

Några intervjuer

Det regionala utvecklingsuppdraget är inte vilken uppgift som helst. Det ger regionen ansvar för utvecklingen av länet, av territoriet. Regionen ska samla kommuner, myndigheter, universitet och högskola, näringsliv och civilsamhälle kring en strategi med gemensamma målsättningar för länets utveckling. Här är sex korta intervjuer med företrädare från några av våra regioner som berättar om framgångsfaktorer för regional utveckling.

<https://www.youtube.com/watch?v=nkrHyQD9tA8&feature=youtu.be>

14 framgångsfaktorer för regional utveckling



Diskussion med

Magnus Persson, senior rådgivare regional utveckling Region Örebro län

Sigrid Hedin, analytiker Tillväxtverket

1. Använd bredden i den regionala utvecklingspolitiken

- Hållbar tillväxt genom samarbeten med nationell och lokal politisk nivå och med aktörer inom näringsliv, universitet och högskolor, statliga myndigheter och civilsamhälle.



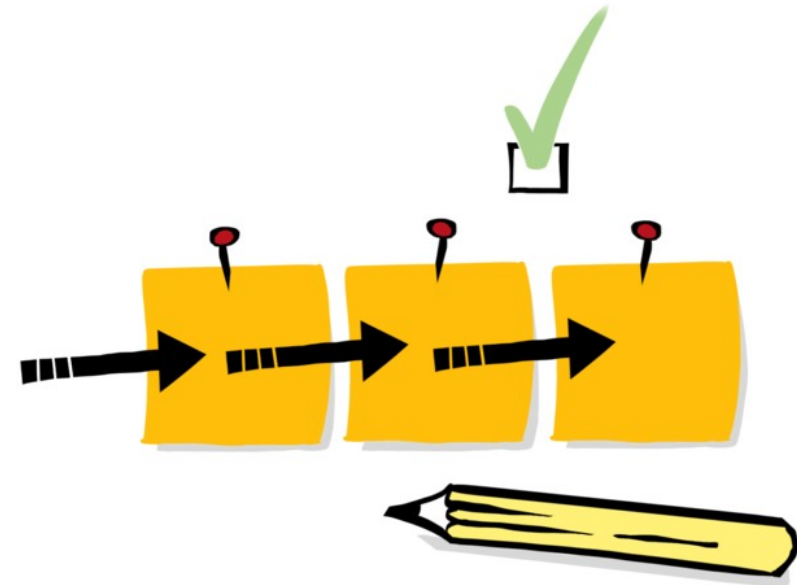
2. Ta rollen som ”rösten för territoriet”

- Stärk förtroendet för den egna regionen.
- Övertyga myndigheter, regering, riksdag och EU att insatser i regionen kan stärka den nationella utvecklingen.
- Visa att regionen kan och vill och får uppslutning hemmaplan. Då blir man en legitim röst för territoriet.



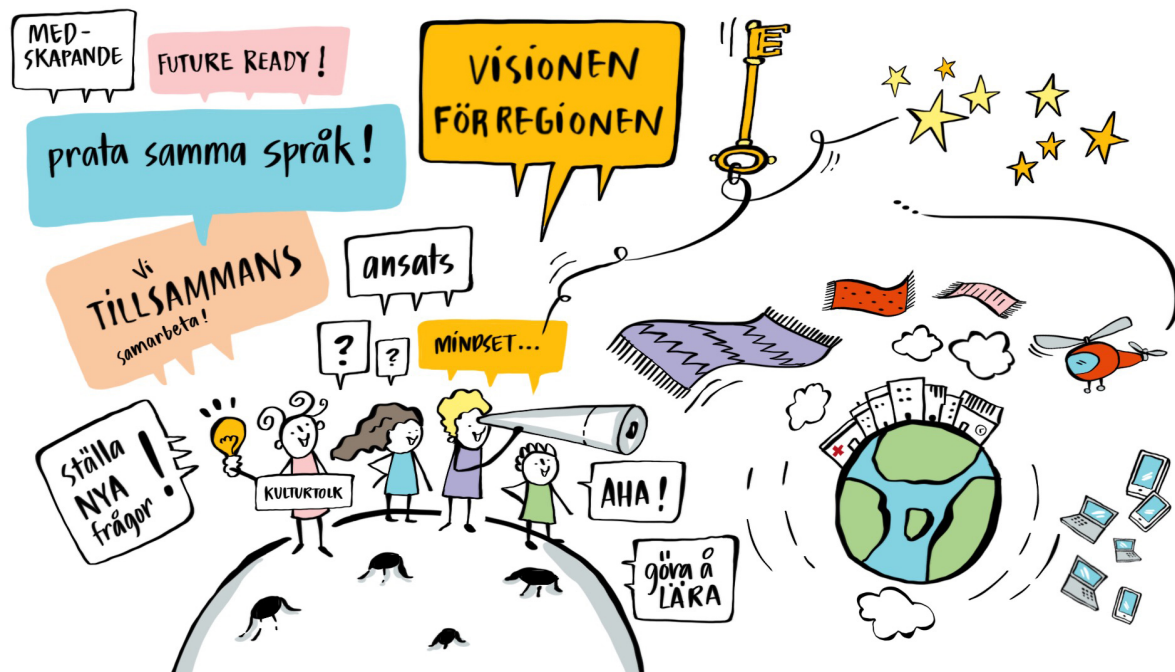
4. Tydliga mål och stabila processer

- Vilka är regionens styrkor och svagheter?
- Identifiera utmaningar, förutsättningar och resurser - en viktig bas för dialog och framtidsvisioner.
- Öppna processer en framgångsfaktor.



