet till specialsydda utbildningar.

Saab år 2012-2014 3738 personer



Projekt

2015 – 2017 Volvo trucks (640)

- Umeå och Eskilstuna med lön upp till 6 månader.
- Mycket nära samarbete med omställningsaktören TSL:s underleverantörer.

2016 – 2018 Ericsson 1 (1556)

- Kista, Katrineholm, Kumla, Borås, Göteborg, Linköping, Karlskrona.
- Lång tid till omställning (Lön upp till 2 år)
- Påverkansfaktorer: Ålder, kompetens, ort och nedläggning,
- Olika villkor beroende på ort.

2017 – 2019 Ericsson 2 (2388)

- Påverkningsfaktorer: Anställningstid, ort och kompetens.
- Samma villkor på alla orter.
- Felaktiga bedömningar av var stödet behövs mest.

www.egfsweden.se

 In English



Europeiska fonden för justering av globaliseringseffekter



Om EGF

Våra projekt

Frågor och svar

Nyheter

Kontakt



Europeiska globaliseringsfonden i Sverige

Europeiska fonden för justering av globaliseringseffekter benämns oftast som Europeiska globaliseringsfonden (EGF). Fonden ger EU möjlighet att visa solidaritet med arbetstagare som har blivit uppsagda till följd av genomgripande strukturförändringar i världshandeln som beror på globaliseringen då ett stort företag läggs ner, eller att produktionen flyttas till ett land utanför EU. Stöd kan även sökas för att hjälpa arbetstagare som förlorat jobbet i samband med den globala och ekonomiska krisen

Läs mer

[Om EGF på Europeiska kommissionens webbplats](#)

