



Reglab - Enkätanalys

Bakgrundsinformation

- 53 av 103 (54 %) har besvarat enkäten.
- 40 personer har ej besökt enkäten.
- 73 % kvinnor och 24 % män har besvarat enkäten. Representativt?
- Ca 80 % av respondenterna har gått på de olika workshopparna. Flest har gått på Workshop 2 om Scenarier. (87 %).

Resultat

Upplevelse av deltagande

- Majoriteten av respondenterna anser att upplägget på workshopparna har varit bra.
- De som inte tyckt workshopparna har varit bra har gått på 2 eller 0.
- Majoriteten av respondenterna anser att innehållet har varit relevant för den verksamhet de arbetar i.
- Finns inga samband för deltagares närvaro på workshopparna och chefers intresse eller ökade förståelse.

Ökad kunskap och användning

- Respondenterna har delade åsikter gällande om deras deltagande har bidragit till ökad kunskap om var utvecklingen är på väg, hur man gör scenarier, hur man kan använda scenarier samt om andra metoder som kan användas för att bredda planeringen.
- Majoriteten av deltagarna anser att deltagandet i liten utsträckning har bidragit till ökad kunskap om hur man utvecklar policy genom experiment och labb.

Användning av metoder

- Majoriteten av respondenterna svarar att de haft möjlighet att använda metoderna på hemmaplan och flera svarar att de inte haft möjlighet än, men att det finns planer på att testa inom en snar framtid.
- Många har dock ännu inte använt metoderna på hemmaplan *i samband med organisationens strategiarbete*. Majoriteten svarar dock att det finns planer på att göra det inom en snar framtid.

Information och ökat intresse hos kollegor

- Majoriteten (80 %) av respondenterna har presenterat Region 2050-processen för sina kollegor.
- Respondenterna anser att kollegorna i liten utsträckning har fått en ökad förståelse för vikten av framsyn och omvärldsanalys på lång sikt.

Information och ökat intresse hos chefer

- Majoriteten (72 %) av respondenterna har presenterat Region 2050-processen för ansvarig chef.
- Delade åsikter kring vilken utsträckning cheferna fått ökad förståelse för framsyn och omvärldsanalys på lång sikt samt om ansvarig chef visat intresse för att använda framsyn i framtida planerings- och strategiarbete.
- Majoriteten anser att ansvarig chef i liten utsträckning har gett verksamheten förutsättningar att använda framsynsmetoder i framtida strategiarbete.

Öppna svar

Ge exempel på hur ni kommer att arbeta i framtiden (N=6).

- Inkludera framsyn i RUS och andra styrdokument.
- Diskutera och använda metoder.
- Hålla workshops i organisationen.

Ge exempel på vad som krävs för att ni ska kunna använda framsynsmetoder i framtida strategiarbete (N=21).

- Beslut och stöd från ledning och chefer.
- Tid och resurser.
- Tilltro och vilja att testa.

Verksamhetseffekter

- Respondenterna är delade gällande om organisationen i framtida strategiarbete kommer använda framsynsmetoder. Ungefär lika många som svarar "Liten utsträckning" som "Hög utsträckning". Även runt 20 % som svarar att de inte vet.
- Respondenterna är delade gällande om de tror att organisationen kan synliggöra regionala handlingsalternativ och konsekvenser pga. att de deltagit i Region 2050-processen.
- Respondenterna är delade gällande om de tror att de i sin roll kan påverka hur organisationen använder omvärldsanalys på lång sikt i framsynsmetoder.
- Respondenterna är delade gällande om de tror att organisationen kommer kunna skapa beredskap inför kommande förändringar pga. att de har deltagit i projektet. Ca 20 % svarar att de inte vet.

Tillägg/kommentarer

- Projektet anses ha organiserats och genomförts mycket bra.
- Ambitioner om att arbeta för att implementera framsynsanalyser i kommande RUS:ar.
- Intressekonflikt om de frågor som är tydligt politiskt styrda – mer om att vinna val än att skapa regional utveckling.
- Ledningens ansvar att implementera.