5. Aktiv kommunikation och dialog

- Utbilda och informera internt
- Kommuniera externt – möt medborgarna
- Budskap om hur regionen utvecklar välfärdsuppdraget



6. Bejaka långsiktighet

- Synliggör de insatser som görs. Visa att det kommer ge tydliga resultat längre fram.



7. Bygg konsensus – där det behövs

- Skapa bred enighet kring utvecklingsstrategier
- Bygg politiskt samarbetsklimat
- Öppna samtal med partierna om vilka förutsättningar som bör gälla för det regionala utvecklingsuppdraget.



8. Bred finansiering bygger långsiktig kapacitet

- Skapa gemensamma muskler - resurser från kommuner, näringsliv, civilsamhälle, myndigheter, universitet och högskolor och andra regioner.
- Nationella myndigheter och EU:s fonder - källor som kan användas för att ytterligare stärka finansieringen.
- Ett framgångsrikt regionalt ledarskap säkerställer finansiering genom att också arbeta med "andras" resurser.



9. Utveckla uppföljning, analys och ständigt lärande

- Lär av andra - i och utanför Sverige.
Man behöver ta del av andras erfarenheter även om deras lösningar inte kan kopieras rakt av.
- Går vi åt rätt håll? Samordna uppföljning och analys för regionens uppdrag.



10. Samspela i regionorganisationen

- Hälso- och sjukvård är en regional utvecklingskraft - bidrar till att öka regionens attraktivitet för arbetskraft, studenter och företag.
- Viktig roll för att utveckla social hållbarhet, jämställdhet, folkhälsa, m.m
- Andra områden är tandvård, kollektivtrafik och kultur.
- Involvera regionfullmäktige i det löpande processarbetet



11. Samspela med kommunerna

- Det är kommunerna, tillsammans med näringslivet och civilsamhället, som aktivt ”gör jobbet”
- Etablera samverkansform.



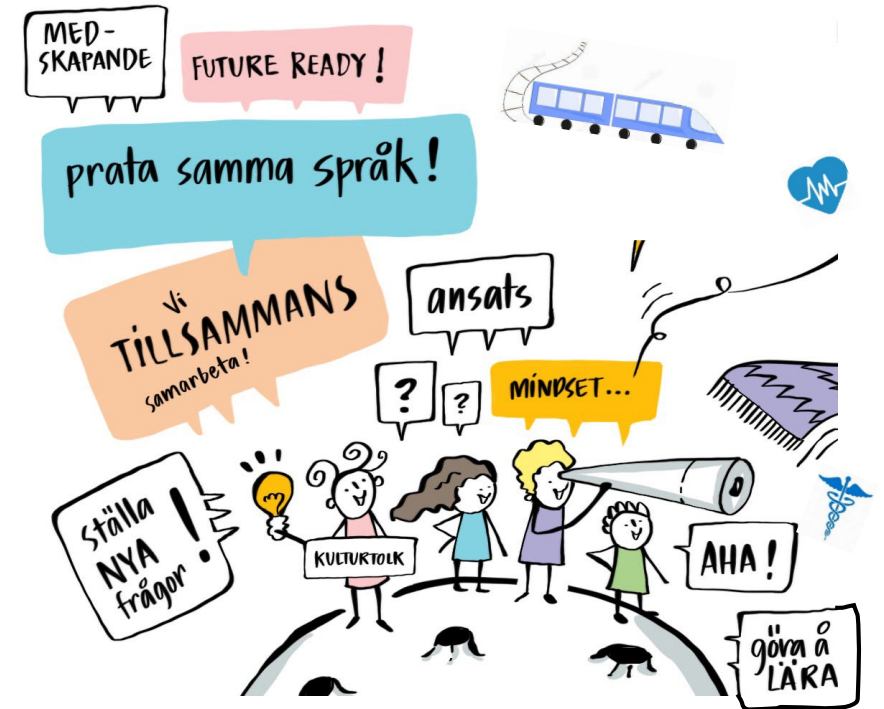
12. Samspela med näringsliv, civilsamhälle och akademi

- Organisationer och sammanslutningar i civilsamhället mobiliserar en stor del av befolkningen och bidrar till utvecklingsarbetet.
- Högskolor och universitet är ofta nyckelspelare i många utvecklingsprocesser.
- Synliggör processer som på sikt gynnar näringslivet



13. Samspela storregionalt

- Kroka arm med grannarna - samarbeta över gränserna
- T ex inom hälso- och sjukvården, högskolan, infrastruktur, arbetsmarknad
- Ett exempel är Öresundssamarbetet – Greater Copenhagen



14. Samspela med staten

- Skapa dialog med statliga myndigheter om roller, ansvar och uppdrag i det regionala utvecklingsarbetet
- Bygg relationer med nyckelpersoner i staten – GD:ar, statsråd, m.fl.



Läs också Regionens röst