Citat

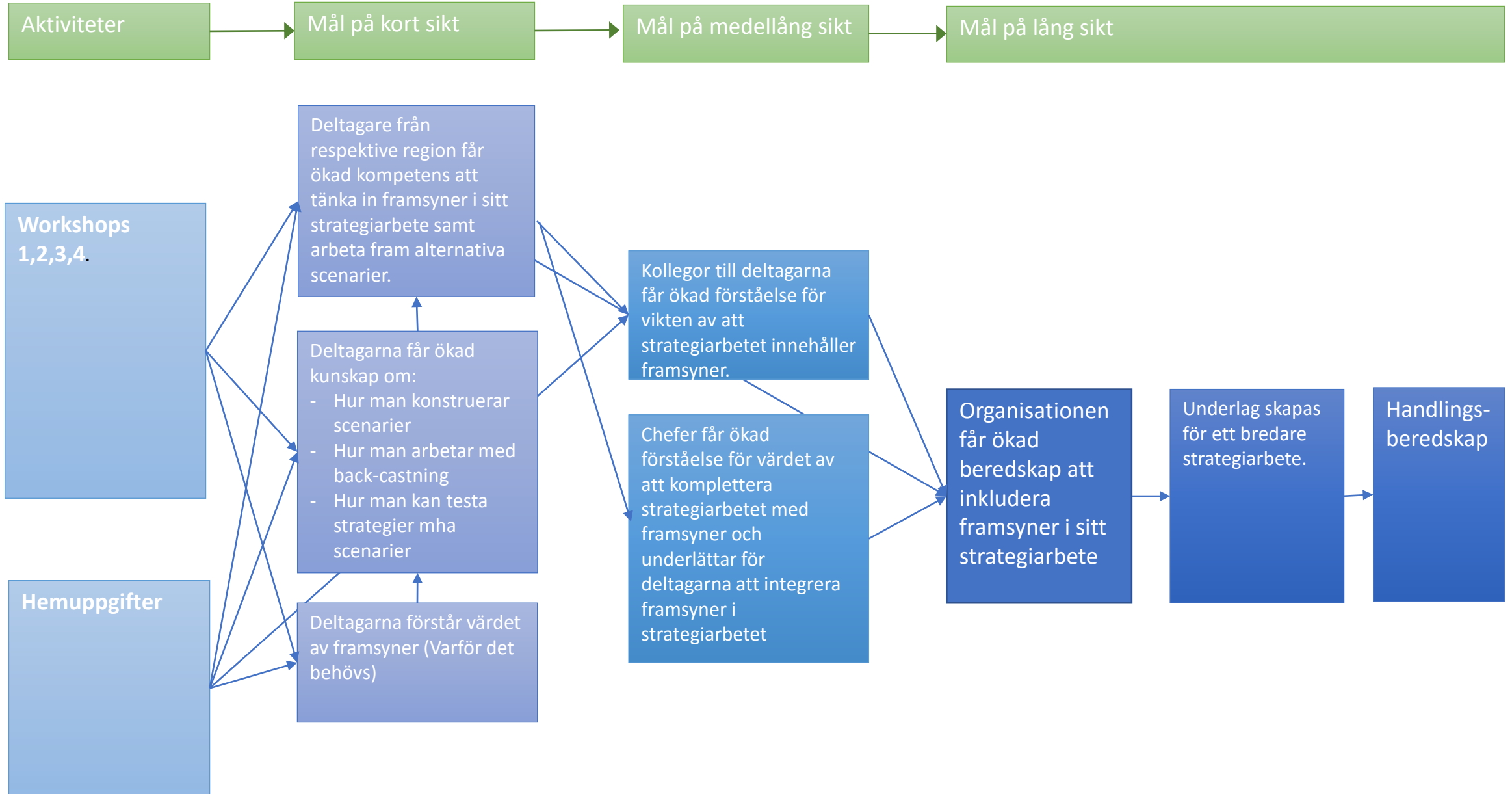
1: "Jag har svarat "liten utsträckning" på många frågor. Det säger mer om att frågan är mycket komplex och inte enkel att varken jobba med eller att beskriva och förklara. Vi har nosat på många verktyg och vi har skapat oss en grundläggande kunskap, men jag känner mig inte som ett proffs och det finns oändligt mycket kvar att lära. Jag tycker ändå att den här insatsen har nått sitt syfte. Det är inte rimligt att på den här relativt sätt korta tiden bli experter, men vi har fått förutsättningar att väcka frågan i våra organisationer och att börja jobba framsynt."

2: "Det finns absolut bra delar av Region 2050-projektet men jag saknade konkreta beskrivningar av fördelarna med att arbeta med framsyn. På vilket sätt har de som arbetat med framsyn varit mer framgångsrika än de som inte gjort det? Och hur har de arbetat med framsyn? Vidare tyckte jag att det var tydligt hur de föredrag som låg i anslutning till olika workshops färgade resultaten av våra scenarier/framtidsbilder. Så frågan är hur mycket vi egentligen använder vår fantasi och därmed ens kan tänka sig en osannolik utveckling som vi vill ha beredskap för."

3: "(...) Jag tror att vår organisation inom de närmaste fem åren har kommit betydligt längre och vara betydligt mer förberett på kommande förändringar, mycket tack vare att vi deltagit i Region 2050-processen och därmed fått tillgång till verktyg, metoder och intressanta inspirationsföreläsare som vi kan använda i vårt fortsatta arbete."

Analys

Förändringsteori Framsyn 2050



Mål på kort sikt

- Målet om att deltagarna ska få kunskap om scenarier, metoder och strategier kan antas ha uppnåtts. Dock menar deltagarna att de inte fått ökad kunskap om hur man utvecklar policy genom experiment och labb.
- Utifrån att så många respondenter gått på workshopparna samt att de tyckt dessa var bra och relevanta kan vi göra antagandet att de har förstått värdet av framsyner. Citat 2 visar dock på motsatsen.
- Otydlighet kring respondenternas ökade kompetens att tänka in framsyner i RUS:ar då de svarar att de har börjat använda metoderna på hemmaplan, men svarar samtidigt att de i låg utsträckning har använt metoderna i samband med organisationens strategiarbete.
- Målet på kort sikt har till stor del uppnåtts, men deltagarna har inte helt fått all den kompetens och kunskap som förväntades av projektet.

Mål på medellång sikt

- Det önskade målet om att kollegor ska få ökad förståelse för vikten av att RUS:ar innehåller framsyner har inte uppnåtts.
- Målet om chefers ökade förståelse för värdet av framsyner har delvis uppnåtts – uppnåtts enligt hälften av respondenterna.
- Chefer anses inte ha underlättat för ”de tre” att integrera framsyner i nya RUS:ar.
- Respondenterna önskar mer stöd från chefer och ledning.

Mål på lång sikt

- Projektets långsiktiga mål har delvis uppnåtts, men inte fullt ut.
- Organisationerna har delvis fått ökad beredskap, men det råder tveksamhet till om framsyner kommer att använda framsyner i framtiden.

Slutsatser

- Deltagarna har fått ökad kunskap och till viss del kompetens att arbeta med framsyner i sina verksamheter.
- Finns behov av större förankring i verksamheterna både bland kollegor och chefer till "de tre".
- Projektet har lagt en grund för framtida arbete med framsyner i organisationerna.